



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 13.04.2023г.

станция Северская

№ 502

**Об утверждении Дорожной карты по профилактике учебной
неуспешности в муниципальном образовании Северский район
на 2023 год**

Во исполнение приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 06.03.2023 № 681 «О работе со школами, имеющими низкие образовательные результаты, и профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях Краснодарского края в 2023 году», в целях профилактики учебной неуспешности в общеобразовательных организациях Северского района п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Дорожную карту по профилактике учебной неуспешности в муниципальном образовании Северский район в 2023 году (Приложение).
2. Руководителям общеобразовательных организаций в срок до 15.04.2023 подготовить школьные дорожные карты по профилактике учебной неуспешности в соответствии с приложением.
3. МКУ МО Северский район «ИМЦ» (Ганина) организовать работу в соответствии с утвержденной дорожной картой.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования



Е.В.Бут

Приложение
к приказу управления
образования администрации
муниципального
образования Северский район
от 13.04. 2023 г. № 502

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО ПРОФИЛАКТИКЕ УЧЕБНОЙ НЕУСПЕШНОСТИ НА 2023 ГОД

Настоящая «Дорожная карта» разработана в целях повышения качества образования, обеспечения кадрового потенциала и повышения ресурсного обеспечения ШНОР, вошедших в список школ с низкими результатами, согласно проведенного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки анализа результатов оценочных мероприятий.

В данный список школ в 2022 году вошли 7 общеобразовательных организаций Северского района, что составляет 23,3% от общего количества общеобразовательных организаций Северского района. Из них 2 школы не вышли из списка ШНОР 2020 года, что

Общая характеристика профилактики (как вида педагогической деятельности)

1. *Определение понятия «профилактика»:*

профилактика - это система превентивных мер, применяемых для выявления и упреждения (нейтрализации) причин и условий возникновения и развития негативных явлений;

профилактика - это целостная педагогическая система предупреждения появления причин и условий негативных явлений.

2. *Особенности профилактики:*

- Междисциплинарный (интегрированный) характер.
- В отличие от помощи, инициируемой испытывающим затруднение субъектом, профилактика осуществляется по решению вышестоящей системы
- Носит проактивный, плановый и управляемый характер
- Предусматривает комплексный подход
- Отличается воспроизводимостью, т.е. возможность повторения в педагогической практике
- Реализуется в отношении каждого негативного фактора
- Зависит от своевременности начала

3. *Виды профилактики (классификации):*

- «Мягкая» профилактика предусматривает систему мероприятий, выстраиваемых как ответ не на уже проявляющиеся негативные явления, а на выявленные тенденции. Включает локальные воздействия на причины и факторы. Как правило,

ограничивается разовыми акциями и не требует многократных повторений превентивных мер. Данный вид профилактики является чрезвычайно важным, но, вместе с тем, на практике чаще всего игнорируется и реализуется реже остальных, что в целом оказывает негативное влияние на качество образования.

- Усиленная (интенсивная) профилактика предусматривает систему мероприятий по преодолению причин и факторов негативных явлений, а также устранение самих явлений. В рамках данного вида профилактики, как правило, применяется система воздействий по преодолению сложившейся негативной ситуации, используются циклические мероприятия с привлечением большего количества ресурсов (в том числе, кадровых). В целом, усиленная профилактика более затратна по человеческим, временным, информационным, иногда и финансовым ресурсам. Данный вид профилактики является самым распространенным, но, в конечном счете, не всегда гарантирующим желаемый результат.

4. *Критерии эффективности профилактики:*

1 группа критериев: Интенсивность профилактической работы, включающая в себя:

- сохранность и динамику количества участников, вовлеченных в профилактические мероприятия (ШНОР, педагоги, дети);
- восприятие профилактических мероприятий самими участниками.

2 группа критериев: Эффективность влияния, оказываемого профилактикой на ее адресатов:

- стабильность и увеличение процента участников мероприятий, имеющих положительную динамику в ходе осуществляемой профилактической работы;
- положительные изменения в оценке социальной ситуации в образовательных учреждениях района.

Принятые сокращения:

ИРО КК - Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Институт развития образования Краснодарского края;

УО - управление образованием;

ИМЦ - МКУ МО Северский район «ИМЦ»;

ОО - общеобразовательная организация;

МНЦ - муниципальный наставнический центр;

МТКП - межшкольный тьюторский консультационный пункт;

ШНОР - школы с низкими образовательными результатами;

ВПР - всероссийские проверочные работы;

КПК - курсы повышения квалификации;

ИОМ - индивидуальный образовательный маршрут;

ЦЗН - центр занятости населения;

МИП - муниципальная инновационная площадка;

КИП - краевая инновационная площадка.

