

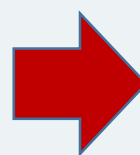
Организационное, методическое, информационно-аналитическое сопровождение реализации целевой модели наставничества

Чувирова Наталия Петровна,
заместитель руководителя ЦНППМ

Региональные показатели реализации целевой модели наставничества



Приказ МОНиМП КК № 545 от 14.03.2022 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024гг»



Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100



Письмо ГБОУ ИРО КК №01-20/1571 от 30.03.2022 «О проведении мониторинга»

Модели наставничества, реализуемые в образовательных организациях Краснодарского края



«Учитель-
учитель»

1558 -

образовательных
организаций в 44
муниципальных
образованиях

«Учитель –
ученик»

986 -

образовательных
организаций в 42
муниципальных
образованиях

«Ученик-
ученик»

607 -

образовательных
организаций в 40
муниципальных
образованиях

«Студент-
ученик»

78 -

образовательных
организаций в 23
муниципальных
образованиях

«Работодатель-
ученик»

74

образовательных
организации в 19
муниципальных
образованиях

В 2022 году целевая модель наставничества внедряется в **1559** образовательных организациях, из них в **886** школах, в **110** учреждениях дополнительного образования и **563** дошкольной организации

Реализация целевой модели наставничества в Краснодарском крае (количество ОО)



№	МО	Количество ОО, реализующих модель «учитель-учитель»			Количество ОО, реализующих модель «учитель-ученик»		Количество ОО, реализующих модель «ученик-ученик»		Количество школ, реализующих модель «работодатель-ученик»	Количество школ, реализующих модель «студент-ученик»
		детские сады	школы	учреждения доп. образования	школы	учреждения доп. образования	школы	учреждения доп. образования		
1.	город-курорт Анапа	11	24	1	13	0	11	0	1	3
2.	город Армавир	25	30	3	30	2	18	0	3	5
3.	город-курорт Геленджик	15	16	3	16	3	16	1	7	8
4.	город Горячий Ключ	0	11	0	8	0	4	0	0	1
5.	город Краснодар	75	76	15	29	8	20	6	5	7
6.	город Новороссийск	48	33	6	33	10	33	10	9	8
7.	город Сочи	8	17	4	28	22	3	0	0	0
8.	Абинский район	15	12	3	24	3	24	3	4	4
9.	Апшеронский район	4	23	6	25	6	3	2	3	3
10.	Белоглинский район	7	8	1	0	0	12	0	0	0
11.	Белореченский район	5	16	2	15	2	8	2	1	1
12.	Брюховецкий район	2	7	1	4	0	2	0	2	2
13.	Выселковский район	25	19	1	21	1	4	0	0	0
14.	Гулькевичский район	21	23	3	23	3	8	3	0	0
15.	Динской район	23	25	6	19	6	19	2	6	8
16.	Ейский район	10	18		18		11	0	0	0
17.	Кавказский район	0	25	0	14	0	0	0	0	0
18.	Калининский район	5	13	3	13	1	13	0	0	0
19.	Каневской район	17	24	0	16	0	5	0	0	0
20.	Кореновский район	8	19	1	22	0	19	1	1	1
21.	Красноармейский	33	25	5	25	5	15	1	1	1
22.	Крыловский район	3	10	0	4	0	0	0	0	0

