Согласовано: Утверждаю:

Председатель профкома и.о.директор МБОУСОШ №10

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Патапов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.М. Боева

03 сентября 2022г 03сентября 2022г

**Положение**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**

**МБОУСОШ №10 с. Маламино муниципального образования Успенский район**

**1.Общие положения**

* 1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлениям главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 августа 2013 г. № 943 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», от 09.10.2013 г. № 1131 «О совершенствовании отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», письмом МОН Краснодарского края от 29.01.2014г № 47-1183/14-14 «О выплатах классным руководителям», постановлениями администрации муниципального образования Успенский район от 22 августа 2013 г. № 1525 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Успенского района» (с изменениями от 29.10.2013 г. № 2276), от 29.11.2013 г. № 2274 «Об утверждении методики планирования расходов на оплату труда при формировании плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования Успенский район», Постановления администрации муниципального образования Успенский район от 16.10.2015г № 826 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений Успенского района»
	2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУСОШ №10 с. Маламино муниципального образования Успенский район в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
1. **Размер и виды стимулирующих выплат педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс.**

Стимулирующие выплаты по результатам труда составляют не менее 30% от общего фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование должности** | **Основания для стимулирующих выплат** | **Размер денежной выплаты (руб.)** |
|  | **1.Достижения в учебной деятельности** |  |
| Учитель | * 1. Высокий результатов итоговой аттестации (в т. в новой форме и по результату): средний балл по предмету выше средних краевых показателей (в случае, если данный показатель выше средне районного)

