



Пути преодоления
рисков по устранению
дефицита
педагогических
кадров и снижению
уровня низкой
адаптивности
учебного процесса

Супик Евгений Сергеевич
Директор МБОУ СОШ № 10 им. Трошева Г.Н.
Кушевского района Краснодарского края



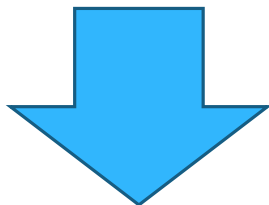
Школа построена в 1968 году.
Обучается 347 детей.
Работают 27 педагогов.
Средняя наполняемость
класса – 18 человек.

Что представляет из себя практика?

Цель практики

- * Организация работы с молодыми кадрами (за 3 последние года в школу было трудоустроено 5 педагогов)
- * Мотивация педагогов (сделать из коллектива единое целое)

Объект практики



ПЕДАГОГ

Какую проблему устраняет практика?

- Дефицит педагогических кадров (Как привлечь в школу педагогов?)
- Не сплоченность коллектива педагогов (Как сплотить коллектив и настроить его на достижение поставленных задач?)

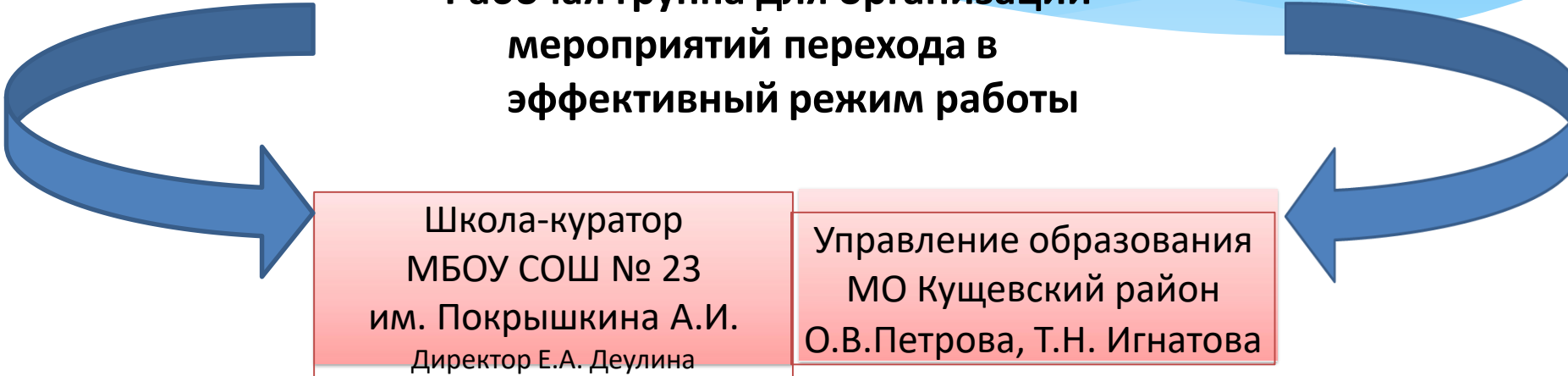


«Самым важным явлением в школе,
самым поучительным предметом, самым
живым примером для ученика является
сам учитель» А. Дистервег

**Самая важная задача
администрации школы – это
создание благоприятных
условий для комфортной работы
педагогов в школе**

Реализация через методическое сопровождение

**Рабочая группа для организации
мероприятий перехода в
эффективный режим работы**



Школа-куратор
МБОУ СОШ № 23
им. Покрышкина А.И.
Директор Е.А. Деулина

Управление образования
МО Кущевский район
О.В.Петрова, Т.Н. Игнатова

**Модель методического сопровождения
школы реализовывалась по ряду
направлений:**

- **методическое,**
- **нормативное,**
- **консультативно-организационное**

Мероприятия по устранению дефицита педагогических кадров :

- Анализ имеющегося педагогического состава;
- Повышение профессионального уровня педагогического состава ;
- Привлечение молодых педагогов в МБОУ СОШ №10 им. Трошева Г.Н.;
- Переподготовка кадров.

Мероприятия по снижению уровня низкой адаптивности учебного процесса

- Повышение уровня квалификации педагогического состава;
- Повышение эффективности использования педагогами образовательных технологий и информационных ресурсов;
- Сетевое взаимодействие с другими ОО района и края.

