



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 27.12.2019

№ 5449

г. Краснодар

**Об утверждении показателей эффективности
и критериев оценки деятельности государственных
учреждений, подведомственных министерству образования,
науки и молодежной политики Краснодарского края,
и их руководителей**

Во исполнение постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить:

показатели эффективности и критерии оценки деятельности государственных образовательных учреждений и учреждений образования, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей согласно приложению 1 к настоящему приказу;

показатели эффективности и критерии оценки деятельности иных государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, разработать дополнительные показатели эффективности и критерии оценки деятельности работников и утвердить их локальными актами учреждения.

3. Отраслевым отделам министерства, курирующим государственные учреждения обеспечить представление информации в части касающейся в отдел правового обеспечения государственной службы и кадров до 15 февраля года следующим за отчетным.

4. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров (Живогляд Е.Н.):

1) внести соответствующие изменения в трудовые договоры и должност-

ные инструкции руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;

2) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Ведущему консультанту отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров Шкуратовой И.А. в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в формате «pdf» в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

6. Признать утратившими силу:

приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 24 июня 2014 г. № 2827 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края»;

приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 21 апреля 2015 г. № 1713 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 24 июня 2014 г. № 2827 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края»;

приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 3 декабря 2014 г. № 5295 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края»;

приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 4 марта 2016 г. № 1169 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 3 декабря 2013 г. № 5295 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края»;

приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 28 ноября 2017 г. № 4984 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 3 декабря 2013 г. № 5295 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края»;

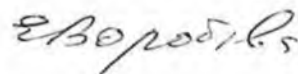
приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 19 августа 2013 г. № 5298 «Об утверждении типовой формы трудового договора с руководителем государственного бюджетного учреждения Краснодарского края, подведомственного министерству образования и науки Краснодарского края и должностей инструкции руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения Краснодарского края, подведомственного

министерству образования и науки Краснодарского края и должностной инструкции руководителя государственного бюджетного учреждения Краснодарского края, подведомственного министерству образования и науки Краснодарского края».

7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

8. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр



Е.В. Воробьева

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края

от 27.11.2019 № 5749

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности и критерии оценки деятельности государственных образовательных организаций и учреждений образования, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в процентах от должностного оклада руководителя организации)							Форма отчетности
		Профессиональные образовательные организации	Специальное учебно-воспитательное учреждение, специальные средние общеобразовательные школы	Кадетские школы-интернаты	Государственные общеобразовательные специальные (коррекционные) учреждения	Организации дополнительного образования	ГБОУ ИРО Краснодарского края	ГБУКК НМЦ ПО	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Основная образовательная деятельность	1. Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных цифр приема)	3	-	-	-	-	-	-	Копии приказов ГУ о зачислении
	2. Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	3	3	3	2	4	3	7	Справка отраслевого отдела министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	3. Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе с применением дистанционных и электронных форм обучения	3	3	3	2	3	3	7	Справка руководителя ГУ
	4. Наличие обучающихся по дополнительным программам обучения, и профориентации (для учреждений, поименованных в столбцах 4, 5, 6)	2	-	3	2	3	2	-	Справка руководителя ГУ, копии приказов о выпуске (учитывается количество обучающихся завершивших обучение в отчетном периоде)
	5. Наличие и эффективное функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией. определенных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Феде-	2	3	3	1	3	3	-	Протоколы заседаний коллегиальных органов управления, действующих в соответствии с уставом образовательной организации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ральным законом от 3 ноября 2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»								
	6. Наличие программ(ы) развития и эффективность её реализации	2	2	3	2	3	2	7	Справка руководителя ГУ
	7. Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся (студентов) качеством образовательных услуг	2	2	3	3	2	2	-	Аналитическая справка по результатам мониторинга ГКУ КК ЦОКО
	8. Наличие разработанных и рекомендованных к внедрению методических разработок, методических рекомендаций, информационно-методических материалов	-	2	2	2	4	5	7	Справка руководителя ГУ
	9. Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся (студентов) образовательных организаций	2	2	3	2	2	2	7	Справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	10. Организация и эффективное использование внутреннего контроля организации образовательного процесса, в том числе по объективности результатов внешней оценки (для учреждений, поименованных в столбцах 4, 5, 6)	3	3	3	3	2	3	-	Справка руководителя ГУ, информация ГКУ КК ЦОКО
	11. Своевременное и качественное выполнение государственного задания (бюджетные и автономные учреждения) с учетом установленного допустимого значения	5	3	5	3	2	3	7	Справка отраслевого отдела министерства
	12. Выполнение бюджетной сметы (казенные учреждения) не менее 95% от доведенных объемов финансирования	5	3	5	3	2	-	-	Справка управления экономики образования и финансов министерства
	13. Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отно-	4	5	3	3	2	3	5	Справка отраслевого отдела министерства на основании документов, поступивших в министерство

