

Стажировочная площадка «Наставничество как элемент самообучающейся организации»

Мастер-класс «Формирование информационной и медиакультуры наставнических пар».

Руководитель мастерской
«Преподавание в младших классах»

Мухина Алёна Сергеевна,
преподаватель Быкова Елизавета Александровна

Интерактивный плакат «2023- год педагога и наставника»

Содержание, которое необходимо внести в платформу Thinglink:

1) Видеоролик: Выступление В.В. Путина о старте года педагога и наставника, цели и задачи, значение

<https://www.youtube.com/watch?v=PmMFLNBZVJI>

2) Нормативно – правовая база по вопросам наставничества

Указ Президента РФ "Об утверждении знака отличия "За наставничество"

<https://dussh15nsk.edusite.ru/DswMedia/ukazprezidenta.pdf>

Распоржение Правительства РФ № 3273-Р от 31.12.2013г. "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста"

<https://dussh15nsk.edusite.ru/DswMedia/rasporyajenie-minprosa-3273-r.pdf>

Распоряжение Министерства Просвещения РФ № Р-145 от 25.12.2019г. "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"

<https://dussh15nsk.edusite.ru/DswMedia/rp2019.pdf>

Письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 "О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций"

https://rulaws.ru/acts/Pismo-Minprosvescheniya-Rossii-ot-23.01.2020-N-MR-42_02/

3) Модели наставничества (тестовая заметка+картинка)

Стажировочная площадка «Наставничество как элемент самообучающейся организации»

Традиционная модель наставничества - это взаимодействие между более опытным специалистом и начинающим сотрудником в течение определенного периода времени.

Партнерское наставничество – наставником является сотрудник, равный по уровню подопечному, но с опытом работы в предметной области, которым партнер не обладает.

Групповое наставничество – связь нескольких лиц с более опытными коллегами.

Флеш-наставничество – наставничество через единовременные встречи для обсуждения проблемного вопроса.

Реверсивное наставничество – профессионал младшего возраста становится наставником опытного сотрудника по вопросам новых тенденций и технологий.

Виртуальное наставничество - советы и рекомендации наставником предоставляются в онлайн режиме.

4) Ссылка на викторину «Наставникам...За благо воздадим»

<https://onlinetestpad.com/3r2ouk4jocjne>

5) Создание опроса (вопрос можно только 1)

Вопрос: Что такое наставничество?

- а) Универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.
- б) Добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе.
- в) Тип коллективных действий, массовых движений или объединений, внимание которых сосредоточено на конкретных политических или социальных проблемах.