

В рамках августовского совещания научно-педагогической общественности Краснодарского края 19 августа 2022 года Управление системой методического сопровождения ГБОУ ИРО Краснодарского края провело тематическую площадку «Адресное сопровождение непрерывного роста профессионального мастерства педагогических работников» в формате методической мастерской. Она включала в себя 4 секции, участниками которых стали специалисты управления образованием, курирующие непрерывный рост педагогического мастерства, руководители территориальных методических служб, региональный методический актив, руководители и заместители руководителей краевых профессиональных сообществ.

Одна из секции была посвящена организации деятельности регионального методического актива. С приветственным словом к региональным методистам обратилась руководитель федерального научно-методического центра Ярославского педагогического университета им. Д.И. Ушинского Репина Алевтина Валентиновна. Она рассказала о тех направлениях и мероприятиях, которые предлагает центр. Руководитель центра непрерывного повышения мастерства педагогических работников ГБОУ ИРО Краснодарского края Елена Георгиевна Забашта и методист ЦНППМ Савельева Анна Леонидовна подвели итоги работы методического актива в 2021-2022 учебном году и обозначили основные функции и направления деятельности методистов согласно утвержденной дорожной карты на 2022-2023 учебный год. В рамках секции участники поделились успешными практиками работы в качестве региональных методистов.

Ключевым вопросом для обсуждения на секции «ИОМ как путь устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров» стала организация муниципальной системы сопровождения педагогов по разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов. Участники совместно с методистами ЦНППМ Осиповой Светланы Александровны и Мулюковой Валерии Алексеевны составляли индивидуальные образовательные маршруты на устранение предложенных профессиональных дефицитов.

В рамках работы секции «Реализация целевой модели наставничества» был представлен опыт реализации системы наставничества в образовательной организации и опыт сопровождения внедрения наставничества в муниципальном образовании. Проведенный практикум заместителем руководителя ЦНППМ Чувировой Наталией Петровной позволил создать персонализированные программы по наставничеству каждому из участников секции.