



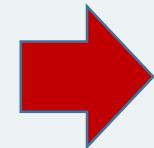
Организационное, методическое, информационно-аналитическое сопровождение реализации целевой модели наставничества

Чувирова Наталья Петровна,
заместитель руководителя ЦНППМ

Региональные показатели реализации целевой модели наставничества



Приказ МОНиМП КК № 545 от 14.03.2022 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024гг»



Письмо ГБОУ ИРО КК №01-20/1571 от 30.03.2022 «О проведении мониторинга»

Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100

Модели наставничества, реализуемые в образовательных организациях Краснодарского края



ЦНППМ
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

«Учитель-учитель»

1558 - образовательных организаций в 44 муниципальных образованиях

«Учитель – ученик»

986 - образовательных организаций в 42 муниципальных образованиях

«Ученик-ученик»

607 - образовательных организаций в 40 муниципальных образованиях

«Студент-ученик»

78 - образовательных организаций в 23 муниципальных образованиях

«Работодатель-ученик»

74 образовательных организаций в 19 муниципальных образованиях

В 2022 году целевая модель наставничества внедряется в **1559** образовательных организациях, из них в **886** школах, в **110** учреждениях дополнительного образования и **563** дошкольной организации

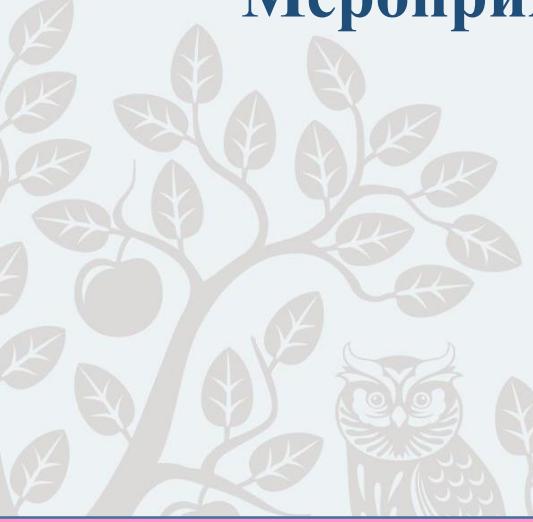
Реализация целевой модели наставничества в Краснодарском крае (количество ОО)



№	МО	Количество ОО, реализующих модель «учитель-учитель»			Количество ОО, реализующих модель «учитель-ученик»			Количество ОО, реализующих модель «ученик-ученик»			Количество школ, реализующих модель «работодатель-ученик»	Количество школ, реализующих модель «студент-ученик»
		детские сады	школы	учреждения доп. образования	школы	учреждения доп. образования	школы	учреждения доп. образования	школы	учреждения доп. образования		
1.	город-курорт Анапа	11	24	1	13	0	11	0	1	3		
2.	город Армавир	25	30	3	30	2	18	0	3	5		
3.	город-курорт Геленджик	15	16	3	16	3	16	1	7	8		
4.	город Горячий Ключ	0	11	0	8	0	4	0	0	1		
5.	город Краснодар	75	76	15	29	8	20	6	5	7		
6.	город Новороссийск	48	33	6	33	10	33	10	9	8		
7.	город Сочи	8	17	4	28	22	3	0	0	0		
8.	Абинский район	15	12	3	24	3	24	3	4	4		
9.	Апшеронский район	4	23	6	25	6	3	2	3	3		
10.	Белоглинский район	7	8	1	0	0	12	0	0	0		
11.	Белореченский район	5	16	2	15	2	8	2	1	1		
12.	Брюховецкий район	2	7	1	4	0	2	0	2	2		
13.	Выселковский район	25	19	1	21	1	4	0	0	0		
14.	Гулькевичский район	21	23	3	23	3	8	3	0	0		
15.	Динской район	23	25	6	19	6	19	2	6	8		
16.	Ейский район	10	18		18		11	0	0	0		
17.	Кавказский район	0	25	0	14	0	0	0	0	0		
18.	Калининский район	5	13	3	13	1	13	0	0	0		
19.	Каневской район	17	24	0	16	0	5	0	0	0		
20.	Кореновский район	8	19	1	22	0	19	1	1	1		
21.	Красноармейский	33	25	5	25	5	15	1	1	1		
22.	Крыловский район	3	10	0	4	0	0	0	0	0		

