

## Аналитическая справка

### 1. Данные об образовательном учреждении

1.1. Полное наименование ОУ/ОО - МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 18

1.2. ФИО руководителя – Кукушкина Татьяна Ивановна

1.3. Адрес ОУ/ОО с почтовым индексом - 352900, Российская Федерация, Краснодарский край, город Армавир, Северный район, 4/2

1.4. Телефон, факс - 8 (86137) 3-85-62

1.5. E-mail - madoy\_18@mail.ru

1.6. Сайт ОУ/ОО – <http://madou18.ru/>

### 2. Данные об ответственном лице за работу площадки

2.1. ФИО – Круглий Наталья Леонидовна

2.2. Должность, квалификационный уровень, имеющиеся звания и награды - старший воспитатель, квалификационная категория – высшая

2.3. Телефон, факс - 8 (86137) 3-85-62

2.4. E-mail – [kruglij77@list.ru](mailto:kruglij77@list.ru)

### 3. Наименование профильной кафедры

Кафедра дошкольного образования

### 4. Предполагаемая тема площадки

«Развитие социально-эмоционального интеллекта дошкольников посредством создания социокультурной инфраструктуры в пространстве детского сада»

### 5. Цели и задачи площадки

Цель площадки - распространение идей, методов и технологий, позволяющих транслировать педагогический опыт по созданию условий в пространстве (среде) дошкольной образовательной организации, оказывающих содействие развитию социально-эмоционального интеллекта у дошкольников для слушателей курсов повышения квалификации.

Задачи, способствующие достижению цели:

1. Оказывать информационно-методическую помощь профессиональному сообществу путем реализации программы стажировки.

2. Повышать профессиональную компетентность педагогов по направлению развития социально-эмоционального интеллекта дошкольников.

3. Создавать условия для успешной профессиональной самореализации педагогов дошкольных организаций и развитию их творческого потенциала посредством распространения опыта работы.

4. Создание современной инновационной инфраструктуры пространства детского сада, способствующей формированию основы структуры личности ребенка, его социокультурной идентичности и отношения к миру и обществу, формированию активной индивидуальной и творческой позиции, базовых нравственных ценностей и норм, помогающих позитивной социализации.

**6. Указать дополнительные профессиональные программы повышения Квалификации и (ДПП ПК), реализуемые в рамках деятельности профильной кафедры, и необходимые для реализации основного направления деятельности СП.**

Обучение педагогов по программам ГБОУ ИРО Краснодарского края: «Взаимодействие участников образовательных отношений в условиях реализации ФГОС ДО», «Реализация системно-деятельностного подхода в практике воспитателя ДОО».

**7. Описание состояния методической деятельности образовательной организации по выбранному направлению с обоснованием готовности к работе в статусе площадки**

Методическая деятельность в МАДОУ № 18 осуществляется в системе непрерывного совершенствования научно-теоретической, методической, психолого-педагогической подготовки педагогов, направленная на оказание помощи педагогам ДОО в создании эффективных условий процесса развития социально-эмоционального интеллекта дошкольников.

В дошкольном учреждении постоянно проходит развитие системы повышения квалификации, исследовательской и издательской деятельности, оказывается методическая помощь педагогам; обобщается передовой педагогический опыт, осуществляется его трансляция на всероссийском, региональном и муниципальном уровнях. В МАДОУ № 18 разработаны локальные акты по апробации программы «Социально-эмоциональное развитие детей дошкольного возраста».

В 2019 году получена рецензия Н.К. Андриенко кандидата педагогических наук, декана факультете дошкольного и начального образования Армавирского государственного педагогического университета на методическое пособие «Дополнительные образовательные программы творческих мастерских». В практику работы детского сада педагогами внедрен опыт работы по данной программе. Материалы представленных пособий успешно апробированы и имеют положительные отзывы коллег города, края:

Методическое сопровождение реализуется по следующим направлениям:

- реализация мониторинга результатов эффективности программы «Социальное и эмоциональное развитие детей» с целью выявления индивидуальных особенностей детей для создания индивидуального образовательного маршрута в ходе обучения и содействия раскрытию потенциала каждого ребёнка;
- повышение профессиональной компетентности педагогов;
- обучение педагогов ДОО взаимодействию с родителями по социально-эмоциональному развитию детей средствами информационных платформ и сети Интернет;
- оказание помощи педагогам в создании и оформлении методических продуктов;
- методическое сопровождение процесса внедрения вариативной программы «Обо мне и для меня».

