



МКУ «Центр развития образования»  
г. Новороссийска

## ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



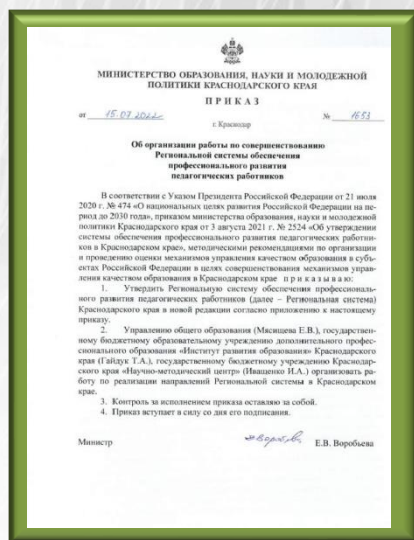
# Факторы, способствующие победам муниципального образования в конкурсном движении



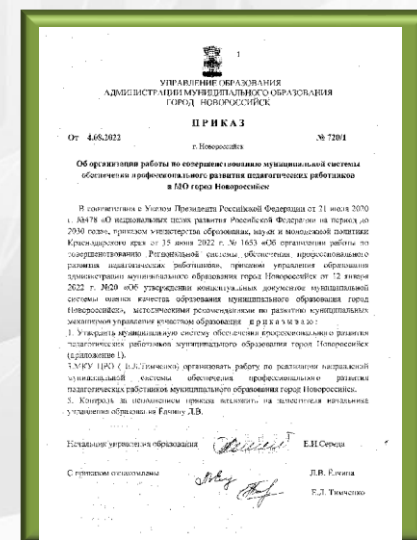
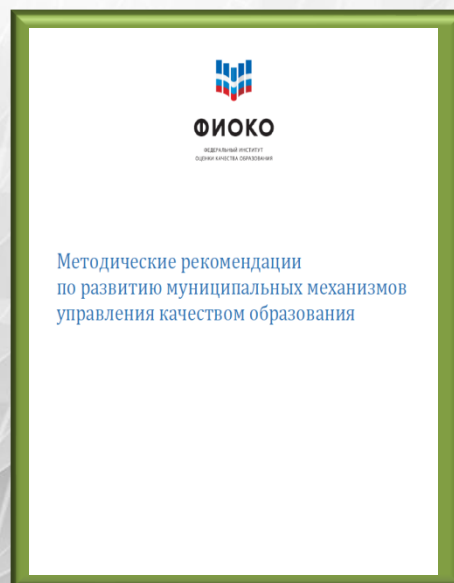
Кособянц О.Я.,  
главный специалист МКУ ЦРО



# Создание условий для профессионального развития педагогических и руководящих работников.



**Региональная система профессионального развития педагогических работников**



**Муниципальная система профессионального развития педагогических работников**

# Конкурсы профессионального мастерства педагогов решают задачи:

- Создают условия для обмена опытом и распространения в педагогической среде наиболее востребованных и популярных идей обучения и воспитания подрастающего поколения
- Создают благоприятную мотивационную среду профессионального развития, способствующую профессиональному самоопределению молодых специалистов.
- Демонстрируют не только достижения сегодняшнего дня, но и перспективы развития системы обучения и воспитания детей.
- Позитивно влияют на инновационные процессы в образовании.
- Оценивают профессионализм участников.
- Выявляют лучших педагогов.
- Способствуют оценке труда педагога и выражают признательность за его работу, стимулируют личностный и профессиональный рост.





**Участие в  
конкурсном  
движении**

**способствует**

**1**

**эффективному развитию системы  
дошкольного образования**

**2**

**обучению, развитию  
профессиональных компетенций**

**3**

**широкому внедрению в практику  
новых интересных методик  
и подходов к воспитанию ребенка**



**1**

**Отсутствие мотивации у педагогов в участии в профессиональных конкурсах**

**2**

**Качество конкурсных материалов не отвечают предъявляемым требованиям**





# Результаты участия в краевых конкурсах профессионального мастерства

статистика

Краевой конкурс  
«Лучшие педагогические работники ДОО»

47 победителей,  
2 лауреата

Краевой конкурс  
«Работаем по СТАНДАРТУ»

10 победителей,  
2 вторых места, 1 третье место.

Краевой конкурс  
«Воспитатель года Кубани»

1 победитель,  
7 лауреатов, 1 призер, 2 финалиста



## Конкурсное движение

### Руководители ДОО

- Городской конкурс «Лидеры дошкольного образования
- Городской конкурс инновационных проектов «Инновации в ДОО»
- Городской конкурс «Педагогический батл»

### Старшие воспитатели

- Городской конкурс «Мозаика педагогического мастерства»
- Городской конкурс методических кабинетов
- Городской фестиваль «Парк инновационных технологий».

### Воспитатели

- Городской конкурс мастер- классов «Педагогическая мастерская педагогов ДОО»
- Городской конкурс «Мой успешный образовательный проект»
- Городской конкурс«Лучший персональный сайт педагога ДОО»

### Молодые специалисты

- Городской конкурс «Педагогические надежды!».
- Городской конкурс наставничества «От поколения к поколению»

### Узкие специалисты

- Городской конкурс «Достояние профессии»

## Определение тематики и направления конкурсов.

1

Итоги деятельности педагогов ДОО города  
за истекший образовательный год.

