



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Рапшилевская ул., д. 23, г. Краснодар, 350063
Тел. (861) 298-25-73, (861) 298-26-00
E-mail: minobrkruban@krasnodar.ru

Заместителям глав
муниципальных образований
Краснодарского края

13.04.2021 № 47-01-13-7181/21

На № _____ от _____

Об организации мониторинга

Уважаемые коллеги!

В соответствии с письмом Федерального агентства по делам молодежи о ежемесячном мониторинге показателей, характеризующих достижение национальных целей, обозначенных в указе Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», поручением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № ТГ-П24-3858, а также с целью прогнозирования достижения показателя регионального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование» (далее – региональный проект) в 2021 году министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – министерство) проводится ведомственный мониторинг показателя регионального проекта (далее – мониторинг).

Учитывая вышеизложенное, просим организовать проведение мониторинга на территории муниципального образования и определить ответственное лицо за предоставление информации.

Информацию по итогам мониторинга согласно формам (прилагаются) за январь-апрель 2021 года, а также сведения об ответственном лице с указанием Ф.И.О., должности, контактного телефона необходимо направить в адрес министерства, предварительно продублировав на электронную почту dobro23@molod.info, не позднее 25 апреля 2021 г., далее – ежемесячно не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, в декабре не позднее 20 числа.

Дополнительно просим ранее направленное письмо министерства от 25.06.2020 № 47-01-13-12422/20 «Об организации мониторинга» оставить без исполнения.

Контактное лицо: Юдина Татьяна Олеговна, консультант отдела реализации программных мероприятий и обеспечения деятельности учреждений в управлении молодежной политики министерства, тел.: +7 (861) 298-25-74, +7 (918) 273-04-14.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Министр

С уважением,

Е.В. Воробьева

Е.В. Воробьева

Приложение 1
 к письму министерства
 образования, науки и молодежной
 политики Краснодарского края
 № 49-01-18-7189/21

Мониторинг реализации регионального проекта «Социальная активность»
 в муниципальном образовании _____

Таблица 1

Количество созданных и функционирующих центров (сообществ, объединений)
 поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций,
 некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений
 на территории муниципального образования _____

№ п/п	Наименование организации (учреждения), на базе которой (го) создан центр (сообщество, объединение) поддержки добровольчества (волонтерства)	Сфера деятельности организации (учреждения)*	Фактический адрес расположения организации (учреждения), на базе которой (го) создан центр (сообщество, объединение) поддержки добровольчества (волонтерства)	Наименование центра (сообщества, объединения, отряда)	Число участников центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность согласно списочному составу											
					от 7 до 13 лет		от 14 до 17 лет		от 18 до 30 лет		от 31 до 54 лет		Добровольцы (волонтеры) «Серебряного возраста (55 лет и старше)		ВСЕГО	
					Женщины: 55-79 лет	Мужчины: 55-79 лет	Женщины: 55-79 лет	Мужчины: 55-79 лет	Женщины: 55-79 лет	Мужчины: 55-79 лет	Женщины: 55-79 лет	Мужчины: 55-79 лет	Женщины: 55-79 лет	Мужчины: 55-79 лет	Женщины: 55-79 лет	Мужчины: 55-79 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
1																
2																
...																

* Сфера деятельности организации (учреждения) выбирается согласно следующей разбивке: образование; здравоохранение; социальная защита и социальное обслуживание; культура; физическая культура и спорт; охрана природы; строительство и ЖКХ.

Руководитель органа местного самоуправления,
 осуществляющего управление в сфере молодежной политики

подпись

Ф.И.О.

Таблица 2

Общая численность граждан в возрасте от 7 лет и старше, вовлеченных в мероприятия добровольческой (волонтерской) направленности центрами (сообществами, объединениями) на территории муниципального образования _____

№ п/п	Наименование центра (сообщества, объединения), которым проведено мероприятие добровольческой (волонтерской) направленности	Направленность волонтерской деятельности*	Наименование мероприятия	Формат мероприятия (онлайн/офлайн)	Дата проведения мероприятия	Ссылки на размещенные публикации о мероприятии	Общая численность граждан, вовлеченных в мероприятия (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность				ВСЕГО	Количество просмотров (для онлайн-мероприятий)	
							от 7 до 13 лет	от 14 до 17 лет	от 18 до 29 лет	от 31 до 54 лет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1													
...													

Руководитель органа местного самоуправления,
осуществляющего управление
в сфере молодежной политики

подпись

Ф.И.О.

Заместитель начальника управления,
начальник отдела реализации программных мероприятий
и обеспечения деятельности учреждений
в управлении молодежной политики

А.А. Холопик

Приложение 2
к письму министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 19.04.21 № 44-01-13-218/21

Пояснения к заполнению форм мониторинга
регионального проекта «Социальная активность»
национального проекта «Образование»

Таблица 1 – Количество созданных и функционирующих центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений на территории муниципального образования.

