



**Министерство образования, науки и
молодежной политики Краснодарского края**

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)

П Р И К А З

От 30.12.2021 г.

№ 622

г. Краснодар

**Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучший
преподаватель» в государственном бюджетном образовательном
учреждении дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края**

В целях повышения профессиональной культуры профессорско-преподавательского состава государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБОУ ИРО Краснодарского края, на основании решения Ученого совета ГБОУ ИРО Краснодарского края от 28.12.2021 протокол № 9 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса «Лучший преподаватель» в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (Приложение).

2. Разместить утвержденное положение на официальном сайте ГБОУ ИРО Краснодарского края информационно-издательскому ресурсному центру (Яковлев Е.В.).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора О.Б. Пирожкову.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Ректор

Т.А.Гайдук

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса «Лучший преподаватель» в государственном
бюджетном образовательном учреждении дополнительного
профессионального образования «Институт развития образования»
Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении конкурса «Лучший преподаватель» (далее – Положение) в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – Институт) разработано с целью определения содержания, особенностей организации, условий реализации и результатов Конкурса «Лучший преподаватель» (далее – Конкурс).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Паспортом национального проекта «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол № 16 от 24.12.2018);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5.05.2018 № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

- Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 «Об утверждении Государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.04.2015 № ВК-1013/06 «О направлении методических рекомендаций по реализации дополнительных профессиональных программ»;
- Уставом Института.

2. Организация Конкурса

2.1. Цель Конкурса: повышение профессиональной культуры профессорско-преподавательского состава Института, стимулирование активности их научного потенциала путем создания благоприятных условий для профессиональной самореализации, повышения мотивации к дальнейшему профессиональному развитию преподавателей.

2.2. Основные задачи:

- повышение качества образовательного процесса, методической работы профессорско-преподавательского состава Института;
- развитие творческого потенциала личности преподавателей;
- анализ и распространение инновационных методов обучения и воспитания;
- стимулирование повышения уровня педагогического мастерства преподавателей;
- распространение эффективного педагогического опыта;
- повышение социального статуса и профессионализма педагогов, усиление их общественной поддержки;
- совершенствование профессионально-педагогического мастерства преподавателей;
- формирование позитивного социального и профессионального имиджа преподавателей;
- общественное признание и поощрение личного вклада преподавателя в развитие науки и образования института.

2.3. Конкурс проводится с учетом следующих принципов: гласности, объективности, добровольности участия, соблюдения норм профессиональной этики, открытости процедур оценивания, обеспечения равных возможностей для всех его участников.

2.4. Конкурс предусматривает анализ содержания профессионального портфолио преподавателя и проведение им одного открытого мероприятия.

2.5. В Конкурсе могут принимать участие преподаватели Института, работающие на полной ставке.

2.6. Выдвижение кандидатов для участия в Конкурсе производится решением заседания кафедры или самовыдвижением.

3. Состав и функции конкурсной комиссии

3.1. Для проведения Конкурса приказом ректора Института создается оргкомитет проведения Конкурса и конкурсная комиссия, в состав которой входят проректоры, начальник учебного отдела, руководители центров.

3.2. Конкурсная комиссия создается в следующем составе: председатель, секретарь, члены комиссии.

3.3. Председателем комиссии является ректор Института.

3.4. Организационное сопровождение работы конкурсной комиссии осуществляет Центр научно-методической и инновационной деятельности.

3.5. Конкурсная комиссия определяет процедуру, место и конкретные сроки проведения Конкурса, его информационное сопровождение.

3.6. Конкурсная комиссия проводит анализ представленной конкурсной документации (портфолио преподавателей), выносит решение по итогам конкурса.

3.7. По результатам работы комиссии выстраивается рейтинг.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Конкурс проводится ежегодно с января по декабрь.

4.2. Объявление и приказ Института о проведении Конкурса публикуется до 15 января текущего года.

4.3. Участники Конкурса представляют в Центр научно-методической и инновационной деятельности Института до 20 января следующие документы:

- заявление на участие в Конкурсе (приложение 1);
- анкету участника Конкурса (приложение 2).

4.4. Для информационной поддержки Конкурса Центром цифровизации образования и информационных технологий Института создается интернет-платформа, где преподаватель – участник конкурса в течение текущего года самостоятельно размещает в свое профессиональное портфолио материалы и подтверждающие документы.

4.5. Каждому участнику конкурса до 31 января текущего года создается личный кабинет, куда имеет доступ сам участник и секретарь конкурсной комиссии.