2

Инициатива педагогической  
общественности города





# Педагогический КВН

«Без стандарта - не входить!»  
«Предъявите ПРОФСТАНДАРТ!».





# Городской профессиональный конкурс «От поколения к поколению»





# Городской профессиональный конкурс педагогических команд «Педагогический БАТЛ»



проблема №1

«Как увеличить количество участников в конкурсном движении?»

**ОБУЧЕНИЕ**  
Повышение профессиональных компетенций

презентация себя, как специалиста, своих достижений, наработок

показ на практике целесообразности и эффективности предлагаемой системы работы

знания и практические умения в области научно-исследовательской работы

коммуникативность и сотрудничество

Владение методикой и рациональный отбор методов и приемов, обучения и воспитания воспитанников

способность к рефлексии, эмпатии



Проблема №1

«Как увеличить количество участников в конкурсном движении?»

Обучение педагогов

ГМО, практико-ориентированные семинары, тренинги, школы профессионального мастерства педагогов



## Мониторинг участия педагогов в конкурсах

**209 педагога**

**2020-2021**

образовательный год

**238 педагогов**

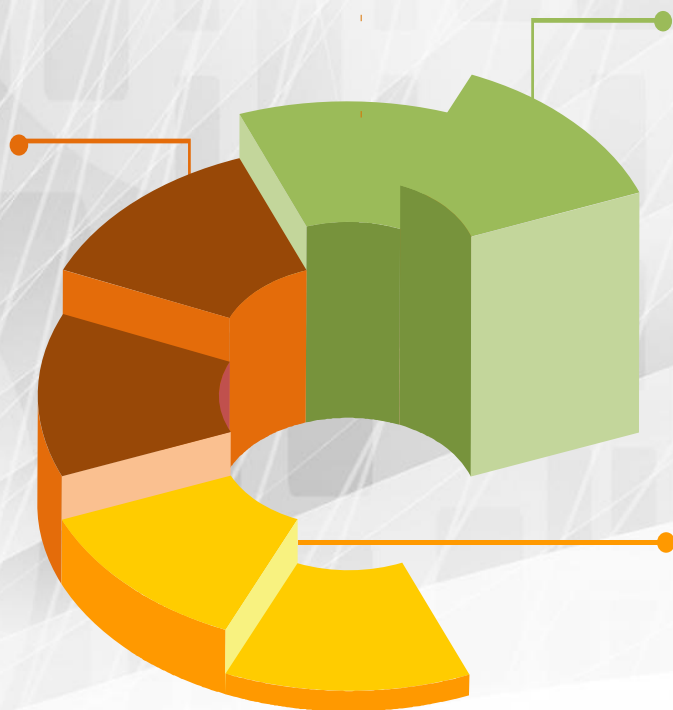
**2020-2021**

образовательный год

**182 педагога**

**2019-2020**

образовательный год





**Успех каждого – результат работы всей команды!**

**Общая цель**

**Готовность  
помочь / научить**

**Поддержка  
и взаимовыручка**



**Общие ценности**

**Ответственность  
за общий результат**

***Мы-команда!***

# Этапы реализации конкурсного движения

## предконкурсный

обучение педагогов в школе «Воспитатель года», взаимообучение на практических семинарах с мастер-классами победителей конкурса, тренинги по командообразованию.

## конкурсный

конкурс для педагогов, подготовка и защита проектов, творческое публичное выступление

## постконкурсный

презентация опыта на профессиональных мероприятиях города, края.  
Участие в работе педагогического сообщества «Педагогический десант»



## Алгоритм сопровождения к краевым конкурсам.



## шаг 1

Знакомство всего педагогического сообщества  
города с положением конкурса

*сайт МКУ ЦРО, социальные сети, семинар*

## шаг 2

Обучение предполагаемых участников конкурса

*Практико-ориентированные семинары, тренинги,  
школа «Воспитатель года»*

## шаг 3

Индивидуальное консультирование  
специалистом МКУ ЦРО

*Оказание методической помощи  
предполагаемым участникам*



**шаг 4**

→ Проведение муниципального этапа конкурса



*Определение победителей конкурса*

**шаг 5**

→ Индивидуальное консультирование специалистом МКУ ЦРО победителей МЭ конкурса.



*Оказание методической помощи победителям МЭ конкурса*



**шаг 6**

→ Работа фокус группы



*Точечные рекомендации конкурсанту в разработке и представлении материала на конкурс*



**шаг 7**

Публичное выступление конкурсанта



*Создание условий для апробации конкурсного  
материала на практике*

**шаг 8**

Рефлексия



*Обсуждение и выработка рекомендаций  
на перспективу*

**шаг 9**

Диссеминация и масштабирование опыта  
победителя конкурса





**Участники  
профессиональных конкурсов**



**Резерв  
управленческих команд**



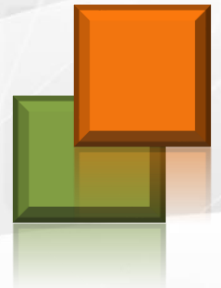
# Алгоритм сопровождения к краевым конкурсам.



# Благодарю за внимание!

**Командная работа – это топливо, которое позволяет людям добиваться необычных результатов.**

**Эндрю Карнеги**



353900 Россия Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Революции 1905г. № 14

E-mail: [cronovorosinform@mail.ru](mailto:cronovorosinform@mail.ru)

тел.факс. (8617) 64-38-48, 64-38-58