Русский язык и математикаПредметы по выбору | 30002000 |
| 1.2 Положительная динамика выполнения классом диагностических работ в 9 классе по русскому языку и математике | 1000 |
| Учитель | **2.Развитие научно-познавательной, творческой, социальной деятельности учащихся, формирование основных компетентностей обучающихся** |  |
| 2.1. Подготовка победителей и призеров предметных олимпиад, (при наличии победителей и призеров в МЭ)*Школьный*ПобедительПризер*Муниципальный*ПобедительПризер*Зональный*ПобедительПризерЛауреат (дипломант) *Краевой*Победитель2 место3 место*Федеральный* Победитель 2 место3 местоЛауреат (дипломант)Победителем считается учащийся набравший наибольшее количество баллов (1 место). Призер (2 место) считается учащийся, набравший наибольшее количество баллов после победителя по рейтингу. Призер (3 место) считается учащийся, набравший наибольшее количество баллов после призера (2 место) по рейтингу. В случае отсутствия победителя участник, набравший наибольшее количество баллов считается призером (2 место), т.к. победитель отсутствует. | 10005002000100030002000100040003000200010000800060004000 |
| 2.2. Наличие победителей районных конкурсах, спортивных соревнований (за каждое место отдельно): 1 место2 место3 место | 20001000500 |
| 2.3. Наличие победителей зональных конкурсах, спортивных соревнований (за каждое место отдельно): 1 место2 место3 место4 место5 место6 место | 300020001000800600400 |
| 2.4.Результаты научно-практической деятельности обучающихся (участие, подтверждённое документально, в научно-практических конференциях различного уровня, проектная деятельность обучающихся на различном уровне) | 3000 |
| 2.5. Наличие победителей краевых конкурсах, спортивных соревнований (за каждое место отдельно): 1 место2 место3 место4 место5 место6 место7 место8 место9 место | 500045004000350030002500200015001000 |
| Учитель | **3.Качество работы учителя с учащимися (на уроках во внеурочной деятельности)** |  |
| 3.1.Высокий уровень организации проведения предметной недели по оценки методического совета или публикации в СМИ | 1000 |
| 3.2.Высокий уровень проведения внеклассных мероприятий на школьном этапе по оценки методического совета или публикации в СМИ ( за каждое место отдельно)  | От 500 до 1000 |
| 3.3. Высокий уровень участия в костюмированном «Новогоднем празднике» (одно представление) | От 200 До 1000 |
| 3.4. Качественная организация и результативность проведения экскурсий, походов туристка – краеведческой направленности (при условии участия не менее 10 учащихся) | 1000 |
| 3.5. Высокий уровень организации мероприятий, способствующий сохранению и восстановлению физического и психического здоровья учащегося | 1500 |
| 3.6 Качественная организация и охват участия учащихся в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах различного уровня | 1000 |
| 3.7 Высокий уровень организации и проведения соревнований в рамках Всекубанской спартакиады учащихся | 2000 |
| 3.8 Высокий уровень организации работы органов ученического самоуправления | от 500 до 2000 |
| 3.9 Реализация проектов на пришкольном участке, теплице | до 1500 |
| 3.10 Развитие читательской активности учащихся | до 2000 |
| 3.11 Отсутствие травматизма в учебно-воспитательном процессе при проведении учебных занятий и внеурочной деятельности | от 100 до 1000 |
| 3.12 Высокий уровень работы и большой охват организации военно-патриотического клуба, спортивного клуба, клуба выходного дня и спортивных занятий в вечернее время | 1000 |
| 3.13. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности  | от 500 до 4000 |
| 3.14. Качественная организация профилактики безнадзорности и правонарушения | 2000 |
| 3.15. Качественное проведение подворового обхода ( за один раз) | 500 |
| Учитель | **4.Качество работы классного руководителя** |  |
| 4.1.Воспитание у учащихся потребности в здоровом образе жизни: |  |
| -охват горячим питанием 100%  | от 100 до 1000 |
| 4.2. Отсутствие учащихся, выявленных в нарушение Закона КК №1539, совершивших правонарушения и преступления (по итогам месяца) | от 100 до 500 |
| 4.3 Высокие результаты в индивидуальной работе с детьми из социально неблагополучных семей, состоящими на контроле и их родителями (посещаемость в урочное и внеурочное время, успеваемость, отсутствие правонарушений и преступлений по итогам четверти) | от 500 до 1000 |
| 4.4 Массовое вовлечение родителей учащихся в общественную работу по организации свободного времени учащихся | от 100до 1000 |
| 4.5 Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствовании форм и содержания отдыха и оздоровления | от 200 до 2000 |
| 4.6.Результативная спортивно-массовая работа | 2000 |
| 4.7. Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями классного коллектива по итогам отчетного периода (четверть, полугодие, год) | от 100 до1000 |
| 4.8 Отсутствие конфликтных ситуаций внутри классного коллектива по итогам отчетного периода (четверть, полугодие, год) | от 100 до1000 |