**Дорожная карта
по профилактике учебной неуспешности
в муниципальном образовании Северский район
на 2023 год**

I. Результаты входного аудита

№	Фактор негативного влияния (риска)			Перечень ШНОР, в работе которых проявляются негативные факторы
	наименование фактора	параметры	код параметра	
1	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1.	СОШ № 6, 7, 19, 23, 32, 59
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.	СОШ № 6, 7, 19, 23, 32, 59
		Преподавание административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов	1.3.	-
2	Профессионализм и компетенции педагогов	Низкая предметная подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.1.	-
		Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.2.	-
		Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.)	2.3.	СОШ № 6, 7, 8, 19, 23, 32, 59
		Наличие учителей со стажем менее 5 лет	2.4.	СОШ № 6, 7, 8, 19, 23, 32, 59
3	Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	3.1.	СОШ № 6, 7, 8, 19, 23, 32, 59
		Низкая мотивация школьников к учению	3.2.	СОШ № 7, 8, 19, 23, 32, 59
		Наличие обучающихся с ОВЗ	3.3.	СОШ № 6, 7, 19, 23, 32, 59
4	Неудовлетворительная атмосфера школьного	Эмоциональное неблагополучие в школе (конфликты между учениками)	4.1.	-

	благополучия	Выраженные проблемы с поведением на уроках/вне уроков	4.2.	-
5	Низкая эффективность работы методической службы	Высокая доля специалистов УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности менее 5-ти лет	5.1.	-
		Наличие вакансий в УО и ТМС	5.2.	-

II. Муниципальная дорожная карта по профилактике учебной неуспешности на 2023 год

№	Мероприятие	Форма	Код параметра	Контингент	Место проведения	Дата проведения	Ответственные
1	«Моя профессия – учитель»	форум	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО, педагоги ОО, ДОО, ОДО, преподаватели, студенты СУЗов и ВУЗов педагогической направленности, специалисты ЦЗН, специалисты УО и ИМЦ	Актный зал	Ноябрь 2023	УО, ИМЦ
2	«Решение проблемы дефицита педагогических кадров»	Вебинар	1.1.	Руководители ОО, в том числе ШНОР, специалисты УО и ИМЦ	МАОУ лицей пгт Афипского	Сентябрь 2023	ИМЦ, Кувичинская О.В., зам. директора МАОУ лицей пгт Афипского
3	«Профильное обучение. Открытие классов социально-педагогической и психолого-педагогической направленности»	Семинар-совещание	1.1.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Сентябрь 2023	УО
4	«От профессионализма учителя к успеху ученика»	Круглый стол	1.1.	Администрация ОО, в том числе ШНОР, руководители РМО, специалисты УО и	МБОУ СОШ № 59	Октябрь 2023	УО, ИМЦ, директор МБОУ СОШ № 59

				ИМЦ			
5	«Целевое обучение – путь к успеху»	Вебинар	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов, родители (законные представители) обучающихся	УО	Ноябрь 2023	УО
6	«Педагогический манеж»	круглый стол	1.1.	Победители и участники конкурсов профессионального мастерства, педагогическая общественность	ЦРТДЮ ст. Северской	Декабрь 2023	ИМЦ
7	«Диагностика индивидуально-личностного профиля и особых способностей к педагогической деятельности»	мониторинг	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО	ОО	По отдельному графику	ОО
8	«Программа развития как инструмент преодоления школьной неуспешности»	собеседование	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО (ШНОР)	УО	Январь 2023	УО, ИМЦ
9	«Создание алгоритма внедрения в образовательное пространство технологии преодоления учебной неуспешности при наличии факторов сопротивления участников образовательного процесса»	стажировка	1.2.	Заместители руководителей ОО (ШНОР), со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	МАОУ лицей пгт Афицкого	Март 2023	МНЦ, ИМЦ
10	«Об организации работы по введению федеральных основных общеобразовательных программ в	семинар	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Март 2023	УО, ИМЦ

	общеобразовательных организациях»						
11	«Система работы общеобразовательной организации по формированию функциональной грамотности обучающихся»	стажировка	1.2.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	МАОУ лицей пгт Афипского	Апрель 2023	МНЦ, ИМЦ
12	«Создание внутришкольной системы управления качеством образования»	мастер-класс	1.2.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	ИМЦ, МНЦ	Сентябрь 2023	ИМЦ, МНЦ
13	«Преподавание административными работниками учебных предметов»	мониторинг	1.3.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Май 2023	УО
		собеседование	1.3.	Руководители ОО	УО	Август 2023	УО
14	«Оценка эффективности работы руководителей ОО»	мониторинг	1.3.	Руководители ОО	УО	Декабрь 2023	УО
15	Подготовка к ВПР, ОГЭ, ЕГЭ	Маршрутная карта: межшкольные групповые консультации, индивидуальное консультирование	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	УО, ИМЦ, МТКП