В графах 2-5 указывается информация об организациях на базе которых(го) созданы центры (сообщества, объединения) поддержки добровольчества (волонтерства).

Под государственными учреждениями в сферах социальной защиты и социального обслуживания, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, охраны природы, строительства и ЖКХ, работающих с добровольцами (волонтерами) и реализующих совместные программы, следует понимать региональные органы власти, или подведомственные им организации работающие с добровольцами (волонтерами), и реализующие совместные программы в перечисленных сферах, в том числе общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, организации в сфере здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания, культуры, физической культуры и спорта, охраны природы, строительства и ЖКХ.

В столбцах 6-15 указывается информация о числе участников (членов) центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность согласно списочному составу в разбивке по возрастным категориям.

Таблица 2 – Общая численность граждан в возрасте от 7 лет и старше, вовлеченных в мероприятия добровольческой (волонтерской) направленности центрами (сообществами, объединениями) на территории муниципального образования.

В графах 1-7 указывается информация о проведенных мероприятиях по направлениям в соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р.

Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности в области образования являются участие и содействие добровольцев (волонтеров) в реализации просветительских программ и проектов, а также в развитии дополнительных компетенций для детей и взрослых. Добровольческая (волонтерская) деятельность в образовании может реализовываться в том числе через осуществление просветительской и консультативной деятельности, наставничества, тьюторства, в формате «обучение через добровольчество (волонтерство)», предполагающем участие преподавателей и обучающихся в добровольческих (волонтерских) проектах и программах образовательных организаций всех уровней образования, реализации совместных благотворительных программ образовательных организаций, социально ориентированных некоммерческих организаций и коммерческих организаций с использованием их профессиональных компетенций. Работа добровольцев (волонтеров) в таких формах, как юридические клиники на базе образовательных организаций высшего образования и ряд других, обеспечивает профессиональный рост добровольцев (волонтеров).

Добровольчество (волонтерство) в сфере гражданско-патриотического воспитания предполагает: оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий, взаимодействие с ветеранскими организациями; благоустройство памятных мест и воинских захоронений, содействие в увековечении памяти погибших при защите Отечества; участие добровольцев (волонтеров) в организации акций, посвященных памятным событиям в истории России, поисковое движение.

В сфере здравоохранения основными направлениями осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности являются: содействие в оказании медицинской помощи гражданам; содействие в формировании здорового образа жизни населения, профилактике возникновения и распространения заболеваний; пропаганда донорства крови и ее компонентов; информационная, консультативная, просветительская, досуговая и иная поддержка пациентов медицинских организаций по месту их нахождения; помощь в уходе за пациентами в лечебных и реабилитационных учреждениях.

Добровольчество (волонтерство) в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения включает участие добровольцев (волонтеров) в оказании безвозмездной помощи гражданам, нуждающимся в социальной поддержке и социальном обслуживании, работа с детьми-сиротами и замещающими семьями, наставничество над подростками «группы особого внимания», помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Основными направлениями добровольчества (волонтерства) в сфере культуры являются: поддержка деятельности организаций культуры; содействие в организации и проведении массовых мероприятий в сфере культуры; участие в осуществлении работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры).

Основными направлениями развития добровольчества (волонтерства) в сфере физической культуры и спорта являются: участие в организации и(или) проведении физкультурных и спортивных мероприятий; спортивных мероприятий среди лиц с

ограниченными возможностями здоровья и инвалидов; в деятельности объектов спорта; участие в пропаганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта; вовлечение в добровольческую (волонтерскую) деятельность известных спортсменов, профессиональных работников сферы физической культуры и спорта.

В сфере охраны природы основными направлениями развития добровольческой (волонтерской) деятельности являются: содействие восстановлению природных экосистем, очистке природной среды от мусора, в том числе в организации раздельного сбора отходов; содействие природоохранной деятельности; содействие формированию экологической культуры и экологического просвещения; участие в охране животного мира, сохранении и восстановлении среды его обитания; содействие в оказании помощи осуществляющим управление особо охраняемыми природными территориями учреждениям в сфере сохранения в естественном состоянии природных комплексов и содействие в работе по выявлению фактов нарушения лесного законодательства Российской Федерации.

Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере развития городской среды и туристической деятельности являются: благоустройство территорий, включая деятельность по облагораживанию общественных пространств, дворов, парков и улиц, содействие в разработке дизайн – проектов и концепций территорий, наполнению городских пространств смыслами и событиями; общественное проектирование: вовлечение жителей в процессы благоустройства территорий, содействие в организации проведении общественных обсуждений, круглых столов, собраний; популяризация, добрососедства, в том числе содействие в организации и проведению добрососедских мероприятий; общественный контроль за объектами строительства и жилищно – коммунальной инфраструктурой; комплексное развитие туризма в муниципальных образованиях; повышение туристической привлекательности региона.