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	шении образовательной организации и /или руководителя, предписаний надзорных органов и административных правонарушений								
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина	1. Увеличение доходов государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Краснодарского края от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом отчетного периода (не менее 5%)	3	-	-	2	3	3	3	Справка руководителя ГУ
	2. Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам министерства	3	5	5	2	3	3	5	Информация руководителей структурных подразделений министерства
	3. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по налогам и сборам за отчетный период	3	5	5	2	3	3	4	Справка ГКУ КК «ЦБ учреждений образования» на основании финансовых отчетов по итогам года

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	4. Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности в течение года	3	4	3	2	3	3	6	Справка контрольно-ревизионного отдела министерства, справка ГКУ КК «ЦБ учреждений образования»
	5. Своевременное освоение выделенных бюджетных средств	3	4	3	3	3	3	5	Справка ГКУ КК «ЦБ учреждений образования»
3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Доля работников из числа преподавательского состава, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%);	3	3	3	2	2	3	-	Справка руководителя ГУ
	2. Отсутствие педагогических и иных работников (проработавших не менее двух лет в организации) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	2	2	2	1	1	3	-	Справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	3. Привлечение молодых специалистов (доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников) и работа по формированию кадрового резерва (для учреждений, поименованных в столбцах 4, 5, 6).	3	4	4	2	3	3	-	Справка руководителя ГУ
	4. Укомплектованность штатными работниками (95% и более в соответствии со штатным расписанием) (годовой показатель)	3	3	3	2	3	3	3	Справка руководителя ГУ
	5. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	3	3	3	3	3	3	6	Справка руководителя ГУ
	6. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда	3	3	3	3	5	3	5	Справка руководителя ГУ
4. Развитие материально-технической	1. Наличие в организации среды, доступной для по-	5	5	5	4	5	4	5	Справка руководителя ГУ (фото-материалы при необходимости)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса	лучения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья								
	2. Обеспечение государственной регистрации права на объекты недвижимости, в том числе на земельные участки 100%, а также наличие правовых оснований для размещения учреждения при отсутствии переданных в пользование объектов (аренда, безвозмездное пользование)	3	3	3	2	3	3	6	Информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства
	3. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениям (в случае проведения такой оценки; в том числе результаты по базовой подготовке обучающихся, по подготовке высокого уровня, индивидуализации обучения для учре-	3	3	3	2	3	3	-	Информация ГКУ КК ЦОКО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ждений, поименованных в столбцах 4, 5, 6.								
	4. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки)	3	3	3	2	3	3	-	Информация ГКУ КК ЦОКО
	5. Наличие подключения к электронным библиотекам	3	3	2	2	-	3	-	Справка руководителя ГУ
	6. Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося (студента) в соответствии с установленными требованиями	3	3	2	2	-	3	-	Справка руководителя ГУ
	7. Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания официального сайта (образовательной) организации требо-	3	3	2	2	5	3	-	Справка управления по надзору и контролю в сфере образования министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ваниям постановления Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582, своевременное обновление материалов сайта								
	8. Обеспечение доступа к профессиональным базам данных, информационным справочным системам, а также информационным ресурсам	3	3	3	2	2	3	-	Справка руководителя ГУ
	9. Соответствие учебно-материальной базы лицензионным требованиям и условиям	3	4	4	2	5	2	-	Информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства, справка руководителя ГУ
	10. Количество статей, репортажей сюжетов с положительной и / или нейтральной оценкой деятельности организации в средствах массовой информации (не менее 1 в квартал)	2	3	3	2	3	3	5	Копии публикаций в средствах массовой информации, справка руководителя ГУ, ссылки в сети интернет
	1. Мероприятия по сохранению	3	2	2	2	4	3	-	Справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. Особенности контингента обучающихся (студентов)	здоровья обучающихся, воспитанников (студентов) не менее 3 в квартал								
	2. Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по очной форме обучения по основным образовательным программам (не менее 1 % от общей численности студентов (обучающихся) очной формы обучения)	3	1	-	2	5	3	-	Справка руководителя ГУ
Всего %:		100	100	100	75	100	100	100	

