



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 28.04.2023

№ 172

г. Кореновск

**Об утверждении Дорожной карты по профилактике учебной неуспешности
школ с низкими образовательными результатами муниципального
образования Кореновский район в 2023 учебном году**

В соответствии с письмом государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края от 15.03.2023 года №01-20/1290 «О направлении Методических рекомендаций по разработке муниципальной системы профилактики учебной неуспешности» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить Дорожную карту по работе и профилактике учебной неуспешности школ с низкими образовательными результатами муниципального образования Кореновский район в 2023 году (Приложение).

2. Назначить координатором реализации мероприятий Дорожной карты заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Кореновский район А.В. Прядущенко.

3. Муниципальному казенному учреждению «Информационно-методический центр системы образования муниципального образования Кореновский район» (А.Н. Дурневой) обеспечить методическое сопровождение деятельности школ с низкими образовательными результатами по повышению качества образования согласно плану мероприятий Дорожной карты.

4. Контроль за выполнение приказа оставляю за собой.

Начальник
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.М. Батог

Исполняющий обязанности директора
Муниципального казенного учреждения
«Информационно-методический
центр системы образования
муниципального образования
Кореновский район»

А.Н. Дурнева

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

приказом управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.М. Батог
от 28.04.2023 №172

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по профилактике учебной неуспешности
школ с низкими образовательными результатами
в муниципальном образовании Кореновский район в 2023 году

1. Результаты входного аудита

№	наименование фактора	Фактор негативного влияния (риска)		Перечень ШНОР, в работе которых проявляются негативные факторы
		параметры	код параметра	
1	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1.	СОШ № 19,34
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.	СОШ № 19, ООШ №24
		Преподование административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов	1.3.	отсутствует
		Низкая предметная подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.1.	отсутствует
2	Профессионализм и компетенции педагогов	Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.2.	СОШ № 19
		Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.)	2.3.	отсутствует
		Наличие учителей со стажем менее 5 лет	2.4.	СОШ № 4,14,19,34,41 ООШ №24

4	«Управленческий аспект повышения профессиональной компетентности педагогов»	обмен опытом	1.2.	Заместители руководителей ОО	МАНΟΥ СОШ №20	Февраль 2023	МНЦ, ТМС
8	«Обеспечение объективной оценки образовательных результатов обучающихся как один из аспектов преодоления рисков школьной неуспешности»	семинар-совещание	1.2.	Заместители руководителей ОО	УО	Март 2023	УО, МНЦ, ТМС
9	«Реализация обновлённых ФГОС и ФОП»	семинар	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Март 2023	УО, ТМС
10	«Система работы общеобразовательной организации по формированию функциональной грамотности обучающихся»	консультация	1.2.	Заместители руководителей ОО	МАНΟΥ СОШ №25	Апрель 2023	МНЦ, ТМС
11	«Преподавание административными работниками учебных предметов»	мониторинг	1.3.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Май 2023	УО
12		собеседование	1.3.	Руководители ОО	УО	Август 2023	УО
13	«Оценка эффективности работы руководителей ОО»	мониторинг	1.3.	Руководители ОО	УО	Август 2023	УО
14	Подготовка к ВПР, ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации, индивидуальное консультирование, супервизии	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	УО, ТМС, МТКП
15	«Я – эффективный учитель»	индивидуальный образовательный маршрут	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	В течение года	Учителя ОО
16	«Современный урок»	мастер-класс круглый стол	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	Март 2023	ТМС
17	«Цифровая компетентность учителя»	стажировка	2.3.	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ТМС	По отдельному графику	ТМС
18	«Школа молодого учителя»	Постоянно действующий семинар	2.4	Учителя ОО со стажем работы менее 5 лет (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	ТМС

19	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации	3.1.	Обучающиеся 8-11 классов	ОО	По отдельному графику	УО, ТМС
20	Миром правит красота!», «Миром правит техника!»	метапредметные недели	3.2., 2.2, 2.3.	Обучающиеся и педагоги ОО	ОО	По отдельному графику	УО, ТМС
21	«Проектирование адаптированных основных образовательных программ»	Семинар-совещание	3.3.	Руководители, заместители ОО (в том числе из ШНОР)	УО	Апрель 2023	УО, ТМС, ПМПК
22	«Коррекционно-развивающая компетентность педагога»	мониторинг	3.3.	Педагоги ОО, ОДО, ДОО (в том числе из ШНОР)	ОО, ОДО, ДОО	Сентябрь 2023	ТМС, ПМПК
23	«Преодоление учебной неуспешности у обучающихся с ОВЗ»	заседание РМО	3.3., 2.2	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По графику работы РМО	ТМС, ПМПК
24	«Управление конфликтами»	вебинар, консультации	4.1.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, классные руководители, социальные педагоги, обучающиеся, родители (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	УО, ТМС, ПМПК
25	«Развитие службы школьной медиации как инструмент устранения школьной неуспешности»	консультации	4.1.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР)	УО	Октябрь 2023	УО, ТМС
26	«Уровень эмоционального неблагополучия в школе»	мониторинг	4.1.	Обучающиеся, педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	Декабрь 2023	УО, ПМПК, педагоги-психологи ОО
27	«Казачье образование как способ борьбы с дelinквентным и делинквентным поведением обучающихся»	семинар-конференция	4.2.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР)	МОАНУ СОШ №19 (казачья школа)	Ноябрь 2023	ТМС, директор МОБУ СОШ №14, МОАНУ СОШ №19

28	«Дисциплина на уроке и школьная неуспешность: проблемы, пути решения»	мастер-классы в рамках заседаний РМО	4.2., 2.2.	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По графику работы РМО	ТМС
29	«Муниципальный управленческий цикл: подготовка процессуальных документов»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, методисты ТМС	УО	Апрель 2023	Руководитель/заместитель руководителя УО/ТМС
30	«Муниципальный управленческий цикл: кластерный и контекстный анализ»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, методисты ТМС	УО	Май 2023	Руководитель/заместитель руководителя УО/ТМС
31	«Я – эффективный специалист»	индивидуальный образовательный маршрут	5.1.	Специалисты УО, методисты ТМС	УО, ТМС	В течение года	Специалисты УО, методисты ТМС
32	Формирование резерва кадров для УО, ТМС	банк кадров для УО, ТМС	5.2.	Педагоги ОО, заместители руководителей ОО	ОО	В течение года	Руководители ОО, специалист по кадрам УО, ТМС
33	Мониторинг наличия и качества содержания внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО	мониторинг	все выявленные параметры	Администрация ОО	ТМС	Июнь 2023	Методисты ТМС
34	Реализация внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО: эффективный опыт	собеседование	все выявленные параметры	Администрация ОО	ТМС	Декабрь 2023, июнь 2023	Руководитель/заместитель руководителя УО/ТМС
35	Объявление о наличии вакансий в УО, ТМС	информация на сайте УО	5.2.		УО	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	УО
36	Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в УО, ТМС	заявка в ЦЗН	5.2.		УО, ТМС	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	УО, ТМС