

I Всероссийская научно-практическая конференция «Организация профильного обучения: модели, ресурсы, возможности сетевого взаимодействия» по психолого-педагогической, кадетской, медицинской и инженерным профильным направлениям обучения

# От социального партнерства к дуальному обучению



г.Краснодар, 2023

Лебедева Н.А.,  
преподаватель  
ГБПОУ КК «Крымский  
технический колледж»



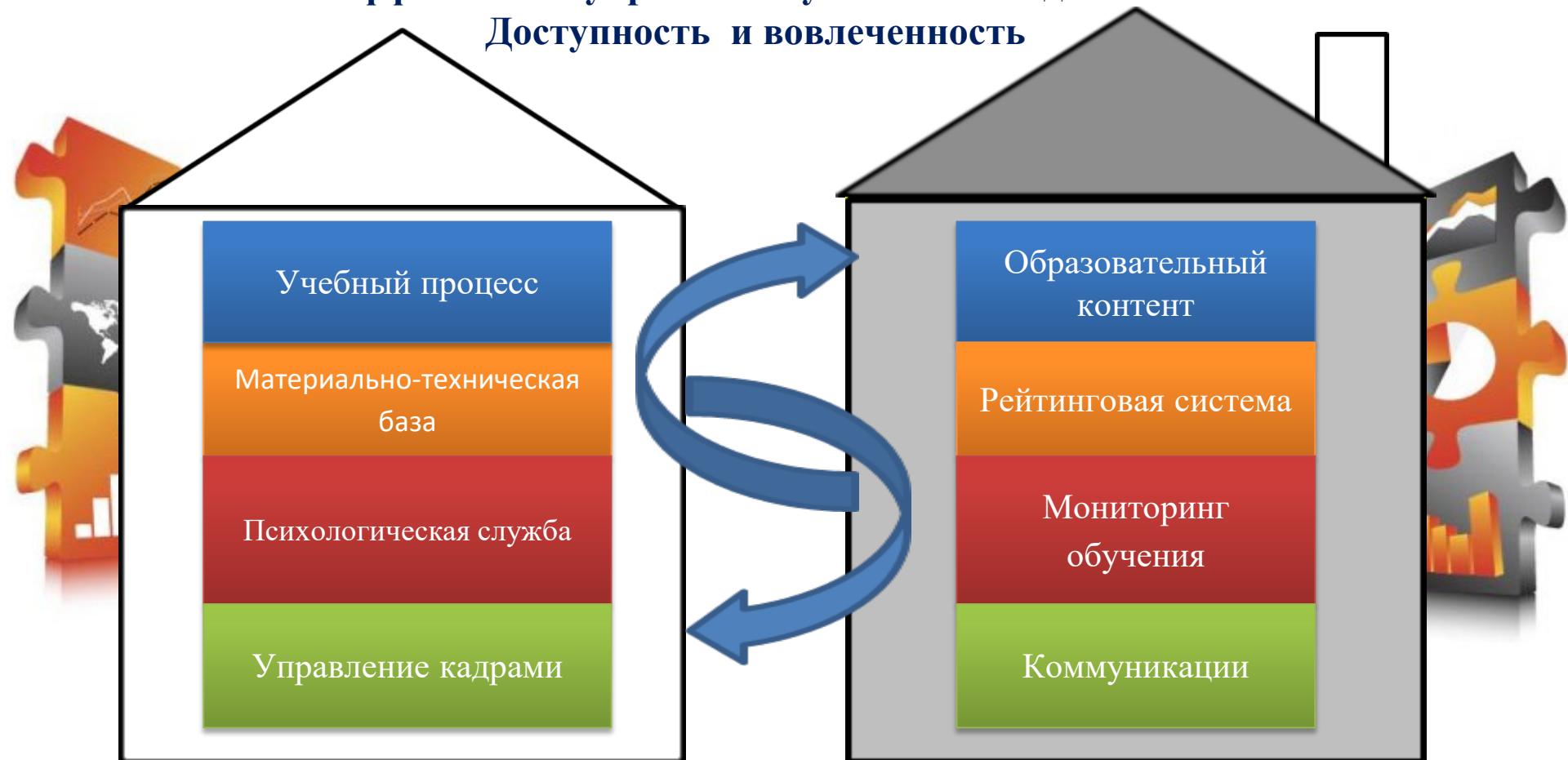
**Социальное партнерство в  
любой из сфер жизни основано  
на добровольном и  
взаимовыгодном  
сотрудничестве, направленном  
на достижение его участниками  
каких-то общих социальных  
целей.**



# Внедрение дуальной системы в техническом и профильном образовании

Эффективное управление учебным заведением.

