

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ КРАЕВОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ ЗА 2023 ГОД

I. Общие сведения

1. Наименование инновационного образовательного проекта КИП: «Модель сетевого взаимодействия Центров «Точка роста» с ресурсным центром на базе ОО».

2. Период реализации инновационного образовательного проекта: 2022-2025гг.

3. Направление инновационной деятельности проекта: инновационная деятельность в сфере образования, направленная на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения образовательных центров «Точка роста».

4. Практическая значимость (реализуемость) проекта: инновационная программа позволяет разработать концепцию координации действий центров образования «Точка Роста», оказания методической помощи, проведении совместных мероприятий, выстраивания методической сети для педагогов.

5. Инновационная значимость проекта (инновационный потенциал) проекта: программа направлена на развитие центров образования «Точка роста» путём создания на базе отдельной образовательной организации ресурсного центра Центров «Точка роста» муниципалитета. Это – открытое сообщество неравнодушных людей, заинтересованных в формировании новой системы образования и создании комплекса ресурсов для практической работы: кадрово-методического центра, современной интернет-платформы, модели сетевого взаимодействия Центров «Точка роста» нового типа и конгломерата интереснейших образовательных проектов и методик. Саморазвивающаяся структура, реагирующая на актуальные запросы педагогов и руководителей Центров «Точка роста», помогающая расти профессионально, координирующая совместные проекты в рамках муниципалитета.

II. Сведения о реализации проекта за отчетный период

6. Реализация программных мероприятий краевой инновационной площадкой за отчетный период в соответствии с календарным планом-графиком

№	Перечень меро-	Срок (пе-	Описание основ-	Результаты (про-
---	----------------	-----------	-----------------	------------------

п/п	приятий в соответствии с календарным планом-графиком	риод) выполнения	ных результатов реализации мероприятий	дукты), полученные за отчетный период реализации проекта
1.	Проведение на базе Центра «Точка роста» стажировок по развитию цифровых и технологических компетенций педагогов	Март 2023	Проведение мастер-классов, обучающих семинаров, открытых уроков.	Материалы семинара в открытом доступе на сайте МБОУ СОШ № 13 http://school13.tim.kubannet.ru/tochki_rosta/tochki_rosta.htm
2.	Организация проектных команд, рабочих групп. Создание ресурсов, обеспечивающих методическую поддержку преподавателей центров «Точка роста»	Февраль 2023.	Разработана методическая литература	http://school13.tim.kubannet.ru/tochki_rosta/Bank_IP_2023_4.pdf
3.	Проведение семинара для руководителей Центров «Точка роста» Сетевое взаимодействие	Январь 2023г.	Координация документооборота в Центрах «Точка роста»	http://school13.tim.kubannet.ru/tochki_rosta/tochki_rosta.htm
4.	Публикация статьи в Региональном издании «Организации работы ресурсного центра для педагогических работников центров образования «Точка роста»	Январь 2023г.	Статья о работе ресурсного центра в журнале «Педагогическая перспектива»	http://school13.tim.kubannet.ru/tochki_rosta/3-2023_Isaenko.pdf

7. Финансовое обеспечение реализации проекта за отчетный период, тыс. рублей

Источник финансирования	Предусмотренный на отчетный период объем финанси-	Фактически исполненный за отчетный период объем
-------------------------	---	---

	рования, тыс. рублей	финансирования, тыс. рублей
Средства МБОУ СОШ № 13	0	0

8. Кадровое обеспечение КИП при реализации проекта за отчетный период

№ п/п	ФИО специалиста	Место работы, должность, ученая степень, ученое звание специалиста (при наличии)	Реализованные функции специалиста в рамках реализации проекта
1.	Исаенко В.А.	МБОУ СОШ № 13, директор	<ul style="list-style-type: none"> – Разработка стратегии взаимодействия педагогов центров образования «Точка роста» с целью осуществления методической поддержки; – Анализ возможностей центров образования «Точка роста» по созданию блока сетевого взаимодействия; – Ответственность за планирование работы ресурсного центра центров образования «Точка роста» ; – Контролирующие функции.
2.	Нужнова С.Б.	МБОУ СОШ № 13, заместитель директора по УВР	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение анкетирования, профдиагностики среди педагогов центров образования «Точка роста»; – определение индивидуальной образовательной программы педагогических работников, на основании полученных результатов.
3.	Нужнова С.Б.	МБОУ СОШ № 13, заместитель директора по УВР	<ul style="list-style-type: none"> – Разработка планов взаимодействия центров образования «Точка роста»; – организация методологических, тематических и практических мероприятий по теме ресурсного центра.
4.	Щербак Т.А.	МБОУ СОШ № 13, преподаватель центра образования	<ul style="list-style-type: none"> – Транслирование имеющегося опыта,

		«Точка роста»	– разработка комплекса разно-уровневых мероприятий, направленных на развитие педагогического потенциала.
5.	Еремено Д.А.	МБОУ СОШ № 13, преподаватель центра образования «Точка роста»	
6.	Стрелков В.В.	МБОУ СОШ № 13, преподаватель центра образования «Точка роста»	

9. Нормативное правовое обеспечение при реализации инновационного образовательного проекта за отчетный период

№ п/п	Наименование разработанного нормативного правового акта	Краткое обоснование применения нормативного правового акта в рамках реализации инновационного образовательного проекта КИП
1.	Положение «О центре образования «точка роста»»	Регламентирование деятельности образовательного центра; координация действий и определение обязанностей всех его участников.
2.	Приказ «О работе краевой инновационной площадке на базе СОШ № 13»	Установление единого порядка создания и функционирования клуба выпускников, созданных в рамках деятельности ресурсного центра.

