Приложение 2

к письму ГБОУ ИРО

Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_2023 г. № \_\_\_\_\_\_

**ПРИМЕРНАЯ Дорожная карта**

**по профилактике учебной неуспешности**

**в муниципальном образовании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год**

I. Результаты входного аудита

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Фактор негативного влияния (риска) | Перечень ШНОР, в работе которых проявляются негативные факторы |
| наименование фактора | параметры | код параметра |
| 1 | Кадровые ресурсы школы | Дефицит педагогических сотрудников | 1.1. | СОШ № 5, 6, 8, 10, 11, 15, 20, 23, 27 |
| Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет | 1.2. | СОШ № 6, 8, 11, 15, 20, 23, 27 |
| Преподавание административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов | 1.3. | СОШ № 5, 10, 27 |
| 2 | Профессионализм и компетенции педагогов | Низкая предметная подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка) | 2.1. | СОШ № 6, 8, 10, 15, 20, 27 |
| Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка) | 2.2. | СОШ № 6, 8, 10, 11, 15, 20, 27 |
| Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.) | 2.3. | СОШ № 6, 8, 10, 11, 15, 20, 27 |
| Наличие учителей со стажем менее 5 лет | 2.4. | СОШ № 27 |
| 3 | Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности | Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе | 3.1. | СОШ № 5, 6, 8, 10, 11, 15, 20, 23, 27 |
| Низкая мотивация школьников к учению | 3.2. | СОШ № 5, 6, 10, 11, 20, 23 |
| Наличие обучающихся с ОВЗ | 3.3. | СОШ № 5, 6, 8, 10, 11, 23, 27 |
| 4 | Неудовлетворительная атмосфера школьного благополучия | Эмоциональное неблагополучие в школе (конфликты между учениками) | 4.1. | СОШ № 5, 20 |
| Выраженные проблемы с поведением на уроках/вне уроков | 4.2. | СОШ № 5, 20 |
| 5 | Низкая эффективность работы методической службы | Высокая доля специалистов УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности менее 5-ти лет | 5.1. |  |
| Наличие вакансий в УО и ТМС | 5.2. |  |