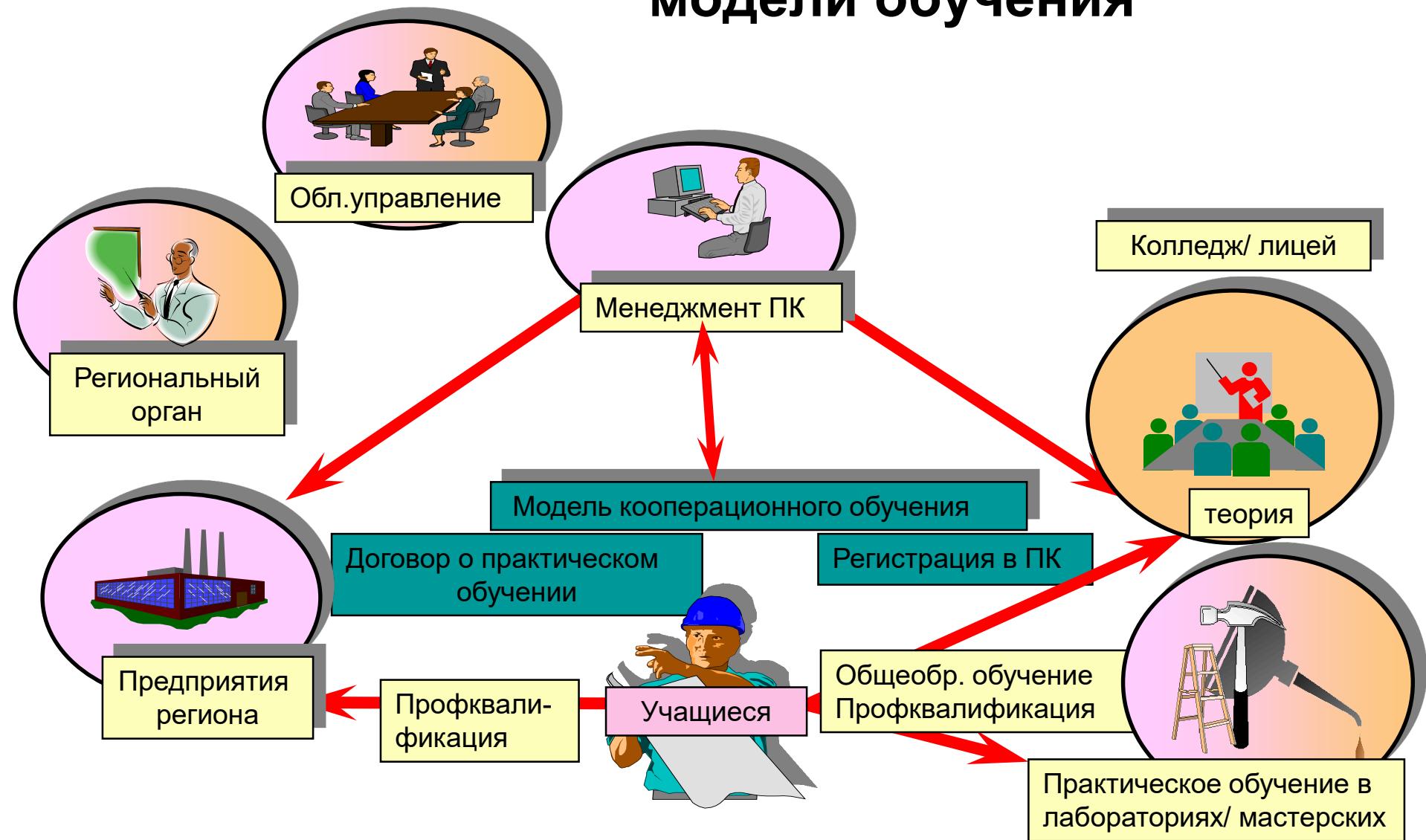
Доступность и вовлеченность



**Дуальная форма  
профессионального образования  
характеризуется как  
образовательный процесс,  
сочетающий практическое  
обучение с частичной занятостью  
на производстве и обучение в  
традиционном образовательном  
учреждении.**



# Структура дуальной модели обучения



# Ключевыми особенностями дуального обучения являются:

хорошо развитая профориентационная работа с молодежью в школах и центрах занятости населения