| 4.9 Отсутствие задолженности класса за питание по результатам сверки за отчетный месяц (при своевременной оплате и сверке) | от 100 до 300 |
| Учитель | **5. Участие в инновационной деятельности, методическая работа учителя** |  |
| 5.1. Участие в профессиональных конкурсах разного уровня (подтверждается документально):-муниципальный-краевой-федеральный |  1000 2000 3000 |
| 5.2. Обобщение собственного педагогического опыта на разном уровне (подтверждается документально):-школьном-муниципальном- краевом- федеральном | 1000200030004000 |
| 5.3.Экспертно-аналитическая деятельность (работа в составе ПМПК, экспертных групп по аттестации, территориальных экзаменационных комиссий, в качестве тьютора по предмету) – один раз в год по итогам учебного года | 2000 |
| 5.4. Высокий уровень проведения открытых уроков (мастер-классов)- школьный уровень-муниципальном- краевом- федеральном | 500150030004000 |
| 5.5 Ведение экспериментальной работы с учащимися | 3000 |
| 5.6 Разработка и внедрение авторских программ | 3000 |
| 5.7.Выполнение программ углубленного и расширенного изучение предметов | 3000 |
| 5.8. Выступление на -педагогических советах-районных конференциях и семинарах-краевых конференциях и семинарах | 50010002000 |
|  | 5.9 Публикация методических журналов и педагогических вестников | 1000 |
| 5.10. Качественно оказание методической помощи учителям принимающих участие в конкурсах различного уровня | 2000 |
| 5.11. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном этапе (за каждый конкурс отдельно)-1 место-2 место-3 место | 300020001000 |
| 5.12. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на краевом этапе (за каждый конкурс отдельно)-1 место-2 место-3 место | 400030002000 |
| 5.13. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на всероссийском этапе (за каждый конкурс отдельно)-1 место-2 место-3 место | 500040003000 |
| 5.15. Наставнику молодых специалистов (при условии успешной работы закрепленных за наставником молодых специалистов) по итогам полугодия | 2000 |
| 5.16. Участие в реализации проекта 500+. Методический марафон | 2000 |
| Учитель | **6.Обеспечение оптимальных условий для качественного обучения в закрепленном производственном участке (кабинете, мастерской, спортивном зале, музее и др.)** |  |
| 6.1.Образцовое содержание учебного кабинета в течении года (по результатам школьного конкурса) | 1000 |
| 6.4. Победа в ежегодном конкурсе по подготовке учебных кабинетов к новому учебному году:1 место2 место3 место | 200015001000 |
| 6.5.Профилактика детского дорожно-транспортного травматизма | 300 |
| 6.6.Организация работы с опекаемыми детьми, детьми-инвалидами | 100 |
| 6.7.Администрирование АИС СГО  | от 1000 до 3000  |
|  6.8.Контроль за организацией горячего питания | 300 |
| 6.9.Осуществление функций инспектора по охране прав детства | 100 |
| 6.10.Организация внешкольной работы - экскурсии, походы и т.д.- утренники, праздники, вечера |  от 1000 до 2000 |
| 6.11.Работа по соблюдению правил охраны труда в учебном и воспитательном процессе |  300 |
| 6.12. Руководство:* школьным метод. советом
* районным метод. объединением
* школьным метод. объединением
 | 100200100 |
| 6.13. Организация кружковой работы и творческих объединений | 1 час – 300 руб. |
| 6.14. Предпрофильная подготовка учащихся | 2500 |
| 6.15.Контроль за организацией дежурства по школе (сотрудники, уч-ся) | 1000 |
| 6.16. Курирование вопросов по антитеррористической, пожарной безопасности | от 200 до 2000 |
| - Администрирование сайта школы (своевременная публикация материалов и обновлений не реже 2-х раз в неделю) | от 1000 до 2000 |
| *-* издание школьной газеты (за 1 номер) | 250 |
| - публикации в СМИ (за 1 заметку или статью) | 250 |
| 6.17.Ведение профсоюзной работы-председателю ПК | 1000 |
| - членам ПК | 200 |
| 6.18.Организация работы с родителями по страхованию учащихся о несчастных случаев (при охвате не ниже 100%) за класс. | 100 |
| 6.19.Организация спортивно-массовой работы | 1000 |
| 6.20.Работа по подготовке к ГИА учащихся 9 класса по математике, русскому языку | 200 |
| 6.21.Дополнительная работа с одаренными | 500 |
| 6.22.Осуществление рейдовых мероприятий в вечернее время | 300 |
| 6.23.Ландшафтное оформление территории | 1500 |
| 6.24.Ремонт и обслуживание компьютерного оборудования | 1000 |
| 6.25.Работа по разработке, оформлению и поддержанию в актуальном состоянии тематических стендов | 1000 |
| 6.27.Работа ПМПК | 200 |
| 6.28.Работа с оборудованием дистанционного обучения | 2000 |
| 6.29.Курирование вопросов по аттестации педкадров | 2000 |
| 6.30.Вознаграждение за выполнений функций классного руководителя | 2000 от численности уч-ся 14 чел и выше |
| 6.31.Работа со школьной документацией | 1000 |
| 6.32.Реализации программы «Антинарко» - учитель физкультуры, зам директора по ВР- педагог-психолог, социальный педагог | 2000 от ставки1000 от ставки |