Мероприятия по снижению уровня низкой адаптивности учебного процесса

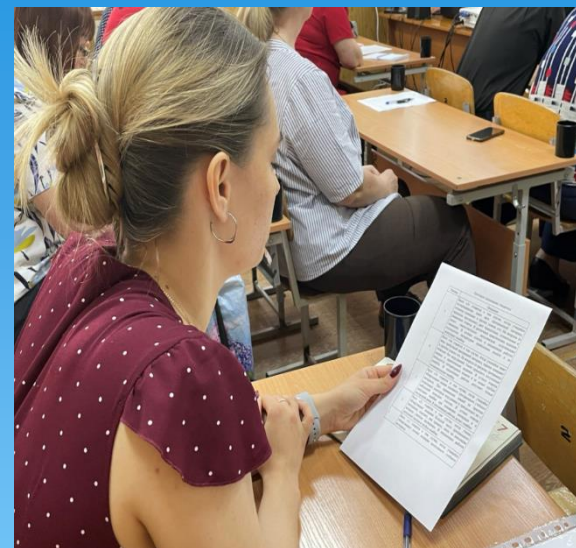
Семинар по теме «Использование в практике преподавания предметов методов диагностического и формирующего оценивания»



Мероприятия по снижению уровня низкой адаптивности учебного процесса

Проведена диагностика профессиональных затруднений

Разработана школьная модель наставничества



ДОГОВОР оказания образовательных услуг дополнительного профессионального образования № 000-145582/2022

г. Москва

25.04.2022 г.

МБОУ СОШ № 10 им. Трошева Г.Н. Кушевского района Краснодарского края, а именно и.о. директора Супик Е.С., действующий (-ая) на основании Устава, с одной стороны (далее - Заказчик), и федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный институт оценки качества образования», осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии № 039657 от 28.09.2018 г., выданной Департаментом образования города Москвы, именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице директора Станченко Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, с другой стороны (далее – Исполнитель), вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор оказания образовательных услуг дополнительного профессионального образования (далее – «Договор») о нижеследующем:

Обучение по дополнительной профессиональной программе «Обеспечение эффективного функционирования внутренней системы ОКО»

Обучение по дополнительной профессиональной программе «Эффективное самообследование образовательной организации как основа ее устойчивого развития»

Результаты

Увеличился процент молодых педагогов в составе коллектива школы:

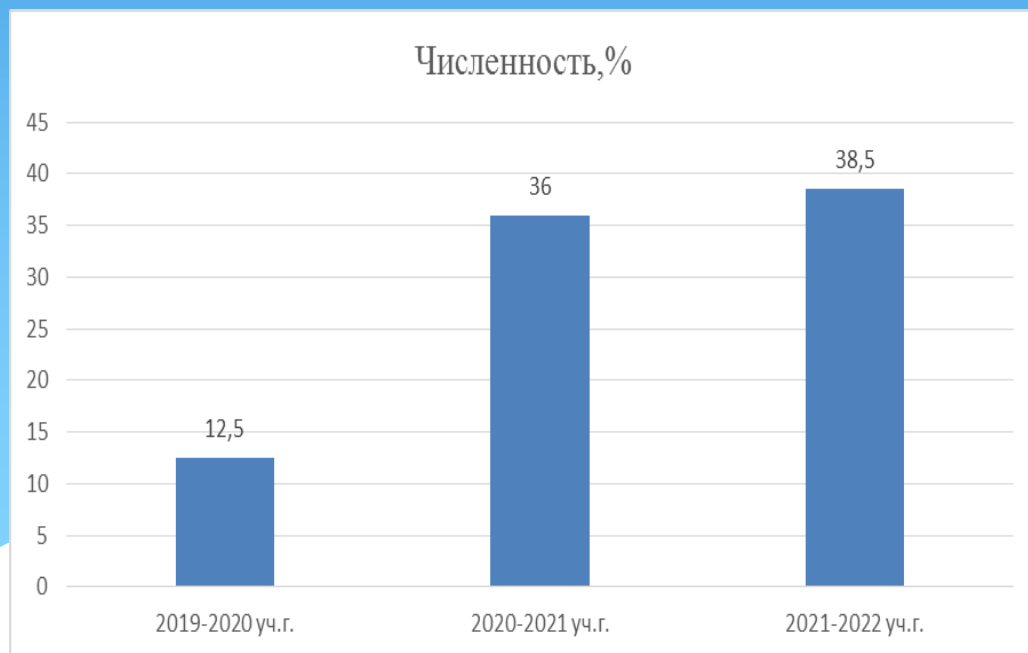
Сроки/стаж	до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	от 20 до 30 лет	более 30 лет
2019-2020 уч.г.	12,5	12,5	8,3	-	41,7	25
2020-2021 уч.г.	12	16	8	-	32	32
2021-2022 уч.г.	3,9	11,5	11,5	7,7	34,6	30,8