самостоятельный выбор профессий молодежью, до начала обучения будущий студент заключает контракт с предприятием о содействии в обучении, гарантировании ему рабочего места для практики и трудоустройства

большая часть обучения (до 70%) проводится на производстве и только 30% – в учебном заведении

# Преимущества дуальной системы

1. Эффективное сочетание теории с практикой
2. Большая результативность, высокий уровень квалификации выпускников, быстрая социальная адаптация молодежи
3. Обучение по фактическому спросу предприятий
4. Предприятиям не надо искать специалистов
5. В учебном процессе быстро внедряются инновации с производства
6. Для предприятий облегчается трансферт технологий





**Стоит отметить, что элементы дуальной подготовки кадров сегодня используются во многих учебных заведениях страны по специальностям таких отраслей, как сельское хозяйство, транспорт, metallurgия, машиностроение, нефтегазовое и химическое производство.**

**В ГБПОУ КК «Крымский технический колледж» партнерами выступают**



## **Социальные партнеры – территория сотрудничества эффективной подготовки кадров**

- АО «Мега Санга» «Жуковский Хлеб»;
- ООО «Русджам КУбань»;
- ООО «Агроторг» сеть магазинов «Пятерочка»;
- ООО «Хлебозавод «Крымский», ООО «Сотрудник»;
- Крымская Торгово-Промышленная Палата;
- ООО «Инвест Групп Отель» «Гранд Отель Кемпински Геленджик»;
- филиал № 2 ООО «Арбат Отель Менеджмент» спа-отель «Довиль», г. Анапа;
- Отель «Кемпински Гранд Отель Геленджик»;
- Ф-л « 2 ООО «Арбат Отель Менеджмент» г. Анапа;
- АО «РЖД- Здоровье» санаторий «Аквамарин»;
- ООО «Анапский хлебокомбинат»;
- ООО «Наш хлеб», г. Крымск;
- ООО Жестяно-баночная мануфактура, г. Крымск;
- ОАО «Сочинский хлебокомбинат»;
- ОАО «Адлерхлеб»;
- ДСОК «Жемчужина России»;
- ООО «Моранд» ресторан «Царский»
- ООО «Царь-хлеб» г. Севастополь;
- ПАО г/к «Ялта-Интурист»;
- ОАО Кондитерский комбинат «Кубань» г. Тамашевск
- ООО «Хлеб – сервис» г. Геленджик
- РГК «На Дианьке» г.Крымск

# **Дуальное обучение**

## **помогает:**

- 
- привести подготовку кадров в соответствие требованиям работодателя;
  - добиться 100% трудоустройства выпускников;
  - повысить уровень практических навыков у выпускников ;
  - достичь высокой мотивации к обучению;
  - обеспечить соответствие уровня профессиональной подготовки преподавателей высокому уровню технической оснащенности производственного процесса;
  - создать инновационную учебно-материальную базу;
  - использовать современные технологии менеджмента в управлении образовательным процессом;

# Предложения

- Законодательное закрепление обязательств предприятий, преференций для них в рамках дуального обучения
- Обеспечение учебным заведениям, внедряющим дуальное обучение, максимальной самостоятельности при разработке совместно с работодателями учебных планов
- Создание центров повышения квалификации преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения по отраслевому принципу
- Обязательная регулярная регистрация и мониторинг контрактов между обучающимися и предприятием органом по оценке квалификации выпускников для последующей их сертификации