№	МО	Количество ОО, реализующих модель «учитель-учитель»			Количество ОО, реализующих модель «учитель-ученик»		Количество ОО, реализующих модель «ученик-ученик»		Количество школ, реализующих модель «работодатель-ученик»	Количество школ, реализующих модель «студент-ученик»
		детские сады	школы	учреждения доп. образования	школы	учреждения доп. образования	школы	учреждения доп. образования		
23.	Крымский район	10	34	2	34	4	9	1	1	1
24.	Курганинский район	4	21	2	21	2	19	2	0	0
25.	Кущевский район	2	12	0	20	0	4	0	0	0
26.	Лабинский район	0	1	1	0	0	0	1	0	0
27.	Ленинградский район	25	21	4	21	4	21	2	21	7
28.	Мостовский район	24	21	3	24	0	10	0	3	2
29.	Новокубанский район	6	8	1	1	0	5	1	0	0
30.	Новопокровский	0	5	0	9	2	4	0	0	0
31.	Отраденский район	0	5	0	9	0	1	0	0	0
32.	Павловский район	0	21	2	21	0	8	0	0	0
33.	Приморско-Ахтарский	1	34	0	131	0	142	0	0	2
34.	Северский район	21	26	3	30	3	6	3	0	1
35.	Славянский район	38	36	7	9	4	1	0	2	4
36.	Староминский район	11	9	1	9	0	0	0	0	0
37.	Тбилисский район	5	11	1	14	0	14	1	1	3
38.	Темрюкский район	5	20	3	15	1	3	3	0	1
39.	Тимашевский район	21	19	4	13	2	10	2	0	0
40.	Тихорецкий район	20	22	6	23	3	18	2	1	3
41.	Туапсинский район	0	29	4	25	3	16	1	0	0
42.	Успенский район	0	16	0	16	0	0	0	0	0
43.	Усть-Лабинский район	0	28	0	30	0	12	0	2	0
44.	Щербиновский район	10	12	2	11	0	6	0	0	2

Мероприятия по внедрению системы наставничества



Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 16.03.2022 № 570 «О создании региональной рабочей группы по вопросам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края»

Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях

Разработка регионального положения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края

Разработка методических рекомендаций для образовательных организаций Краснодарского края по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»

Локальные акты образовательной организации по реализации наставничества



1. Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» с приложениями:

- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации наставничества в образовательной организации

2. Приказы о закреплении наставнических пар/групп (с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью)

Рекомендуется:

заключение соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, социальными партнерами, общественными профессиональными объединениями (ассоциациями)

Образцы документов для ОО по наставничеству



Образец

ПРИКАЗ

« _____ » _____ 20__ г. № _____

О введении модели наставничества педагогических работников в _____
(название образовательной организации)

В соответствии с решением педагогического совета¹ _____
(название образовательной организации)
от « _____ » _____ 20__ г. (протокол № _____), с учетом мнения первичной профсоюзной организации (иного представительного органа (представителя) работников)² _____ от « _____ » _____ 20__ г. (протокол № _____),
(название образовательной организации)

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести с « _____ » _____ 20__ г. в действие прилагаемые:

1.1 Положение о системе наставничества педагогических работников в _____;
(название образовательной организации);

1.2 Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в _____;
(название образовательной организации);

2. Ответственным за координацию и оперативный контроль внедрения модели наставничества педагогических работников в _____ в _____
(название образовательной организации)

в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа назначить заместителя директора _____ по _____ работе _____
(название образовательной организации) (направление работы) (инициалы, фамилия)

3. Довести настоящий приказ до сведения всего педагогического коллектива.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставлю за собой.

Директор _____ Инициалы, фамилия _____

Образец

ПРИКАЗ

« _____ » _____ 20__ г. № _____

О закреплении наставнических пар, групп¹

В соответствии с Положением о системе наставничества педагогических работников в _____, утвержденным приказом от « _____ » _____ 20__ г. № _____, в целях организации наставничества,

П р и к а з ы в а ю:

1. Закрепить с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г. наставническую пару:

1.1 учитель-дефектолог Иванов И.И. (наставник);
1.2 учитель-дефектолог Петров П.П. (наставляемый).
Основание: согласие Иванова И.И., дополнительное соглашение к трудовому договору Иванова И.И., согласие Петрова П.П.

2. Закрепить с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г. наставническую группу:

2.1 учитель Сидорова С.С. (наставник);
2.2 учитель Бережная Е.А. (наставник);
2.3 учитель Антонова А.А. (наставляемый);
2.4 учитель Романова Е.П. (наставляемый);
2.5 учитель Толкалина О.В. (наставляемый).
Основание: согласие Сидоровой С.С., дополнительное соглашение к трудовому договору Сидоровой С.С., согласие Бережной Е.А., дополнительное соглашение к трудовому договору Бережной Е.А., согласие Антоновой А.А., согласие Романовой Е.П., согласие Толкалиной О.В.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по _____ работе _____
(направление работы) (инициалы, фамилия)

Директор _____ Инициалы, фамилия _____

Образец

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору от « _____ » _____ 20__ г. № _____

г. _____ « _____ » _____ 20__ г.

