



директор
**Попова Елена
Вячеславовна**

**Гимназия «Эврика» им.
В.А. Сухомлинского**

Город-курорт Анапа, Краснодарский край





Кто такой современный учитель?



Достойная заработная плата



Здоровый



Уверенный в себе



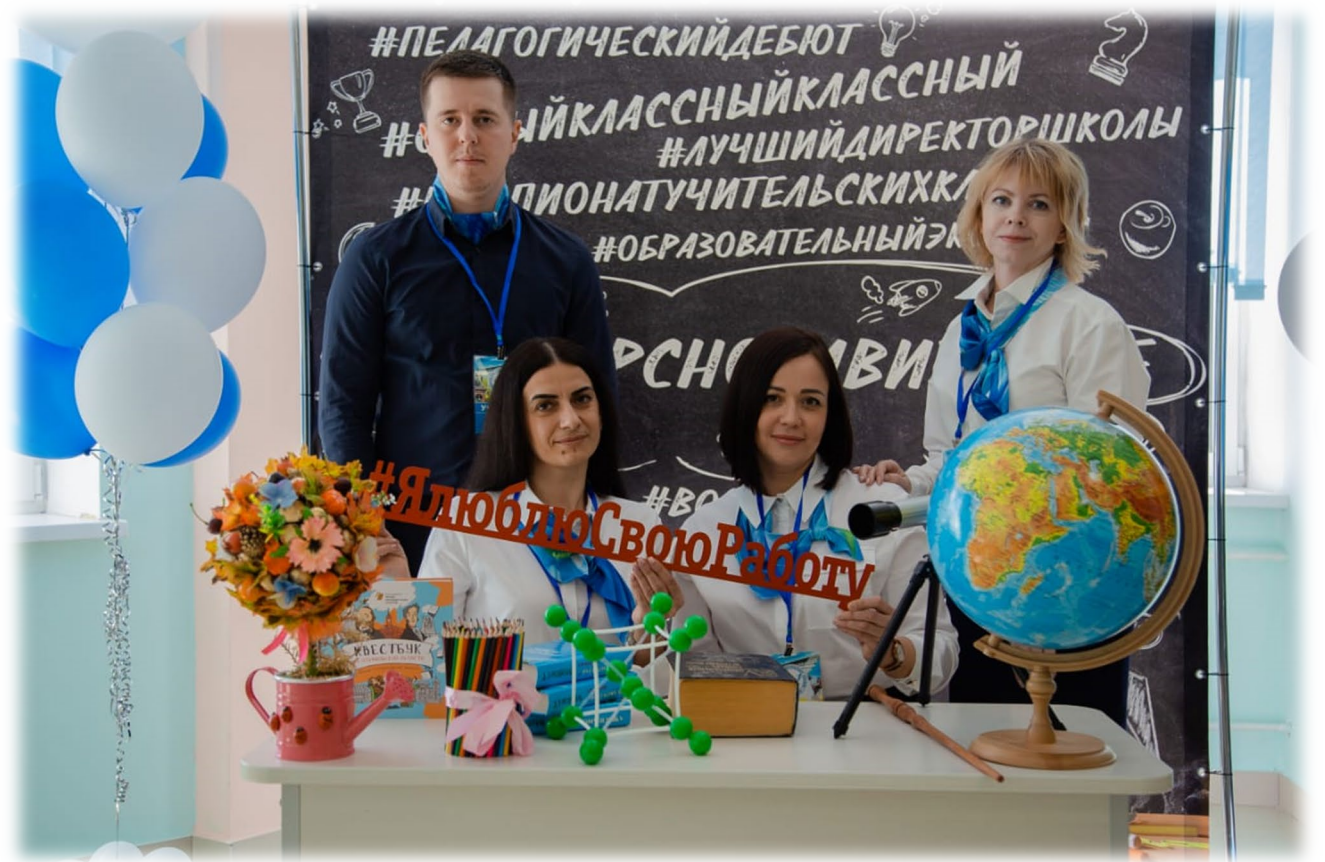
С отличным чувством юмора



Счастливым

● Кто создает атмосферу школы и традиции, приносит ей славу?

