

Приложение № 1
к письму ГБОУ ИРО
Краснодарского края
от 12 февраля 2019 года № 01-20/465

Показатели качества деятельности территориальных методических
служб Краснодарского края

- 1. Общие сведения о ТМС
- 1.1. Полное название ТМС
- 1.2. Форма организации (бюджетное, автономное, казенное)
- 1.3. Средняя заработная плата работников ТМС, руб
- 1.4. Кадровый состав ТМС
 - 1.4.1. ФИО руководителя
 - 1.4.2. Контактный телефон (рабочий, сотовый руководителя)
 - 1.4.3. Адрес электронной почты и телефон ТМС
 - 1.4.4. Общее количество ставок в ТМС
 - 1.4.4.1. Перечень должностей (согласно штатного расписания)
 - 1.4.4.2. Количество ставок (согласно штатного расписания)
- 1.5. Направления деятельности ТМС, реализация которых вызывает наибольшее затруднения и требует методической поддержки
 - 1.5.1. Сопровождение профессионального роста педагога
 - 1.5.2. Методическое сопровождение создания и развития цифрового образовательного пространства
 - 1.5.3. Методическое сопровождение формирования новых подходов в достижении планируемых образовательных результатов по ФГОС
 - 1.5.4. Методическое сопровождение реализации предпрофильного, профильного обучения и профориентационной работы (технологический профиль)
 - 1.5.5. Методическое сопровождение реализации предпрофильного, профильного обучения и профориентационной работы (естественнонаучный профиль)
 - 1.5.6. Методическое сопровождение реализации предпрофильного, профильного обучения и профориентационной работы (социально-педагогический профиль)
 - 1.5.7. Методическое сопровождение инклюзивного образования
 - 1.5.8. Методическое сопровождение и развитие лучших воспитательных практик по гражданско-патриотическому воспитанию
- 1.5.9. Сопровождение деятельности РМО учителей-предметников, руководителей ОО

- l.5.10.Методическое сопровождение деятельности педагогов по развитию проектной и исследовательской компетентностей учащихся
- l.5.11.Муниципальная система работы с одаренными детьми
- l.5.12.Методическое сопровождение школ с низкими результатами обучения
- l.6. Успешно реализуемые направления деятельности ТМС
 - l.6.1. Сопровождение профессионального роста педагога
 - l.6.2. Методическое сопровождение создания и развития цифрового образовательного пространства
 - l.6.3. Методическое сопровождение формирования новых подходов в достижении планируемых образовательных результатов по ФГОС
 - l.6.4. Методическое сопровождение реализации предпрофильного, профильного обучения и профориентационной работы (технологический профиль)
 - l.6.5. Методическое сопровождение реализации предпрофильного, профильного обучения и профориентационной работы (естественнонаучный профиль)
 - l.6.6. Методическое сопровождение реализации предпрофильного, профильного обучения и профориентационной работы (социально-педагогический профиль)
 - l.6.7. Методическое сопровождение инклюзивного образования
 - l.6.8. Методическое сопровождение и развитие лучших воспитательных практик по гражданско-патриотическому воспитанию
 - l.6.9. Сопровождение деятельности РМО учителей-предметников, руководителей ОО
 - l.6.10.Методическое сопровождение деятельности педагогов по развитию проектной и исследовательской компетентностей учащихся
 - l.6.11.Муниципальная система работы с одаренными детьми
 - l.6.12.Методическое сопровождение школ с низкими результатами обучения
- l.7. Перечень РМО по предметам и направлениям
 - l.7.1. Русский язык и литература
 - l.7.2. Иностранные языки
 - l.7.3. Математика
 - l.7.4. Информатика
- 7.5. История, обществознание, кубановедение, ОПК
- 7.6. Химия
- 7.7. Биология
- 7.8. География
- 7.9. Физика и астрономия

- 7.10. Физическая культура
- 7.11. ОБЖ
- 7.12. Технология и искусство
- 7.13. Классных руководителей
- 7.14. Учителей начальных классов
- 7.15. Психологов
- 7.16. Социальных педагогов
- 7.17. Директоров ОО
- 7.18. Заместителей директоров ОО
- 7.19. Другие
- 8. Тесное сотрудничество с ТМС муниципалитетов края
 - 1.8.1. Указать перечень муниципалитетов, с ТМС которых осуществляется тесное сотрудничество
 - 2. Сведения о руководителях образовательных организаций муниципалитета
 - 2.1. Количество руководителей ОО муниципалитета
 - 2.2. Доля директоров - победителей, призеров, лауреатов профессиональных конкурсов
 - 3. Сведения о педагогических работниках образовательных организаций муниципалитета
 - 3.1. Общее количество педагогических работников
 - 3.2. Квалификационная категория (доля педагогов высшей, первой категории, соответствие занимаемой должности)
 - 3.3. Участие педагогов в профессиональных конкурсах
 - 3.3.1. Доля победителей, призеров, лауреатов конкурсов "Воспитатель года Кубани", "Учитель года Кубани", "Педагог-психолог Кубани", "Учитель здоровья Кубани", "Педагогический дебют", образовательных программ "Разговор о правильном питании", педагогов, работающих с обучающимися с ОВЗ в ОО Краснодарского края, "Учитель года Кубани по Кубановедению", на получение денежного поощрения лучшими учителями Краснодарского края, "Сердце отдаю детям", "Учитель года Кубани по основам православной культуры", ПНПО (краевой и федеральный уровни)
 - 4. Сведения об учащих в муниципалитете
 - 4.1. Доля учащихся в муниципалитете, ставших победителями и призерами всероссийской олимпиады школьников
 - 2. Доля учащихся в муниципалитете, ставших победителями и призерами в конкурсах, утвержденных приказом Министерства просвещения РФ