

ИТОГОВЫЙ ОТЧЕТ

краевой площадки передового педагогического опыта
2019 - 2022гг

МДОБУ детский сад № 83 г. СОЧИ
им атамана А.А. Головатого

**«Система патриотического и духовно-нравственного
воспитания детей дошкольного возраста в группах
казачьей направленности»**

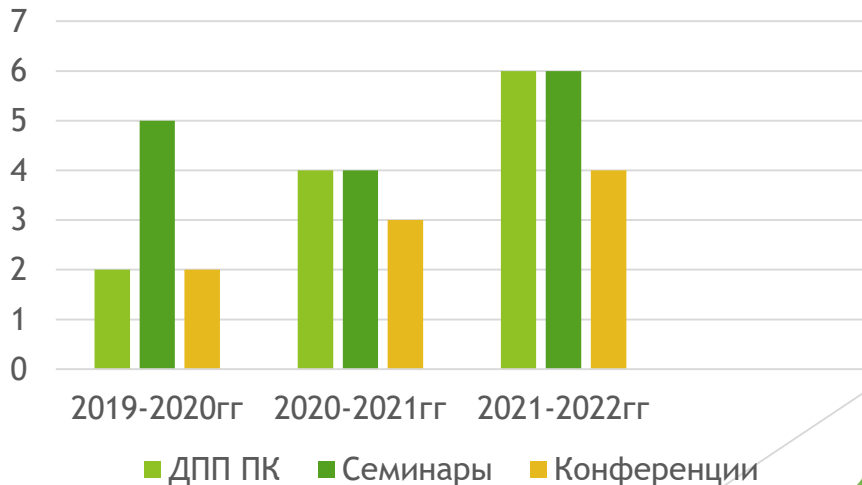
Цель: организация совместной деятельности ГБОУ ИРО Краснодарского края и казачьей образовательной организации МДОБУ №83 им. атамана А.А. Головатого МО г. Сочи по диссеминации опыта патриотического и духовно-нравственного воспитания детей дошкольного возраста в группах казачьей направленности.

ЗАДАЧИ:

- методическая помощь педагогам и руководителям ДОО края в области организации групп казачьей направленности и получения статуса «казачья образовательная организация»;
- выявление, обобщение и распространение педагогического, управленческого и инновационного опыта казачьего образования в соответствии с современными достижениями педагогической теории и практики;
- совместная организация и обучение различных категорий педагогических работников ДОО по внедрению в практику работы инноваций в области патриотического и духовно-нравственного воспитания дошкольников;
- организация сетевого педагогического сообщества между казачьими дошкольными образовательными организациями края;
- осуществление инновационной деятельности и подготовка к участию в муниципальных и краевых конкурсах инновационных продуктов по направлению деятельности КП ППО.

Индикаторы деятельности КП ППО	Показатели эффективности краевой площадки передового педагогического опыта	Инструменты	Результат
1.Выполнение плана работы КП ППО 2019-2022гг	Количественная характеристика проведенных мероприятий	Сертификаты, информационные справки, публикации, издания	Из запланированных пунктов плана работы площадки на 2019-2021 г. - реализованы все
2. Нормативно-правовое и методическое обеспечение	Наличие изданных продуктов	Методические пособия и рекомендации для групп казачьей направленности	Издание методических продуктов, публикации РИНЦ
3.Профессиональные компетенции педагогов	Рост профессиональных компетенций педагогических работников	Мониторинг профессиональной активности	Табличные формы результатов мониторинга профессиональной активности педагогов
4.Сетевое взаимодействие	Количественная характеристика заключенных соглашений о сетевом взаимодействии	Журнал контроля заключенных соглашений	52 дошкольные организации из 23 муниципалитетов края

**диссеминации опыта работы по патриотическому и духовно-
нравственному воспитанию детей дошкольного возраста в
группах казачьей направленности**



Показатели эффективности деятельности педагогических работников

семинарах и конференциях- 60%;

профессиональных конкурсах – 75%;

курсах повышения квалификации – 100%

мастер-классах, метод объединениях – 80%



Методические рекомендации

Организация групп казачьей направленности, условия
присвоения дошкольной образовательной организации
статуса «казачья образовательная организация».



