

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №15 имени П.Ф. Сероштана посёлка Незамаевского
муниципального образования Новопокровский район

«Дефицит педагогических кадров и пути решения проблемы»

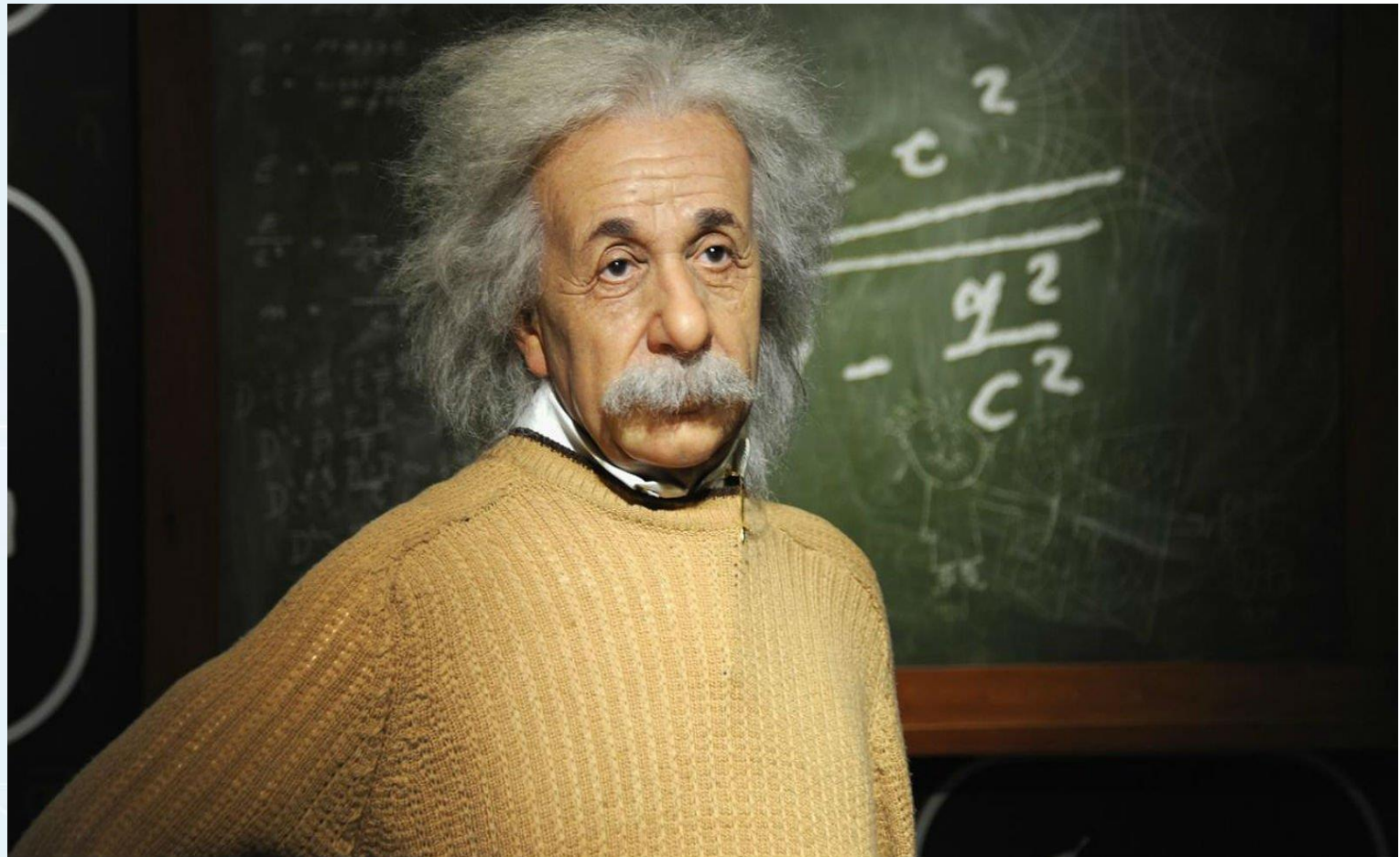
Заместитель директора по ВР МБОУ СОШ №15
Жиринна Инна Владимировна



2023 год

«Невозможно решить проблему на том же уровне, на котором она возникла. Нужно стать выше этой проблемы, поднявшись на следующий уровень.»

