

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
**«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
И ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА»**

352902, г. Армавир, ул. Лавриненко,
дом №1д, литер В
E-mail: cro_37243@mail.ru
Тел.: (86137) 3-56-97
ОГРН 1162375057525
ИНН 2372019020, КПП 237201001
27.10.2022 № 01-08/1379

На № _____ от _____

**Информационно-аналитическая справка
«Об итогах проведения муниципального вебинара «Лучшие
методические практики. Из опыта реализации муниципальных проектов
«Методический абонемент» и «Умные каникулы» в рамках реализации
методической поддержки ШНОР» 26 октября 2022 года**

В соответствии с Дорожной картой сопровождения школ с низкими образовательными результатами в Краснодарском крае, письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 16 марта 2022 года № 47-01-13-4491/22 «О реализации мероприятий в соответствии с утвержденным планом - графиком проекта «500+» в Краснодарском крае в 2022 году» муниципальным казенным учреждением «Центр развития образования и оценки качества» муниципального образования город Армавир 26 октября 2022 года в режиме видеоконференцсвязи на платформе «Сфера» проведен муниципальный вебинар по теме «Лучшие методические практики. Из опыта реализации муниципальных проектов «Методический абонемент» и «Умные каникулы» в рамках реализации методической поддержки ШНОР».

Мероприятие организовано в целях содействия федеральной и региональной образовательной политике Краснодарского края в части дальнейшей планомерной реализации эффективных механизмов, направленных на обеспечение высокого качества образования, создание оптимальных условий для выполнения комплекса мероприятий, направленных на развитие эффективных управленческих механизмов, совершенствование единого методического пространства в контексте реализации проекта «500+», развития профессиональных компетенций руководящих и педагогических работников школ с низкими образовательными результатами.

В работе вебинара приняли участие директор МКУ «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартынова, начальник отдела оценки качества образования МКУ «Центр развития образования и оценки качества» С.В. Толстостей, специалисты МКУ «Центр развития образования и оценки качества», директор Научно-исследовательского института развития образования, доцент ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет» И.Е. Кобченко, представители профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Армавирский государственный

педагогический университет», руководители, заместители руководителей по учебной, учебно - методической работе, педагогические работники школ - наставников (МБОУ-СОШ № 12, МАОУ СОШ № 18 с УИОП, МБОУ-СОШ № 19) и школ-участников проекта 500+» в 2020, 2021, 2022 годах (МАОУ-СОШ №1 «Казачья», МБОУ-СОШ № 2, МАОУ-СОШ № 25, МБОУ-СОШ № 3, МБОУ-СОШ № 8, МБОУ-СОШ № 14), административная команда МБОУ-СОШ № 23 (школа на контроле муниципалитета, не вошедшая в проект «500+»), Программа проведения мероприятия реализована в полном объеме.

В ходе вебинара реализован модуль муниципального проекта «Методический абонемент» по направлению «Диссеминация опыта реализации траекторий адресного сопровождения профессиональных компетенций административных команд и педагогических работников школ с низкими образовательными результатами».

Директор МКУ «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартынова проинформировала о реализации муниципальной модели сопровождения школ с низкими образовательными результатами за отчетный период, подчеркнула, что реализация проектов «Методический абонемент» и «Умные каникулы» основана на принципах открытости развивающейся методической среды, научности, системности, индивидуализации образовательных маршрутов педагогов.

Проект «Методический абонемент» – комплексный образовательный маршрут профессионального развития педагогов и административных команд школ с низкими образовательными результатами. В его рамках образовательные организации (МБОУ-СОШ №3, МБОУ-СОШ № 8, МБОУ-СОШ № 14, МАОУ – СОШ № 1 «Казачья», МБОУ-СОШ № 2, МАОУ-СОШ № 25) при методическом сопровождении МКУ «Центр развития образования и оценки качества» определяют точки роста и выстраивают маршрут развития для коллектива, ориентируясь на стратегические ориентиры повышения качества образования в рамках проекта «500+»

О.В. Мартынова отметила, что МКУ «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира в реализации вышеуказанных проектов опирается на методологию развития эффективной и качественной образовательной среды муниципалитета.

Дополнительным ресурсом интенсификации и качественного наполнения актуальным содержанием стало включение МКУ «Центр развития образования и оценки качества» в федеральный перечень образовательных организаций, сопровождающих ФГОС НОО, ООО, что является важным фактором формирования единой методической среды и выстраивания сетевого взаимодействия. Это обеспечило минимизацию рисков при введении с 1 сентября 2022 года федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования в школах с низкими образовательными результатами.

О.В. Мартынова особо подчеркнула тот факт, что представители административных команд ШНОР приняли активное участие в реализации

индивидуальных маршрутов развития управленческих компетенций по направлениям проектов «Методический абонемент» и «Умные каникулы».

Директор МКУ «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартынова отметила положительный управленческий опыт, представленный школами – наставниками (МБОУ гимназия №1, МАОУ лицей № 11 им.В.В. Рассохина, МАОУ СОШ № 18 с УИОП) в рамках оказания методической помощи административным командам ШНОР по направлениям «Организация деятельности по повышению эффективности внутренней оценки качества образования», «Развитие инновационной образовательной среды», «Менеджмент качества».

Выступающим отмечено, что проведенный на муниципальном уровне мониторинг реализации проекта «Методический абонемент» показал: участники мероприятий получили ответ на адресный запрос в части совершенствования компетенций.

В ходе вебинара 26 октября 2022 года начальник отдела оценки качества образования МКУ «Центр развития образования и оценки качества» С.В. Толстошой представил перечень лучших методических практик по сопровождению проекта, презентовал анализ качества работы по развитию управленческих и педагогических компетенций в рамках реализации коллективного наставничества.

В выступлении был дан методический комментарий по вопросам эффективности механизмов реализации антирисковых программ в школах с низкими образовательными результатами. С.В. Толстошой сообщил, что проекты «Методический абонемент» и «Умные каникулы» как ресурс муниципальной системы наставничества направлены на устранение предметных и методических дефицитов, повышение мотивации педагогов. Этот проект признан результативным, так как представляет собой систему образовательных маршрутов (траекторий) профессионального развития административных команд и педагогических работников общеобразовательных организаций (МБОУООШ № 1 «КАЗАЧЬЯ», МБОУ СОШ № 2, МАОУ – СОШ № 25, МБОУ-СОШ № 3, МБОУ-СОШ № 8, МБОУ-СОШ № 14). По итогам диагностики в рамках проекта образовательные организации совместно со специалистами МКУ «Центр развития образования и оценки качества», муниципальными тьюторами реализовали антирисковые программы, минимизировали проблемные зоны, определили точки роста и выстроили дальнейшие маршруты развития для коллектива в целом и каждого педагогического работника в частности. Проекты «Методический абонемент» и «Умные каникулы» как форма наставничества обеспечили посещение мастер-классов опытных педагогов, тематических методических сессий метапредметного и предметного характера.

В рамках муниципальных проектов организованы в соответствии с заказом тьюторантов методические сессии. Каждая методическая сессия включает дистанционные и очные формы работы и основана на модульном принципе. Реализованы тематические модули: «Механизмы управления

качеством образования», «Предметная компетентность», «Методическая компетентность (качество урока)», «Оценочная деятельность педагога».

В рамках вебинара 26 октября 2022 года директором Научно-исследовательского института развития образования, доцентом ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет» И.Е. Кобченко презентован опыт реализации проектов «Методический абонемент» и «Умные каникулы» в части сетевого взаимодействия ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет» с системой образования муниципального образования город Армавир.

С 2021 года по настоящее время ФГБОУ ВО АГПУ реализует проект программы стратегического развития «Педагогический университет как ресурс поддержки и сопровождения педагогов», направленный на создание условий, способствующих успешному профессионально-личностному развитию и эффективной деятельности педагогов школ Армавира, имеющих низкие образовательные результаты, а также школ, находящихся в зоне риска по качеству образования.

В 2022 - 2023 году проект запланирован на период с 13 октября 2022 г. по 31 мая 2023 г. В сентябре были сформированы списки педагогов, участвующих в проекте, проведена диагностика мотивации к обучению в школах с низкими образовательными результатами.

В рамках проекта доценты кафедры социальной, специальной педагогики и психологии Татьяна Олешко и Инна Лебеденко рассмотрели психолого-педагогические аспекты обеспечения высокой мотивации к обучению и эффективные методы коррекционной работы, актуальной для общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами. По запросу педагогических работников МАОУ СОШ № 1 «Казачья», МБОУ-СОШ № 3, МБОУ-СОШ № 8, МБОУ-СОШ № 14 профессор кафедры отечественной филологии и журналистики Людмила Горобец, доценты кафедры математики, физики и методики их преподавания Нелли Дендеберя, Евгения Иващенко и старший преподаватель Елена Лещенко обсудили с участниками мероприятия методические вопросы подготовки отдельных типов заданий при подготовке обучающихся к ВПР. В течение 2022-2023 учебного года будет проведен цикл методических семинаров, направленных на оказание адресной методической поддержки, организатором которого выступит Научно-исследовательский институт развития образования ФГБОУ ВО АГПУ.

В целом мероприятия проектов «Методический абонемент», «Умные каникулы» обеспечили знакомство административных команд и педагогов с методологическими основами проектирования мотивационной среды и эффективными практиками, определение направлений системных изменений в образовательной среде, а также актуализацию понятия современного урока и его результативности как следствия непрерывной методической подготовки педагога.

Представители административных команд школ – участников проекта «500+» проиллюстрировали эффективные управленческие практики по

выполнению антирисковых задач с учетом рекомендаций Муниципального наставнического центра, отметили необходимость и актуальность наставничества в сфере антикризисного менеджмента на основе проектов «Методический абонемент и «Умные каникулы».

По итогам вебинара участниками особо подчеркнут адресный характер сопровождения руководящих и педагогических работников школ с низкими образовательными результатами, что способствует дальнейшей эффективной реализации проекта «500+».

Директор Центра



О.В. Мартынова