Проведение рейтинга предприятий, участвующих в дуальной системе обучения



# Круглый стол «Малый бизнес: проблемы и перспективы»



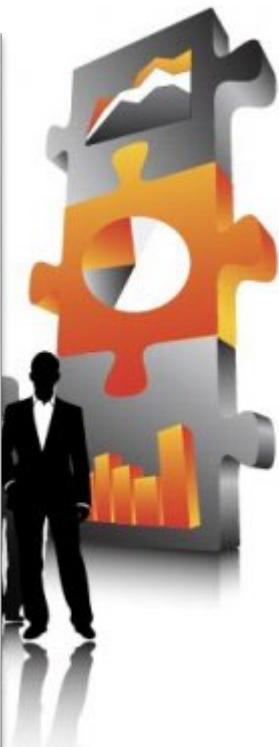
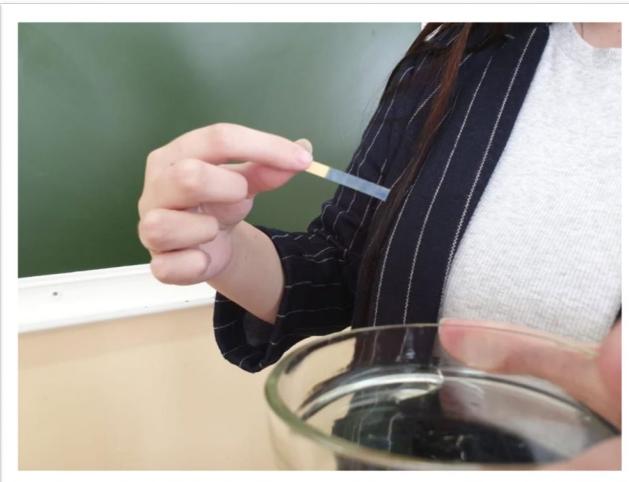
Представители МО Крымский р-н, МО Абинский р-н,  
представители ЦЗН г. Крымска, Крымская Торгово-  
Промышленная Палата, выпускники, преподаватели колледжа





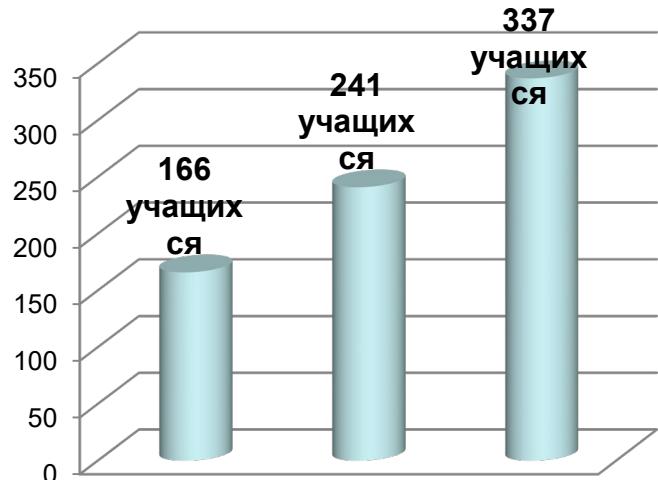
День открытых дверей для работодателей (в рамках мероприятия запланированы мастер-классы от предприятий и выпускников колледжа, презентации предприятий для выпускников, выступление представителей ЦЗН г. Крымска, индивидуальные беседы-собеседования)

**В рамках проекта ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ в ГБПОУ КК "Крымский технический колледж" проходят мастер - классы знакомства с профессией. Ребят знакомят с азами специальности Лаборант химического анализа.**



