



СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПЕДАГОГОВ на примере муниципальных методических служб

Тимченко Елена Леонидовна,
директор МКУ ЦРО г. Новороссийска



Муниципальное образование город Новороссийск



НОВО
РОССИЙСК

38

школ:

3 частные
2 государственные
33 муниципальных

30 городских школ
8 сельских

58

детских садов

10

организаций
дополнительного
образования

более 3600 педагогов

строительство школ
на 1100 и 1550 мест

Ш до 500 чел. - 7

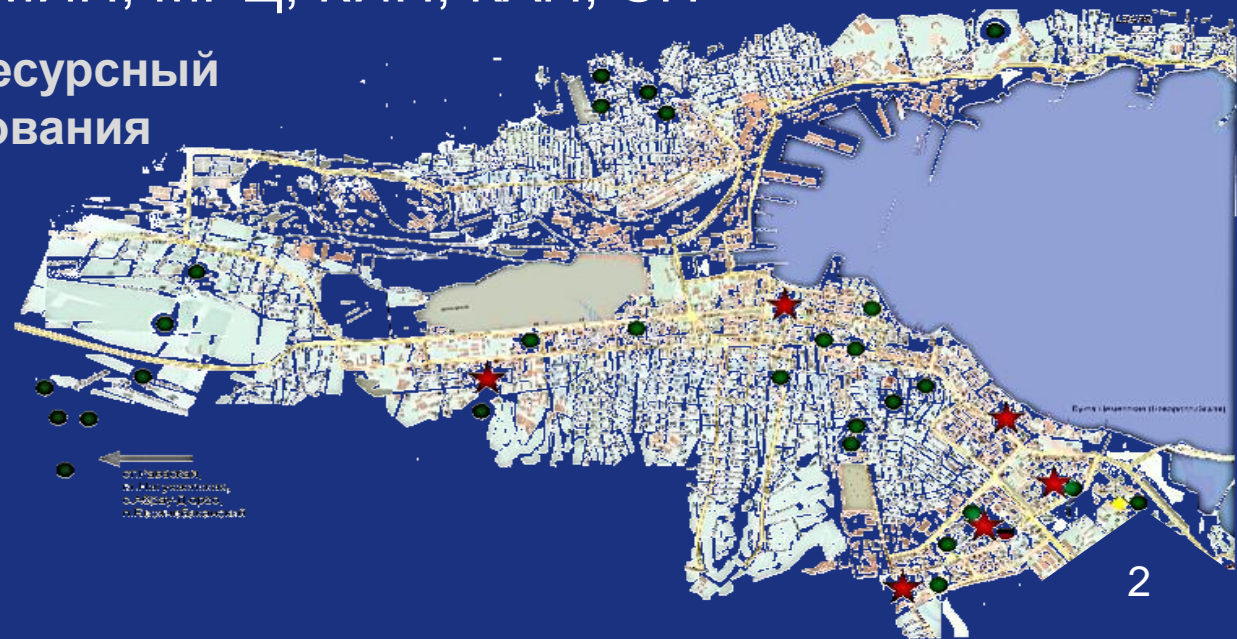
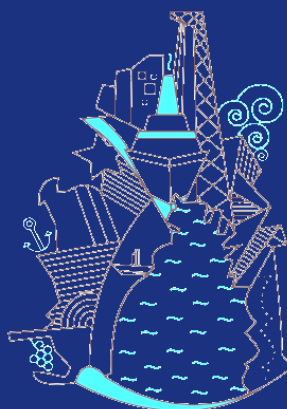
К 500 - 1000 чел. - 9

О 1000 - 2000 чел. - 17

Л свыше 2000 чел. - 3

Ы 81 % - инновационный статус:
МИП, МРЦ, КИП, КАП, СП

МКУ ЦРО- краевой ресурсный
центр общего образования





- Создана модель научно-методического сопровождения профильного обучения технического профиля в каждом муниципалитете участников сети

- Организованы методические мероприятия по распространению опыта опорных школ, детских садов, организаций дополнительного образования участников сети