*Учителями славится Россия.
Ученики приносят славу ей.
Андрей Дементьев*





И ЭТО ВСЁ УЧИТЕЛЬ?

Программа
воспитания



Конспект урока

План работы с
классом

Портфолио

Сетевой город

Родительское
собрание



Избирательная
комиссия

Ремонт
кабинета

Общественная
работа

Перепись

Стрессы

Нагрузка

Авторская
программа

ФГОС 2021

Пушкинская
карта

Средний возраст
учителей – 54 года

работа в россии официальный | Работа и Вакансии в России от | +

trudvsem.ru/vacancy/search?_title=учитель&_regionIds=2300000000000&_districts=23000000000000

Входящие - Почта... | Сетевой Город. Об... | Главная | ФИС ОКО | журналы | яндекс учебник | Почта Kubannet :... | Учи.ру | Бесплатные шабло... | Яндекс | Другие закладки

Все сервисы | Поиск работы | Поиск работников | Краснодарский край | Войти

РАБОТА РОССИИ | trudvsem.ru

Учитель | названию вакансии | Найти

Зарботная плата | График работы | Тип занятости | Сбросить фильтры | Все фильтры

Регион: Краснодарски... | Город или район

Поиск вакансий

Вакансии на должность «Учитель» в Краснодарском крае

По релевантности | За все время | 3 254 вакансии | На карте

Учитель

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБ...
Краснодарский край

16 000 - 18 000 руб.

Обновлено: 09.08.2022

учитель

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ...
352032 Краснодарский край, Кушевский район, станица Кушевская,
микрорайон Кушевская-2

16 000 - 18 000 руб.

Откликнуться

Учитель информатики

21:12 06.09.2022

Тема:

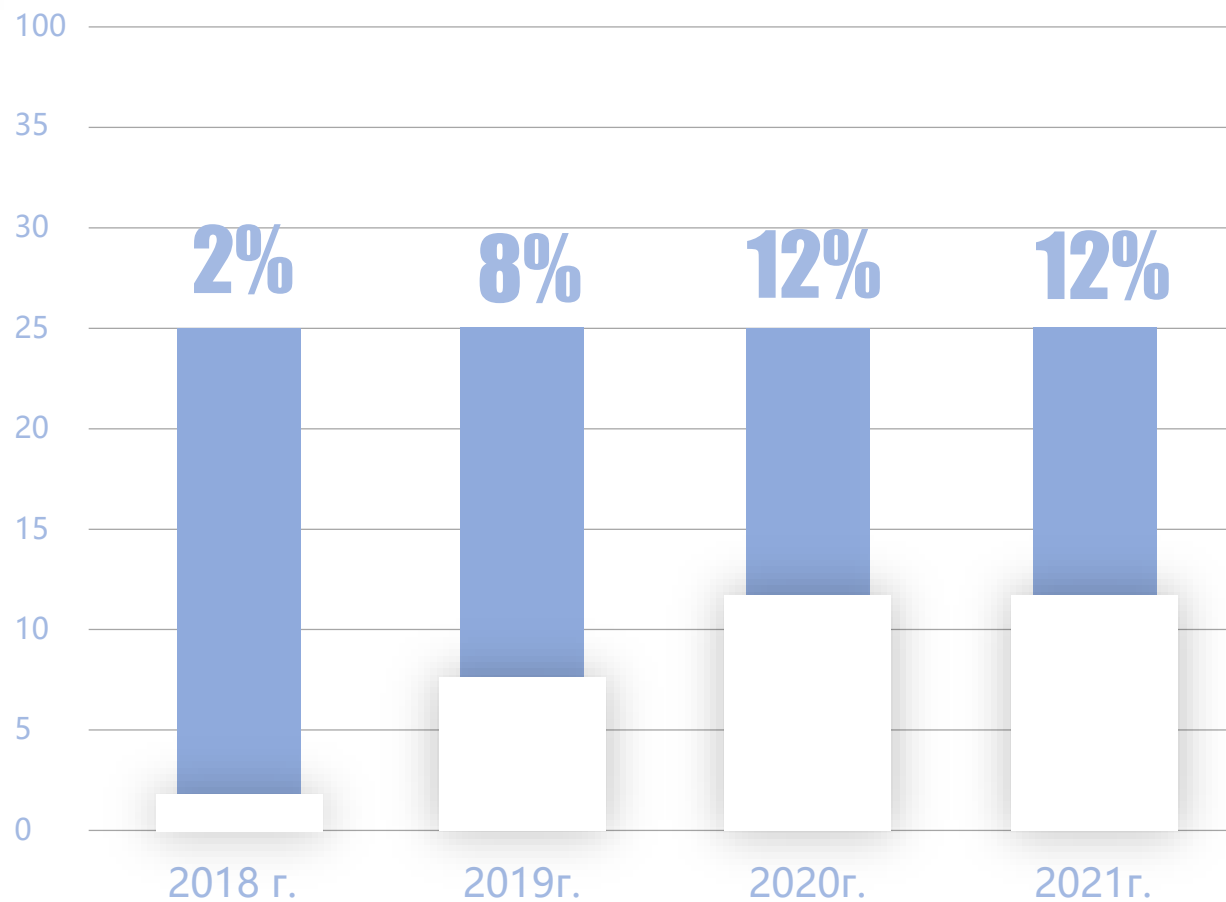
«Адаптация к профессии: на примере работы Школы молодого специалиста»