# Производственная практика на предприятиях- рост профессионализма будущих специалистов (за последние 3 года)

## По 3 х сторонним договорам

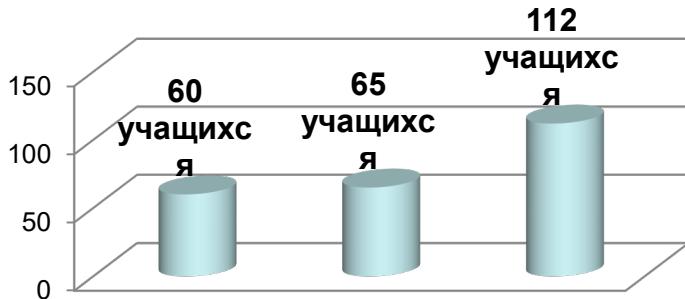


Предприятие

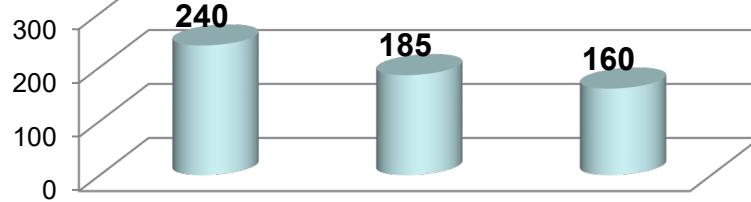
Технический  
колледж

Студенты

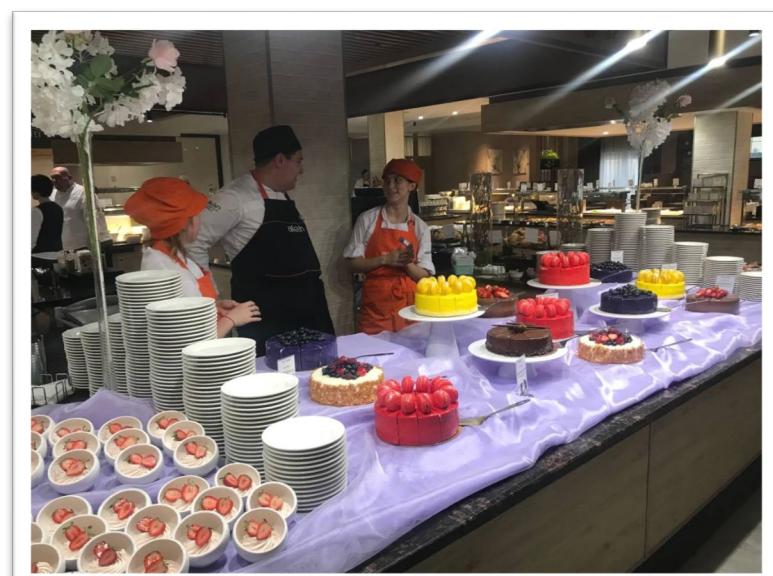
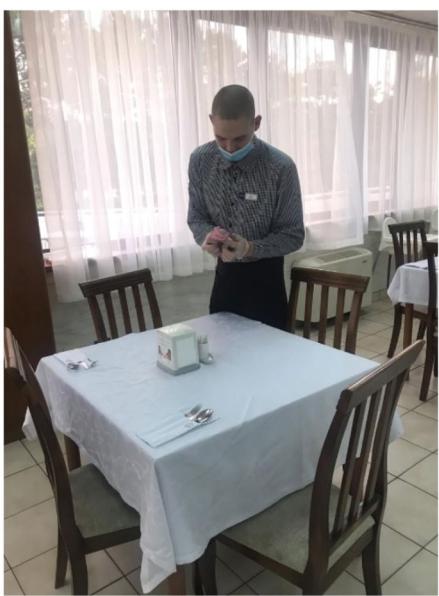
## По 2 х сторонним договорам



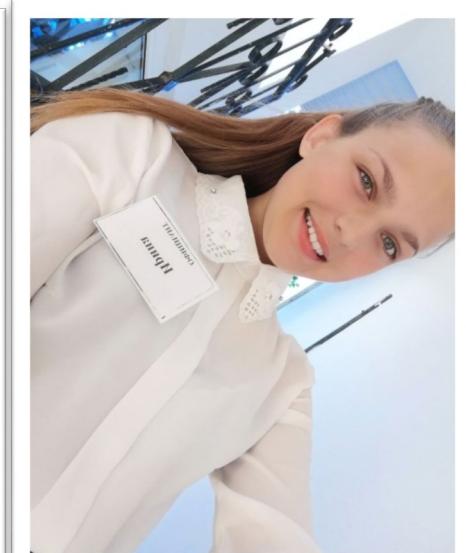
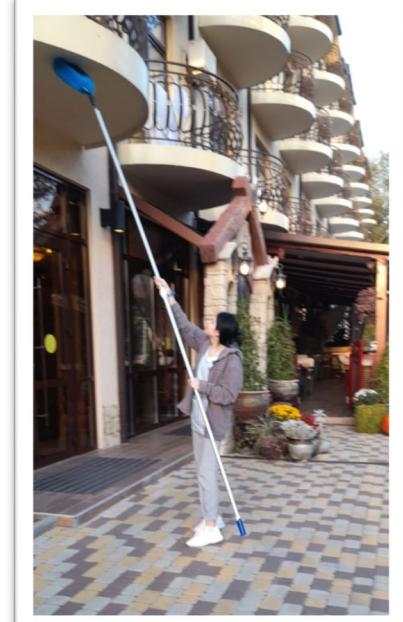
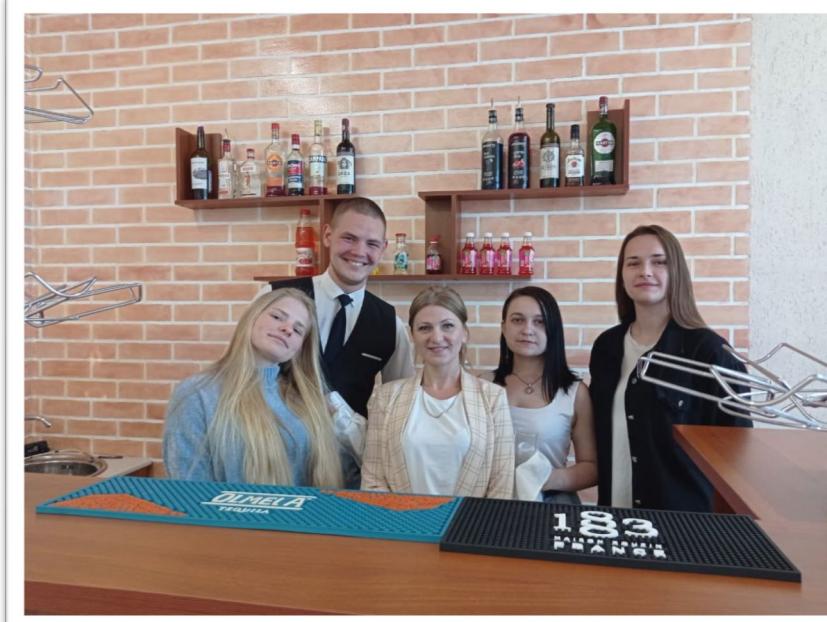
## По отношению предприятий