МАДОУ № 18 способно оказать методическую помощь педагогам дошкольных организаций по применению системы воспитательной работы нацеленной на формирование базовых ценностей дошкольников в условиях построения социокультурной инфраструктуры в пространстве детского сада, как среды для развития социально-эмоционального интеллекта дошкольников.

#### **8. Описание состояния инновационной деятельности образовательной организации по выбранному направлению с обоснованием готовности к работе в статусе площадки**

К настоящему времени в дошкольной образовательной организации накоплен значительный опыт инновационной деятельности в статусе краевой инновационной площадки по теме «Организация креативной деятельности дошкольников в условиях дошкольного образовательного учреждения» в период с 2016 по 2019 год.

В 2021 г. МАДОУ № 18 присвоен статус:

✓ *муниципальный уровень* - инновационная площадка по теме «Развитие социально-эмоционального интеллекта дошкольников посредством создания социокультурной инфраструктуры в пространстве детского сада» (Приказ УО администрации МО г. Армавир № 832 от 13.12.2021 года).

А в 2022 году присвоен статус:

✓ *федеральный уровень* - «Сетевой инновационной площадки АНО ДПО "НИИ дошкольного образования «Воспитатели России» инновационной площадки «Инновационный потенциал искусства и художественного творчества для позитивной социализации детей и взрослых в современной образовательной среде» (Приказ № 69/18 от 27 мая 2022 года).

## **9. Описание состояния материально-технических условий, обеспечивающих успешное функционирование и развитие площадки**

Основанием для осуществления инновационной деятельности является наполненная многофункциональная материальная база дошкольной организации. Каждое пространство детского сада предусматривает обеспечение разноплановой личностной самореализации, естественного процесса саморазвития, субъект-субъектного взаимодействия. При создании среды, значимыми приоритетами стали культурные практики, которые ориентированы на развитие детской индивидуальности и самостоятельности, детской самобытности в их самовыражении.

Для проведения информационно-методического погружения педагогической общественности (в рамках стажировочной площадки) в детском саду имеются: музыкальный и спортивный залы, кабинеты специалистов (учителя–логопеда, учителя–дефектолога, педагога-психолога), сенсорная комната, творческие студии, центры «Сюжетно-ролевых игр», компьютерный класс, музей промышленности г. Армавира, музей кубанской горницы, экологическая лаборатория, площадка ПДД, теплица, метеостанция, оснащенные необходимым оборудованием, материалами и средствами работы. Игровое социокультурное пространство детского сада имеет широкие возможности для развития социальных компетенций, гармоничного физического и эстетического развития ребенка и развития навыков коммуникации и сотрудничества воспитанников, тем самым решаем задачи базовой ценности здоровье, дружба, сотрудничество, красота.

Для повышения качества работы в учреждении применяется широкий спектр современных информационно-коммуникационных технологий (видеоконференцсвязь, ноутбуки, компьютеры, интерактивная доска, планшетные компьютеры, интерактивный стол, видеокамера, фотоаппарат, оргтехника, моноблоки, интерактивный киоск, телевизоры, проекторы, напольная передвижная интерактивная доска, игровые приставки, модульная система Эдуплея). Мультимедийная техника используется в детском саду во всех направлениях профессиональной деятельности.

Таким образом, можно утверждать, что материально-техническая база может способствовать успешному функционированию и развитию стажировочной площадки.

## **10. Описание состояния кадрового потенциала, обеспечивающего заявленные результаты работы площадки**

Кадровый потенциал МАДОУ № 18 представляет собой 30 педагогических работников, имеющих определенные навыки, квалификацию, творческие возможности, мотивацию к профессиональным достижениям,

статус в коллективе, профессиональный рост. Кадровый потенциал ДОО опирается на слаженный, подготовленный к работе в инновационном режиме педагогический коллектив 40% из которых, имеют высшую квалификационную категорию и 20 % - первую. Все педагогические работники систематически повышают уровень профессионализма на курсах повышения квалификации, в процессе самообразования, участвуют в методических мероприятиях различного уровня, размещая материалы из опыта работы в педагогических сборниках, СМИ, на сайтах и в педагогических сетевых сообществах.