№	МО	Количество ОО, реализующих модель «учитель-ученик»			Количество ОО, реализующих модель «ученик-ученик»			Количество школ, реализующих модель «работодатель-ученик»	Количество школ, реализующих модель «студент-ученик»
		детские сады	школы	учреждения доп. образования	школы	учреждения доп. образования	школы		
23.	Крымский район	10	34	2	34	4	9	1	1
24.	Курганинский район	4	21	2	21	2	19	2	0
25.	Кущевский район	2	12	0	20	0	4	0	0
26.	Лабинский район	0	1	1	0	0	0	1	0
27.	Ленинградский район	25	21	4	21	4	21	2	7
28.	Мостовский район	24	21	3	24	0	10	0	3
29.	Новокубанский район	6	8	1	1	0	5	1	0
30.	Новопокровский	0	5	0	9	2	4	0	0
31.	Отрадненский район	0	5	0	9	0	1	0	0
32.	Павловский район	0	21	2	21	0	8	0	0
33.	Приморско-Ахтарский	1	34	0	131	0	142	0	2
34.	Северский район	21	26	3	30	3	6	3	0
35.	Славянский район	38	36	7	9	4	1	0	2
36.	Староминский район	11	9	1	9	0	0	0	0
37.	Тбилисский район	5	11	1	14	0	14	1	3
38.	Темрюкский район	5	20	3	15	1	3	3	0
39.	Тимашевский район	21	19	4	13	2	10	2	0
40.	Тихорецкий район	20	22	6	23	3	18	2	3
41.	Туапсинский район	0	29	4	25	3	16	1	0
42.	Успенский район	0	16	0	16	0	0	0	0
43.	Усть-Лабинский район	0	28	0	30	0	12	0	2
44.	Щербиновский район	10	12	2	11	0	6	0	2

Мероприятия по внедрению системы наставничества



**Методические рекомендации по
разработке и внедрению системы
(целевой модели) наставничества
педагогических работников в
образовательных организациях**

**Приказ министерства образования, науки и
молодежной политики Краснодарского края от
16.03.2022 № 570 «О создании региональной рабочей
группы по вопросам реализации целевой модели
наставничества в образовательных организациях
Краснодарского края»**

**Разработка регионального положения системы
(целевой модели) наставничества педагогических
работников в образовательных организациях
Краснодарского края**

**Разработка методических рекомендаций для
образовательных организаций Краснодарского края по
реализации системы (целевой модели) наставничества
педагогических работников «Наставничество как
механизм обеспечения качества образования и
повышения профессионального мастерства педагогов»**

Локальные акты образовательной организации по реализации наставничества



1. Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» с приложениями:

- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации наставничества в образовательной организации

2. Приказы о закреплении наставнических пар/групп (с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью)

Рекомендуется:

заключение соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, социальными партнерами, общественными профессиональными объединениями (ассоциациями)

Образцы документов для ОО по наставничеству



Образец

ПРИКАЗ

№ _____

о «___» 20 г.

О внедрении модели наставничества педагогических работников в _____ (название образовательной организации)

В соответствии с решением педагогического совета¹ _____ (название образовательной организации) от «___» 20 г. (протокол № ___), с учетом мнения первичной профсоюзной организации (иного представительного органа (представителя) работников)² от «___» 20 г. (протокол № ___), (название образовательной организации)

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Утвердить и ввести с «___» 20 г. в действие прилагаемые:
 - Положение о системе наставничества педагогических работников в _____ (название образовательной организации)
 - Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в _____ (название образовательной организации)
 - Ответственные за координацию и оперативный контроль внедрения модели наставничества педагогических работников в _____ (название образовательной организации)
- В соответствии с пунктом 1 настоящего приказа назначить заместителя директора _____ по _____ работе (направление работы) (инициалы, фамилия)
- Довести настоящий приказ до сведения всего педагогического коллектива.
- Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____
Инициалы, фамилия

Образец

ПРИКАЗ

№ _____

о «___» 20 г.

