

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьевой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и управление образования муниципального образования город Армавир, в лице Мирчук Тамары Владимировны, действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формирование запросов на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организует адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и

управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставляет данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДППО.

3.16. Осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Иницирует в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

4.3. Обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвует в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашпилевская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkruban@krasnodar.ru



Министр

МП

Е.В. Воробьева /Воробьева Е.В./

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край, г.
Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru



Ректор

МП

Т.А. Гайдук /Т.А. Гайдук/

«Сторона 3»

Управление образования
муниципального образования
город Армавир
Адрес юридический/фактический:
352900 г. Армавир,
ул.К.Либкнехта,52
ИНН 2302033292
Телефон (86137) 3-21-36
e-mail: arm_uo_wed@mail.ru



Начальник

МП

Т.В. Мирчук /Т.В. Мирчук/

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьевой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и управление образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, в лице начальника управления Позднеевой Людмилы Петровны, действующего на основании Распоряжения № 292-РЛ от 01.04.2021 г., именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДППО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формирование запросов на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организует адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального

развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставляет данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДППО.

3.16. Осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Иницирует в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

4.3. Обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвует в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашпилевская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkruban@krasnodar.ru



Министр

МП

Е.В. Воробьева

/Воробьева Е.В.

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край, г.
Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru



Ректор

МП

Т.А. Гайдук

/Т.А. Гайдук/

«Сторона 3»

Управление образования
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа

Начальник управления

МП



Л.П. Позднеева

/Л.П. Позднеева/

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьевой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и управлением образования муниципального образования город-курорт Геленджик, в лице начальника управления Балашкина Ивана Николаевича, действующего на основании Положения об управлении, именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формировать запросы на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создавать условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствовать внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организовывать адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществлять отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставлять данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДППО.

3.16. Осуществлять анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организовывать и проводить образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивать проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивать разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивать вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Инициировать в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

4.3. Обеспечивать изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвовать в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координировать методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения

профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашпилевская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkruban@krasnodar.ru



Министр
Е.В. Воробьева
МП /Воробьева Е.В./

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край, г.
Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru



Ректор
Т.А. Гайдук
МП /Т.А. Гайдук/

«Сторона 3»

Муниципальный орган
управления образованием



И.И. Балашов
МП /ФИО/ Балашов И.И.

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьёвой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и муниципальный орган управления образованием администрации муниципального образования город Горячий Ключ, в лице начальника управления Лукьянцевой Инны Пантелеевны, действующего на основании Положения об управлении образования администрации муниципального образования город Горячий Ключ, именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формирование запросов на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организует адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставляет данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДППО.

3.16. Осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Иницирует в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

4.3. Обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвует в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашиповская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkruban@krasnodar.ru



Министр

МП

/Воробьева Е.В.

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край, г.
Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru



Ректор

МП

/Т.А. Гайдук/

«Сторона 3»

Управление образования администрации
муниципального образования
город Горячий Ключ
352290, Краснодарский край,
г. Горячий Ключ, ул. Кириченко,
дом 12 А
ИНН 2305088161
КПП 230501001
ОГРН 1042302496862

ЕКС: 40102810945370000010

Казначейский счет

03231643037090001800

БИК ТОФК 010349101

ЮЖНОЕ ГУ БАНКА РОССИИ//

УФК по Краснодарскому краю

г. Краснодар л/сч 925.11.019.0

конт. тел.: 8 (861) 59-4-44-91

E-mail: oogorkl@rambler.ru

Начальник управления



Лукианцева И.П.

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьевой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар, в лице директора департамента Некрасова Алексея Сергеевича, действующего на основании Положения о департаменте образования администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённого решением городской Думы Краснодара от 19.08.2010 № 81 п. 10, именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формирование запросов на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организует адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального раз-

вития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставляет данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДППО.

3.16. Осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Иницирует в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

4.3. Обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвует в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашпилевская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkruban@krasnodar.ru



Министр

МП

Е.В.Воробьева
Е.В.Воробьева

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного профессионального
образования «Институт развития
образования» Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край,
г. Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru



Ректор

МП

Т.А. Гайдук
Т.А. Гайдук

«Сторона 3»

Департамент образования
администрации муниципального
образования город Краснодар
Адрес юридический/фактический:
350000, г. Краснодар,
ул. Коммунаров, д. 150,
ИНН 2309054051
тел.: (861) 251-05-31
e-mail: edu@krd.ru



Директор департамента

МП

А.С.Некрасов
А.С.Некрасов

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьевой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и муниципальный орган управления образованием муниципального образования город Новороссийск в лице начальника управления образования Середы Елены Иосифовны, действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формирование запросов на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организовывает адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставляет данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДППО.

3.16. Осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Иницирует в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

4.3. Обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвует в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашпилевская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkruban@krasnodar.ru

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край, г.
Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru



Министр

мп

Е.В. Воробьева /Воробьева Е.В.



Ректор

мп

Т.А. Гайдук /Т.А. Гайдук/

«Сторона 3»

Управления образования
муниципального образования
город Новороссийск
адрес: г. Новороссийск,
ул. Бирюзова, 6.
ИНН 2315059308
Тел.: (8617) 64-63-73

мп

Е.И. Середина /Е.И. Середина/

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьевой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и управление по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город – курорт Сочи Краснодарского края, в лице начальника Медведевой Ольги Николаевны, действующего на основании Положения об управлении по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город – курорт Сочи Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формирование запросов на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организует адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставляет данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДПО.