Рекомендовано Ученым Советом
ГБОУ ИРО Краснодарского края
Протокол №6
24.12.2018

г. Краснодар, 2018





*Дошкольное образование Кубани:
качество, опыт, развитие*

СВЯНОВАЛЕНТИНА



В. ЗЖЕПЕК,
заместитель директора МДОУ детский сад № 83 им. Атамана А.А. Головатого г. Сочи,
министр ЮСФ ЮСФ «Сочи» государственного университета

УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ

Практическая организация процесса инновационного развития в дошкольном образовательном учреждении начинается с создания соответствующего пространства и предоставления возможностей для самообразования педагогического коллектива. Рассказать, как это удалось педагогам казачьей дошкольной общеобразовательной организации.

Интерпретация результатов исследований показала, что недостаточное применение современных инновационных педагогических технологий воспитателями является слабой стороной деятельности ДОУ, что может быть компенсировано одной из самых сильных сторон нашей казачьей образовательной организации – обеспечением условий для реализации потребности в передаче педагогического опыта благодаря внедрению авторских педагогических программ квалификационное административно-управленческое персонала.

Общая стратегия состоит в том, что в своей работе по реорганизации «старинной» образовательной программы воспитатели должны были находить, использовать, адаптировать программы, материалы казачьей культуры МДОУ детский сад № 83 г. Сочи – казачья образовательная организация. Педагогам были ориентированы на создание, освоение и внедрение в практику новых технологий и форм работы. При этом управление инновационной деятельности осуществлялось с учетом особенностей казачьей педагогики, профессионального наставника группы казачьей направленности, уроков

из профессиональной и методической компетенции. Иные условия современной образовательной ситуации получили компетенции для проявления готовности осознать, разработать и внедрить инновации в образовательный процесс. Все это нашло отражение в программах развития детского сада на 2020–2023 гг.

Эти организации управления инновациями являются взаимосвязанными по своим целям – формирование цели и определение задач – выбор технологий и методов реализации – введение в практику – анализ результатов – корректировка

инноваций в методические разработки – трансляция педагогического опыта.

Опыт работы педагогического коллектива, позволил выделить организационно-управленческую стратегию создания которой была разработана модель управления инновационными процессами, которая позволила:

- реализовать, старинные образовательные программы на основе введения методов проектов и метода проблемных ситуаций;
- модернизировать управление качеством образования через совершенствование



32. 1. 2021

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 83 г. Сочи имени атамана А.А. Головатого

ПАРЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Воспитательно-образовательная деятельность в группе казачьей
направленности дошкольной организации



Сочи, 2021г

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 83 г. Сочи имени атамана А.А. Головатого

ПАРЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Казачьи игры и забавы

для групп казачьей направленности дошкольной образовательной
организации



Сочи, 2020г

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 83 г. Сочи имени атамана А.А. Головатого

ПАРЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Откройте сердца для добродетели

духовно-нравственное воспитание детей старшего дошкольного
возраста



Сочи, 2020г

КАЗАЧИЙ КРУГ ДОШКОЛЯТ КУБАНИ

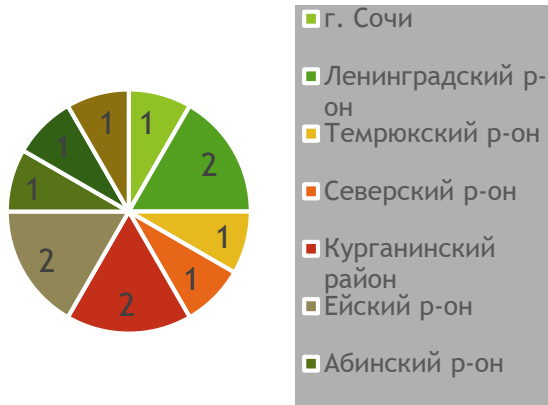


Мы открытки шлём друзьям,
И рисунки на листочке.
Присылают письма нам –
Очень рады каждой строчке!
Внутри карточки, записки,
Пожелания друзей
И в конце всегда приписка:
«Ждем ответа поскорей!»

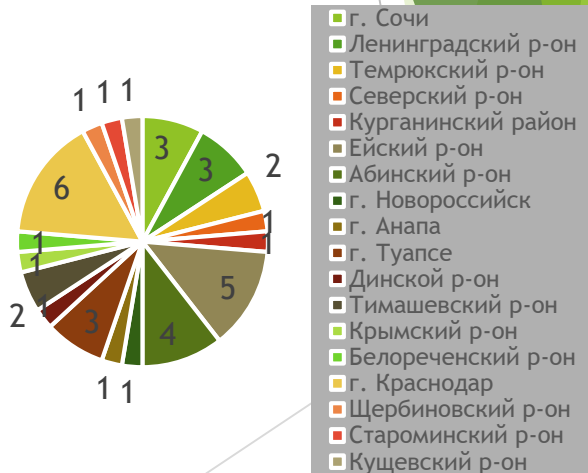


Сетевое взаимодействие с дошкольными организациями краснодарского края

В 2019 г 9 муниципалитетов- 12 ДОО

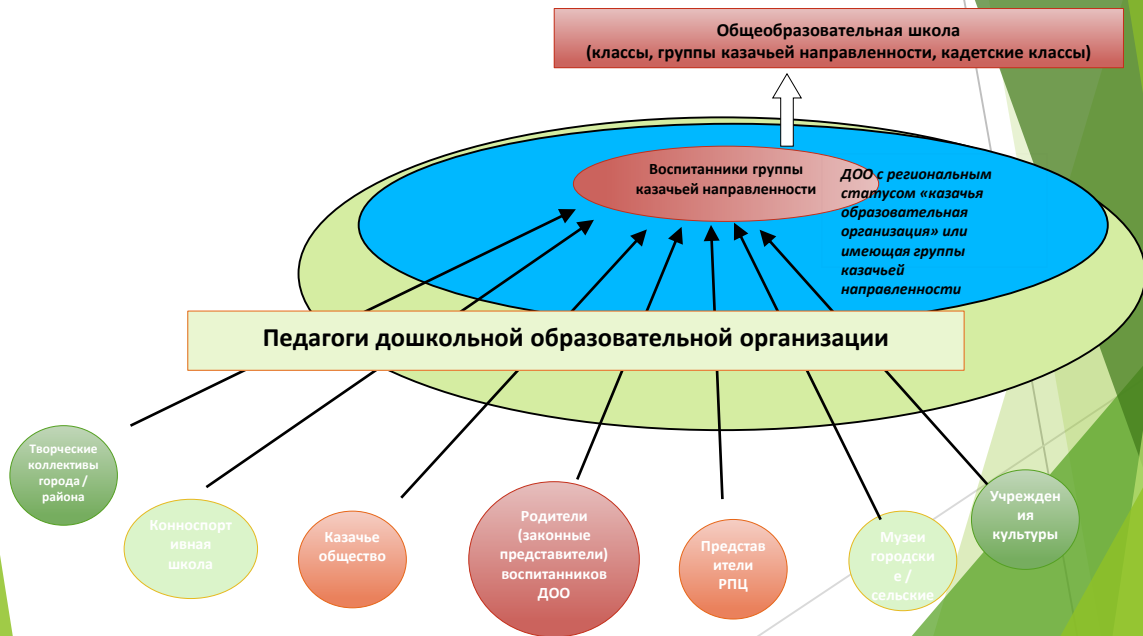


В 2022 г 23 муниципалитетов- 52 ДОО





Модель взаимодействия ДОО с социальными партнерами



МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ СЕТЕВЫМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ КАЗАЧЬИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