II. Муниципальная дорожная карта по профилактике учебной неуспешности на 2023 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Форма | Код параметра | Контингент | Место проведения | Дата проведения | Ответственные |
| 1 | «Моя профессия – учитель» | форум | 1.1. | Обучающиеся 6-11 классов ОО, педагоги ОО, ДОО, ОДО, преподаватели, студенты СУЗов и ВУЗов педагогической направленности, специалисты ЦЗН, специалисты УО и ТМС | МБОУ СОШ №1 | Октябрь 2023 | УО, ТМС, директор МБОУ СОШ №1 |
| 2 | «Целевое обучение – путь к успешной карьере»  | вебинар | 1.1. | Обучающиеся 10-11 классов, родители (законные представители) обучающихся  | УО | Ноябрь 2023 | УО |
| 3 | «Алгоритм открытия классов социально-педагогической и психолого-педагогической направленности» | семинар-совещание | 1.1. | Руководители, заместители руководителей ОО | УО | Декабрь 2023 | УО |
| 4 | «Педагогический Олимп» | торжественное мероприятие | 1.1. | Победители и участники конкурсов профессионального мастерства, педагогическая общественность | ГДК | Декабрь 2023 | УО, УК |
| 5 | «Диагностика индивидуально-личностного профиля и особых способностей к педагогической деятельности» | мониторинг | 1.1. | Обучающиеся 6-11 классов ОО | ОО | По отдельному графику | ОО |
| 6 | «Программа развития как инструмент преодоления школьной неуспешности. Порядок работы муниципального наставнического центра» | семинар-совещание | 1.2. | Руководители, заместители руководителей ОО (ШНОР) | УО | Январь 2023 | УО, ТМС |
| 7 | «Преодоление рисков учебной неуспешности в контексте организации системной методической работы школы» | стажировка | 1.2. | Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве | МБОУ СОШ №17 | Февраль 2023 | МНЦ, ТМС |
| 8 | «Управленческий аспект повышения профессиональной компетентности педагогов» | стажировка | 1.2. | Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве | МБОУ СОШ №14 | Февраль 2023 | МНЦ, ТМС |
| 9 | «Обеспечение объективной оценки образовательных результатов обучающихся как один из аспектов преодоления рисков школьной неуспешности» | стажировка | 1.2. | Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве | МБОУ СОШ №9 | Март 2023 | МНЦ, ТМС |
| 10 | «Реализация обновлённых ФГОС и ФОП» | семинар | 1.2. | Руководители, заместители руководителей ОО  | УО | Март 2023 | УО, ТМС |
| 11 | «Система работы общеобразовательной организации по формированию функциональной грамотности обучающихся» | стажировка | 1.2. | Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве | МБОУ СОШ №4 | Апрель 2023 | МНЦ, ТМС |
| 12 | «Преподавание административными работниками учебных предметов» | мониторинг | 1.3. | Руководители, заместители руководителей ОО | УО | Май 2023 | УО |
| 13 | собеседование | 1.3. | Руководители ОО | УО | Август 2023 | УО |
| 14 | «Оценка эффективности работы руководителей ОО» | мониторинг | 1.3. | Руководители ОО | УО | Август 2023 | УО |
| 15 | Подготовка к ВПР, ОГЭ, ЕГЭ | межшкольные групповые консультации, индивидуальное консультирование, супервизии | 2.1., 2.2., 2.3., 2.4 | Учителя ОО (в том числе из ШНОР) | ОО | По отдельному графику | УО, ТМС, МТКП |
| 16 | «Я – эффективный учитель» | индивидуальный образовательный маршрут | 2.1., 2.2., 2.3., 2.4 | Учителя ОО (в том числе из ШНОР) | ОО | В течение года | Учителя ОО |
| 17 | «Современный урок» | фестиваль | 2.1., 2.2., 2.3, 2.4 | Учителя ОО (в том числе из ШНОР) | лицей | Март 2023 | ТМС |
| 18 | «Цифровая компетентность учителя» | стажировка | 2.3. | Учителя ОО (в том числе из ШНОР) | ТМС | По отдельному графику | ТМС |
| 19 | «Школа молодого учителя» | Постоянно действующий семинар | 2.4 | Учителя ОО со стажем работы менее 5 лет (в том числе из ШНОР) | ОО | По отдельному графику | ТМС |
| 20 | Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ | межшкольные групповые консультации | 3.1. | Обучающиеся 8-11 классов | ОО | По отдельному графику | УО, ТМС, МТКП |
| 21 | Миром правит красота!», «Миром правит техника!» | метапредметные недели | 3.2., 2.2, 2.3. | Обучающиеся и педагоги ОО | ОО | По отдельному графику | УО, ТМС |
| 22 | «Ученик года» | конкурс | 3.2. | Обучающиеся 8-11 классов | ОО (предварительный этап), ГДК (заключительный этап) | В течение года | УО |
| 23 | «Ученический Олимп» | торжественное мероприятие (приём у главы) | 3.2. | Обучающиеся, ставшие победителями и призёрами значимых региональных и всероссийских олимпиад и конкурсов | АМО | Май 2023 | УО |
| 24 | «Проектирование адаптированных основных образовательных программ» | семинар | 3.3. | Руководители, заместители руководителей ОО (в том числе из ШНОР) | УО | Апрель 2023 | ТМС |
| 25 | «Коррекционно-развивающая компетентность педагога» | мониторинг | 3.3. | Педагоги ОО, ОДО, ДОО (в том числе из ШНОР) | ОО, ОДО, ДОО | Сентябрь 2023 | ТМС |
| 26 | «Преодоление учебной неуспешности у обучающихся с ОВЗ» | заседание РМО | 3.3., 2.2 | Педагоги ОО (в том числе из ШНОР) | ОО | По графику работы РМО | ТМС |
| 27 | «Управление конфликтами» | онлайн-курс | 4.1. | Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, классные руководители, социальные педагоги, обучающиеся, родители (в том числе из ШНОР) | ОО | По отдельному графику | ППМС, УО, ТМС |
| 28 | «Развитие службы школьной медиации как инструмент устранения школьной неуспешности» | стажировка | 4.1. | Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР) | гимназия | Октябрь 2023 | МНЦ, ТМС |
| 29 | «Уровень эмоционального неблагополучия в школе» | мониторинг | 4.1. | Обучающиеся, педагоги ОО (в том числе из ШНОР) | ОО | Декабрь 2023 | УО, педагоги-психологи ОО |
| 30 | «Казачье образование как способ борьбы с девиантным и делинквентным поведением обучающихся» | конференция | 4.2. | Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР) | МБОУ СОШ №25 (казачья школа) | Ноябрь 2023 | ТМС, директор МБОУ СОШ №25 |
| 31 | «Дисциплина на уроке и школьная неуспешность: проблемы, пути решения» | мастер-классы в рамках заседаний РМО | 4.2., 2.2. | Педагоги ОО (в том числе из ШНОР) | ОО | По графику работы РМО | ТМС |
| 32 | «Муниципальный управленческий цикл: подготовка процессуальных документов» | семинар-практикум | 5.1. | Специалисты УО, методисты ТМС | УО | Апрель 2023 | Руководитель/заместитель руководителя УО/ТМС |
| 33 | «Муниципальный управленческий цикл: кластерный и контекстный анализ» | семинар-практикум | 5.1. | Специалисты УО, методисты ТМС | УО | Май 2023 | Руководитель/заместитель руководителя УО/ТМС |
| 34 | «Я – эффективный специалист» | индивидуальный образовательный маршрут | 5.1. | Специалисты УО, методисты ТМС | УО, ТМС | В течение года | Специалисты УО, методисты ТМС |
| 35 | Формирование резерва кадров для УО, ТМС | банк кадров для УО, ТМС | 5.2. | Педагоги ОО, заместители руководителей ОО | ОО | В течение года | Руководители ОО, специалист по кадрам УО, ТМС |
| 36 | Мониторинг наличия и качества содержания внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО | мониторинг | все выявленные параметры | Администрация ОО | ТМС | Июнь 2023 | Методисты ТМС |
| 37 | Реализация внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО: эффективный опыт | собеседование | все выявленные параметры | Администрация ОО | ТМС | Декабрь 2023, июнь 2023 | Руководитель/заместитель руководителя УО/ТМС |
| 38 | Объявление о наличии вакансий в УО, ТМС | информация на сайте УО, ТМС | 5.2. |  | УО, ТМС | В течение года (при наличии незакрытых вакансий) | УО, ТМС |
| 39 | Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в УО, ТМС | заявка в ЦЗН | 5.2. |  | УО, ТМС | В течение года (при наличии незакрытых вакансий) | УО, ТМС |