



МКУ «Центр развития образования»
г. Новороссийска

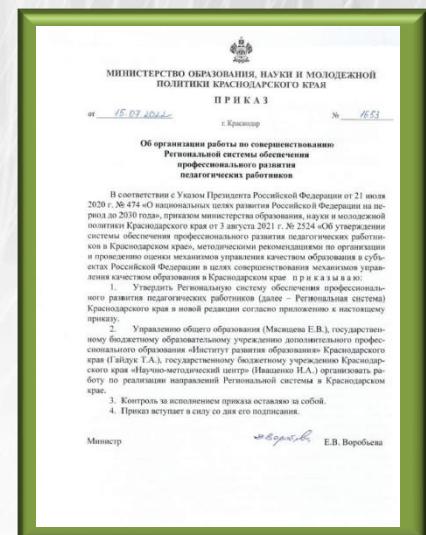
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



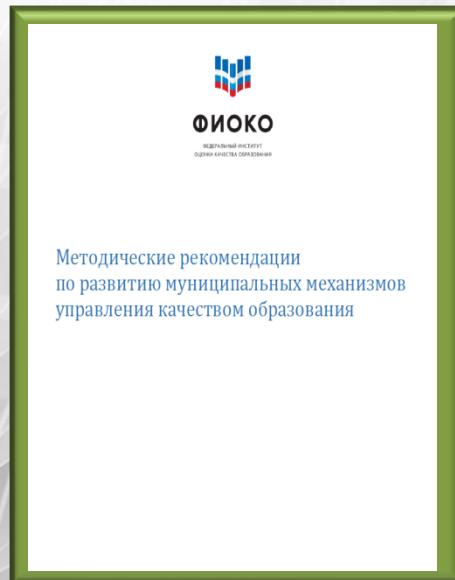
Факторы, способствующие победам муниципального образования в конкурсном движении



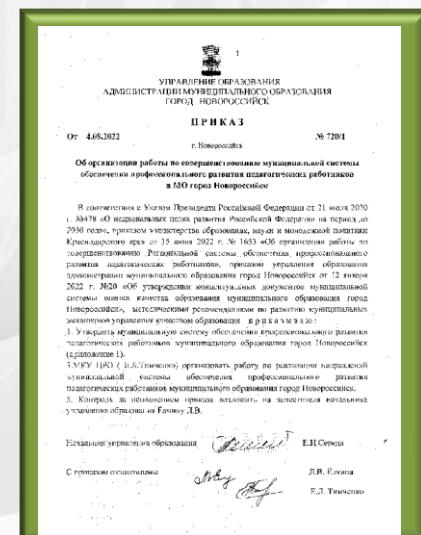
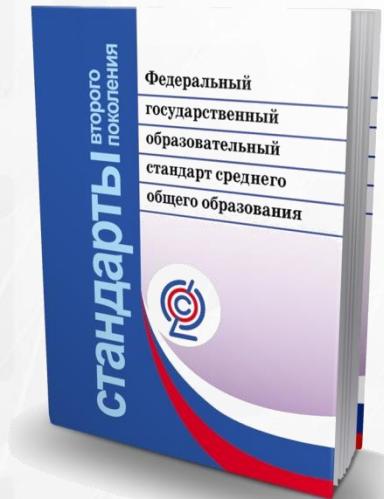
Кособянц О.Я.,
главный специалист МКУ ЦРО



Создание условий для профессионального развития педагогических и руководящих работников.



Региональная система профессионального развития педагогических работников



Муниципальная система профессионального развития педагогических работников

Конкурсы профессионального мастерства педагогов решают задачи:

- Создают условия для обмена опытом и распространения в педагогической среде наиболее востребованных и популярных идей обучения и воспитания подрастающего поколения
- Создают благоприятную мотивационную среду профессионального развития, способствующую профессиональному самоопределению молодых специалистов.
- Демонстрируют не только достижения сегодняшнего дня, но и перспективы развития системы обучения и воспитания детей.
- Позитивно влияют на инновационные процессы в образовании.
- Оценивают профессионализм участников.
- Выявляют лучших педагогов.
- Способствуют оценке труда педагога и выражают признательность за его работу, стимулируют личностный и профессиональный рост.