10. Организации-соисполнители инновационного образовательного проекта (организации-партнеры) при реализации инновационного образовательного проекта за отчетный период

№ п/п	Наименование организации-соисполнителя (организации-партнера), участие которого планировалось при реализации проекта в отчетном периоде	Фактическое участие в реализации проекта в отчетном периоде	Основные функции организации-соисполнителя проекта (организации-партнера) при реализации проекта
1.	МБОУ СОШ № 4 МО Тимашевский район		Демонстрация средств центра цифрового образования детей IT-куб, открытого на базе партнёра; привлечение ресурсов

			центра цифрового образования детей IT-куб для создания единого образовательного пространства центров образования «Точка роста» и центра цифрового образования детей IT-куб.
2.	МБОУ СОШ № 15, МБОУ СОШ № 10, МБОУ СОШ № 6 МБОУ СОШ № 2 МО Тимашевский район		Использование оборудования центра образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей «Точка роста» для создания единого образовательного пространства.

11. Научные и (или) учебно-методические разработки по теме проекта, использовавшиеся в ходе его реализации в отчетном периоде.

– Разработано и опубликовано методическое пособие «Сборник программ внеурочной деятельности в центрах образования естественно научной направленности «Точка роста» http://school13.tim.kubannet.ru/tochki_rosta/Bank_IP_2023_4.pdf

12. Внешние эффекты от реализации проекта за отчетный период.

Результатами работы краевой инновационной площадки в 2023 году можно считать:

- Создание единого образовательного пространства центров образования «Точка роста» МО Тимашевский район;
- распространение инновационного педагогического опыта, посредством создания ресурсного центра и осуществления издательской деятельности;
- повышение уровня вовлечённости центров образования «Точка роста» МО Тимашевский район в образовательную деятельность, степени их участия в реализации основных и дополнительных образовательных программ путём сетевого сотрудничества.

13. Предложения по распространению и внедрению результатов проекта, достигнутых за отчетный период.

– На базе МБОУ СОШ № 13 создается ресурсный центр по координации работы центров образования «Точка роста», к работе которого привлекаются все образовательные центры, где педагогические работники могут

развивать педагогические компетенции, обмениваться педагогическим опытом, проводить совместные образовательные мероприятия.

– Материалы научно-методической работы, созданные за время функционирования площадки, опубликованы на сайте МБОУ СОШ № 13 в разделе «Точка роста» http://school13.tim.kubannet.ru/tochki_rosta/tochki_rosta.htm и находятся в свободном доступе, что обеспечивает непрерывную возможность использования разработок всеми заинтересованными лицами.

14. Обоснование устойчивости результатов проекта по итогам отчетного периода

По итогам функционирования площадки в 2023 году наблюдается:

– За отчетный период педагогическими работниками создано 1 методическое пособие, издана 1 научная статья по теме деятельности ресурсного центра, а также расширено поле конкурсного движения среди педагогов, способных внедрять в свои разработки инновационные методы и приемы.

– Расширена зона сетевого партнёрства. К ресурсному центру центров образования «Точка роста» МО Тимашевский район присоединились открытые в муниципалитете в 2022 году центры образования «Точка роста».

– В результате проводимых ресурсным центром мероприятий повысилась методическая компетентность преподавателей центров образования «Точка роста» МО Тимашевский район. Наблюдается рост в показателях качества образования, что подтверждается результатами олимпиад и соревнований.

15. Используемые средства контроля и обеспечения достоверности результатов проекта в ходе его реализации в отчетном периоде

Согласно действующей на территории Краснодарского края региональной системы оценки качества образования составлен мониторинг эффективности деятельности ресурсного центра. Результаты деятельности краевой инновационной площадки действующей на базе МБОУ СОШ № 13 за отчетный период представлены в таблице:

№ п/п	Показатель	2023г.
1.	Количество научно-методических мероприятий проведённых для педагогических работников	4
2.	Количество мероприятий проведённых для обучающихся	8
3.	Количество разработанных методических, информационно-разъяснительных материалов по теме ресурсного центра	4
4.	Доля педагогических работников, принявших участие в методическо-исследовательской работе по теме краевой инновационной площадки, %	100
5.	Количество экскурсий, проведённых с целью обмена опы-	7

	том	
6.	Доля обучающихся, принявших участие в профильных олимпиадах и соревнованиях, %	90
7.	Количество родительских собраний по вопросу деятельности центров образования «Точка роста» МО Тимашевский район	7
8.	Доля педагогов центров образования «Точка роста» МО Тимашевский район, принявших участие в программах стажировки в рамках ресурсного центра, %	100

16. Информация о необходимости корректировки проекта по итогам его реализации в отчетном периоде.

В ходе реализации инновационного проекта корректировке подлежит направление «Сетевое взаимодействие», которое разработано с целью привлечение большего числа центров образования «Точка роста» МО Тимашевский район. Сетевая форма работы отражена во многих документах федерального и краевого уровней, однако практическая реализация такой концепции весьма затруднена в связи с удаленностью центров образования «Точка роста» муниципалитета. Решение вышеописанной проблемы возможно при условии создания локальных ресурсных центров, исходя из близости расположения центров образования «Точка роста».