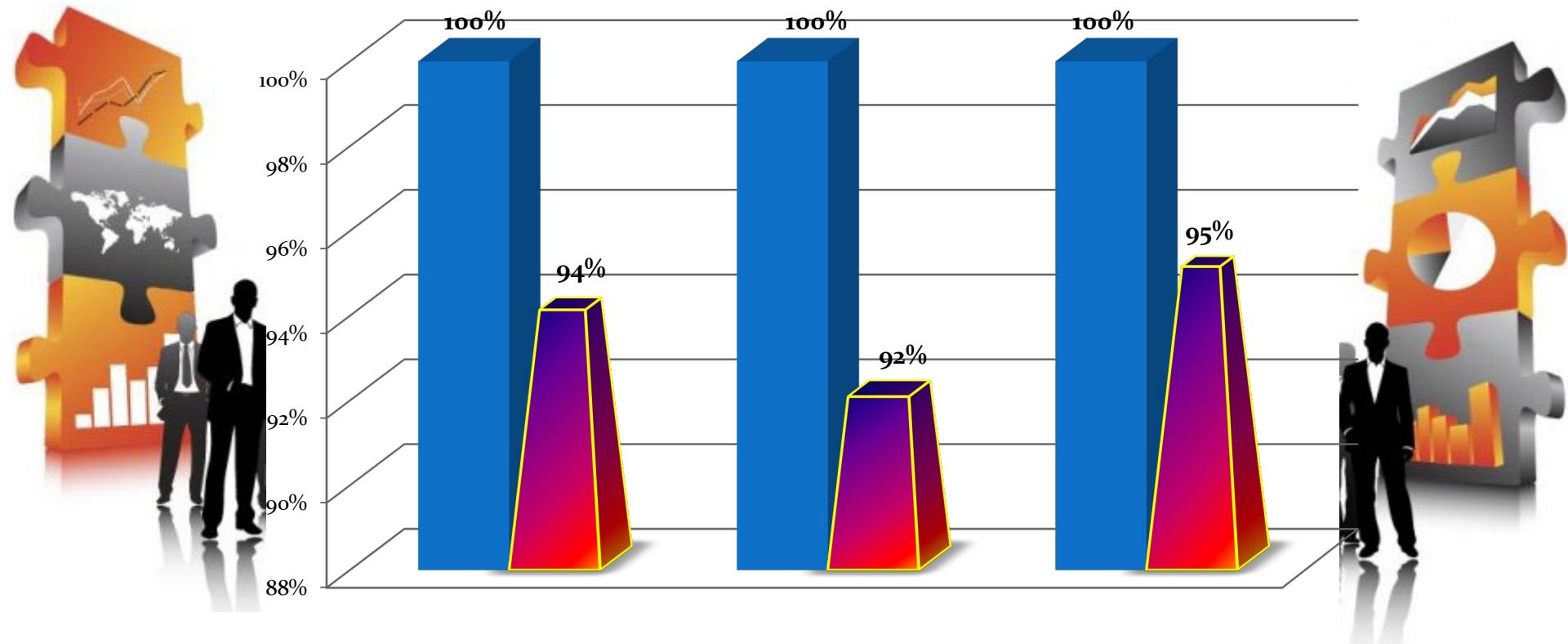
## Производственная практика, на предприятиях соц.партнеров



# Профессиональная практика студентов на производстве



# МОНИТОРИНГ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ за последние 3 года



**Благодарю  
за внимание**

