



**Министерство образования, науки и молодежной политики  
Краснодарского края**

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
**«Институт развития образования» Краснодарского края**  
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)

**П Р И К А З**

от 01.02.2021 года

№ 51

г. Краснодар

**Об утверждении положения о  
Лидере сетевого взаимодействия**

В целях научно-методического сопровождения и развития муниципальных систем образования, трансляции наработанного инновационного опыта посредством организации сетевого взаимодействия территориальными методическими службами (далее – ТМС) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о Лидере сетевого взаимодействия (Приложение № 1).
2. Утвердить состав рабочей группы по присвоению статуса Лидера сетевого взаимодействия (Приложение № 2).
3. Центру научно-методической и инновационной деятельности (Яковлева) разработать план мероприятий и систему координирования деятельности ТМС в статусе лидера сетевого взаимодействия.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого проректора О.Б. Пирожкову.

Ректор

Т.А. Гайдук

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ГБОУ ИРО  
Краснодарского края  
от 01.02.2021 г. № 51

## **ПОЛОЖЕНИЕ о Лидере сетевого взаимодействия**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель, условия и порядок присвоения организации статуса лидера сетевого взаимодействия (далее – ЛСВ).

1.2. На статус ЛСВ могут претендовать территориальные методические службы (далее – ТМС), которые:

- обладают инновационным опытом и потенциалом решения актуальной проблемы образования;
- осуществляют руководство сетью организаций (ТМС, ОО) для взаимодействия по решению актуальной проблемы образования;
- авторами-разработчиками методических продуктов;
- осуществляют диссеминацию инноваций в образовательной системе Краснодарского края.

1.3. Основная Цель деятельности ЛСВ: трансляция наработанного инновационного опыта посредством организации сетевого взаимодействия с ТМС и образовательными организациями, заинтересованными в решении актуальной проблемы.

1.4. Основные задачи ЛСВ:

- развитие инноваций в образовательной системе края по заявленному направлению на основе реализации коллективного наставничества;
- формирование и координирование ЛСВ сетевого сообщества по решению актуальных проблем образования;
- апробация и диссеминация инновационных продуктов и опыта решения актуальных проблем образования.

1.5. Присвоение статуса ЛСВ не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида учреждения и в его уставе не фиксируется.

1.6. Координация деятельности сетевого сообщества по решению актуальной проблемы и диссеминации инновационного опыта осуществляет

ЛСВ при посредничестве ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края (далее – Института).

1.7. Получение статуса ЛСВ возможно через прохождение процедуры публичной защиты проекта с последующим формированием сетевого взаимодействия и подаче заявки или без прохождения публичной защиты при наличии сформированного сетевого взаимодействия/партнерства и подаче заявки.

## 2. Публичная защита проекта

2.1. Целью проведения публичной защиты проекта (постер-сессии) является наглядное представление профессиональному сообществу инновационного опыта ТМС для формирования или расширения сетевого взаимодействия по решению актуальных проблем образования.

2.2. Постер-сессия проводится с применением дистанционных технологий в формате видеоконференции.

2.3. Заявки на участие в постер-сессии принимаются на официальном бланке организации в течение декабря в соответствии с установленной формой (приложение 1, 2), постер-сессия проводится в январе следующего года.

2.4. Для ТМС, претендующих на присвоение статуса ЛСВ, предоставляется не более 5 минут на презентацию проекта по самостоятельно выбранной теме.

2.5. В качестве публичных экспертов в постер-сессии имеют право принять участие все ТМС Краснодарского края.

2.6. Мнение экспертов фиксируется в онлайн-опросе, включающем следующие позиции:

- актуальность проекта;
- наличие презентуемого опыта в муниципалитете;
- готовность включения в сетевое взаимодействие.

2.7. По результатам опроса формируются предварительные итоги о потенциальных лидерах сетевого взаимодействия и участниках сетей.

## 3. Организация и содержание деятельности ЛСВ

3.1. Получение статуса ЛСВ предполагает подачу в Центр научно-методической и инновационной деятельности (далее – ЦНМ и ИД) Института заявки и пакета документов (в бумажном или электронном виде):

- заявка на присвоение статуса, которая оформляется на имя руководителя Центра научно-методической и инновационной деятельности (п. 2.3.);

- разработанная Дорожная карта трансляции инновационного опыта (внедрения инновационных продуктов) посредством организации

коллективного наставничества для ТМС или ОО из одного и более муниципалитетов;

- согласие муниципального органа управления образованием на присвоение статуса ЛСВ;

- согласия муниципальных органов управления образования участников сетевого взаимодействия.

3.2. Заявка на ведение деятельности ТМС в режиме лидера сетевого взаимодействия должна содержать:

- название учреждения, представляющего заявку (по уставу);
- ФИО руководителя учреждения, представляющего заявку;
- контактную информацию об учреждении, представляющем заявку (адрес, телефоны, e-mail, адрес сайта);

- сформулированную тему для реализации посредством сетевого взаимодействия с ТМС и ОО;

- характеристику кадрового состава, готового к реализации методических функций как ведущих для ТМС;

- характеристику материально-технической базы, соответствующей содержательному направлению, реализуемому ЛСВ.

3.3. Статус лидера присваивается на основании протокола заседания рабочей группы по присвоению статуса ЛСВ не далее 2-х месяцев с момента публичной презентации проекта.

3.4. Статус ЛСВ утверждается приказом Института на срок не более 3-х лет.

3.5. Присвоение статуса ЛСВ сопровождается выдачей Институтом сертификата.

3.6. ЛСВ ежегодно предоставляет на сайт института план и отчет о проделанной работе и участвует в ежегодной публичной защите отчетов.

3.7. ЛСВ могут повысить статус до краевого ресурсного центра общего образования, получив статус краевой инновационной площадки в рамках краевого образовательного конкурса «Инновационный поиск».

3.8. Наличие статуса ЛСВ позволяет претендовать на дополнительные баллы при экспертизе инновационных проектов в рамках краевого конкурса «Инновационный поиск»

3.9. Деятельность в статусе ЛСВ может быть прекращена до истечения установленного срока в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения задач ЛСВ и реализации разработанной Дорожной карты.

3.10. Решение о прекращении статуса ЛСВ выносится по итогам заседания рабочей группы по присвоению статуса ЛСВ.

## 4. Результаты деятельности ЛСВ

4.1. К результатам деятельности ЛСВ относятся:

- методические продукты;
- образовательные события;
- сформированное сетевое взаимодействие/партнерство;
- качественные эффекты.

4.2. Методические продукты – методические рекомендации, научно-методические статьи, пособия программы, разработки, рекомендации, презентации, дорожные карты и др.

4.3. Образовательные события – методические мероприятия, конференции, обучение, в том числе в форме стажировки и др.

4.4. Сформированное сетевое взаимодействие/партнерство – функционирующая сеть организаций системы образования и партнеров, обеспечивающая решение актуальных образовательных проблем.

4.5. Качественные эффекты – повышение методической культуры, улучшение качества образовательного процесса, создание условий распространения инноваций, создание педагогических сообществ и др.

Приложение 1  
к Положению о Лидере сетевого взаимодействия

Требования к оформлению постеров и докладов для участия в постер-сессии

1. Постер-слайд (в формате PowerPoint) с указанием темы деятельности ТМС, наработок по теме, механизмов реализации проекта, ожидаемых результатов, контактов для обратной связи, например:



2. Текст доклада (не более 2 стр. формат А4, Times New Roman, кегль 14, интервал 1,5), раскрывающий актуализацию, цели, задачи, сроки реализации, приоритетные направления, ожидаемые результаты реализации проекта.

Приложение 2  
к Положению о Лидере сетевого взаимодействия

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ ЗАЯВКИ  
(на фирменном бланке ТМС)  
ЗАЯВКА  
на участие в постер-сессии

МКУ «Центр развития образования» МО \_\_\_\_\_ направляет заявку  
(наименование муниципалитета)  
на участие в публичной защите проекта совершенствования работы ТМС в  
условиях сетевого взаимодействия по теме «\_\_\_\_\_».  
(тема проекта)

Приложение: Постер-слайд, доклад в 1 экз. на 4 л.

Приложение № 2  
к приказу ГБОУ ИРО  
Краснодарского края  
от 01.02.2021 г. № 51

СОСТАВ

рабочей группы по присвоению статуса Лидер сетевого взаимодействия:

№ п\п	Ф.И.О. сотрудника	Должность
1.	Пирожкова О.Б.	первый проректор ГБОУ ИРО Краснодарского края
2.	Яковлева Н.О.	руководитель центра научно-методической и инновационной деятельности (далее – ЦНМ и ИД)
3.	Бубнова И.С.	старший научный сотрудник ЦНМ и ИД
4.	Быстрицкая О.С.	старший научный сотрудник ЦНМ и ИД
5.	Морокова Н.В.	старший научный сотрудник ЦНМ и ИД
6.	Шлык М.Ф.	методист ЦНМ и ИД
7.	Дунская Ю.А.	методист ЦНМ и ИД
8.	Фильчакова С.Н.	ведущий специалист ЦНМ и ИД