Участие в
конкурсном
движении



способствует

1

эффективному развитию системы
дошкольного образования

2

обучению, развитию
профессиональных компетенций

3

широкому внедрению в практику
новых интересных методик
и подходов к воспитанию ребенка

1

Отсутствие мотивации у педагогов в
участии в профессиональных
конкурсах

2

Качество конкурсных материалов не
отвечают предъявляемым
требованиям



Результаты участия в краевых конкурсах профессионального мастерства

статистика

Краевой конкурс
«Лучшие педагогические работники ДОО»

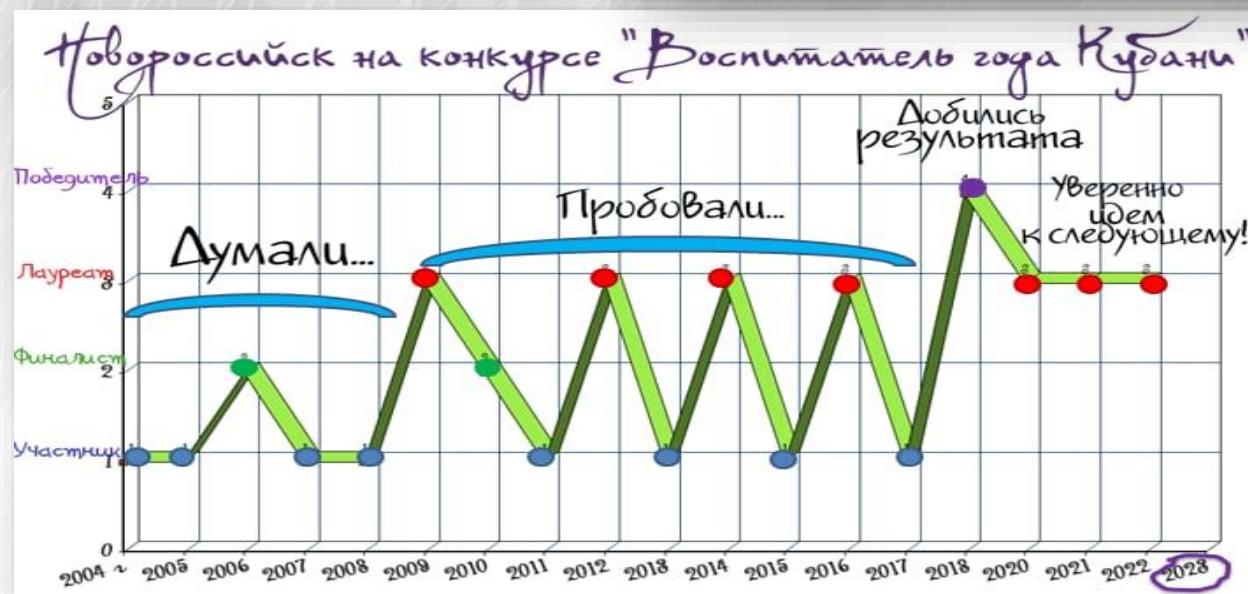
47 победителей,
2 лауреата

Краевой конкурс
«Работаем по СТАНДАРТУ»

10 победителей,
2 вторых места, 1 третье место.

Краевой конкурс
«Воспитатель года Кубани»

1 победитель,
7 лауреатов, 1 призер, 2 финалиста



проблема №1

«Как увеличить количество участников в конкурсном движении?»

Конкурсное движение

Руководители
ДОО

- Городской конкурс «Лидеры дошкольного образования
- Городской конкурс инновационных проектов «Инновации в ДОО»
- Городской конкурс «Педагогический батт»

Старшие
воспитатели

- Городской конкурс «Мозаика педагогического мастерства»
- Городской конкурс методических кабинетов
- Городской фестиваль «Парк инновационных технологий».

Воспитатели

- Городской конкурс мастер- классов «Педагогическая мастерская педагогов ДОО»
- Городской конкурс «Мой успешный образовательный проект»
- Городской конкурс «Лучший персональный сайт педагога ДОО»

Молодые
специалисты

- Городской конкурс «Педагогические надежды!».
- Городской конкурс наставничества «От поколения к поколению»

Узкие
специалисты

- Городской конкурс
«Достояние профессии»

проблема №1

«Как увеличить количество участников в конкурсном движении?»

