



Реализация проекта «Современная школа» в условиях муниципальной системы образования



Доклад подготовил: директор муниципального казенного учреждения
«Центр развития образования и оценки качества»

Мартынова Ольга Викторовна



Продюсирование (поддержка) педагогов-наставников



муниципальное казенное учреждение "Центр развития образования и оценки качества" (г. Армавир) по теме: "Трансформация системы методической работы на муниципальном уровне: механизмы и траектории развития".

(Колчанов А.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления общего образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Мясичеву Е.В.

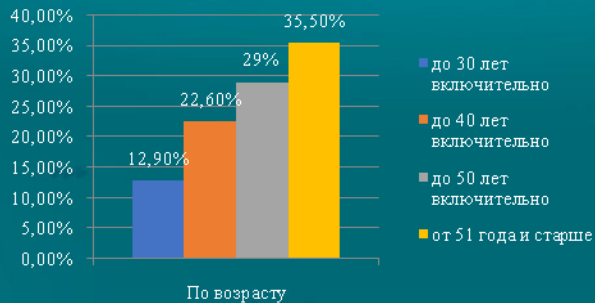
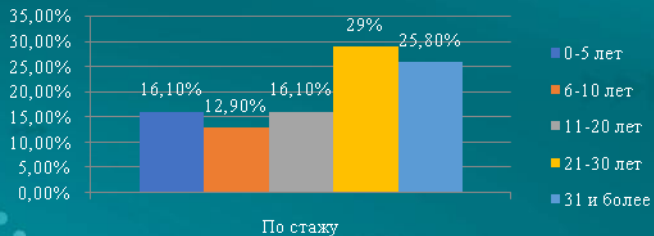
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель министра  С.В. Пронько





Портрет наставника





Организационно-методический ресурс

**Муниципальный
наставнический центр**

**Муниципальный
тьюторский
консультационный
пункт**

**Проект
«Методический абонемент»**

Определение проблемных зон, точек роста и выстраивание маршрута развития для коллектива ОО в целом и каждого педагогического работника в частности

Повышение квалификации по модулям: «Предметная компетентность», «Методическая компетентность (качество урока)», «Оценочная деятельность педагога».

**Проект
«Умные каникулы»**

Практические занятия

Психологический консалтинг
для молодых специалистов

Тренинг по вопросам мотивации личностного и профессионального развития





Использование сетевого ресурса при подготовке педагогов-наставников

Курсы
повышения
квалификации

«Методические и
содержательные
аспекты работы
педагога-наставника»

36 часов

105
Педагогических и
руководящих
работников

ФГБОУ ВО «Армавирский
государственный педагогический
университет»





Методический муниципальный трек «Развитие профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников образовательных организаций»

Наши действия:

1

- управление проектными группами в условиях открытых кластеров и сетевых объединений

2

- выявление дефицитов педагогических и руководящих работников

3

- переход на модель тематических кластеров методической работы

4

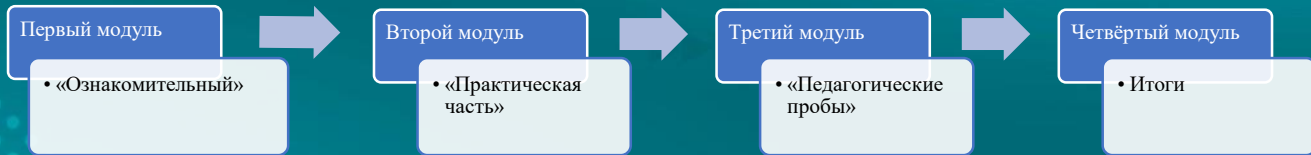
- навигация педагогов в муниципальной структуре

Наш ориентир: компетенции наставника

Психолого – педагогический аспект	Методический аспект	Тьюторский аспект
Готовность помочь молодому учителю в определении целей работы	Способность к различным стилям обучения, знание приемов обучения взрослых	Готовность взять на себя ответственность за развитие и саморазвитие подопечного;
Готовность помочь наставляемому обрести уверенность в себе	Способность организовать усвоение знаний и упорядочить их, создавать свои собственные приёмы обучения	Способность планировать и проектировать профессиональное развитие наставляемого
Способность организовывать ясное, открытое двустороннее общение	Готовность осуществлять контроль профессиональной деятельности молодого учителя	Готовность помогать развивать креативное мышление и навыки решения проблем.



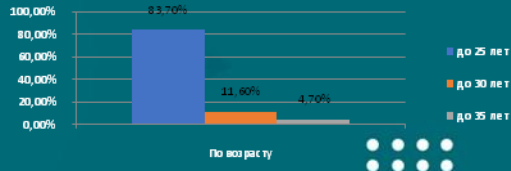
Муниципальный проект «Формула успеха: от учителя – учителю»



Организационно-методический кейс

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

Портрет наставляемого



Центры образования «Точка роста»

Образовательные направления Центров «Точка роста»:

2019 – 2020 гг.

Реализация основных общеобразовательных программ:

- «Информатика»
- «Основы безопасности жизнедеятельности»
- предметной области «Технология»

Дополнительное образование:

программы цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей

2021 – 2023 гг.

Реализация основных общеобразовательных программ:

- «Математика и информатика»
- «Естественнонаучные предметы»: «Физика», «Химия», «Технология», «Биология»

Дополнительное образование: программы естественнонаучной и технологической направленностей



МАОУ-СОШ
№ 20



2019

МАОУ-СОШ
№ 25



2020

МАОУ ООШ
№ 16



2022



Краевой семинар
«Точка роста: опыт, проблемы и перспективы»



МАОУ-СОШ № 20
Призёр краевого конкурса
«Самая эффективная «Точка роста»
в 2021 году»





Программа проектирования индивидуальной профессиональной траектории развития педагога

Развитие личностных и профессионально важных качеств педагога

Выбор педагогом компетенций, которыми он хотел бы овладеть в ходе подготовки к профессиональным испытаниям

Освоение современных педагогических технологий

Знакомство с общими основами современных психолого-педагогических знаний

Освоение современных технологий обучения и основ методики обучения по предмету

Овладение теорией и практикой инновационной, экспериментальной и проектной деятельности учителя

Ознакомление с основами методологии педагогического исследования

Знакомство с психолого-педагогической и педагогической диагностикой

Планирование профессиональной карьеры



Бирамова Светлана Ибрагимовна
руководитель Центра образования
«Точка роста» МБОУ ООШ № 16



Развитие наставничества на основе инновационных подходов к аттестации педагогов





mp@iro23.ru
8 (861) 203-62-01

ЦЕНТР

**МЕТОДИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
И ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ**

Nio@iro23.info
8 (861) 203-55-51

**Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного
профессионального
образования
«Институт развития
образования»
Краснодарского края**

post@iro23.ru
8 (861) 203-62-02