Альберт Эйнштейн





Рой Хен — израильский писатель, драматург и переводчик с русского, французского и английского языков.



Согласована:
педагогическим советом
МБОУ СОШ №15
Протокол № 1 от 28.08.2021г.



Утверждена:
директор МБОУ СОШ №15
М.А. Христофоров
приказ № 40 от 29.08.2021г.

**Дорожная карта
по устранению дефицита педагогических кадров на
2021-2022 учебный год**

№	Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственный	Участники
1	Проанализировать Педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, сделать прогноз на 2021-2022 учебный год	Мониторинг потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год. Выполнение кадрового прогноза	Май 2021г.	Количество вакантных ставок с указанием предмета (не более 1)	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
2	Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию	Привлечение студентов преподавать в школе	Август 2021 год май-август 2022 год	Поиск педагогических кадров через социальные сети Интернет, в ярмарках вакансий, взаимодействие с учреждениями образования	Заместитель директора по УВР Директор МБОУ СОШ №15	Администрация школы
		Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	Весь период			
		Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации	Учебный год			
		Организация взаимодействия администрации учреждения с ближайшими школами для организации учебной деятельности	Август 2021 год май-август 2022 год			



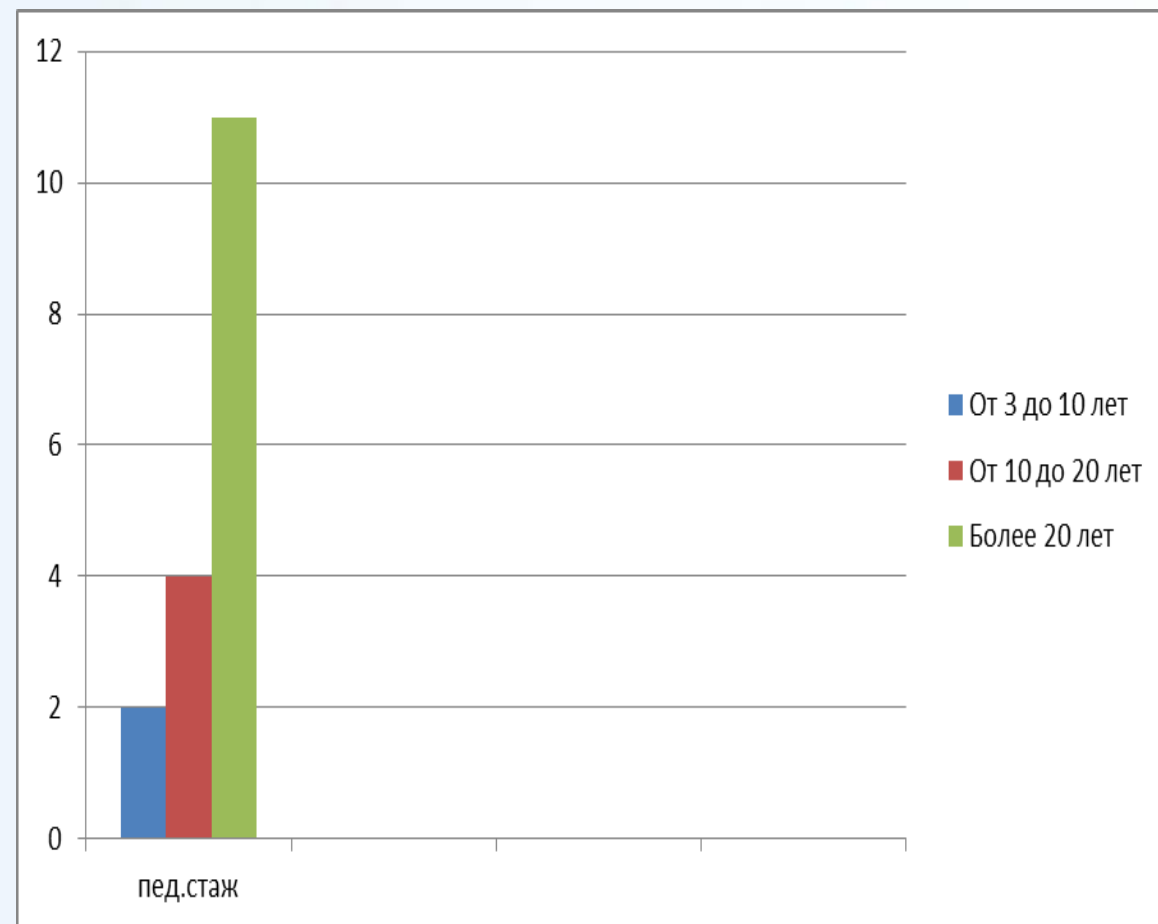
Дорожная карта по устранению дефицита педагогических кадров на 2021-2022 учебный год