16	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций	мониторинг	1.2., 2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	УО, ИМЦ, МТКП
17	«Я – эффективный учитель»	индивидуальный образовательный маршрут	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	В течение года	МНЦ, учителя ОО
18	«Современный урок: практика достижения образовательных результатов по ФГОС»	Методический семинар	2.1., 2.2., 2.3, 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	МБОУ СОШ № 44	Март 2023	ИМЦ
19	«Цифровая компетентность учителя»	стажировка	2.3.	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ИМЦ	По отдельному графику	ИМЦ
20	«Школа молодого учителя»	Постоянно действующий семинар	2.4	Учителя ОО со стажем работы менее 5 лет (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	ИМЦ, МНЦ
21	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ	Маршрутная карта: межшкольные групповые консультации	3.1.	Обучающиеся 8-11 классов	ОО	По отдельному графику	УО, ИМЦ, МТКП
22	Проведение предметных недель	метапредметные недели	3.2., 2.2, 2.3.	Обучающиеся и педагоги ОО	ОО	По отдельному графику	УО, ИМЦ
23	«Ученический Олимп»	торжественное мероприятие (приём у главы)	3.2.	Обучающиеся, ставшие победителями и призёрами значимых региональных и всероссийских олимпиад и	Актный зал	Декабрь 2023	УО, ИМЦ

				конкурсов			
24	«Проектирование адаптированных основных образовательных программ в соответствии с ФООП»	Методический семинар	3.3.	Руководители, заместители руководителей ОО (в том числе из ШНОР)	УО	Апрель 2023	УО, ИМЦ
25	«Коррекционно-развивающая компетентность педагога»	Мониторинг	3.3.	Педагоги ОО, ОДО, ДОО (в том числе из ШНОР)	ОО, ОДО, ДОО	Сентябрь 2023	ИМЦ
26	«Преодоление рисков учебной неуспешности у обучающихся с ОВЗ»	Заседание РМО	3.3., 2.2	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По графику работы РМО	МНЦ, ИМЦ, руководитель РМО
27	«Совершенствование навыков конструктивного разрешения конфликтной ситуации»	Онлайн-курс	4.1.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, классные руководители, социальные педагоги, обучающиеся, родители (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному графику	УО, ИМЦ, мобильная группа психологов
28	«Обеспечение условий для адаптации детей, находящихся в трудной жизненной ситуации»	Стажировка	4.1.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР)	МБОУ СОШ № 45	Октябрь 2023	МНЦ, ИМЦ
29	«Уровень эмоционального неблагополучия в школе»	Мониторинг	4.1.	Обучающиеся, педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	Декабрь 2023	УО, педагоги-психологи ОО
30	«Обеспечение условий для коррекции девиантного поведения обучающихся,	Круглый стол	4.2.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи,	МБОУ СОШ № 59	Ноябрь 2023	ИМЦ, директор МБОУ СОШ № 59

	имеющих трудности в обучении»			социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР)			
31	«Дисциплина на уроке и школьная неуспешность: проблемы, пути решения»	Мастер-классы в рамках заседаний РМО	4.2., 2.2.	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По графику работы РМО	ИМЦ
32	«Муниципальный управленческий цикл: подготовка процессуальных документов»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, методисты ИМЦ	УО	Апрель 2023	Специалисты УО, методисты ИМЦ
33	«Муниципальный управленческий цикл: кластерный и контекстный анализ»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, методисты ИМЦ	УО	Май 2023	Специалисты УО, методисты ИМЦ
34	«Я – эффективный специалист»	индивидуальный образовательный маршрут	5.1.	Специалисты УО, методисты ИМЦ	УО, ИМЦ	В течение года	Специалисты УО, методисты ИМЦ
35	Формирование резерва кадров для УО, ТМС	банк кадров для УО, ИМЦ	5.2.	Педагоги ОО, заместители руководителей ОО	ОО	В течение года	Руководители ОО, специалист по кадрам УО, ИМЦ
36	Мониторинг наличия и качества содержания внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО	мониторинг	все выявленные параметры	Администрация ОО	УО, ИМЦ	Июнь 2023	Методисты ИМЦ
37	Реализация внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях	собеседование	все выявленные параметры	Администрация ОО	УО, ИМЦ	Июнь, Декабрь 2023	Заместитель руководителя УО, ИМЦ