**3. Размер и виды стимулирующих выплат административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки)**

Стимулирующий фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки) включает в себя следующие выплаты работникам МБОУСОШ №10

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Основания для стимулирующих выплат** | **Сумма выплаты,****руб.** |
| **Заместитель директора по УВР, педагог-организатор** | 1.1.Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся | от 3000 до 5000 |
| 1.2. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса | от 2000 до 5000 |
| 1.3. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (совет школы, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)  | от 1000 до 2000 |
| 1.4.Высокий уровень организации работы по охране труда, с пенсионным фондом, центром занятости населения | от 200 до 2000 |
| 1.5. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы | от 1000до 3000 |
| 1.6. За проведение профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения (за ставку заработной платы) | от 1000 до 2000 |
| 1.7. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей | от 2000 до 5000 |
| 1.8..Высокий уровень организации различных форм внеклассной и внешкольной работы | от 2000до 5000 |
| **Заведующий хозяйством** | 2.1. За увеличение объема выполняемых работ | 2500 |
| 2.2. Качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда . | 5000 |
| 2.3.. Высокий уровень проведения ремонтных работ | от 2000 до 3500 |
| 2.4.. Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих органов | от 1000 до 2500 |
| 2.5.. За высокий уровень исполнительской дисциплины, контроль за содержанием в исправно состоянии коммунальных сетей  | от 2000до 4000 |
| 2.6. За образцовая содержание прилегающей территории | от 1000 до 2000 |
| 2.7.Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | от 1000до 2000 |
| 2.8. За увеличение объема выполняемых работ | от 3500 до 7500  |
| 2.9. Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала в учреждении | 1000  |
| **Педагог-психолог.****Социальный педагог** | 3. За проведение профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения (за ставку заработной платы) | 1000 |
| 3.1. За победу и успешное участие в профессиональных конкурсах | 2000 |
| 3.2. Высокие результаты в индивидуальной работе с детьми из социально неблагополучных семей и их родителями (посещаемость в урочное и внеурочное время, успеваемость, отсутствие правонарушений и преступлений по итогам месяца) | 2000 |
| **Педагог дополнительного образования**  | 4. За высокий уровень организации внеклассной работы с учащимися (подготовка праздников, концертов и т п., организация внеурочной занятости) | 2000 |
| **Заведующий библиотекой, библиотекарь** | 5. Высокий уровень участия в общешкольных и районных мероприятиях | 2000 |
| 5.1. Победа или успешное участие в профессиональных конкурсах | 3000 |
| **Обслуживающий персонал (уборщик)** | 6. Образцовое содержание производственного участка, отсутствие замечаний, обоснованных жалоб | 1000 |
| 6.1.Высокий уровень проведения ремонтных работ | 2000 |
| 6.2. Образцовое содержание туалетов | 1000 |
| **Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий** | 7. Высокий уровень исполнительской дисциплины (оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок, контроль за содержанием в исправном состоянии коммунальных сетей) | 3000 |
| **Кухонный рабочий** | 8. Образцовое содержание производственного участка и прилегающей территории | от 1500до 2500 |

**4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию**

4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

0,15-при наличии высшей квалификационной категории;

0,10- при наличии первой квалификационной категории;

4.2. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на период действия квалификационной категории.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории устанавливается, если совпадают должностные обязанности, профили работы в следующих случаях:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности учитель, преподаватель |
| учитель | учитель;социальный педагог;педагог-организатор;педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности). |
| преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности) |

**5.Повышающий коэффициент за стаж к окладу (в том числе с учетом повышающего коэффициента для младшего обслуживающего персонала), ставке по педагогической нагрузке**

5.1. Повышающий коэффициент за стаж к окладу в том числе с учетом повышающего коэффициента для младшего обслуживающего персонала), ставке по педагогической нагрузке устанавливается в следующих размерах:

-за стаж от 1 года до 5 лет- 5%;

- за стаж от 5 лет до 10 лет- 10%;

- за стаж свыше 10 лет- 15%.

**6. Стимулирующие выплаты работникам за наличие ведомственных наград и знаков отличия**

Стимулирующие выплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия устанавливаются работникам школы:

- имеющим звание «Заслуженный учитель Кубани»-500 рублей

- имеющим звание «Заслуженный учитель РФ»- 1000 рублей

- награждённым нагрудным знаком «Почетный работник общего образования» - 500 рублей

- имеющим звание «Отличник народного образования» - 500 рублей

- награждённым грамотой Министерства образования РФ– 300 рублей

- награждённым грамотой Министерства образования и науки Краснодарского края – 200 рубле

-награжденным знаком «Отличник народного просвещения -500 руб.

-имеющим звание «Победитель конкурса лучший учитель РФ» - 300 руб.

**7. Материальная помощь работникам школы**

7.1 Из фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь работникам школы в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, дети, родители) –3000 рублей

- находящимся на длительном лечении – 3000 рублей

- в случае рождения ребенка – 3000 рублей

- к юбилейным датам рождения: юбилейными датами рождения считать у женщин 50, 55 и 60 лет; у мужчин – 50, 55, 60 лет – 2000 рублей

7.2 Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и ходатайства профсоюзного комитета школы.

7.3 Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора МБОУСОШ №10

**8. Стимулирующие выплаты молодым специалистам**

8.1 В целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, поддержки молодых специалистов (педагогам, имеющим высшее образование и стаж педагогической работы не более трех лет) устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 3000 рублей

 **9. Выплаты стимулирующего характера**

9.1 Выплаты отдельным категориям работников школы в размере 3000 рублей в соответствующем процентном соотношении.