4.6. Структура профессионального портфолио участника Конкурса включает следующие разделы:

- 1) профессиональные достижения, полученные в текущем году (степени, звания, ведомственные награды);
- 2) авторские программы;
- 3) программы, разработанные для включения в Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования с указанием их текущего статуса (программа подготовлена, программа размещена на Едином Федеральном портале, программа проходит экспертизу, программа включена в Реестр);
- 4) мероприятия для системы образования;

- 5) методические издания;
- 6) научные работы (монографии, научные статьи, тезисы конференций);
- 7) грантовая деятельность;
- 8) проектная работа;
- 9) руководство площадками Института (стажировочными, ППО, опорными);
- 10) повышение квалификации;
- 11) повышение квалификации (в том числе, стажировки);
- 12) профессиональные конкурсы;
- 13) подготовка победителей и призеров профессиональных конкурсов.

4.7. Кафедра предоставляет преподавателю – участнику Конкурса мотивированное заключение о качестве его преподавательской деятельности для передачи секретарю конкурсной комиссии до 30 ноября текущего года.

4.8. В мотивированном заключении должны быть отражены следующие показатели:

- 1) качество проводимых занятий, лекторское мастерство, использование современных методов и технологий обучения и контроля знаний слушателей;
- 2) качество авторских программ, в том числе для Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования;
- 3) качество методической работы (подготовка и издание учебно-методической литературы, создание методических и программных продуктов, постановка новых практических занятий);
- 4) вклад преподавателя в научную работу кафедры;
- 5) общий вывод об уровне профессионального мастерства преподавателя.

4.9. С 01 до 15 декабря секретарем конкурсной комиссии составляется справка по заполнению портфолио участников Конкурса, которая передается для рассмотрения председателю и членам конкурсной комиссии.

4.10. В период Конкурса участники проводят открытое занятие, оценка которого осуществляется с учетом требований Положения о проведении открытого занятия в ГБОУ ИРО Краснодарского края, утвержденного приказом Института от 01.09.2021 № 394.

4.11. До 20 декабря членами конкурсной комиссии проводится оценка предоставленных на Конкурс материалов с учетом результатов открытого занятия, данных, отраженных в мотивированном заключении кафедры и анкете участника (Приложение 3).

4.12. По результатам оценивания формируется рейтинг.

4.13. Преподаватели, занявшие в рейтинге первое, второе и третье места, поощряются в соответствии с объемом призового фонда, определенным приказом ректора.

5. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

5.1 По результатам проведения Конкурса определяется один победитель и 2 призера.

5.2. Победителем Конкурса объявляется преподаватель, занявший первое место в рейтинге, призерами – преподаватели, занявшие соответственно второе и третье место.

5.3. В случае одинакового количества баллов, окончательное решение принимает председатель конкурсной комиссии – ректор.

5.4. Результаты Конкурса объявляются до конца текущего года.

5.5. Объем и форма поощрения победителя и призеров Конкурса определяется ректором Института.

5.6. Победитель / призеры, набравшие до 23 баллов награждаются дипломами; набравшие более 23 баллов – дипломами и дополнительными видами поощрений (денежные премии, стимулирующие надбавки, сокращение аудиторной нагрузки и др.).

5.7. Итоги конкурса публикуются в журнале «Кубанская школа».

5.8. Данные о победителе Конкурса, интервью с победителем размещается на сайте ГБОУ ИРО Краснодарского края.

5.9. Список победителей конкурса публикуется в Instagram ИРО.

Ректор



Т.А. Гайдук

Приложение 1

к Положению о проведении конкурса
«Лучший преподаватель» в государ-
ственном бюджетном образователь-
ном учреждении дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края

В Оргкомитет конкурса «Лучший
преподаватель» в государственном
бюджетном образовательном учре-
ждении дополнительного професси-
онального образования «Институт
развития образования» Краснодар-
ского края

заявление

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

даю согласие на участие в конкурсе «Лучший преподаватель» в государ-
ственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного про-
фессионального образования «Институт развития образования» Краснодар-
ского края в 202__ году и внесение сведений, указанных в информационной
карте участника Конкурса, в базу данных об участниках Конкурса и исполь-
зование, в некоммерческих целях для размещения в Интернете, буклетах и
периодических изданиях с возможностью редакторской обработки, а также
на использование оргкомитетом Конкурса (Оператором) иных материалов,
представляемых на Конкурс для публикаций в СМИ, размещении в Интерне-
те и при подготовке учебно-методических материалов Конкурса.

(подпись)

(расшифровка подписи)

_____ 202__ г.

Контактная информация:

Рабочий телефон _____

Мобильный телефон _____

Приложение 2

к положению о проведении конкурса «Лучший преподаватель» в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края

**Анкета участника конкурса
«Лучший преподаватель» в государственном бюджетном
образовательном учреждении дополнительного профессионального
образования «Институт развития образования»
Краснодарского края**

1. Фамилия, имя, отчества преподавателя: _____

2. Основные сведения:

Дата рождения	
Должность	
Ученая степень (при наличии), год получения	
Ученое звание, год получения	

3. Образование

№ п/п	год окончания	Официальное название учеб- ного заведения	Специальность/направление	квалификация

4. Опыт работы

№ п/п	Период работы (годы)	Официальное название организа- ции, структурное подразделение	должность

5. Научно-педагогический стаж работы составляет ____ лет, в том числе стаж педагогической работы ____ лет.