_____ (полное название образовательной организации)

в лице _____
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) работника полностью) действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) работника полностью) действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от « _____ » _____ 20__ г. № _____ (далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель с письменного согласия Работника поручает ему выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогический стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений при применении методов формирования оценочных	3 учителя	Посещение, совместное проектирование 4 в. занятий, уроков, составление планов самообразования.	Учебный год
2.	2				

Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г. без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

За дополнительную работу, выполняемую в соответствии с настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается доплата в размере _____ рублей в месяц (выплата производится в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором и Трудовым договором).

дополнительной работы могут изменяться (уточняться) путем оформления дополнительного соглашения к Трудовому договору.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора и действует с « _____ » _____ 20__ г.

Условия Трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель: _____
(полное наименование образовательной организации)
Адрес (с индексом): _____ Телефон (факс): _____
ИПН: _____

Работник: _____
(фамилия, имя, отчество)
Паспорт: серия _____ № _____ Выдан _____ (дата) _____ (место) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)
Адрес (с индексом): _____ Телефон: _____

От Работодателя: _____ М.П. _____
(должность) _____
(фамилия, инициалы) _____
(подпись) _____
дата (число, месяц, год) _____

Работник: _____
(фамилия, имя, отчество)
(подпись) _____
дата (число, месяц, год) _____

Экземпляр дополнительного соглашения получен _____
« _____ » _____ 20__ г. _____
(дата получения) (подпись и расшифровка подписи Работника)

Образец

Согласие работника на дополнительную работу за дополнительную плату

В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации я, _____
(фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с названием организации)

даю свое согласие на выполнение с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г. в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором от « _____ » _____ 20__ г. № _____ (без освобождения от данной работы), за дополнительную плату в размере _____ рублей в месяц, следующей дополнительной работы:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогический стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений у учителей естественнонаучного цикла при применении методов формирующего оценивания	3 учителя	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год
2.					

« _____ » _____ 20__ г. _____
(дата оформления согласия) (подпись и расшифровка подписи работника)

Образец

Согласие работника на закрепление за ним наставника

Настоящим я, _____
(фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с названием организации)

даю свое согласие на закрепление за мной с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г. в качестве наставника _____
(фамилия, имя, отчество наставника, занимаемая им должность с названием организации)

в целях осуществления следующих видов наставничества:

№ п/п	Вид наставничества	Ожидаемый результат	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогический стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений при применении методов формирующего оценивания	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год
2.				

« _____ » _____ 20__ г. _____
(дата оформления согласия) (подпись и расшифровка подписи работника)

<https://nastavnik.apkpro.ru/>


ub.iro23.ru

Краевой конкурс «Педагог-наставник»



ЦНППМ
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

Краевой конкурс «Педагог-наставник»


**Министерство образования, науки и
молодежной политики Краснодарского края**

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)


П Р И К А З

от 28.04.2022 г. Краснодар № 248

**О проведении краевого конкурса
«Педагог-наставник» в 2022 году**

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 декабря 2021г. № 3910 «Об утверждении государственного задания на оказание государственных услуг (работ) государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 года» и в целях выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих педагогов образовательных организаций, повышения их профессионального уровня, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Центру непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (Забашта Е.Г.) организовать и провести краевой конкурс «Педагог-наставник» в 2022 году (далее – Конкурс) с 25 июля по 25 октября 2022 г. (с 25 июля по 10 сентября – первый этап Конкурса, с 10 сентября по 25 октября – второй этап Конкурса).
2. Утвердить:
 - 2.1. положение о проведении краевого конкурса «Педагог-наставник» в 2022 году (приложение 1);
 - 2.2. форму диплома (приложение 2).
3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образованием обеспечить участие педагогов-наставников в Конкурсе.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на проректора по профессиональному развитию и национальным проектам О.И. Шамалову.
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности ректора  И.В. Лихачева

