

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края



Стажировка для вновь назначенных руководителей и новых команд ТМС

19 апреля 2023 года



19 апреля 2023 года

Программа:

- 10.00 – Плохотнюк Е.В.,** проректор по научно-методической и инновационной работе
- 11.00 – Терновая Л.Н.,** проректор по воспитательной деятельности, дополнительному образованию и цифровой трансформации
- 11.30 – Чувирова Н.П.,** заместитель руководителя
- 12.30 – Яковлева Н.О.,** д.п.н., руководитель ЦМПиИРСО;
заместитель руководителя Гайдукова В.В., методисты Шлык М.Ф.,
Дунская Ю.А., Бегзадян Н.А., ведущий специалист Бухтияр Е.С.
- 13.30 – Николаевская Е.Л.,** доцент кафедры филологического образования
- 14.00 – Белай Е.Н.,** заведующий кафедрой математики, информатики и технологического образования
- 14.30 – Лихачева И.В.,** проректор по учебной работе и обеспечению качества образования
- 15.30 – Лосева Е.А.,** руководитель ЦОЗМ

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края



Стажировка для вновь назначенных руководителей и новых команд ТМС

19 апреля 2023 года

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края

стажировка



Научно-методическое сопровождение работы ТМС

*Дунская Юлия Александровна,
методист центра методической поддержки и
инновационного развития системы образования
ГБОУ ИРО Краснодарского края*

19 апреля 2023 года

НАПРАВЛЕНИЕ 3:



Институт – центр научно-методического сопровождения непрерывного развития муниципальных методических систем



и муниципальных (территориальных) методических служб

Ключевое событие 1 - Разработка региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, ориентированной на федеральные и региональные требования системы оценки качества образования

Ключевое событие 2 - Научно-методическое сопровождение непрерывного развития муниципальных (территориальных) методических служб в рамках поддержки регионального проекта «Современная школа» и задачи № 10 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» «Развитие науки через выполнение региональных научно-технических и инновационных программ и проектов, а также повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научно-педагогических кадров»





ПЛАН-ГРАФИК
УЧАСТИЯ В
МЕРОПРИЯТИЯХ
ЦМПииРСО

МОНИТОРИНГ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ ТМС
В 2021 ГОДУ



АРХИВ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ
РЕЕСТР
МЕТОДИСТОВ



КРАЕВОЙ КОНКУРС
«ЛИДЕРЫ СИСТЕМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ»

ИНФОРМАЦИОННАЯ
СИСТЕМА ВОСПОЛНЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ДЕФИЦИТОВ
МЕТОДИСТОВ

ИОМ для МЕТОДИСТА



ЗОЛОТОЙ ФОНД
СИСТЕМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО
КРАЯ



КРАЕВОЙ
ИННОВАЦИОННЫЙ
ПРОЕКТ «ДВИЖЕНИЕ
ВВЕРХ»

ПОДПРОЕКТ ФИП
ГБОУ ДПО ИРО
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



ЦМПииРСО



Порядок проведения методического аудита и восполнения профессиональных дефицитов (адресная помощь) территориальных методических служб ЦМП и ИРСО



ПОРЯДОК проведения методического аудита и восполнения профессиональных дефицитов (адресная помощь) деятельности территориальных методических служб

1. Методический аудит и восполнение профессиональных дефицитов (адресная помощь) проводится в муниципальных методических службах (далее – ТМС) сотрудником (далее – аудитор) центра методической поддержки и инновационного развития системы образования (далее – ЦМП и ИРСО).

2. Первый выезд в ТМС аудитора (первая половина учебного года) носит диагностический и организационный характер; второй выезд (вторая половина учебного года) – контролирующий, рефлексированный характер.

3. Диагностика и организация работы ТМС проводится аудитором на основании следующих документов:

- Мониторинг эффективности деятельности ТМС (далее – мониторинг, за предыдущий год);
- Региональный реестр восполнения профессиональных дефицитов сотрудников ТМС (далее – реестр);
- План-график участия ТМС в мероприятиях ЦМП и ИРСО (далее – план-график).

3.1. На основании мониторинга выявляются «западающие» направления в работе ТМС и обсуждаются рекомендации по ознакомлению с успешной реализацией данного направления в регионе (ссылка для перехода: [Мониторинг эффективности методической работы территориальных методических служб Краснодарского края — Институт развития образования Краснодарского края \(iro23.ru\)](#)).