Определение тематики и направления конкурсов.

1

Итоги деятельности педагогов ДОО города за истекший образовательный год.

2

Инициатива педагогической общественности города



Педагогический КВН

«Без стандарта - не входить!»
«Предъявите ПРОФСТАНДАРТ!».



Городской профессиональный конкурс

«От поколения к поколению»



Городской профессиональный конкурс педагогических команд «Педагогический БАТЛ»



проблема №1

«Как увеличить количество участников в конкурсном движении?»

ОБУЧЕНИЕ
Повышение профессиональных компетенций



презентация себя, как специалиста, своих достижений, наработок

показ на практике целесообразности и эффективности предлагаемой системы работы

знания и практические умения в области научно-исследовательской работы

коммуникативность и сотрудничество

Владение методикой и рациональный отбор методов и приемов, обучения и воспитания воспитанников

способность к рефлексии, эмпатии

Проблема №1

«Как увеличить количество участников в конкурсном движении?»

Обучение педагогов

ГМО, практико-ориентированные
семинары, тренинги, школы
профессионального мастерства педагогов



209 педагога

2020-2021
образовательный год



238 педагогов

2020-2021
образовательный год

182 педагога

2019-2020
образовательный год

Проблема №2

«Как улучшить мастерство педагогов, повысить
результативность участия?»

Успех каждого – результат работы всей команды!

Общая цель

**Готовность
помочь / научить**

Общие ценности

**Поддержка
и взаимовыручка**

**Ответственность
за общий результат**



Мы-команда!

Этапы реализации конкурсного движения

предконкурсный



обучение педагогов в школе «Воспитатель года», взаимообучение на практических семинарах с мастер-классами победителей конкурса, тренинги по командообразованию.

конкурсный



конкурс для педагогов, подготовка и защита проектов, творческое публичное выступление

постконкурсный



презентация опыта на профессиональных мероприятиях города, края.
Участие в работе педагогического сообщества «Педагогический десант»



Алгоритм сопровождения к краевым конкурсам.

Диссеминация опыта
победителя конкурса

1

Изучение
положения конкурса

9

2

Обучение

Рефлексия

8

3

Индивидуальное
консультирование



Публичное
выступление

7

4

Проведение МЭ
конкурса

Работа фокус
группы

6

5

Индивидуальное
консультирование
победителей

шаг 1

Знакомство всего педагогического сообщества города с положением конкурса



сайт МКУ ЦРО, социальные сети, семинар

шаг 2

Обучение предполагаемых участников конкурса



Практико-ориентированные семинары, тренинги, школа «Воспитатель года»



шаг 3

Индивидуальное консультирование специалистом МКУ ЦРО



Оказание методической помощи предполагаемым участникам

шаг 4

Проведение муниципального этапа конкурса



Определение победителей конкурса

шаг 5

Индивидуальное консультирование
специалистом МКУ ЦРО победителей МЭ конкурса.



*Оказание методической помощи
победителям МЭ конкурса*



шаг 6

Работа фокус группы



*Точечные рекомендации конкурсанту в разработке и
представлении материала на конкурс*

шаг 7

Публичное выступление конкурсанта



*Создание условий для апробации конкурсного
материала на практике*

шаг 8

Рефлексия



*Обсуждение и выработка рекомендаций
на перспективу*



шаг 9

Диссеминация и масштабирование опыта
победителя конкурса



Участники
профессиональных конкурсов



Резерв
управленческих команд



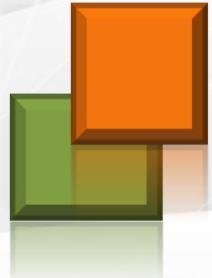
Алгоритм сопровождения к краевым конкурсам.



Благодарю за внимание!

Командная работа – это топливо, которое позволяет людям добиваться необычных результатов.

Эндрю Карнеги



353900 Россия Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Революции 1905г. № 14
E-mail: cronovorosinform@mail.ru
тел.факс. (8617) 64-38-48, 64-38-58