	МО: эффективный опыт						
38	Объявление о наличии вакансий в УО, ИМЦ	информация на сайте УО, ИМЦ	5.2.	Специалисты УО, методисты ИМЦ	УО, ИМЦ	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	УО, ИМЦ
39	Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в УО, ИМЦ	заявка в ЦЗН	5.2.	Специалисты УО, методисты ИМЦ	УО, ИМЦ	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	УО, ИМЦ
Уровень образовательной организации							
1	Разработка локальных нормативных актов, регламентирующих содержание, способы реализации и условия функционирования профильных психолого-педагогических и социально-педагогических классов	Положение, ООП СОО	1.1.	Администрация ОО	ОО	До 1 сентября 2023	Руководитель ОО
2	«Диагностика индивидуально-личностного профиля и особых способностей к педагогической деятельности»	мониторинг	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО	ОО	По отдельному графику	ИМЦ, ОО
3	Организация участия обучающихся психолого-педагогических и социально-педагогических классов в акциях, праздничных мероприятиях, приуроченных ко Дню учителя	план	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО	ОО	Октябрь 2023	Руководитель ОО
4	Организация участия обучающихся психолого-	заявка	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО	ОО	По отдельному	ИМЦ, ОО

	педагогических и социально-педагогических классов в конкурсах профессионального педагогического мастерства в качестве зрителей					графику	
5	Мониторинг академических и личностно-профессиональных достижений обучающихся профильных классов	мониторинг	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО	ОО	По отдельному графику	ИМЦ, ОО
6	Прохождение стажировок в МНЦ, на базе МИП и КИП	приказ	1.2.	Администрация ОО	ОО	В течение года	ИМЦ, ОО
7	Перераспределение педагогической нагрузки в ОО, обеспечение занятости руководителей/заместителей руководителей ОО в качестве учителей-предметников в объеме не более 9/12 часов в неделю на ставку	тарификация	1.3.	Администрация ОО	ОО	До 1 сентября 2023	Руководитель ОО
8	Перераспределение педагогической нагрузки в ОО, приём новых сотрудников, обеспечение занятости учителей русского языка, математики ОО в объеме не более 30 часов в неделю	тарификация	1.4.	Учителя ОО	ОО	До 1 сентября 2023	Руководитель ОО
9	Организация и проведение внутришкольных мероприятий, направленных на восполнение профессиональных дефицитов педагогов	план	2.1., 2.2, 2.3, 2.4, 2.5	Учителя ОО	ОО	По отдельному графику	ИМЦ, ОО
10	Обеспечение участия учителей начальных классов, русского языка, математики в	ИОМ	2.1., 2.2, 2.3, 2.4	Учителя ОО	ОО	В течение года	ИМЦ, ОО

	школьных, муниципальных, региональных обучающих мероприятиях						
11	Организация взаимодействия педагогов, имеющих стаж работы менее 5 лет, с тьюторами	запрос на консультации, супер-	2.4.	Учителя ОО	ОО	До 1 сентября 2023	ИМЦ, ОО
12	Изучение опыта школ-лидеров с целью оптимизации работы школьной методической службы	запрос на консультации МНЦ, заключение соглашений о партнёрстве с МИП и КИП	2.5.	Администрация ОО	ОО	В течение года	ИМЦ, ОО
12	Разработка ИОМ для обучающихся на основе данных о выполнении ВПР	ИОМ	3.1.	Обучающиеся 4- 10 классов ОО	ОО	До 1 сентября 2023	Администрация ОО
13	Реализация ИОМ для обучающихся	Консультации, внеурочные занятия	3.1.	Обучающиеся 4-10 классов ОО	ОО	В течение года	Администрация ОО
14	Организация и проведение образовательных событий, направленных на повышение мотивации к учению	План работы	3.2.	Обучающиеся 1-11 классов ОО	ОО	В течение года	ИМЦ, ОО
15	Обеспечение участия обучающихся в муниципальных, региональных, всероссийских образовательных и конкурсных мероприятиях различной направленности	Заявки на участие	3.2., 3.3.	Обучающиеся 1-11 классов ОО (в том числе обучающиеся с ОВЗ)	ОО	В течение года	ИМЦ, ОО
16	Обеспечение участия обучающихся в школьных, в муниципальных,	План Заявки на участие	3.2., 3.3.	Обучающиеся 1-11 классов ОО (в том числе обучающиеся с	ОО	В течение года	ИМЦ, ОО

	региональных, всероссийских профориентационных мероприятиях			ОВЗ)			
17	Организация и проведение торжественных мероприятий, направленных на поощрение участников образовательных и конкурсных мероприятий различного уровня	План	3.2.	Обучающиеся 1-11 классов ОО	ОО	В течение года	Администрация ОО
18	Разработка адаптированных основных образовательных программ	АООП	3.3.	Рабочая группа ОО	ОО	До 1 сентября 2023	Администрация ОО
19	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения семей с детьми с низкой учебной мотивацией	программа	4.1.	Педагоги-психологи, обучающиеся 1-11 классов ОО, родители/законные представители	ОО	В течение года	Администрация ОО
20	Изучение опыта школ-лидеров с целью оптимизации ВСОКО	запрос на консультации МНЦ, заключение соглашений о партнёрстве с МИП и КИП	5.1.	Администрация ОО	ОО	До 1 сентября 2023	Администрация ОО

Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»



Е.В. Ганина