Достижения МО город Новороссийск



- Подготовлены методические рекомендации по проведению Дней науки, открытию профильных классов технической направленности, программ дошкольного и дополнительного образования

- Создан электронный банк методических продуктов образовательных организаций

- Всероссийский конкурс «Флагманы образования. Школа» в 2022 году – команды СОШ 27 и гимназии 1 – победители в ЮФО

- Победители и призеры краевых профессиональных конкурсов лучших учителей, «Учитель года по кубановедению» и «Учитель Здоровья», «Воспитатель года», «Мой лучший урок» (г.Москва) и многих других

- Грантовая поддержка по результатам конкурсного движения «Большая перемена» - лидеры движения (СОШ 34, гимназия 1)



- Конкурсы патриотического воспитания (СОШ 27)

- Сквозные образовательные технологии (СОШ 24)

- Лидеры во всероссийском конкурсе платформы «Россия - страна возможностей», «Учитель будущего» команды СОШ 27, СОШ 21 - победители в ЮФО и финалисты в заключительном этапе

ВСОШ (2020, 2021) - 14 чел.:

1 победитель (английский язык) и **4 призера** (история, обществознание, английский язык, МХК)

32 школьника - премия талантливой молодежи Администрации Краснодарского края

28 человек - гранты конкурса «Большая перемена»

100 баллов ЕГЭ (2020-2021) - 31 выпускник

Механизмы управления качеством образовательной деятельности

Муниципальная система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Приложение № 1.5.
К приказу управления образования администрации МО город Новороссийск от 12.01.2022 № 20

Положение о муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования город Новороссийск

1. Общие положения

Актуальность. Повышение качества образования как глобальная мировая проблема становится чрезвычайно актуальной в настоящее время. Акценты ее решений имеют разнообразный характер и касаются нормативной базы, содержания образования, технологий, условий, форм, видов взаимодействия, а также субъектов, среди которых существенное внимание сегодня уделяется педагогу, от мастерства которого во многом зависит качество работы региональной системы образования. Непрерывное профессиональное развитие педагога было и остается ключевой задачей, а организация системной работы по сопровождению его профессионального роста - устойчивым образовательным трендом, определяемым динамическими изменениями системы образования на всех ее уровнях.



СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ



Муниципальный проект «Школа молодого педагога «От молодого специалиста к профессионалу»

Цель: развитие профессиональных и личностных компетенций молодых педагогов при 100% вовлечении в методические активности педагогического сообщества

Учитель-предметник

Классный руководитель

лидер

Показатель 8. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников

Показатель 19. Объективность оценочных процедур

Показатель 20. Механизмы управления качеством образования

90 % - в профессии
10 % - в конкурсах
95 %- наставничество

2020 г
92 %
10 %
98 %

2021 г
95 %
12 %
100 %

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ



ФОРМИРОВАНИЕ
управленческих
компетенций

ОБУЧЕНИЕ РЕЗЕРВА
управленческих кадров через
функциональные группы
«помощники заместителя
директора»
1 функция - 1 педагог

АСУ «Сетевой город»
Платные услуги
Детские общественные
организации
Творческие конкурсы



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
управленческих
компетенций

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КОЛЛЕКТИВНОЕ
НАСТАВНИЧЕСТВО**
управленческих команд
(«управленческие пары»)

**ПОВЫШЕНИЕ
КАЧЕСТВА и
объективности
ОБРАЗОВАНИЯ**

2021 г
2 ШНОР
4 необъект

2022 г
1 ШНОР
2 необъект

ФОРМИРОВАНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ методический аспект



Гуманитарный кластер ЧГ, КМ, ГК

русский язык, иностранный язык,
история, музыка, искусство,....

ЛИДЕР - член муниципального
предметного кластера



Математический кластер МГ, ФГ, КМ, ГК

математика, информатика
обществознание (финансовая
грамотность, экономика), технология

ЛИДЕР



Естественно- научный кластер ЕНГ, ГК, КМ

физика, химия, биология, география,
ОБЖ, физкультура,....