1п. Мониторинг потребности в педагогических кадрах:

Цель: мониторингового исследования:

- изучение запросов образовательных учреждений
- по потребности в педагогических кадрах

Вывод: В школе существует дефицит педагогических кадров. Проблема обеспечения педагогическими кадрами в 2020-2021 учебном году решалась за счет увеличения учебной нагрузки на работающих специалистов и привлечения их к работе по совместительству.



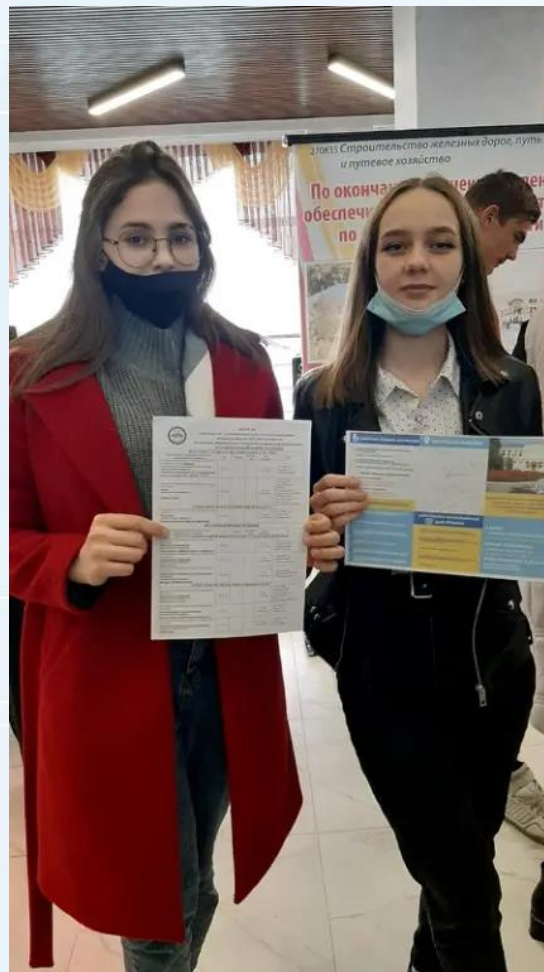
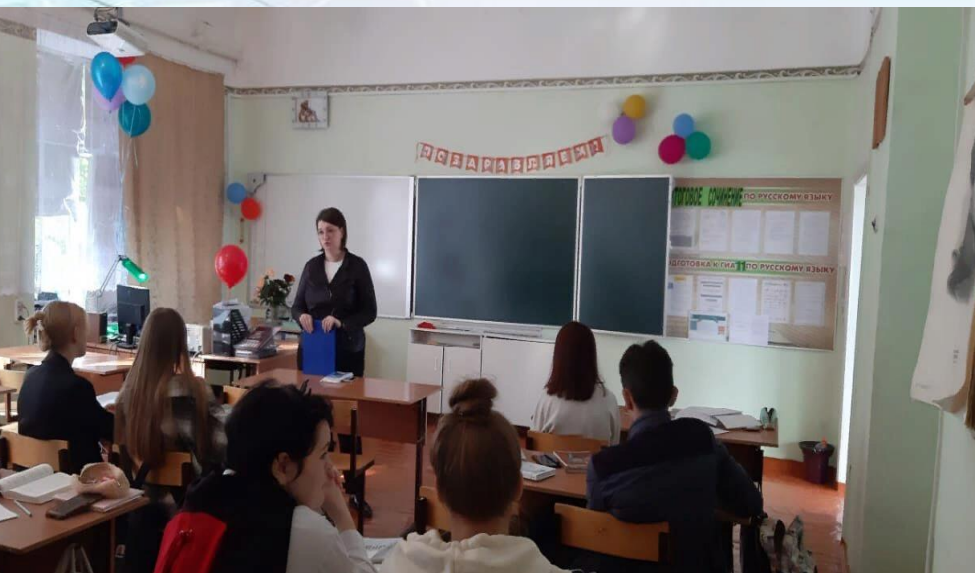
2п. Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию:

- подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год в Центр занятости;
- размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы;
- привлечение студентов преподавать в школе;
- организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации;
- работы педагогов-наставников с молодыми специалистами;
- Организация взаимодействия администрации учреждения с ближайшими школами для организации учебной деятельности (договор внешнего совместительства).



Дорожная карта по устранению дефицита педагогических кадров на 2021-2022 учебный год

3п. Профориентационная работа:



Дорожная карта по устранению дефицита педагогических кадров на 2021-2022 учебный год



4п. Развитие системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе:

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

231200884144

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

Фролова Татьяна Григорьевна
(именем, отчество)

с «31» августа 2020 г. по «16» сентября 2020 г.

прошел(а) повышение квалификации в

ГБОУ «Институт развития образования» Краснодарского края

по теме: «Особенности преподавания русского языка как основы
гражданской самодентичности и языка межнационального и
межкультурного диалога»

в объеме 72 часа

За время обучения сдал(а) зачеты и экзамены по основным дисциплинам программы:

Наименование	Объем	Оценка
Актуальные вопросы филологического образования в Российской Федерации	24 часа	Зачтено
Развитие речемыслительных умений школьников	8 часов	Зачтено

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
Общество с ограниченной ответственностью
«Пижарный центр»

УДОСТОВЕРЕНИЕ
о повышении квалификации
ПП №0000117
Документ о квалификации

Регистрационный номер №117
Дата выдачи 14 января 2022 г.

г. Ростов-на-Дону

Листовки №7053 от «06» апреля 2020г. на осуществление образовательной деятельности

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

Фролова Татьяна Григорьевна

с «20» декабря 2021 г. по «14» января 2022 г. прошел (а) повышение квалификации в рамках дополнительного профессионального образования в объеме 108 академических часов по программе:

Обновление содержания школьного филологического образования в свете требований ФГОС ООО и СОО

Директор учебного центра
ООО «Пижарный центр»
М.П. «Пижарный центр»
Секретарь

Г.Н. Нехорошева
Е.В. Котенева



ДИПЛОМ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПЕРЕПОДГОТОВКЕ

ДИПЛОМ
О ВЫСШЕМ
ОБРАЗОВАНИИ

Каждая проблема имеет решение. Единственная трудность заключается в том, чтобы его найти.

Эвви Неф

Спасибо за внимание!

Контактный телефон- 8(86149) 39-6-42

Адреса электронной почты- school15@npokr.kubannet.ru

Ссылка на сайт МБОУ СОШ №15 - <http://school15.npokr.kubannet.ru>

