

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №32 ИМ. И.С.ИСАКОВА
ХУТОР ОСТРОВСКАЯ ЩЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

**«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ, С РИСКАМИ
УЧЕБНОЙ НЕУСПЕШНОСТИ»**



**Директор МБОУ ООШ №32 им. И.С. Исакова хутор Островская Щель
МО Туапсинский район**

Щирова Ирина Николаевна

СОЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС ОРГАНИЗАЦИИ

Школа сельская, малокомплектная, открыта в 1956 году

Ссылка на сайт

<https://oosh32.krskschool.ru>

Всего педагогических работников: 11

Из них:

Совместители -2

Имеют высшее образование-9

Имеют высшую категорию-1; первую категорию-1

Дефицит педагогических кадров-2 (учитель математики, учитель химии и биологии)

№п/п	Уровень образования	2022-2023	2023-2024
1	Начальное общее образование	49	52
2	Основное общее образование	45	46

Социальный статус обучающихся	
Дети из неполных семей	12
Дети из многодетных семей	34
Малообеспеченные семьи	2

ВЫЯВЛЕННЫЕ РИСКОВЫЕ ПРОФИЛИ

- низкая учебная мотивация обучающихся;
- пониженный уровень школьного благополучия;
- недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников;
- потребность в изменении модели управления.

ПЛАН ВЫХОДА ИЗ КРИЗИСНОЙ СИТУАЦИИ

- 1 ШАГ.** Разработка комплекса мер по выходу из кризисной ситуации.
- 2 ШАГ.** Разработка Антирисковых программ развития
- 3 ШАГ.** Проведение мероприятий в рамках Антирисковых программ
- 4 ШАГ.** Достижение показателей Антирисковых программ (декабрь 2023)
- 5 ШАГ.** Достижение главной цели- повышение образовательных результатов и качества образования.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА

По результатам мониторинга школа была отнесена к статусу школы с низкими образовательными результатами. В рамках реализации мероприятий по выходу из ШНОР разработаны и введены в действие:

- ❖ Концепция развития МБОУ ООШ №32 им. И.С. Исакова хутор Островская Щель на 2022-2024 годы.
- ❖ Среднесрочная программа перехода в эффективный режим работы на 2023 год.
- ❖ Программа материально-технического оснащения в соответствии с ФГОС.
- ❖ Программа профессионального развития педагогов.
- ❖ Программа работы с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию.
- ❖ Программа работы с обучающимися с рисками учебной неуспешности.
- ❖ Программа сотрудничества с родителями и общественностью.

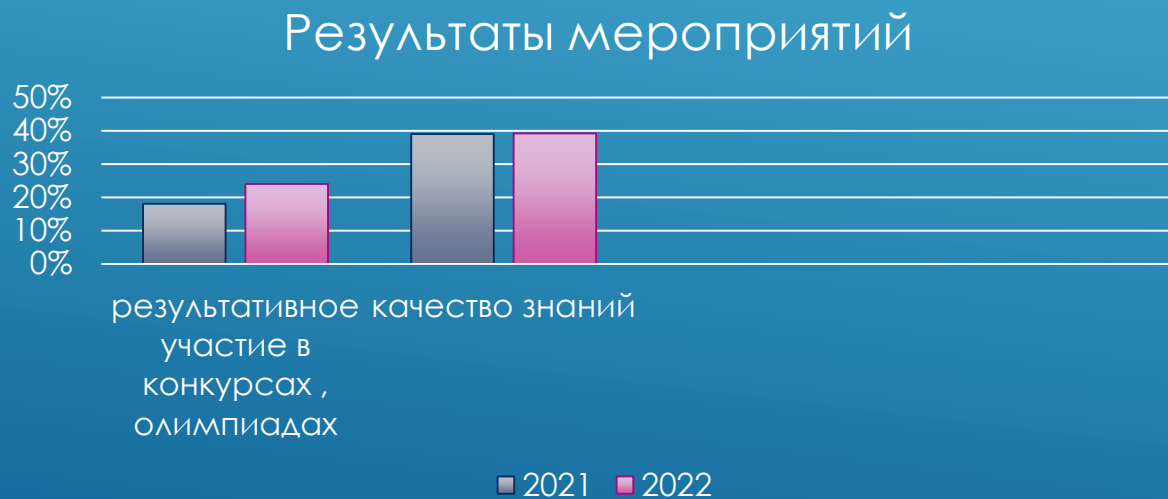
ВЫПОЛНЕННЫЕ ШКОЛОЙ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА УЧАЩИХСЯ:



РЕЗУЛЬТАТЫ МЕРОПРИЯТИЙ

Доля обучающихся школы, принявших результативное участие в олимпиадах, конференциях, конкурсах по сравнению с результатами 2021 года увеличилась с 18% до 24%.

По результатам внутришкольного мониторинга успеваемость – 71,4%, качество знаний 2021/2022 учебного года -38,9%, первое полугодие 2022/2023 учебного года - 39,2%



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ (РЕЗУЛЬТАТЫ):

1. Оснащение школы.

- ❖ Выполнен капитальный ремонт и оборудованы кабинеты «Точки роста» естественно-научной направленности.

2. Проведение открытых уроков педагогами.

- ❖ Организация системы методической помощи педагогам, системы взаимообучения и обучения.

3. Повышение профессионального мастерства и КПК.

- ❖ Организация системы непрерывного повышения педагогами профессионального мастерства и овладения профессиональными компетенциями, 100%

4. Участие в конкурсах профессионального мастерства.

- ❖ Призёр муниципального этапа конкурса «Учитель года Кубани»

5. Работа с одаренными детьми.

- ❖ Доля обучающихся школы, принявших результативное участие в олимпиадах, конференциях, конкурсах увеличилась до 24%.

6. Работа со слабомотивированными и неуспевающими учащимися.

- ❖ Выполнение мероприятий в рамках Антирисковой «Программы по работе с учащимися с рисками учебной неуспешности»

7. Работа с родителями.

- ❖ Выполнение мероприятий в рамках Антирисковой «Программы сотрудничества с родителями и общественностью»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

ТЕЛЕФОН: 8(989) 0846328, 8(938) 5208440

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА: SHIROVA.I@YANDEX.RU