Ежегодно педагоги становятся победителями, призерами и лауреатами конкурсов, транслируют свой опыт работы на конференциях, семинарах, мастер – классах всероссийского, краевого и муниципального уровней, что способствует развитию творческого потенциала,

Педагогический коллектив МАДОУ № 18 расположен на взаимное обогащение, представление своего педагогического опыта, демонстрацию собственной социальной позиции по совершенствованию качества дошкольного образования, что в целом свидетельствует о готовности к работе в условиях краевой стажировочной площадки.

### **11. План работы краевой площадки передового педагогического опыта, включающий перечень мероприятий на весь период функционирования площадки с разбивкой по годам**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Сроки, место проведения мероприятий</b>	<b>Категория участников</b>	<b>Форма представления итоговых материалов</b>	<b>ФИО ответственных (исполнителей)</b>
<b>2023 год</b>					
1.	Участие в программе ДПП ПК «Реализация системно-деятельностного подхода в практике воспитателя ДОО»	В соответствии с планом ИРО КК	Педагоги ДОО	Презентации, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Круглий Н.Л.
2.	Семинар-практикум «Условия эффективной реализации системы работы ДОО по социально-эмоциональному развитию детей или как развивать эмоциональный интеллект»	Март-апрель МАДОУ № 18 г. Армавир	Старший воспитатель	Презентации, анализ практических материалов	Круглий Н.Л.
3.	Мастер-класс по повышению профессиональных	Ноябрь-декабрь МАДОУ	Старший воспитатель	Пресс-релиз, фотоотчет	Круглий Н.Л.

	компетентностей педагогов «Эмоция: понимай, выражай, управляй»	№ 18 г. Армавир			
4.	Методические мероприятия	В соответствии с планом ИРО КК	Педагоги ДОО	Презентации, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Круглий Н.Л.
<b>2024 год</b>					
1	Семинар Образовательный конструктор «Тенденции и подходы к формированию модели социокультурной инфраструктуры в пространстве детского сада»	В соответствии с планом ИРО КК	Педагоги ДОО	Публикация статьи фоторепор таж	Круглий Н.Л.
2	ДПП ПК «Взаимодействие участников образовательных отношений в условиях реализации ФГОС ДО»	В соответствии с планом ИРО КК	Педагоги ДОО	Презентации, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Круглий Н.Л.
3	Вебинар «Использование технологий социально-эмоционального развития в работе групп компенсирующей направленности»	Октябрь- ноябрь МАДОУ № 18 г. Армавир	Старший воспитатель, педагоги групп компенсиру ющей направлен ности	Чек-лист, презентация	Круглий Н.Л.
4	Методические мероприятия	В соответствии с планом ИРО КК	Педагоги ДОО	Презентации, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Круглий Н.Л.
<b>2025 год</b>					
1	Дискуссионная мастерская «Конструирование единого пространства в контексте событийного взаимодействия членов дошкольного сообщества»	В соответствии с планом ИРО КК	Старший воспитатель, педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета	Круглий Н.Л.
2	Панорама идей «Социальные эффекты интеграции инструментария социально-эмоционального развития в практике работы ДОУ»	В соответствии с планом ИРО КК	Старший воспитатель, педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов, сборник по итогам	Круглий Н.Л.

				мероприятия, программа	
3	Аналитический отчет по итогам апробации	Декабрь 2025 г.	Старший воспитатель	Аналитический отчет	Круглий Н.Л.
4	Методические мероприятия	В соответствии с планом ИРО КК	Педагоги ДОО	Презентации, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Круглий Н.Л.

Заведующий кафедры ДО \_\_\_\_\_

Г.А. Святоха

Заведующий МАДОУ № 18  
г. Армавир



Г.И. Кукушкина