О закреплении наставнических пар, групп¹

В соответствии с Положением о системе наставничества педагогических работников в _____ (название образовательной организации) утвержденным приказом от «___» 20 г. № _____, в целях организации наставничества,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Закрепить с «___» 20 г. по «___» 20 г. наставническую пару:
 - 1 учитель-дефектолог Иванов И.И. (наставник);
 - 2 учитель-дефектолог Петров П.П. (наставляемый).
- Основание: согласие Иванова И.И., дополнительное соглашение к трудовому договору Иванова И.И., согласие Петрова П.П.
- Закрепить с «___» 20 г. по «___» 20 г. наставническую группу:
 - 1 учитель Сидорова С.С. (наставник);
 - 2 учитель Бережная Е.А. (наставник);
 - 3 учитель Антонова А.А. (наставляемый);
 - 4 учитель Романова Е.П. (наставляемый);
 - 5 учитель Толкалина О.В. (наставляемый).
- Основание: согласие Сидоровой С.С., дополнительное соглашение к трудовому договору Бережной Е.А., дополнительное соглашение к трудовому договору Антоновой А.А., согласие Романовой Е.П., согласие Толкалиной О.В.
- Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по _____ работе (направление работы) (инициалы, фамилия)

Директор _____
Инициалы, фамилия

Образец

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору от «___» 20 г. № _____
г. «___» 20 г.

в лице _____ (полное наименование образовательной организации)

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации полностью) действующего на основании Устава, измененного в дальнейшем («Работодатель», с одной стороны и _____, имя, отчество (при наличии) работника полностью) («Работник», с другой стороны и _____, фамилия, имя, отчество (при наличии) работника полностью) («дополнительное соглашение к трудовому договору от «___» 20 г. № _____ (далее – Трудовой договор) о нижеизложущем:

1. В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации, Работодатель с письменного согласия Работника поручает ему выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату:

№ п/п	Доводительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогических стаж не более трех лет) организаций (Работодателя).	Проделание профессиональных приобретений учителей (имеющих педагогических стаж не более трех лет) организаций (Работодателя).	3 учителя	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.					

Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется с «___» 20 г. по «___» 20 г. без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

За дополнительную работу, выполненную в соответствии с настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается доплата в размере _____ рублей в месяц (выплаты производятся в порядке и на условиях, предусмотренных настоящими нормативными актами Работодателя, колlettивными договором и Трудовым договором).

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель:

_____ (полное наименование образовательной организации)

Адрес (с индексом): _____ Телефон / факс: _____ ИНН: _____

Работник:

Паспорт: серия № _____ Выдан _____ (номер) _____ (название)

Адрес (с индексом): _____ Телефон: _____

От Работодателя: _____ М.П. Работник: _____

(подпись) _____ (подпись) _____

(фамилия, инициалы) _____ (подпись) _____ (подпись)

дата (число, месяц, год) _____ дата (число, месяц, год) _____

Экземпляр дополнительного соглашения получен

«___» 20 г.
/ (дата получения) (подпись и расшифровка подписи Работника)

Образец

Согласие работника на дополнительную работу за дополнительную плату

В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации я, _____ (фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с называнием организации) даю свое согласие на выполнение с «___» 20 г. по «___» 20 г. в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором от «___» 20 г. № ___ (без освобождения от данной работы), за дополнительную плату в размере _____ рублей в месяц, следующей дополнительной работы:

№ п/п	Доводительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогических стаж не более трех лет) организаций (Работодателя).	Проделание профессиональных приобретений учителей (имеющих педагогических стаж не более трех лет) организаций (Работодателя).	3 учителя	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.					

«___» 20 г.
(дата оформления согласия) _____ / (подпись и расшифровка подписи работника)

Образец

Согласие работника на закрепление за ним наставника

Настоящим я, _____ (фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с называнием организации) даю свое согласие на закрепление за мной с «___» 20 г. по «___» 20 г. в качестве наставника _____ (фамилия, имя, отчество наставника, занимаемая им должность с называнием организации)

в целях осуществления следующих видов наставничества:

№ п/п	Вид наставничества	Ожидаемый результат	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогических стаж не более трех лет) организаций (Работодателя).	Проделание профессиональных приобретений учителей (имеющих педагогических стаж не более трех лет) организаций (Работодателя).	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.				