3.2. На основании реестра формируются рекомендации по разработке индивидуальных образовательных маршрутов методистов (персонифицированное сопровождение методиста), включающих в себя формальное обучение (курсы ИРО, ссылка для перехода: [ЦПП повышения квалификации ИРО \(iro23.ru\)](#)), неформальное обучение (участие в мероприятиях ИРО, ссылка для перехода: [План ИРО-2022-25.07.2022.pdf \(iro23.ru\)](#); [Мероприятия — Институт развития образования Краснодарского края \(iro23.ru\)](#); [Научно-методическая деятельность — Институт развития образо-](#)

Приложение 1 Карта методического аудита

Наименование ТМС						
№	Содержание деятельности		Рекомендации	Отметка о выполнении (замечания)		
1. Выявление основных проблем ТМС						
№	Наименование проблемы		Механизм решения со стороны ТМС	Механизм решения со стороны ИРО		
2. Выявление преимуществ муниципальной системы образования и успешных практик						
№	Наименование ОО	Направление успешного опыта	Контакты	Способы использования		
3. Построение плана взаимодействия с ТМС						
№	Мероприятие	Форма	Примерное количество участников	Предпочтительные сроки		
4. Планирование инновационной деятельности ТМС в муниципальной системе образования						
ОО	Наличие статуса (ФИП, КИП)	Тема	Контакт	Науч. рук.	Контакт	Помощь ИРО
5. Программа стажировок (образовательный туризм)						
ОО	Тема стажировки	Участники стажировки	Содержание стажировки	Контакты		Предпочтительные сроки

Дата проведения аудита «...» 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник МОУО

Ф.И.О. _____
2022 г. № _____

План по повышению качества работы _____
Наименование ТМС

№ п/п	Направления/основные мероприятия	Форма проведения	Сроки выполнения	Сроки выполнения	Описание ожидаемого образовательного эффекта
1	2	3	4	5	6

Руководитель ТМС _____

Отчет по выполнению Плана по повышению качества работы _____
Наименование ТМС

№ п/п	Направления/основные мероприятия	Форма проведения	Сроки выполнения	Описание ожидаемого образовательного эффекта	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Руководитель ТМС _____





Какова основная идея краевого проекта «Движение вверх?»



Идея проекта:



трансляция наработанного инновационного опыта
посредством организации коллективного наставничества
для территориальных методических служб
с недостаточно реализованным методическим потенциалом

Цель проекта: создание условий непрерывного
профессионального развития педагогов и выравнивания
качества деятельности ТМС



**Назовите известную Вам
тематику сетевого взаимодействия
и ТМС–организаторов сетевого взаимодействия**

Тематика сетевого взаимодействия в 2023 г.



ТМС	ТЕМА
Краснодар	Развитие системы муниципальных сетевых площадок
Геленджик	Научно-методическое сопровождение профессионального роста педагога на основе формирования тьюторской позиции
Новороссийск	Создание муниципальной модели по формированию функциональной грамотности обучающихся в МО город Новороссийск
Ейск	Научно-методическое сопровождение деятельности педагогов по развитию проектной и исследовательской компетенции обучающихся
Сочи	Совершенствование механизмов, направленных на преодоление кадрового дефицита
Кущевский район	Методическое сопровождение и развитие лучших воспитательных практик по гражданско-патриотическому воспитанию Медиа-продвижение результатов образовательной деятельности
Тимашевский район	Научно-методическое сопровождение педагогов в условиях деятельности стажировочных площадок
Северский	Психолого-педагогическое сопровождение участников образовательного процесса как один из факторов объективного оценивания образовательных результатов и успешности выпускников школ
Брюховецкий	Система развития казачьего образования в общеобразовательных организациях
Выселковский	Совершенствование инновационной инфраструктуры межмуниципального взаимодействия
Динской район	Муниципальная система методического сопровождения профессионального роста педагогов как механизм индивидуализации профессионального развития
Курганинский	Современные формы взаимодействия с родителями и детьми дошкольного возраста в условиях консультационного центра ДОО с использованием дистанционных технологий
Ленинградский район	Опыт внедрения и реализации культурного норматива школьника (Культура для школьника) как средства повышения воспитательного потенциала образовательной организации
Усть-Лабинский район	Методическое сопровождение деятельности молодого педагога
Тихорецкий &	Развитие профессиональной компетентности педагогов как основа повышения качества образования



Участником сетей каких МО и по какой тематике является ТМС Вашего муниципалитета в 2023 году?