1 этап (дистанционный)-
25.07.2022-10.09.2022

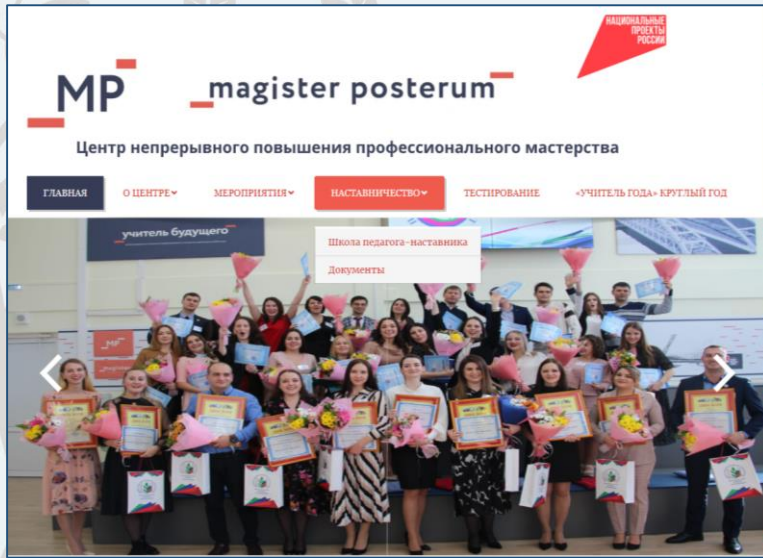
2 этап (очный)-10.09.2022-
25.10.2022

<http://iro23.ru/>

Реализация целевой модели наставничества в Краснодарском крае



ЦНППМ
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА



Наставничество

НАСТАВНИЧЕСТВО

в рамках реализации федерального проекта «Современная Школа» национального проекта «Образование»

НАСТАВНИЧЕСТВО - перспективная образовательная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимнообогатяющее общение, основанное на партнерстве и доверии.

К 2024 ГОДУ НЕ МЕНЕЕ 70% обучающихся педагогических работников общеобразовательных организаций будут вовлечены в различные формы наставничества и сопровождения.

MP magister posterum

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства

ГЛАВНАЯ О ЦЕНТРЕ МЕРОПРИЯТИЯ МЕТОДИЧЕСКИЙ АКТИВ НАСТАВНИЧЕСТВО ТЕСТИРОВАНИЕ «УЧИТЕЛЬ ГОДА» КРУТЫЙ ГОД

Документы для образовательных организаций

Школа педагога-наставника
Документы
Документы для образовательных организаций

Документы для образовательных организаций

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ [Скачать](#)

Приказ о внедрении модели наставничества [Скачать](#)

Приказ о закреплении наставнических пар (групп) [Скачать](#)

Дополнительные соглашения [Скачать](#)

Согласие работника на доплату за доплату [Скачать](#)

Согласие работника на закрепление за ним наставника [Скачать](#)



Документы

Аналитическая справка о реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края

Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края от 22.12.2021 №994 «О внесении изменений в приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края от 21 июня 2021 года №707 «Об утверждении плана мероприятий по выполнению основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников, включая национальную систему учительского роста»

Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 19.11.2021 №2338 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 7 июня 2021 года №484 «Об утверждении плана мероприятий Краснодарского края по выполнению основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.08.2021 №22839-р

Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края от 17.08.2021 №966 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году»

Аналитическая справка о проведении мониторинга создания условий реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края в 2020-2021 году

Школа педагога-наставника

«Методический горизонт»

Онлайн вебинар для руководителей МОУО и ТМС Краснодарского края

РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

15 февраля 2022 года с 15.00 до 16.00

Дополнительная информация и консультации
8(861) 232-48-79

Подключиться к вебинару: <https://web.iro23.ru/b/en4-lsm-fan-hsi>

ub.iro23.ru

Контактная информация



ЦНППМ
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

Забашта Елена Георгиевна, руководитель ЦНППМ

Чувирова Наталия Петровна, заместитель руководителя ЦНППМ

Осипова Светлана Александровна, методист ЦНППМ

Мулюкова Валерия Алексеевна, методист ЦНППМ

Email: mp@iro23.ru

Тел.: 8(861) 232-48-79

Сайт ЦНППМПР: <http://ub.iro23.ru>