«___» 20 г.
(дата оформления согласия) _____ / (подпись и расшифровка подписи работника)

<https://nastavnik.apkpro.ru/>

ub.iro23.ru

Краевой конкурс «Педагог-наставник»



ЦНППМ
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

Краевой конкурс «Педагог-наставник»

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края

Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Краснодарского края» (ГБОУ ИРО Краснодарского края)

ПРИКАЗ
от 28.04.2022 № 248
г. Краснодар

О проведении краевого конкурса «Педагог-наставник» в 2022 году

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 декабря 2021г. № 3910 «Об утверждении государственного задания на оказание государственных услуг (работ) государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 года» и в целях выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих педагогов образовательных организаций, повышения их профессионального уровня, приказа о:

1. Центру непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (Забаста Е.Г.) организовать и провести краевой конкурс «Педагог-наставник» в 2022 году (далее – Конкурс) с 25 июля по 25 октября 2022 г. (с 25 июля по 10 сентября – первый этап Конкурса, с 10 сентября по 25 октября – второй этап Конкурса).

2. Утвердить:

2.1. положение о проведении краевого конкурса «Педагог-наставник» в 2022 году (приложение 1);

2.2. форму диплома (приложение 2).

3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образованием обеспечить участие педагогов-наставников в Конкурсе.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на проректора по профессиональному развитию и национальным проектам О.И. Шамалову.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности ректора И.В. Лихачева

1 этап (дистанционный)-
25.07.2022-10.09.2022

2 этап (очный)-10.09.2022-
25.10.2022

<http://iro23.ru/>

Реализация целевой модели наставничества в Краснодарском крае



ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

MP **magister posterum**

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ РОССИИ

ГЛАВНАЯ О ЦЕНТРЕ МЕРОПРИЯТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВО ТЕСТИРОВАНИЕ «УЧИТЕЛЬ ГОДА» КРУГЛЫЙ ГОД

учитель будущего

Школа педагога-наставника

Документы

Наставничество

НАСТАВНИЧЕСТВО

в рамках реализации федерального проекта «Современная Школа»
национального проекта «Образование»

НАСТАВНИЧЕСТВО - перспективная образовательная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на партнерстве и доверии.

К 2024 ГОДУ
НЕ МЕНЕЕ 70%

обучающихся педагогических работников
общеобразовательных организаций будут вовлечены в
различные формы наставничества и сопровождения.

MP **magister posterum**

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ РОССИИ

ГЛАВНАЯ О ЦЕНТРЕ МЕРОПРИЯТИЯ МЕТОДИЧЕСКИЙ АКТИВ НАСТАВНИЧЕСТВО ТЕСТИРОВАНИЕ

«УЧИТЕЛЬ ГОДА» КРУГЛЫЙ ГОД

Школа педагога-наставника

Документы

Документы для образовательных организаций

Документы для образовательных организаций

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕРПЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ Скачать

Приказ о внедрении модели наставничества Скачать

Приказ о закреплении наставнических пар (групп) Скачать

Дополнительное соглашение Скачать

Согласие работника на доплату за доплату Скачать

Согласие работника на закрепление за него наставника Скачать



Документы

Аналитическая справка о реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края

Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края от 21.08.2021 №3694 «О внесении изменений в приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края от 23 июня 2021 года №2907 «Об утверждении плана мероприятий по выполнению основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников, включая национальную систему учителяского роста»

Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 19.11.2021 №3382 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 7 июня 2021 года №3695 «Об утверждении плана мероприятий Краснодарского края по выполнению основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учителяского роста»

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.08.2021 №2815-р

Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края от 17.08.2021 №366 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году»

Аналитическая справка о проведении мониторинга создания условий реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края в 2020-2021 году

Школа педагога-наставника

ЦНППМ

«Методический горизонт»

Онлайн вебинар для руководителей МОУО и ТМС Краснодарского края

РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

15 февраля 2022 года
с 15.00 до 16.00

Дополнительная информация и консультирование
8(861) 232-48-79

Подключиться к вебинару: <https://web.iro23.ru/b/en4-lsm-fan-lsi>

ub.iro23.ru

Контактная информация



ЦНППМ
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

Забашта Елена Георгиевна, руководитель ЦНППМ
Чувирова Наталия Петровна, заместитель руководителя ЦНППМ
Осипова Светлана Александровна, методист ЦНППМ
Мулюкова Валерия Алексеевна, методист ЦНППМ

Email: mp@iro23.ru

Тел.: 8(861) 232-48-79

Сайт ЦНППМПР: <http://ub.iro23.ru>