ТМС	Участник сетевого взаимодействия с ТМС
Краснодар	-
Абинский район	-
Кореновский район	Геленджик, Выселковский район, Динской район
Крымский район	Куцевский район, Выселковский район, Динской район
Ленинградский район	Геленджик, Тимашевский район
Приморско-Ахтарский район	Брюховецкий район, Динской район, Тимашевский район



Как ТМС стать участником сетевых мероприятий проекта «Движение вверх»?



Порядок вступления в сетевое сообщество проекта «Движение вверх»:



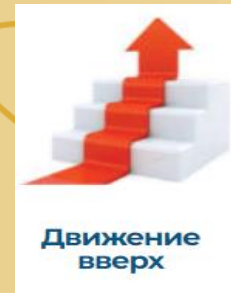
- Ознакомиться с тематикой и Дорожной картой сетевого сообщества
- Согласовать вступление в сетевое сообщество с организатором (руководителем ТМС)
- Подготовить Трехстороннее соглашение в 3 экз. или получить Согласие МОУО в 1 экз.



Соглашения
Согласия



Типовые формы
проекта
Нормативные
документы



Адрес страницы
«Движение вверх»:
tms.iro23.ru



Как возглавить сетевое взаимодействие в проекте «Движение вверх»?

- Выбрать актуальную тему для организации сети
- Разработать Дорожную карту, определить ключевое событие, круг потенциальных участников
- Выступить на Постер-сессии (январь) или самостоятельно организовать участников
- Подать пакет документов в ЦМП и ИРСО



Каковы обязанности участника краевого проекта «Движение вверх?»



Обязанности ТМС-участника проекта «Движение вверх»



- **Выявление аудитории и информирование заинтересованных лиц о проведении сетевых мероприятий**
- **Повышение активности участников сетевых мероприятий, оказание методической поддержки, подготовка спикеров и докладчиков, экспертов;**
- **Расширение охвата образовательных организаций и педагогических работников**
- **Предоставление достоверного отчета в указанные сроки**



**Как участие или лидерство в проекте «Движение вверх»
влияет на статус и уровень ТМС?**

Субъекты проекта и форматы взаимодействия



Межрегиональный
ресурсный центр общего
образования*
при наличии опыта КРЦ

Краевой ресурсный
центр общего
образования*
при наличии статуса
КИП



Лига лидеров



Лидер сетевого
взаимодействия

ТМС - Эксперт

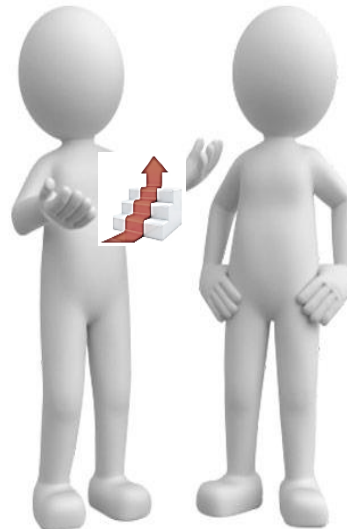


ИРО

ТМС



ТМС - Партнер



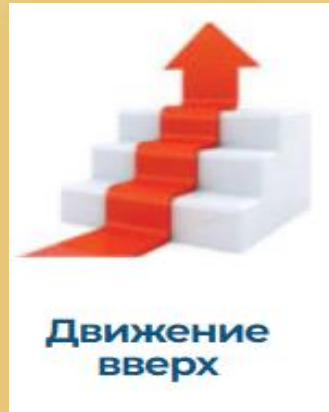
Организации системы образования -
Участники сетевых мероприятий

ДОО, ОО, ТМС (ММС),
ИРО (Институт повышения
квалификации педагогических
работников) и др. организации



ДИССЕМИНАЦИЯ
АКТИ**В**ИЗАЦИЯ
ИННОВАЦИИ
СОПРОВО**Ж**ДЕНИЕ
УПРАВЛ**Е**НИЕ
МО**Н**ИТОРИНГИ
ИНФОРМ**И**РОВАНИЕ
МОДЕ**Л**И

РАЗ**В**ИТИЕ
КАЧЕСТ**В**О
ПРО**Е**КТЫ
ПОДДЕР**Р**ЖКА
ТЕ**Х**НОЛОГИИ



Адрес страницы «Движение
вверх»:

tms.iro23.ru

Е-mail: nio@iro23.info

Телефон: 8 (861) 203 55 51