



**Министерство образования, науки и
молодежной политики Краснодарского края**

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)

СОГЛАСОВАНО

профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной
организации ГБОУ ИРО
Краснодарского края

«21» 12 2022

Председатель
Н.В. Тоцкая



ПРИНЯТО

общим собранием работников,
протокол от 21.12.2022 № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБОУ ИРО
Краснодарского края

от «21» 12 2022

№ 400
Ректор

Г.А. Гайдук



ПОЛОЖЕНИЕ

**о критериях оценки эффективности деятельности работников
государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о критериях оценки эффективности деятельности работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и

государственных учреждений образования Краснодарского края»;

- Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»;

- Положением об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края;

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее - ГБОУ ИРО Краснодарского края, Институт).

1.3. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников и условия осуществления выплат определяются на основании задач, поставленных перед ГБОУ ИРО Краснодарского края, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

1.4. Цель и задачи оценки результативности деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты их труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ГБОУ ИРО Краснодарского края.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности работников

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются настоящим Положением.

2.2. Основное назначение выплат за качество выполняемых работ – дифференциация оплаты труда работников в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории работников:

- проректоры;
- прочий административно-управленческий персонал;
- профессорско-преподавательский состав;
- учебно-вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал.

Каждой из категорий работников установлены критерии эффективности деятельности (приложение 1).

2.4. Единицей измерения выполнения каждого критерия является балл (критерий выполнен – 1 балл, критерий не выполнен – 0 баллов).

2.5. Периодичность проведения оценки эффективности деятельности работников – полугодие.

При проведении оценки эффективности деятельности работников

определяются следующие отчетные периоды:

- с 01.01 по 30.06 – итоги I полугодия (выплаты производятся с 1 июля по 31 декабря текущего года);

- с 01.07 по 31.12 – итоги II полугодия (выплаты производятся с 1 января по 30 июня, следующего за отчетным, года).

2.6. По окончании отчетного периода проводится оценка эффективности деятельности работников по каждому из критериев:

- деятельность работников структурных подразделений оценивают непосредственные руководители;

- деятельность руководителей структурных подразделений и проректоров оценивает ректор Института.

2.7. Результаты оценки эффективности деятельности работников Института по каждому из критериев оформляются в оценочном листе результативности деятельности работников за отчетный период (далее – оценочный лист). Форма оценочного листа представлена в приложении 2.

Оценочные листы доводятся для ознакомления под подпись работникам и сдаются в отдел правового сопровождения и кадрового обеспечения для издания приказа о начислении выплаты.

2.8. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- руководители структурных подразделений сдают подписанные оценочные листы в отдел правового сопровождения и кадрового обеспечения не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием;

- отдел правового сопровождения и кадрового обеспечения оформляет итоговую ведомость оценки эффективности деятельности работников Института до 25 числа месяца, следующего за отчетным полугодием;

- после 25 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, издается приказ ректора Института о начислении выплаты согласно результатам оценки эффективности деятельности работников Института.

3. Порядок определения выплат

3.1. Для установления работнику размера выплаты за качество выполняемых работ количество заработанных им баллов суммируется.

3.2. Размер выплаты определяется путем умножения количества набранных баллов на стоимость балла. Из расчета: 1 балл равен 250 рублей.

3.4. Установленная выплата производится ежемесячно за фактически отработанное время в период, указанный в пункте 2.5 настоящего Положения.

Данная выплата учитывается в составе средней заработной платы работника и пособий по временной нетрудоспособности.

3.5. Работникам, занимающим менее одной штатной единицы, размер выплаты рассчитывается пропорционально занимаемой ставке.

3.6. Вновь принятым работникам выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по истечении первого полного отработанного отчетного периода.

4. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его приказом ректора Института и действует до утверждения нового Положения.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом ректора Института.

Приложение 1
к положению о критериях оценки
эффективности деятельности работников
государственного бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Институт развития
образования» Краснодарского края

**Критерии оценки эффективности деятельности
проректоров**

№	Наименование критерия	Значение	Единица измерения
1	Своевременное и качественное обеспечение сопровождения мероприятий, предусмотренных государственным заданием	1 / 0	балл
2	Своевременное и качественное обеспечение условий целевого использования бюджетных средств	1 / 0	балл
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов	1 / 0	балл
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1 / 0	балл

**Критерии оценки эффективности деятельности
прочего административно-управленческого персонала**

№	Наименование критерия	Значение	Единица измерения
1	Качественное и своевременное выполнение задач и функций структурного подразделения	1 / 0	балл
2	Качественное и своевременное выполнение поручений ректора	1 / 0	балл
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов	1 / 0	балл
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1 / 0	балл

**Критерии оценки эффективности деятельности
профессорско-преподавательского состава**

№	Наименование критерия	Значение	Единица измерения
1	Отсутствие замечаний по выполнению государственного задания по направлению деятельности	1 / 0	балл
2	Качественное и своевременное выполнение поручений ректора и непосредственного руководителя	1 / 0	балл
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов	1 / 0	балл
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1 / 0	балл

**Критерии оценки эффективности деятельности
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

№	Наименование критерия	Значение	Единица измерения
1	Качественное и своевременное выполнение задач и функций	1 / 0	балл
2	Качественное и своевременное выполнение поручений ректора и непосредственного руководителя	1 / 0	балл
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов	1 / 0	балл
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1 / 0	балл

Приложение 2
к положению о критериях оценки
эффективности деятельности
работников государственного
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края

Оценочный лист результативности деятельности

(ФИО, должность руководителя структурного подразделения)
за отчетный период с _____.20 по _____.20

№ п/п	ФИО работника, должность	Наименование критерия	Выполнение, балл (выполнен – 1/ не выполнен – 0)	Подпись работника
1	2	3	5	6
1		1.		
		2.		
		3.		
		4.		
		Итого:		

Ректор

Т.А. Гайдук

Оценочный лист **результативности деятельности работников**

(наименование структурного подразделения)
за отчетный период с _____.20__ по _____.20__

№ п/п	ФИО работника, должность	Наименование критерия	Выполнение, балл (выполнен – 1/ не выполнен – 0)	Подпись работника
1	2	3	5	6
1		1.		
		2.		
		3.		
		4.		
		Итого:		
2		1.		
		2.		
		3.		
		4.		
		Итого:		
...		1.		
		2.		
		3.		
		4.		
		Итого:		

(должность руководителя структурного подразделения)

(подпись)

(ФИО)