

Взаимодействие кафедры ДО с педагогическими работниками системы Краснодарского края

Краснодар,
2023

УЛЫБКА



НЕОБХОДИМА ДЛЯ СНЯТИЯ МЫШЕЧНЫХ ЗАЖИМОВ ЛИЦА,
В КОТОРЫХ ЗАКОНСЕРВИРОВАНЫ СЛЕДЫ ПЕРЕНЕСЁННЫХ СТРЕССОВ!

1 Способы эмоциональной саморегуляции



2 Упражнение «ошибочка»

Н.И. КОЗЛОВ
психолог

3 СДЕЛАЕМ ВСЕ ВМЕСТЕ!

УПРАЖНЕНИЕ "ОШИБОЧКА"

- УМЕНЬШАЕТ ЗНАЧИМОСТЬ СТРЕССОВОЙ СИТУАЦИИ
- ПОДДЕРЖИВАЕТ ВНУТРЕННЮЮ СТАБИЛЬНОСТЬ
- НАСТРАИВАЕТ НА ДАЛЬНЕЙШУЮ РАБОТУ



РСМК ДО Краснодарского края: траектории развития

Проводится в целях непрерывного системного анализа, выявления динамики и эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций

ВЫЯВЛЕННАЯ ПРОБЛЕМА!

Согласованность действия всех субъектов по улучшению качества дошкольного образования в регионе.



Повышение качества дошкольного образования

Приложение к письму ГБОУ ИРО Краснодарского края № _____

КЛАСТЕРНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по результатам РСМК ДО Краснодарского края

Критерий мониторинга	Параметры мониторинга	Выявленные дефициты и лучшие практики по показателям мониторинга	Рекомендовано
Критерий 1.1. Качество образовательных программ дошкольного образования	Параметр 1.1 соответствие структуры ООП ДО требованиям ФГОС ДО	По данному критерию выявлены дефициты по показателю: Расчета объема обязательной части и вариативной в ООП ДО.	Представителям территориальных методических служб: провести муниципальный конкурс на лучшую образовательную программу дошкольного образования; разработать положение к конкурсу в соответствии с критериями оценивания на основе показателей 1 критерия РСМК ДО КК. Руководителям ДОО, заместителям заведующих и старшим воспитателям: организовать информационно-методическое просвещение и сопровождение педагогов по осуществлению реализации обязательной и вариативной части ООП ДО. Педагогическим работникам ДОО: изучить ООП ДО на предмет реализации целей, принципов и содержания программы; организовать образовательную деятельность в соответствии с ООП ДО и ФГОС ДО.
	Параметр 1.2 соответствие содержания целевого раздела ООП ДО	Выявлен дефицит по показателю: отсутствие в пояснительной записке с учетом реализации рабочей программы воспитания и фокуса на	Руководителям ДОО: пересмотреть положение о разработке основной образовательной программы дошкольного образования до 31.08.2022, на основании изменений концептуальных документов;

Траектории совершенствования качества ДО



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО РАЗВИТИЮ МЕХАНИЗМОВ
УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ

Усиления результативности функционирования образовательной системы Краснодарского края за счет повышения качества принимаемых для нее управленческих решений на разных уровнях образования с учетом прозрачности выявляемых дефицитов лучших педагогических и управленческих практик.

ВОЗМОЖНОЕ СОДЕЙСТВИЕ РЕГИОНУ:

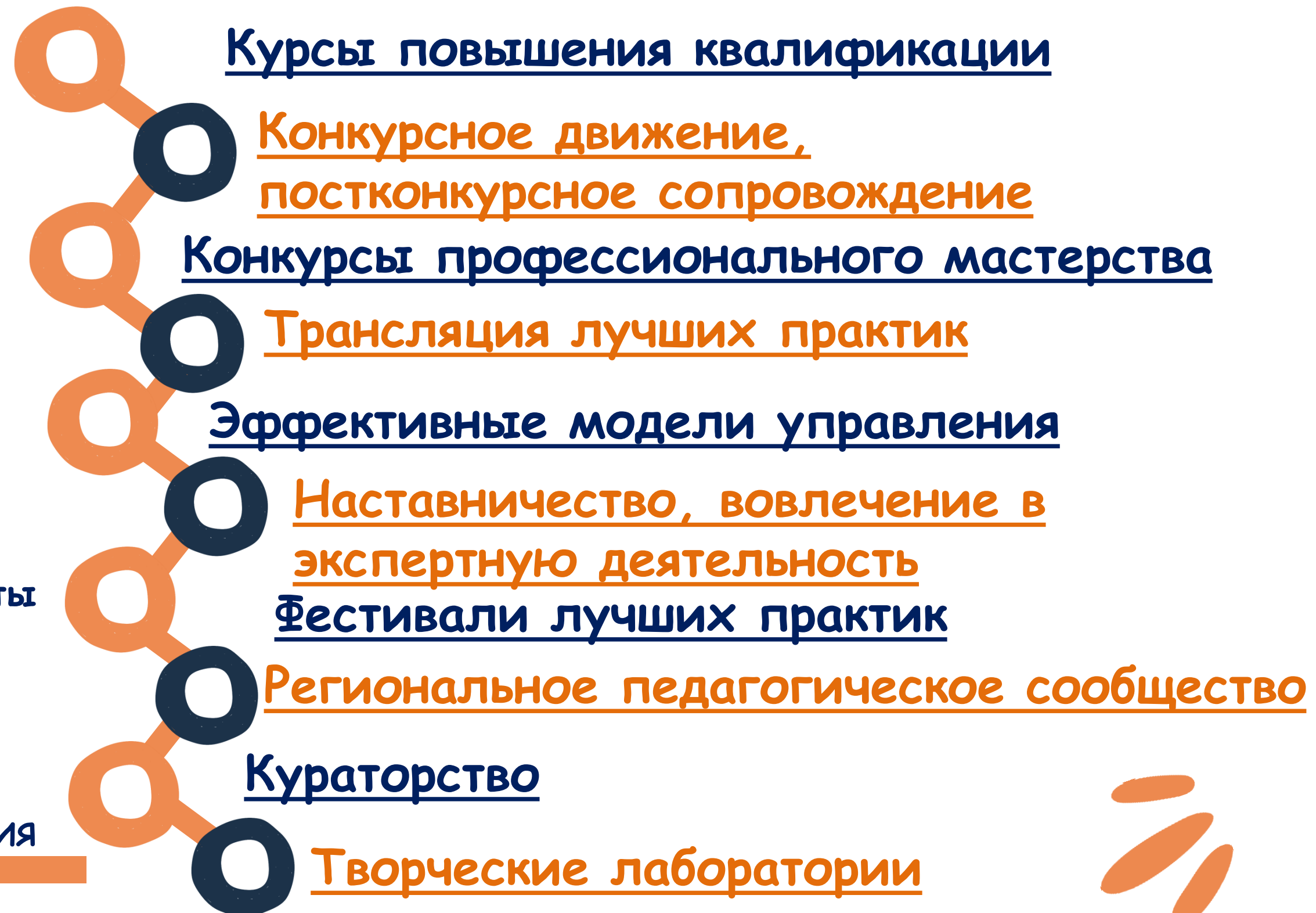
- ✓ в проектировании информационно-методического сопровождения в приоритетных направлениях развития дошкольного образования;
- ✓ в эффективном внедрении обновленной нормативно-правовой базы;
- ✓ в создании образовательной среды высокого качества, позволяющей каждому воспитаннику достичь лучших для себя образовательных результатов;
- ✓ в профессиональном развитии педагогических работников;
- ✓ в повышении качества управленческой деятельности руководителей.



Успешное функционирование любой системы во многом зависит от эффективности управления, которое заключается в целенаправленной реализации таких процессов, как анализ, прогнозирование, планирование, организация и мотивация для достижения желаемого результата, где важно учитывать согласованность действий всех субъектов.

МОДЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- ☆ Воспитатель года Кубани
- ☆ Лучшие педагогические работники ДОО
- ☆ Педагогический дебют
- ☆ Фестиваль Наставничества
- ☆ Управленческий воркшоп
- ☆ Фестиваль лучших практик
- ☆ Стажировка
- ☆ Мастер-класс
- ☆ Дискуссионная площадка
- ☆ Вебинар
- ☆ Семинар-практикум
- ☆ Индивидуальные образовательные маршруты
- ☆ Методические пособия
- ☆ Методические рекомендации

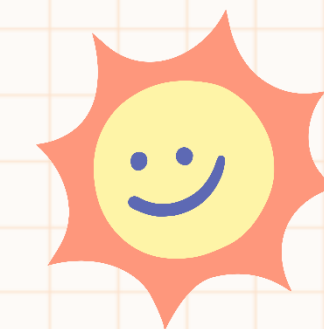
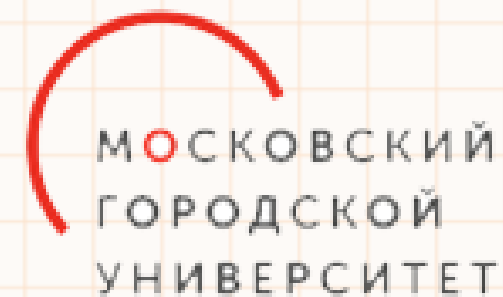


АССОЦИАЦИЯ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСНОГО ДВИЖЕНИЯ





Вклад
в будущее
СБЕР



Развитие личностного потенциала

1 Самоопределение-выбор



Спокойствие –
принять то, чего я не
могу изменить

2 Достижение результата



мужество –
изменить то,
что я могу изменить

3 ПОТЕНЦИАЛ ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ (СОХРАНЕНИЯ)



мудрость –
отличить одно от другого

Спасибо за внимание



Е-mail: kdo@iro23.ru

Телефон: 8 (861) 203-55-89

