

**Дорожная карта по профилактике учебной неуспешности  
в муниципальном образовании город Новороссийск  
на 2023 год**

Настоящая «дорожная карта» разработана в целях повышения качества образования, обеспечения кадрового потенциала и повышения ресурсного обеспечения ШНОР-2022, вошедших в список школ с низкими результатами, согласно проведенного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки анализа результатов оценочных мероприятий.

В данный список школ в 2022 году вошла 1 школа города Новороссийска МБОУ СОШ № 12, что составляет 2,7% от общего количества образовательных организаций, реализующих программы общего образования. В 2023 году школа вышла из списка ШНОР- 2022 года.

Таким образом, основной целью мероприятий дорожной карты является постпроектное сопровождение участника федерального проекта адресной поддержки ШНОР «500+» в 2022 году (МБОУ СОШ № 12), и профилактика школьной неуспешности в ОО города Новороссийска

Принятые сокращения:

УО - управление образования;

ЦРО - территориальная методическая служба- Центр развития образования

МНЦ- муниципальный наставнический центр

МТКП- муниципальный тьюторский консультационный пункт

ОО - образовательная организация

**I. Результаты входного аудита**

№	Фактор негативного влияния (риска)			Перечень школ, в работе которых проявляются негативные факторы
	наименование фактора	параметры	код параметра	
1	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1.	СОШ № 12,14,30,
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.	СОШ № 6,8,11,12,16, 17, 19, 20,21,22,27, 28,29,31, 32
		Преподавание административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов	1.3.	СОШ № 12,30

2	Профессионализм и компетенции педагогов	Низкая предметная подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.1.	СОШ № 2,6,4
		Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.2.	СОШ № 17,20,15,32,34
		Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.)	2.3.	СОШ № 15,16,
		Наличие учителей со стажем менее 5 лет	2.4.	СОШ № 34,6,ТЭЛ,40,
3	Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	3.1.	СОШ № 21,6,10
		Низкая мотивация школьников к учению	3.2.	СОШ № 10,12
		Наличие обучающихся с ОВЗ	3.3.	СОШ № 12,19,29
4	Неудовлетворительная атмосфера школьного благополучия	Эмоциональное неблагополучие в школе (конфликты между учениками)	4.1.	СОШ № 29
		Выраженные проблемы с поведением на уроках/вне уроков	4.2.	
5	Низкая эффективность работы методической службы	Высокая доля специалистов УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности менее 5-ти лет	5.1.	УО
		Наличие вакансий в УО и ТМС	5.2.	ЦРО

**II. Муниципальная дорожная карта по профилактике учебной неуспешности на 2023 год**

№	Мероприятие	Форма	Код параметра	Контингент	Место проведения	Дата проведения	Ответственные
1	«Моя профессия - учитель»	форум	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО, педагоги ОО, ДОО, ОДО, преподаватели, студенты СУЗов и ВУЗов педагогической направленности, специалисты ЦЗН, специалисты УО и ЦРО	НСПК	Октябрь 2023	УО, ЦРО, директор НСПК
2	«Целевое обучение - путь к успешной карьере»	вебинар	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов, родители (законные представители) обучающихся	УО	Ноябрь 2023	УО
3	«Алгоритм открытия классов социально-педагогической и психолого -педагогической направленности»	семинар-совещание	1.1.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Декабрь 2023	УО
4	«Педагогический Олимп»	торжественное мероприятие	1.1.	Победители и участники конкурсов профессионального мастерства, педагогическая общественность	ДТ	Декабрь 2023	УО, ЦРО ,Управление культуры
5	«Диагностика индивидуально-личностного профиля и особых способностей к педагогической деятельности»	мониторинг	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО	ОО	По отдельному графику	ОО
6	«Программа развития как инструмент преодоления школьной неуспешности. Порядок работы муниципального наставнического центра»	семинар-совещание	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО (ШНОР)	УО	Январь 2023	УО, ЦРО

7	«Преодоление рисков учебной неуспешности в контексте организации системной методической работы школы»	стажировка	1.2.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	МАОУ гимназия №5	Февраль 2023	МНЦ, ЦРО
8	«Управленческий аспект повышения профессиональной компетентности педагогов»	стажировка	1.2.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	МАОУ МТЛ	Февраль 2023	МНЦ, ЦРО,
9	«Обеспечение объективной оценки образовательных результатов обучающихся как один из аспектов преодоления рисков школьной неуспешности»	стажировка	1.2.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	МАОУ СОШ №40	Март 2023	МНЦ, ЦРО
10	«Реализация обновлённых ФГОС и ФОП»	семинар	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	апрель 2023	УО, ЦРО
11	«Система работы общеобразовательной организации по формированию функциональной грамотности обучающихся»	стажировка	1.2.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	МБОУ СОШ № 24	Апрель 2023	МНЦ, ЦРО
12	«Преподавание административными работниками учебных предметов»	мониторинг	1.3.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Май 2023	УО
13		собеседование	1.3.	Руководители ОО	УО	Август 2023	УО
14	«Оценка эффективности работы руководителей ОО»	мониторинг	1.3.	Руководители ОО	УО	Август 2023	УО

15	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ	межшколь ные групповые кон- сультации, инди- видуальное кон- сультирова ние, супервизии	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	УО, ЦРО, МТКП
16	«Я - эффективный учитель»	индивиду альный образовате льный маршрут	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	В течение года	Учителя ОО
17	«Современный урок»	фестиваль	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	МАОУ СОШ № 19	Март 2023	ЦРО
18	«Цифровая компетентность учителя»	стажировка	2.3.	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ИРЦ «Школьник-2»	По отдельному графику	ЦРО
19	«Школа молодого учителя»	Постоянно действующ ий семинар	2.4	Учителя ОО со стажем работы менее 5 лет (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	ЦРО
20	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ	межшколь ные групповые кон- сультации	3.1.	Обучающиеся 9,11 классов	ОО	По отдельному графику	УО, ЦРО, МТКП

21	Встречи с обучающимися с низкой мотивацией и их родителями	беседы	3.2	Обучающиеся 8-11 классов ОО	ОО	В течение года	УО
22	Акция «Аттестат сегодня»	акция	3.2.	Обучающиеся 9,11 классов ОО		Декабрь, март	УО
23	Мероприятия ко Дню Российский науки	метапредметные недели	3.2., 2.2., 2.3.	Обучающиеся и педагоги ОО	ОО	февраль	УО, ЦРО
24	Бал медалистов	Торжественное мероприятие	3.2.	Обучающиеся 11 классов	Гортеатр	Июль 2023	УО
25	«Ученик года»	торжественное мероприятие (приём у главы)	3.2.	Обучающиеся, ставшие победителями и призёрами значимых региональных и всероссийских олимпиад и конкурсов	АМО	Декабрь 2023	УО
26	«Проектирование адаптированных основных образовательных программ»	семинар	3.3.	Руководители, заместители руководителей ОО (в том числе из ШНОР)	УО	Апрель 2023	ЦРО
27	«Коррекционно-развивающая компетентность педагога»	мониторинг	3.3.	Педагоги ОО, ОДО, ДОО (в том числе из ШНОР)	ОО, ОДО, ДОО	Сентябрь 2023	ЦРО
28	«Преодоление учебной неуспешности у обучающихся с ОВЗ»	Круглый стол	3.3., 2.2	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	МАОУ СОШ № 33	октябрь	УО, ЦРО
29	«Управление конфликтами»	онлайн-курс	4.1.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, классные руководители, социальные педагоги, обучающиеся, родители (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	ППМС, УО

30	«Развитие службы школьной медиации как инструмент устранения школьной неуспешности»	стажировка	4.1.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР)	МБОУ СОШ № 21	Октябрь 2023	МНЦ, ЦРО
31	«Уровень эмоционального неблагополучия в школе»	мониторинг	4.1.	Обучающиеся, педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	Декабрь 2023	УО, педагоги-психологи ОО
32	«Казачье образование как способ борьбы с девиантным и делинквентным поведением обучающихся»	конференция	4.2.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР)	МБОУ ООШ №25 (казачья школа)	Ноябрь 2023	ЦРО, директор МБОУ ООШ №25
33	«Дисциплина на уроке и школьная неуспешность: проблемы, пути решения»	мастер-классы в рамках заседаний ГМО	4.2., 2.2.	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По графику работы ГМО	ЦРО
34	«Муниципальный управленческий цикл: подготовка процессуальных документов»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, специалисты ЦРО	УО	Апрель 2023	заместитель руководителя УО, директор ЦРО
35	«Муниципальный управленческий цикл: кластерный и контекстный анализ»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, специалисты ЦРО	УО	Май 2023	заместитель руководителя УО, директор ЦРО
36	«Я - эффективный специалист»	индивидуальный образовательный маршрут	5.1.	Специалисты УО, ЦРО	УО, ЦРО	В течение года	Специалисты УО, ЦРО
37	Формирование резерва кадров для УО, ЦРО	банк кадров для УО, ЦРО	5.2.	Педагоги ОО, заместители руководителей ОО	ОО	В течение года	Руководители ОО, специалист по кадрам УО, ЦРО

38	Мониторинг наличия и качества содержания внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО	мониторинг	все выявленные параметры	Администрация ОО	ЦРО	Июнь 2023	Специалисты ЦРО
39	Реализация внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО: эффективный опыт	собеседование	все выявленные параметры	Администрация ОО	ЦРО	Декабрь 2023, июнь 2023	/заместитель руководителя УО, директор ТМС
40	Объявление о наличии вакансий в УО, ЦРО	информация на сайте УО, ЦРО	5.2.		УО, ЦРО	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	УО, ЦРО
41	Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в УО, ЦРО	заявка в ЦЗН	5.2.		УО, ЦРО	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	УО, ЦРО

Директор МКУ ЦРО

Е.Л.Тимченко