Управленческая
практика





МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ ГИМНАЗИИ



ПЛАНОВЫЙ
ПОКАЗАТЕЛЬ
НА 2022 Г.

20 %

ПУТИ
ПРИВЛЕЧЕНИЯ:

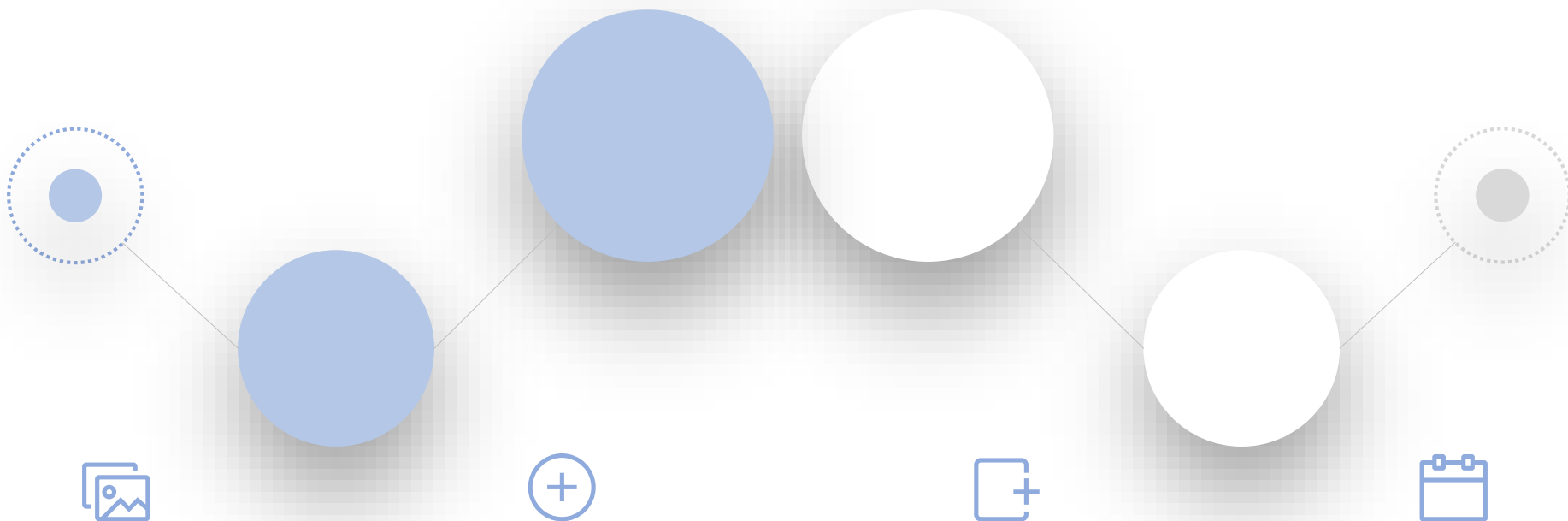
-  По целевому обучению
-  По сетевому взаимодействию
-  По вакансии



Компетенции

Hard-skills

Soft-skills



- Знание предметной области
- Создание комфортной психологической среды

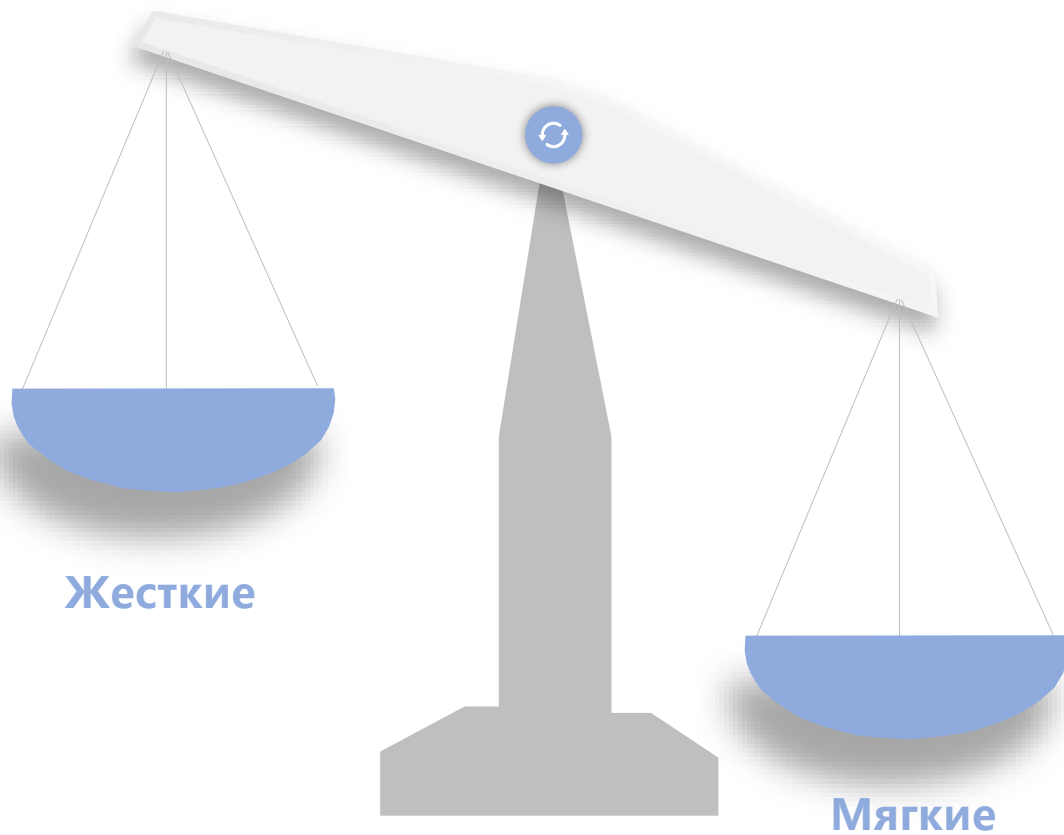
- Стратегическое планирование
- Формирующая оценка

- Готовность к инновациям
- Критическое мышление

- Самоорганизация
- Коммуникативность



Компетенции



Профессиональное выгорание

Неудовлетворенность

Уход из профессии



Создание условий для формирования soft-компетенций педагога

КОМПОНЕНТЫ развития



ЛИЧНОСТНЫЙ

- Ответственность
- Самоорганизация
- Самоуправление



СОЦИАЛЬНЫЙ

- Коммуникативность
- Толерантность
- Кросс-функциональность



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ

- Лидерство
- Тайм-менеджмент
- Критическое мышление



Педагогические мастерские

- ☐ Workbook по саморазвитию
- ☐ День педагогических практик
- ☐ Семинар-практикум «Дорога к мастерству»

«Я - профессионал»

Профессионально-личностные компетенции

- ☐ Конкурс «Я+Я=МЫ»
- ☐ Кейс-стадии
- ☐ Школа молодого специалиста

«Я- команда»

Профессионально-социальные компетенции

- ☐ Конкурс «Фабрика звезд»
- ☐ Конкурс профессиональных сайтов
- ☐ Конкурс на лучшую ИОП

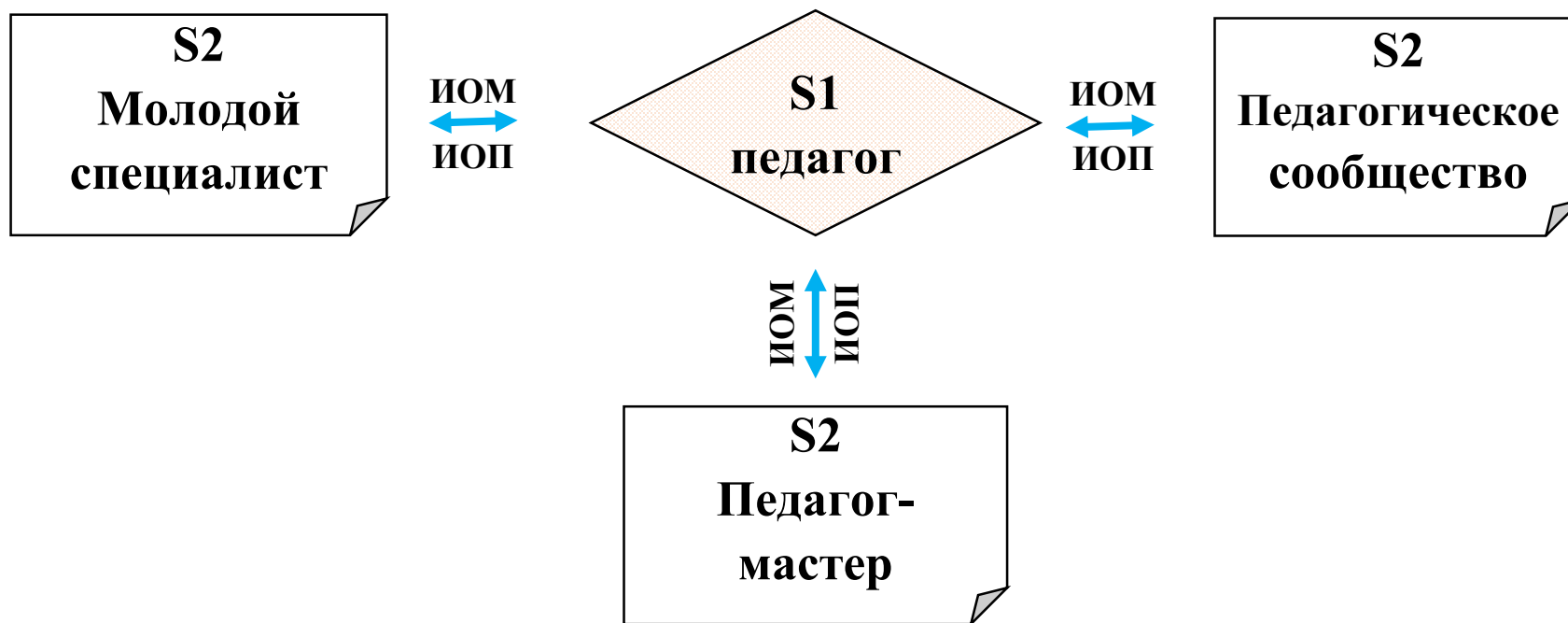
«Я- лидер»

Управленческие компетенции

Организационно-деятельностный

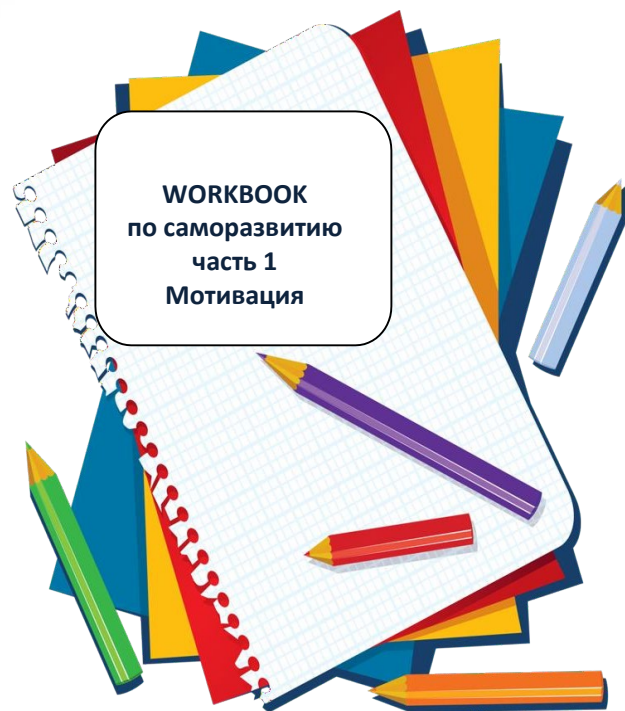
Структура взаимодействия проф.пар

«Профессионально-творческие пары»





WORKBOOK



ФИО

42%

НАСТАВНИК

58%

МОЛОДОЙ ПЕДАГОГ



СОТРУДНИЧЕСТВО



ПОСТОЯНСТВО



ПУТЕВОДИТЕЛЬ

Формирование внутренней мотивации педагога

Личностное развитие

Плодотворная среда

Включение в
инновационную
команду

Конкурсное движение

1

2

3

4



Содержание модели «Фабрика педагогического мастерства»:





Формирование soft-компетенций

менторинг

коллективное
взаимодействие,
корпоративное обучение

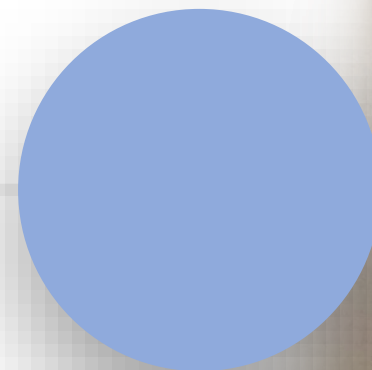


самообразование

ведение творческих тетрадей
«Workbook по саморазвитию»
для учителя

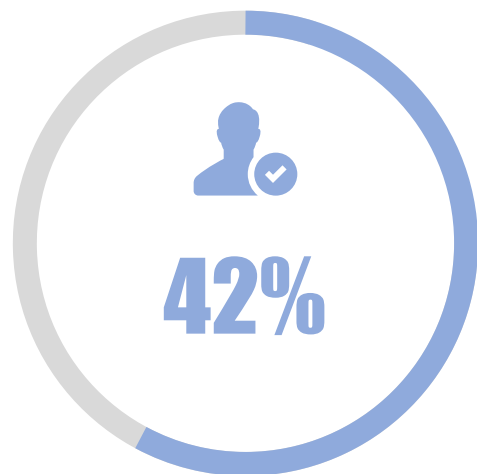
профессионально-творческие пары

субъект-субъектное
взаимодействие,
наставничество





ПРОКАЧИВАНИЕ МЯГКИХ НАВЫКОВ



ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



НОВЫЕ ПРОЕКТЫ



ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ ПРИМЕР ПЕДАГОГА





ПРОКАЧИВАНИЕ МЯГКИХ НАВЫКОВ



ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ СЕМИНАР

Для коллектива

Для директоров школ

Для молодых учителей муниципалитета



СТАЖИРОВОЧНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД КРАЯ

Проектный формат



ОБОБЩЕНИЕ ОПЫТА

Создание сборников классных часов с 1 по 11 класс

Разработка «Дневника культурного роста гимназиста»

Печать статей в научных сборниках





ПРОКАЧИВАНИЕ МЯГКИХ НАВЫКОВ



ОБУЧЕНИЕ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

Приглашение специалиста:

Щуркова Н.Е. (г.Москва)

Леках И.В. (г.Обнинск)

Каримова Д.С. (г.Казань)



ТРЕННИНГИ С ПСИХОЛОГОМ

Сказкотерапия

Психологическое благополучие

Зеленый педсовет



ПРЕМИЯ УСПЕХ

15 номинаций для учителей, имеющих значительные достижения, по мнению коллег, в течение года





УПРАВЛЯЙТЕ ВРЕМЕНЕМ



*Времени всегда хватает тому,
кто умеет его использовать.*



Нормированная нагрузка на учителей

Не более 24 часов



Планирование

Свободно
регулируемый труд



Структурирование

Отслеживание
выполнение и
результативность

Результаты апробации модели по адаптации молодых специалистов:

Год	По целевому направлению	В рамках сетевого взаимодействия	По вакансии
2018-2019 год	1 история 1 рус.яз и лит-ра	6 студентов	1 выпускник Пед. ВУЗа – уволен через 1 месяц
Летний лагерь		4 студента	
2019-2020 год	1 история 1 рус.яз и лит-ра 1 ИЗО	4 студента (3 постоянные). Один на 0,5 ставки воспитатель. 3 студента (постоянные)	2 выпускника Пед.ВУЗа
Летний лагерь			
2020-2021 год	1 история 1 ИЗО 1 рус.яз и лит-ра	4 приняты на работу: 1. Учитель нач.кл. 2. 2 воспитателем (со 2 ой четверти 1 учителем) 3. 1 не был на практике	2 выпускника Пед.ВУЗа (продолжают работать)
2021-2022 год	1 история 1 ИЗО 1 рус.яз и лит-ра, 2 нач.кл.	3 продолжают работать: 2 учителем нач.кл. 1 воспитатель 1 (не был на практике) - уволен	1 в декретном отпуске 1 продолжает работать.

Алгоритм действия

Активный поиск

- Заключение договора о сетевом сотрудничестве- гимназия База практики.
- Приглашение на ознакомительную практику студентов из МПГУ.

Знакомство со студентами

- Определение студентов в классы и закрепление наставника из числа опытных педагогов.
- Сопровождение психологом гимназии.
- Наставник- учитель-друг-советник!

Работа с потенциальными кадрами

- Приглашение на активную практику
- Приглашение на летнюю практику – лагерь (работа в качестве вожатого)
- Приглашение на педагогическую практику.

Алгоритм действия

ИОМ

- Приглашение на 4 курсе на работу на 0,5 ставки воспитателем. Прекрасная возможность совмещать обучение и работу, находясь под пристальным взглядом своего наставника- тьютора и движения по ИОМ

ШМС

- Приглашение на работу учителем, воспитателем (в зависимости от потребности ОО).
- Посещение Школы молодого специалиста, со-действие с наставником.

Мотивация

- Привлечение к участию в профессиональных конкурсах («Педагогический дебют», «Разговор о правильном питании», «Мой лучший урок» и др.).
- Активное участие в реализации модели «Фабрика педагогического мастерства».



Результативность

Реализация условий для развития soft –компетенций педагогов ОУ

Повышение уровня форсированности soft –компетенций педагогов ОУ

Повышение качества профессиональной педагогической деятельности молодого специалиста

Формирование интенции профессионального самосовершенствования у молодого специалиста

Формирование профессионально-личностных, профессионально-социальных и управленческих «soft»-компетенции



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

«День педагогических практик»

Форсайт-сессия



«Я+Я=МЫ»

Фестиваль-конкурс профессионально-творческих пар

«Фабрика звезд»

Конкурс молодых специалистов гимназии

«Дорога к вершинам мастерства»

Постоянно действующий семинар-практикум

«Лучший «Workbook по саморазвитию»

Конкурс-смотр





РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Повышение уровня форсированности
soft-компетенций педагогов



Повышение
квалификации

Повышения качества профессиональной
деятельности молодого педагога



Высшая категория

46%



Предотвращение оттока перспективных
учителей



Средний возраст педагогов

41 год



Мужчины-учителя

22 %

Будьте здоровы!

Благодарю за внимание!

Елена Вячеславовна Попова,
директор гимназии

почта: porova_elena@mail.ru

Тел: 89884869620