Начальник отдела
 правового обеспечения,
 государственной службы и кадров



Е.Н. Живогляд

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 27.12.2019 № 5449

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности и критерии оценки деятельности иных государственных учреждений,
подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края, и их руководителей

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в процентах от должностного оклада руководителя организации)				Форма отчетности
		Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края детско-юношеская спортивная школа	Государственное бюджетное учреждение «Центр туризма и экскурсий» Краснодарского края, государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Красвая крейсерско-парусная школа», государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Центр развития физической культуры и спорта системы образования»	Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Централизованная бухгалтерия учреждений образования», государственное казенное учреждение Краснодарского края Центр оценки качества образования, государственное казенное учреждение Краснодарского края - Центр укрепления материально-технической базы образования	Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр патриотического воспитания молодежи Кубани», государственное казенное учреждение Краснодарского края «Молодёжный центр развития личности», государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр молодежных инициатив»	
1	2	3	4	5	6	7
1. Основная деятельность	1. Своевременное и качественное выполнение государственного задания (бюджетные и автономные учреждения) с	20	20	-	-	Справка отраслевого отдела министерства

1	2	3	4	5	6	7
	учетом установленного допустимого значения					
	2. Выполнение бюджетной сметы (казенные учреждения) не менее 95% от доведенных объемов финансирования	-	-	20	20	Справка управления экономики образования и финансов министерства
	3. Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	10	10	10	10	Справка отраслевого отдела министерства
	4. Качественное выполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд	10	10	10	10	Информация отдела государственного заказа министерства

1	2	3	4	5	6	7
	5. Соблюдение сроков предоставления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам министерства	10	10	10	10	Информация руководителей структурных подразделений министерства
2. Совершенствование кадрового обеспечения	1. Наличие в организации среды, доступной для лиц с ограниченными возможностями здоровья	10	10	10	10	Справка руководителя ГУ (фотоматериалы при необходимости)
	2. Укомплектованность штатными работниками (95 % и более в соответствии с штатным расписанием) (годовой показатель)	10	10	10	10	Справка руководителя ГУ
	3. Привлечение молодых специалистов (доля работников моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности работников)	10	10	10	10	Справка руководителя ГУ
	4. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда (отсутствие	10	10	10	10	Справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5	6	7
	предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)					
3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1. Отсутствие предписаний надзорных органов	10	20	20	20	Справка отраслевого отдела министерства основания документов, поступивших в министерство. Письменный отчет руководителя
	2. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по налогам и сборам за отчетный период	10	10	10	10	Справка ГКУ КК «ЦБ учреждений образования» на основании финансовых отчетов по итогам года
	3. Обеспечение государственной регистрации права на	10	10	10	10	Информация отдела правового

1	2	3	4	5	6	7
	<p>объекты недвижимости, в том числе на земельные участки 100%, а также наличие правовых оснований для размещения учреждения при отсутствии переданных в пользование объектов (аренда, безвозмездное пользование)</p>					<p>обеспечения, государственной службы и кадров министерства</p>
	<p>4. Отсутствие подтвержденных фактов, указанных в обращениях (жалобах) со стороны работников и иных потребителей услуг</p>	10	20	20	20	<p>Справка отраслевого отдела министерства на основании документов, поступивших в министерство</p>
	<p>5. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). Отсутствие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания</p>	10	-	-	-	<p>Информация ГКУ КК ЦОКО</p>

1	2	3	4	5	6	7
	услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя					
	б. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки)	10	-	-	-	Информация ГКУ КК ЦОКО
Всего%:		150	150	150	150	

Начальник отдела
 правового обеспечения,
 государственной службы и кадров



Е.Н. Живогляд