Увеличился процент учителей, имеющих высшую квалификационную категорию (%):

Сроки	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Соответствие занимаемой должности	Не имеют категории
2019-2020 уч.г.	8,3	25	54,2	12,5
2020-2021 уч.г.	12	25	52	12
2021-2022 уч.г.	15,4	7,7	73,1	3,9

Результаты

Возрастной состав
(процент
педагогических
работников в возрасте
до 35 лет)



Количество педагогов в возрасте до 35 лет с каждым годом увеличивается.

Общеобразовательная организация проводит работу по привлечению молодых специалистов. Организована профориентационная работа с учащимися 7-9 классов по муниципальной программе «Моя профессия учитель».

Результаты

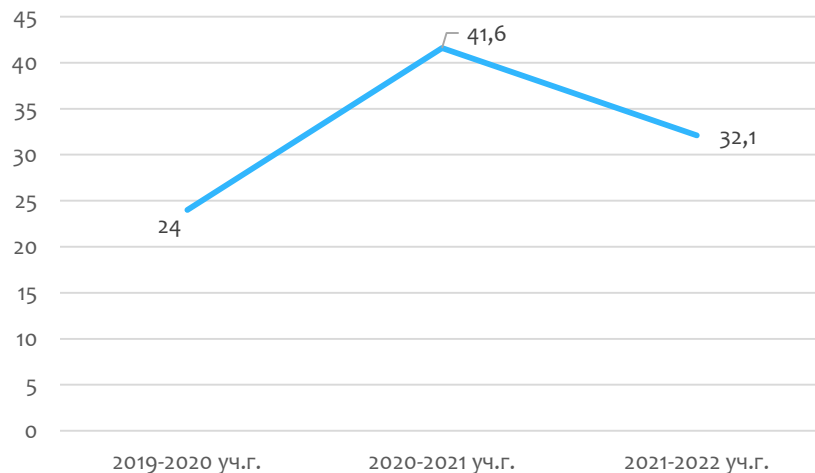
В 2021-2022 учебном году пройдены курсы:

в ГБОУ ИРО КК:

- по теме «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ОО в работе учителя (английский язык, русский язык, физическая культура, география, биология);
- по теме «Деятельность учителя по достижению результатов обучения в соответствии с ФГОС с использованием цифровых образовательных ресурсов»;
- по теме «Научно-методическое обеспечение оценивания выполнения выпускниками заданий ОГЭ по химии с реальным экспериментом»;
- по теме «Ключевые компетенции педагога в 2022-2023 учебном году, обновленные ФГОС, классное руководство и патриотическое воспитание, инклюзия»;
- по теме «Инновационные методы и технологии обучения на уроках в условиях реализации ФГОС» (математика, технология, русский язык)

**В 2019-2020 году курсы повышения квалификации прошли 7 человек,
в 2020-2021 году 13 человек,
в 2021-2022 году 9 человек**

Процент педагогов, прошедших КПК, %



**Увеличилось доля педагогов,
прошедших курсы повышения
квалификации (%)**

**В итоге после возвращения в школу с
курсов повышения квалификации,
учителя обмениваются опытом на
собраниях педагогического
коллектива**

Как усовершенствовать практику?

- * Организация сетевого взаимодействия с другими школами района, края;
- * Открытие педагогических профильных классов
- * Постоянная реализация муниципальной программы «Моя профессия-Учитель»
- * Техническое оснащение учебного процесса



Что необходимо для внедрения практики?

- * Наличие муниципальной программы поддержки педагогических кадров

Благодарим за внимание!

МБОУ СОШ № 10 имени Г.Н.Трошева
Кущевского района Краснодарского края

shkola10k@inbox.ru

 <https://school10red.ru/>

8(86168)35-1-87/факс: 36-2-41