В сфере предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций к основным направлениям развития добровольчества (волонтерства) относятся: участие добровольцев (волонтеров) в профилактических мероприятиях, направленных на предупреждение чрезвычайных ситуаций и пожаров, основных способов защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций; участие добровольцев (волонтеров) в ликвидации пожаров и последствий чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера; развитие наставничества, предполагающего участие профессиональных спасателей и работников профессиональной пожарной охраны в обучении спасателей-добровольцев и добровольных пожарных.

Важной сферой добровольчества (волонтерства) является содействие в поиске пропавших людей, а также содействие органам внутренних дел и иным правоохранительным органам в охране общественного порядка в добровольных народных дружинах. Обращаем внимание, в данной колонке не учитываются мероприятия ООПН «Молодежный патруль».

В целях обеспечения доступности правовой поддержки населения обеспечивается предоставление безвозмездных услуг в рамках деятельности юридических клиник и некоммерческих организаций, осуществляющих содействие

защите прав и свобод граждан.

Добровольчество (волонтерство) в сфере финансового просвещения предполагает: популяризацию финансовой грамотности среди населения региона путем проведения информационных кампаний, организацию и проведение мероприятий, программ и проектов, направленных на повышение финансовой грамотности; проведение тематических соревнований по финансовой грамотности среди обучающихся образовательных организаций; создание и развитие образовательных проектов в области повышения финансовой грамотности субъектов малого и среднего предпринимательства.

Самоорганизация добровольчества (волонтерства) по месту жительства выступает важнейшим ресурсом развития территориального общественного самоуправления в целях благоустройства и озеленения территории, организации досуга детей и подростков, помощи пожилым.

Инклюзивное добровольчество (волонтерство) предполагает включение в добровольческую (волонтерскую) деятельность людей с ограниченными возможностями здоровья и предусматривает: поддержку добровольческих (волонтерских) инициатив людей с ограниченными возможностями здоровья, включая привлечение, отбор и обучение таких добровольцев (волонтеров) с учетом различной степени ограничения их возможностей; реализацию программ индивидуального и поддерживающего сопровождения людей с ограниченными возможностями здоровья, способствующих их вовлечению в добровольческую (волонтерскую) деятельность; формирование доступной среды для реализации добровольческой (волонтерской) деятельности людей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обеспечение специально оборудованных рабочих мест, возможностей безбарьерного общения, обеспечения транспортом для проезда к месту проведения мероприятий и сопровождения на первых этапах работы; привлечение людей с ограниченными возможностями здоровья в качестве организаторов и участников мероприятий в сфере добровольчества (волонтерства); создание позитивного имидже инклюзивного добровольчества (волонтерства). Вовлечение людей пенсионного и предпенсионного возраста в добровольческую (волонтерскую) деятельность повышает востребованность в обществе старшего поколения, укрепляет межпоколенческие связи и способствует сохранению традиций.

Добровольчество (волонтерство), реализуемое в семейных формах, обеспечивает преемственность ценностей добровольчества (волонтерства) между поколениями.

Корпоративное добровольчество (волонтерство) предусматривает реализацию корпоративных добровольческих (волонтерских) программ, с участием сотрудников предприятий в реализации социально значимых проектов и мероприятий, направленных на решение социальных проблем и развитие местных сообществ, в том числе в рамках деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций.

В графах 8-12 указывается общая численность граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность на территории муниципального образования, по направлениям сферы деятельности, указывается количество граждан, которые

принимают участие в различных мероприятиях и акциях муниципального уровня в качестве добровольцев (волонтеров) независимо от числа случаев участия в добровольческой (волонтерской) деятельности; представителей добровольческих (волонтерских) центров; активистов добровольческих (волонтерских) объединений, школьных добровольческих (волонтерских) отрядов в соответствии с указанными сферами деятельности (в том числе событийное добровольчество (волонтерство) в указанной сфере деятельности). При этом учитывается организованная и неорганизованная («эпизодическая») добровольческая (волонтерская) деятельность; в случае участия одного добровольца (волонтера) в нескольких направлениях добровольческой деятельности он отмечается по соответствующим направлениям.

Обращаем внимание, что один отряд может осуществлять работу по нескольким направлениям добровольческой (волонтерской) деятельности.

В графе 13 «ВСЕГО» указывается общий охват добровольцев (волонтеров), принявших участие в организации и проведении мероприятий в различных возрастных категориях за отчетный период (сумма столбцов 8, 9, 10, 11, 12).

В графе 14 указывается количество просмотров мероприятий, проведенных в онлайн-формате, соответственно в таком случае в столбцах 8-13 ставятся прочерки. Исключения составляют смешанный тип мероприятий.

Заместитель начальника управления,
начальник отдела реализации программных
мероприятий и обеспечения деятельности
учреждений в управлении молодежной политики



А.А. Холопик