ЛИДЕР



Начальная школа ЧК, ЕН, МГ, ФГ, КМ, ГК

учителя начальных классов

ЛИДЕР



**УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ
КОМАНДА ОО**



Рабочая группа
(УО, ЦРО, лидеры
предметных кластеров)

Предметные кластеры



Приказ, Положение, ДК, тематические недели, мониторинг

Цикл тематических недель, проведение форсайт-сессий, демонстрация опыта, ведение мини-блогов обучающимися

Мероприятия для педагогов

Мероприятия для обучающихся в урочной и внеурочной деятельности

Социальные и творческие проекты обучающихся

✓ Тематическая неделя (сессия)
✓ Стажировка

✓ Разработка методических рекомендаций
✓ Информационный ресурс

I-й муниципальный практико-ориентированный форум

I-я муниципальная метапредметная олимпиада по функциональной грамотности

Сеть 1

Сеть 2

Сеть 3

НОО

3 - 4 класс

5 - 11 класс

РЕЗУЛЬТАТ

ГБОУ ИРО КК
ЦНМИИД, ЦНППМПР, предметные кафедры

Реализация условий формирования ФГ в каждой ОО

Формирование ФГ обучающихся на оптимальном уровне

СОЮЗ
предпринимателей
(база гимназия 8)

внешнее
взаимодействие
(Белгород и др)



МОДЕЛЬ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОПЫТА г. НОВОРОССИЙСКА

по научно-методическому сопровождению реализации предпрофильного, профильного обучения и профориентационной работы технологической направленности

Модель предпрофильного, профильного обучения и профориентационной работы технологической направленности в муниципальном образовании город Новороссийск

Дошкольные организации Новороссийска

Общеобразовательные организации Новороссийска

Учреждения дополнительного образования Новороссийска

Учреждения СПО, ВПО Новороссийска

Краевой ресурсный центр на базе МКУ «Центр развития образования» города Новороссийска

ТМС – участники сети



Дошкольные организации МО сети

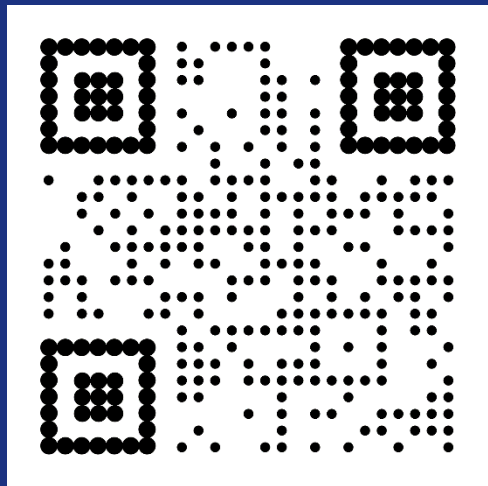
Общеобразовательные организации МО сети

Учреждения дополнительного образования МО сети

Учреждения СПО, ВПО МО сети

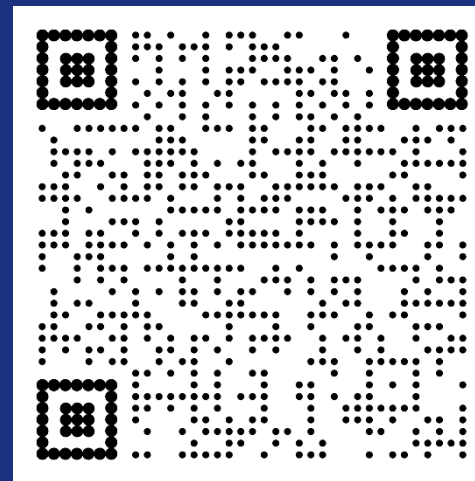
Эффективная модель реализации предпрофильного, профильного обучения и профориентационной работы технологической направленности в муниципальных образованиях – участниках сети





МКУ ЦРО
г. Новороссийска

Управление
образования
г. Новороссийска



Паспорт
муниципального
проекта «Школа
молодого
специалиста»