3.16. Осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Иницирует в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

4.3. Обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвует в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашиповская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkruban@krasnodar.ru

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край, г.
Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru

Министр

МП

 /Воробьева Е.В./

Ректор

МП

 /Т.А. Гайдук/

«Сторона 3»

Управление по образованию
и науке администрации
муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
354000, г. Сочи, ул. Юных ленинцев, 5
ИНН 2320052509
Тел: 8(862) 264-71-88
e-mail: sed@edu.sochi.ru

Начальник

МП

 /Медведева О.Н. /

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьевой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, в лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и управлением образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район, в лице начальника Филипской Светланы Николаевны, действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формирование запросов на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организовывает адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального

развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставляет данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДППО.

3.16. Осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Иницирует в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

4.3. Обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвует в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашпилевская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkuban@krasnodar.ru

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край, г.
Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru



Министр
Евдородов /Воробьева Е.В./
МП



Ректор
Гайдук /Т.А. Гайдук/

«Сторона 3»

Управление образования
и молодежной политики
администрации муниципального
образования Абинский район
Адрес юридический/фактический:
353320, г. Абинск,
ул. Советов, 128а
ИНН 2323023785
тел: (861) 505-14-97
e-mail: uo@abin.kubannet.ru



Начальник управления
Филипская /Филипская С.Н./

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьевой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, в лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и управлением образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район, в лице начальника Филипской Светланы Николаевны, действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формирование запросов на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организует адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального

развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставляет данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДПО.

3.16. Осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Иницирует в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

4.3. Обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвует в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашпилевская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkuban@krasnodar.ru



Министр

МП

Е.В. Воробьева /Воробьева Е.В./

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край, г.
Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru



Ректор

Т.А. Гайдук /Т.А. Гайдук/

«Сторона 3»

Управление образования
и молодежной политики
администрации муниципального
образования Абинский район
Адрес юридический/фактический:
353320, г. Абинск,
ул. Советов, 128а
ИНН 2323023785
тел: (861) 505-14-97
e-mail: uo@abin.kubannet.ru



Начальник управления

С.Н. Филиппская /Филиппская С.Н./

Соглашение о взаимодействии

г. Краснодар

«14» сентября 2021 года

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в лице министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Воробьевой Елены Викторовны, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, лице ректора Гайдук Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» и управление образования администрации муниципального образования Апшеронский район, в лице начальника управления образования Борисенко Татьяны Анатольевны, действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Сторона 3», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются намерения Сторон по взаимодействию в сфере развития образования и повышения его качества в Краснодарском крае.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами в создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающих взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и Институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3. Настоящее Соглашение не является предварительным и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению расчеты сторон не предусмотрены.

1.4. Для реализации отдельных положений настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договоры, дополнительные соглашения, в которых указываются конкретные направления, формы, тематика, сроки и условия сотрудничества, а также порядок их организации.

2. Обязанности Стороны 1

«Сторона 1» обязуется:

2.1. Обеспечивать условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Разработать и утвердить паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) и направить на согласование ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Федеральный оператор).

2.3. Обеспечивать согласование с Федеральным оператором руководителя Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогов (далее – ЦНППМ).

3. Обязанности Стороны 2

«Сторона 2» обязуется:

3.1. Обеспечивать комплексное взаимодействие с Федеральным оператором.

3.2. Обеспечивать формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС (далее – паспорт ДПО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО).

3.3. Определять ответственного за работу в цифровой экосистеме ДПО.

3.4. Обеспечивать ведение реестра работников муниципальных методических служб.

3.5. Обеспечивать обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего Соглашения.

3.6. Формировать запросы на проведение научных (научно-практических) исследований и направление его Федеральному оператору.

3.7. Обеспечивать формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

3.8. Разрабатывать различные формы поддержки и сопровождения учителей.

3.9. Создавать условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.10. Способствовать внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм с учащимися;

3.11. Обеспечивать тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе из федерального реестра;

3.12. Организовывать адресную методическую поддержку /консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

3.13. Обеспечивать проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

3.14. Осуществлять отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и

управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.15. Предоставлять данные о реализуемых программах ДПО для формирования паспорта ДППО.

3.16. Осуществлять анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство.

3.17. Организовывать и проводить образовательные мероприятия для педагогических работников.

3.18. Обеспечивать проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

3.19. Обеспечивать разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения.

3.20. Обеспечивать вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС.

3.21. Инициировать в случае необходимости заключение соглашения с заинтересованными организациями о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

4. Обязанности Стороны 3

«Сторона 3» обязуется:

4.1. Обеспечивать фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

4.2. Предоставлять в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

4.3. Обеспечивать изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

4.4. Участвовать в осуществлении оценочных процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

4.5. Координировать методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

5.2. Стороны договорились, что после окончания срока действия Соглашения, он считается заключенным на неопределенный срок.

5.3. Действие Соглашения может быть приостановлено или прекращено по желанию одной из «Сторон» с обязательным уведомлением другой «Стороны» не менее, чем за 1 месяц.

5.4. Данное Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Сторона 1»

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350063, г. Краснодар,
ул. Рашпилевская, 23
ИНН 2308027802
тел: (861) 298-25-73
e-mail: minobrkruban@krasnodar.ru



Министр

МП

Евгеньевна /Воробьева Е.В.

«Сторона 3»

Управление образования администрации
муниципального образования
Апшеронский район
Адрес юридический/фактический:
352690, Краснодарский край,
г. Апшеронск, Клубная ул., д.15
ИНН 2325011658
тел: (861-52) 2-74-64
e-mail: uo@aps.kubannet.ru



Начальник

МП

Борисенко /Т.А. Борисенко/

«Сторона 2»

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края
Адрес юридический/фактический:
350080, Краснодарский край,
г. Краснодар, ул. Сормовская, 167
ИНН 2312062743
тел/факс: 8(861) 232-85-78
e-mail: post@iro23.ru



Ректор

МП

Гайдук /Т.А. Гайдук/