Наименование преподаваемых дисциплин
1.
2.....

6. Грамоты, благодарности, награды

№ п/п	Название	Наименование организации вы- давшей грамоту, награду	Год присвоения

Приложение 3

к Положению о проведении конкурса
«Лучший преподаватель» в государ-
ственном бюджетном образователь-
ном учреждении дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края

Критерии оценки основных направлений деятельности преподавателя

№ п/п	Наименование критерия	Порядок расчета
1.	Уровень профессионально- го мастерства преподавате- ля (по данным мотивиро- ванного заключения)	Положительное заключение – 5 баллов
		Отрицательное заключение – 0 балла
2.	Ученая степень	Получение ученой степени в текущем году – 2 балла
		Наличие ученой степени, полученной ранее – 1 балла
		Отсутствие ученой степени – 0 баллов
3.	Ученое звание	Получение ученого звания в текущем году – 2 балла
		Наличие ученого звания, полученного ранее – 1 балла
		Отсутствие ученого звания – 0 баллов
4.	Ведомственные награды	Получение ведомственной награды федерального уров- ня в текущем году – 3 балла за каждую награду
		Получение ведомственной награды краевого уровня в текущем году – 2 балла за каждую награду
		Наличие ведомственных наград, полученных ранее – 1 балл
		Отсутствие ведомственных наград – 0 баллов
5.	Авторские программы	Подготовка авторской программы – 1 балл за каждую программу
		Отсутствие авторских программ – 0 баллов
6.	Подготовка программ для Федерального реестра обра- зовательных программ до- полнительного профессио- нального педагогического образования	Программа включена в Реестр – 3 балла за каждую про- грамму
		Программа размещена на Едином Федеральном портале и проходит экспертизу – 2 балла за каждую программу
		Отсутствие программ – 0 баллов
7.	Организация мероприятий для системы образования	Организация мероприятий Всероссийского или межре- гионального уровня – 2 балла за каждое мероприятие
		Организация мероприятий краевого уровня – 1 балл за каждое мероприятие
		Отсутствие мероприятий – 0 баллов
8.	Методические издания	Выпуск методического издания – 1 балл за каждое изда-

№ п/п	Наименование критерия	Порядок расчета
	(учебные пособия, методические рекомендации, дидактические материалы, рабочие тетради и др.)	ние Отсутствие издания – 0 баллов
9.	Научные работы	Издание персональной монографии – 5 баллов за каждое издание Издание монографии в соавторстве – 3 балла за каждое издание Издание статьи в научных журналах, индексируемых в зарубежных базах данных – 5 балла за каждую статью Издание статьи в научных журналах, включенных в реестр ВАК МНиВО РФ – 3 балла за каждую статью Издание статьи в научных журналах РИНЦ – 2 балла за каждую статью Публикация тезисов конференций – 1 балл за каждую публикацию Отсутствие научных работ – 0 баллов
10.	Грантовая деятельность	Получение гранта в качестве руководителя проекта – 3 балла за каждый грант Получение гранта в составе научного коллектива – 2 балла за каждый грант Подача заявки на грант – 1 балл за каждую заявку Неучастие в грантовой деятельности – 0 баллов
11.	Проектная деятельность	Руководство проектом – 2 балла за каждый проект Участие в реализации проекта – 1 балл за каждый проект Неучастие в проектной деятельности – 0 баллов
12.	Руководство площадками Института (стажировочными, ППО, опорными)	Руководство площадками – 1 балл за каждую площадку Отсутствие руководства – 0 баллов
13.	Повышение квалификации	Освоение программы повышения квалификации, реализованной субъектом РФ – 2 балла за каждую программу Освоение программы профессиональной стажировки в субъекте РФ – 1 балл за каждую программу Отсутствие повышения квалификации – 0 баллов
14.	Профессиональные конкурсы	Победа в профессиональном конкурсе – 3 балла за каждый конкурс Получение статуса призера или лауреата на конкурсе – 2 балла Участие в конкурсе – 1 балл Неучастие в профессиональных конкурсах – 0 баллов
15.	Подготовка победителей и призеров профессиональных конкурсов	Подготовка победителя профессионального конкурса Всероссийского или краевого уровня – 2 балла за каждого победителя Подготовка призера профессионального конкурса Всероссийского или краевого уровня – 1 балл за каждого призера Отсутствие подготовленных победителей и призеров – 0

№ п/п	Наименование критерия	Порядок расчета
		баллов
16.	Формирование положительного имиджа Института в СМИ	Участие в теле-, радио-программах – 2 балла за каждую публикацию
		Отсутствие представлений в СМИ – 0 баллов
17.	Качество открытого занятия	высокое – 3 балла;
		удовлетворительное – 2 балла;
		низкое – 0 баллов