**10. Порядок установления выплат**

10.1 Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Советом МБОУСОШ 10, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора МБОУСОШ №10

10.2 Директор представляет Совету МБОУСОШ №10 аналитическую информацию о показателях деятельности работников, согласованную с профсоюзным комитетом, являющихся основанием для выплат.

10.3 Решение Совета школы оформляется протоколом, подписывается председателем и секретарем.

10.4 Заседание Совета считается состоявшимся, если на нем присутствовало не менее 2/3 членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих. Совет принимает решение открытым голосованием.

10.5 На основании решения Совета школы о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда директор школы издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам школы.

10.6 Стимулирующие выплаты работникам МБОУСОШ №10 устанавливаются в следующем порядке:

10.6.1 Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются ежемесячно по показателям деятельности.

10.6.2 Аналитическая информация о показателях деятельности работников является основанием для их премирования и готовится заместителями директора ежемесячно.

10.6.3 Стимулирующие выплаты административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), выплаты могут быть установлены дважды в год на определённый срок: с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08. планируемого периода, - с ежемесячной выплатой, а также могут выплачиваться ежемесячно.

1. **Порядок ведения суммированного учета рабочего времени**

10.1.Настоящее изменение в Положение об оплате труда определяет особенности и порядок ведения суммированного учета рабочего времени и порядок оплаты по должностям, для которых установлен суммированный учет в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка в МБОУ СОШ №10 с. Маламино .

10.2.Суммированный учет вводится в учреждении в случаях, когда по условиям выполнения работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (ч. 1 ст. 104 ТК РФ).

10.3. Суммированный учет рабочего времени вводится по должности сторож. Установить учетный период 1 год (12 месяцев). Учетный период включает в себя рабочее время, в т.ч. часы работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

10.4. Продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов.

10.5. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени.

10.6. Еженедельная продолжительность рабочего времени -40 часов, 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (согласно сменному графику), максимальная продолжительность рабочей смены -24 часа.

10.7. По истечении и по итогам учетного периода на основании табелей и приказа по учреждению, оплачиваются рабочие часы, отработанные сверх нормы рабочего времени за учетный период в соответствии с действующим законодательством (ст. 152 ТК РФ).

10.8. Если по итогам учетного периода фактическая продолжительность рабочего времени превысила рассчитанную норму, такая переработка признается сверхурочной работой. Сверхурочными признаются часы сверх нормы рабочих часов за учетный период. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

10.9. Оплата сверхурочных часов по окончанию учетного периода производится в следующем порядке: в полуторном размере оплачиваются то количество сверхурочных работ, которое не превышает 2-х часов; остальные сверхурочные часы оплачиваются в двойном размере.

10.10. В случае если рабочее время по графику совпало с праздничным нерабочим днем по Трудовому кодексу РФ, оплата за работу в этот день производится в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, при условии, что работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени по графику, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх нормы.

10.11.Если работник увольняется до окончания учетного периода, то норма рабочего времени для такого работника исчисляется с начала учетного периода до дня увольнения. 10.12.Ответственные лица обязаны обеспечить точный учет сверхурочных работ, выполняемых работниками сверх графиков, внесение изменений в графики, недопущение сверхурочных работ свыше установленным Трудовым кодексом РФ норм.

1. **Выплаты стимулирующего характера за классное руководство**

 Е**жемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам**   выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за фактически отработанное в календарном месяце время, **но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику** при условии осуществления классного руководства в **2-х и более классах**. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется **только с письменного согласия работника без учета количества учащихся в классе.**

 Денежное вознаграждение за счёт средств федерального бюджета в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное губернатором Краснодарского края (4000 руб).

Губернаторская выплата за классное руководство выплачивается в размере 4000 руб без учета количества учащихся в классе.

Федеральная выплата за классное руководство действует до 31.12.2022 года.

 Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя

**12. Порядок снижения или снятия доплат**

* 1. Решение о снижении размера, а также их отмене принимается администрацией учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом, и оформляется приказом руководителя МБОУСОШ № 10 с. Маламино.
	2. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:
* Окончания срока их действия.
* Окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты.
* Отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены.
* Длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы.
* Невыполнение работником работ, определенных установленной доплатой или надбавкой.
* Ухудшения качества работы по основной должности.
* В связи с изменением условий труда.
* При переходе работника на другую должность, не дающую права на установление доплаты.
* Размер надбавки или доплаты может быть сокращен или исключен в условиях дефицита бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с профсоюзным советом школы.
* По другим причинам, признанным существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты.