



Министерство образования,  
науки и молодежной политики  
Краснодарского края  
Государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Институт развития образования»  
Краснодарского края  
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)  
Россия, 350080, г. Краснодар,  
ул. Сормовская, 167  
тел./ф.: (861) 232-85-78  
e-mail: post@iro23.ru  
ИНН 2312062743  
от 22.11.2021г. № 01-20/5504  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям муниципальных  
органов управления образованием

Руководителям территориальных  
методических служб

О проведении конкурса  
«Стратег образования»  
в 2021 году

В рамках реализации государственного задания ГБОУ ИРО Краснодарского края на 2021г. кафедра управления образовательными системами и кадрового резерва проводит с 25 ноября по 25 декабря 2021г. конкурс программ развития образовательных организаций, согласно приказу от 19.11.2021 № 538 (прилагается).

Программы развития в соответствии с требованиями Положения конкурса принимаются Оргкомитетом с 25 ноября 2021г. по адресу электронной почты [kuos@iro23.ru](mailto:kuos@iro23.ru) с пометкой в теме письма «Конкурс программ развития».

Дополнительную информацию о проведении конкурса можно получить у Апестиной Валентины Владимировны, методиста кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва (тел. 8-918-499-23-23).

Приложение на 11 листах

Ректор

Т.А. Гайдук

Апестина Валентина Владимировна  
89186836919

Апестина ВА



**Министерство образования, науки и  
молодежной политики Краснодарского края**

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
**«Институт развития образования» Краснодарского края**  
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)

**П Р И К А З**

19.11.2021 г.

№ 538

г. Краснодар

**О проведении конкурса**

На основании Устава Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее Институт) в целях реализации Государственного задания и пункта 12 раздела 2 Плана работы ГБОУ ИРО Краснодарского края на 2021 год п р и к а з ы в а ю:

1. Провести кафедре управления образовательными системами и кадрового резерва (Апестина В.В.) конкурс программ развития образовательных организаций «Стратег образования» с 25 ноября по 25 декабря 2021 года.

2. Утвердить:

- 1) положение о Конкурсе (приложение 1);
- 2) состав оргкомитета Конкурса в 2021 году (приложение 2);
- 3) состав экспертной комиссии Конкурса в 2021 году (приложение 3).

3. Разместить информационно-издательскому ресурсному центру (Яковлев Е.В.) информацию о проведении и об итогах мероприятия на сайте института.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. ректора

Л.Н. Терновая

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о краевом конкурсе программ развития образовательных организаций «Стратег образования»**

#### 1. Общие положения

1.1. Программа развития образовательной организации – документ, направленный на решение стратегических задач, реализацию перспективных образовательных потребностей и социального заказа на образование.

Программа развития предполагает взаимосвязанное решение трех крупных задач:

- определение места образовательной организации в системе социальных связей и выявление достигнутого уровня ее развития;
- описание образа желаемого будущего состояния образовательной организации, ее организационной структуры и особенностей функционирования;
- разработку и описание стратегии и тактики перехода образовательной организации из существующего в новое, желаемое состояние, подготовка конкретного плана такого перехода.

1.2. Конкурс направлен на стимулирование профессиональной активности педагогических работников к поиску и разработке программ развития образовательных организаций, обладающих признаками партисипативности (вовлечение работников в управление), транспарентности (отсутствие секретности, ясность, основанная на доступности информации; информационная прозрачность), субсидиарности (выбор минимально возможного уровня (механизма), обладающего достаточным потенциалом для решения конкретной задачи), целостности и связности.

1.3. Положение о краевом конкурсе (далее - Конкурс) программ развития образовательных организаций определяет условия, порядок проведения Конкурса, функции организационной группы, экспертов, порядок и условия подведения итогов Конкурса.

#### 2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса - выявление и обобщение эффективного практического опыта образовательных организаций Краснодарского края по

проектированию и реализации программ развития образовательных организаций.

## 2.2. Задачи:

- активизация методического потенциала педагогов образовательных организаций и стимулирование продуктивной деятельности, ориентированной на личностную, творческую, профессиональную самореализацию руководителей и педагогов образовательных организаций;
- повышение профессионального уровня педагогов и руководителей образовательных организаций;
- обновление содержания и структуры программ развития образовательных организаций с учетом актуальных изменений в российском образовании и с учетом региональных особенностей;
- создание банка программ развития образовательных организаций Краснодарского края;
- представление педагогической общественности Краснодарского края профессионального опыта образовательных организаций по проектированию и реализации программ развития образовательных организаций.

## 3. Учредители и организаторы Конкурса

3.1. Учредителем Конкурса является ИРО Краснодарского края.

3.2. Для организационного обеспечения Конкурса создается организационная группа, в состав которой входят представители учредителя.

Функции организационной группы:

- формирование базы данных участников Конкурса;
- организация работы экспертов;
- информационное сопровождение Конкурса;
- составление рейтинга участников Конкурса в соответствии с полученными баллами.

## 4. Экспертиза конкурсных материалов

4.1. Для оценивания конкурсных материалов формируется экспертная группа, состав которой утверждается приказом ректора ГАОУ ДПО ИРО КК. В число экспертов входят высококвалифицированные руководители образовательных организаций КК, авторитетные специалисты в сфере проектирования и реализации программ развития ОО.

4.2. Функции экспертов:

- проведение экспертизы конкурсных материалов в соответствии с разработанными критериями;

- оформление экспертного заключения;
- написание аналитического отчета о выявленных проблемах при проектировании программ развития ОО.

## 5. Участники Конкурса

5.1. К участию в Конкурсе приглашаются руководители и педагогические работники (индивидуально или в составе авторских коллективов) образовательных организаций всех типов и видов (в соответствии с номинациями), независимо от их ведомственной принадлежности.

5.2. Выдвижение участников на Конкурс осуществляется образовательными организациями.

## 6. Условия Конкурса

6.1. Форма участия в Конкурсе заочная.

6.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1. Лучшая программа развития дошкольной образовательной организации;

2. Лучшая программа развития образовательной организации, расположенной в сельской местности;

3. Лучшая программа развития образовательной организации, расположенной в городской местности;

4. Лучшая программа развития образовательной организации, обучающей детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов;

5. Лучшая программа развития образовательной организации системы дополнительного образования детей.

6.3. Номинация определяется участником Конкурса самостоятельно.

6.4. На Конкурс принимаются авторские материалы – программа (проект программы) развития, реализуемая в образовательной организации.

6.5. Подав заявку (приложение 1) на участие в Конкурсе, авторы автоматически дают право организационной группе Конкурса на использование конкурсных материалов в некоммерческих целях (размещение в Интернет, публикацию в печатных изданиях, использование на выставочных стендах и прочие виды презентации и публикации) со ссылкой на авторство.

6.6. Подав работу на Конкурс, участник берет на себя ответственность за соблюдение действующего законодательства в части защиты авторских прав.

6.7. Конкурсные материалы не рецензируются, не возвращаются, апелляции не рассматриваются. Материалы, не соответствующие требованиям Положения, не рассматриваются.

6.8. Конкурсные материалы принимаются по электронной почте: kuos@023.ru

Электронное письмо должно содержать заявку участника (приложение), программу развития, приложения к программе развития (если предусмотрены).

6.9. Общие требования к оформлению работ. Конкурсные материалы принимаются в текстовом формате, сохраненном в формате Microsoft Office Word расширение «.doc» или «.docx». Текст заявки, конкурсной работы и приложений оформляется в текстовом редакторе, шрифт Times New Roman, размер 14, интервал 1,5. Поля – 2,0 со всех сторон.

## 7. Сроки, порядок проведения Конкурса и представления материалов

7.1. Прием конкурсных материалов осуществляется с 25 ноября 2021г. по 15 декабря 2021г. по адресу электронной почты, указанному в п. 4.8 данного положения, с темой письма «Конкурс программ развития образовательной организации». Справочная информация предоставляется по телефону 88612322945 или по адресу электронной почты, указанному в п. 4.8 данного положения, с темой письма «Вопрос по конкурсу».

С 15.12.2021г. по 24.12.2021г. проводится экспертная оценка конкурсных материалов.

## 8. Оценка конкурсных материалов

8.1. Конкурсные материалы оцениваются экспертами по показателям и критериям, разработанным для экспертизы программы развития ОО. Допущенные к участию в Конкурсе материалы оцениваются по семи показателям. Каждый показатель содержит ряд критериев, по наличию и степени, выраженности которых эксперты присваивают работе определенные баллы.

Критерии оценивания программ развития:

Критерий 1. Концептуальность и методология программы.

Показатели:

- обоснование методологии программы развития ОО; ее ведущих идей и положений;
- наличие аналитического и прогностического обоснования стратегии развития ОО;
- наличие обоснованной концепции развития (концептуального проекта) образовательной организации:

- наличие обоснованной тактики перехода образовательной организации в новое состояние.

Критерий 2. Специфика программы.

Показатели:

- описание отличительных особенностей представляемой программы развития от уже существующих программ;
- описание специфики образовательной организации и отражение ее в содержании программы развития;
- характеристика проблем и обоснование необходимости их решения программными методами;

Критерий 3. Структурность программы.

Показатели:

- адекватность структуры программы заявленным (предполагаемым) результатам;
- степень проработанности структурных элементов программы воспитания и социализации обучающихся
- полнота, глубина, конкретность;
- согласованность и логичность структурных частей программы;

Критерий 4. Системность программы.

Показатели:

- взаимосвязь разделов программы;
- системность программных мероприятий (событий);
- системность реализуемых направлений и представленных критериев результативности и эффективности реализации программы;

Критерий 5. Управляемость реализацией программы.

Показатели:

- представление методов, способов, технологий управления реализацией программы;
- определение формы и порядка осуществления контроля за реализацией программы;

Критерий 6. Культура представления программы.

Показатели:

- текст программы характеризуется стилевым единством;

- корректное использование профессиональной лексики;
- соблюдение норм русского литературного языка.

8.2. Конкурсная работа оценивается двумя экспертами. Итоговый балл работы определяется как сумма баллов по отдельным критериям, выставленный двумя экспертами. По результатам оценки экспертов организационная группа определяет сумму баллов каждого участника и составляет рейтинг участников. В случае, если участники Конкурса набрали равное количество баллов, проводится проверка работы третьим экспертом.

#### 9. Подведение итогов Конкурса. Награждение участников

9.1. Победитель и два лауреата в каждой номинации, занявшие, соответственно, 1-е, 2-е и 3-е места, награждаются Дипломами I, II и III степени. Все участники Конкурса получают сертификат участника Конкурса.

9.2. Информация о ходе Конкурса, его результатах, процедуре награждения победителей публикуется на сайте ИРО в декабре 2021г.



**ЗАЯВКА**

на участие в краевом конкурсе программ развития образовательных организаций «Стратег образования»

1.	Полное наименование образовательной организации	
2.	Юридический адрес образовательной организации (с индексом)	
3.	Вид образовательной организации	
4.	<u>Общая численность обучающихся</u>	
5.	ФИО руководителя ОУ	
6.	<u>Контактный телефон/факс</u>	
7.	<u>E-mail, сайт</u>	
8.	<u>Номинация</u>	
9.	Ссылка на видео	
10.	<u>Приложения:</u> Программа развития _____	

*С Положением о краевом конкурсе программ развития образовательных организаций «Стратег образования» ознакомлен(а).*

*Не возражаю против обработки и использования персональных данных, размещения на сайте конкурсных материалов, а также, осуществления любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных в Положении целей, с учетом требований законодательства Российской Федерации.*

Дата «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 года

Руководитель организации \_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_  
ФИО

М.П.

**СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА**  
краевого конкурса программ развития образовательных организаций  
«Стратег образования» в 2021 году

№ п/п	ФИО	Должность, место работы
1.	Апестина Валентина Владимировна	И.о. руководителя кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва
2.	Кулишов Владимир Валентинович	Доцент кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва
3.	Лаврентьева Марина Юрьевна	старший преподаватель кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва

Приложение № 3

к приказу ГБОУ ИРО  
Краснодарского края от  
19.11.2021г. № 538

**СОСТАВ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ**  
краевого конкурса программ развития образовательных организаций  
«Стратег образования» в 2021 году

№ п/п	ФИО	Должность, место работы
1.	Апестина Валентина Владимировна	И. о. руководителя кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва
2.	Кулишов Владимир Валентинович	Доцент кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва
3.	Приходько Сергей Сергеевич	старший преподаватель кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва
4.	Робский Владимир Владимирович	старший преподаватель кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва
5.	Члены Регионального профессионального сообщества руководящих работников Краснодарского края	по согласованию
6.	Представитель от Краевого профсоюза работников образования и науки	по согласованию

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**  
к приказу от 18.11.2021 № \_\_\_\_\_  
**«О проведении конкурса»**

Проект подготовлен и внесён:

И.о. заведующего кафедрой управления  
образовательными системами  
и кадрового резерва



В.В. Апестина

Согласовано:

Начальник учебного отдела



С.А. Диянова