

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ**  
**О РАБОТЕ КРАЕВОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ**  
**ЗА 2023 ГОД**

**I. Общие сведения**

1. Наименование инновационного образовательного проекта КИП: «Создание условий для непрерывного профессионального развития управленческих команд через вовлечение их в среду взаимных стажировок».

2. Период реализации инновационного образовательного проекта – 2022 – 2024 годы.

3. Направление инновационной деятельности проекта:

Разработка, апробация и внедрение методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации кадров, в том числе педагогических, научных и научно-педагогических работников и руководящих работников сферы образования, на основе применения современных образовательных технологий.

4. Практическая значимость (реализуемость) проекта: продукты инновационной деятельности, полученные в ходе проекта, будут адресованы, в первую очередь, территориальным методическим и управленческим службам Краснодарского края, также они могут использоваться администрациями образовательных организаций, школьными управленческими командами, методическими объединениями и педагогами.

5. Инновационная значимость проекта (инновационный потенциал) проекта: проект «Создание условий для непрерывного профессионального развития управленческих команд через вовлечение их в среду взаимных стажировок» не

имеет прямых аналогов в Краснодарском крае и в РФ, так как основывается на построении муниципальной среды научно-методического сопровождения управленческих команд ОО, дифференцированном подходе сопровождения школьных управленческих команд, где появляется гораздо больший потенциал в применении формальных, неформальных и информальных форм непрерывного профессионального образования руководящих работников и педагогических работников, а главное дает возможность стопроцентного вовлечения образовательных организаций муниципалитета в ситуацию непрерывного развития

## **II. Сведения о реализации проекта за отчетный период**

6. Реализация программных мероприятий краевой инновационной площадкой за отчетный период в соответствии с календарным планом-графиком

№ п/п	Перечень мероприятий в соответствии с календарным планом- графиком	Срок (период) выполнения	Описание основных результатов реализации мероприятия	Результаты (продукты), полученные за отчетный период реализации проекта
1	Промежуточная	Май, 2023 г.	Промежуточный	Промежуточная

	диагностика деятельности стажировочных площадок		контроль результативности реализации проекта	диагностика деятельности стажировочных площадок <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255</a>
2	Обновление и утверждение локальных нормативных актов	Январь-Февраль 2023 г.	Приказы, локальные акты	Обновление и утверждение локальных нормативных актов <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255</a>
3	Расширение сетевого взаимодействия (вовлечение управленческие команды дошкольных образовательных организаций)	В течение года	Расширение сетевого взаимодействия (вовлечение управленческих команд дошкольных образовательных организаций)	Презентации выступлений, детский сад № 20 стал участником краевого конкурса «Инновационный поиск»
4	Стажировка управленческих команд и педагогических работников «Система оценки качества подготовки обучающихся. Организация и содержание деятельности образовательной организации по профильному обучению»	19-23 сентября 2022 года	Проведено недельное мероприятие с участием представителей Темрюкского, Абинского, Новороссийского районов	Программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1267334</a>
5	Семинар руководителей образовательных организаций «Новые тенденции управления в социальной сфере в эпоху перемен»	30 сентября – 2 октября 2022 года	В г. Геленджике прошел недельный семинар для руководителей общеобразовательных организаций под руководством Урмановой Дианы, президента ассоциации «Лидеры Кубани»	Программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1267334</a>
6	Стажировка	17-21 октября	Прошла недельная	Программа

	управленческих команд и педагогических работников «Система работы со школами с низкими образовательными результатами»	2022 года	стажировка школ с низкими образовательными результатами	мероприятия <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334</a>
7	Стажировка управленческих команд и педагогических работников «Системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»	14-19 ноября 2022 года	Прошла недельная стажировка, посвященная развитию способностей и талантов детей и молодежи, работе с одаренными детьми	Программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334</a>
8	Семинар по теме «Я – наставник!»	05.12.2022 года	Прошел семинар наставников с элементами тренинга, результатом которого стала разработанная анкета, позволяющая выявить профессиональные затруднения молодых педагогов	Программа мероприятия, анкета <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334</a>
9	Семинар-практикум «Наставничество как механизм обеспечения механизма обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства»	08.12.2022 года	Семинар, посвященный работе педагогов-наставников как молодых специалистов, так и обучающихся	Программа мероприятия, разработка мероприятия с применением технологии педагогического погружения <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1266259">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1266259</a>
10	Муниципальный форум «Строим школу Министерства Просвещения России»	12.12.2022 года	Администрации ОО были ознакомлена с концепцией	Программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334</a>
11	Стажировка управленческих команд и	19-23 декабря 2022 года	Проведена стажировочная неделя, посвященная	Программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.ros-">https://uokrimsk.ros-</a>

	педагогических работников «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся»		профориентационной работе с обучающимися	<a href="https://obr.ru/item/1267334">obr.ru/item/1267334</a>
12	Стажировка управленческих команд и педагогических работников «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»	23-27 января 2023 года	Проведена неделя стажировки, посвященная профессиональному росту педагогических работников	Программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1267334</a>
13	Районный семинар для заместителей директоров по УВР в рамках муниципальной стажировочной площадки «Система работы школы по повышению качества образования «Система работы школы с одаренными детьми»	25.01.2023 года	Прошел семинар для заместителей, на котором педагоги поделились опытом работы с одаренными детьми	Программа мероприятия, памятка «Одаренные дети – будущее страны, или как помочь ребенку стать одаренным» (рекомендации педагогам и родителям), чек-лист <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266259">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266259</a>
14	Фестиваль мастер-классов «Лучшие практики современных образовательных технологий в образовательном процессе»	15.02.2023 года	Прошел фестиваль мастер-классов для школ с низкими образовательными результатами	Программа мероприятия, методические материалы <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266259">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266259</a>
15	Совещание на тему «Подготовка к семинару, посвященному организации работы классов и групп казачьей	15.02.2023 года	Круглый стол, посвященный работе с классами и группами казачьей направленности	Стажировочная площадка для заместителей директоров по воспитательной работе «Организация

	направленности»			работы классов и групп казачьей направленности» <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1266259">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1266259</a>
16	Круглый стол для руководителей образовательных организаций «Актуальные вопросы управления образовательной организацией в современных условиях»	17.02.2023 года	Представители администрации МБОУ СОШ №6 поделились успешным опытом административной работы	Программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334</a>
17	Муниципальный фестиваль мастер-классов педагогических работников и учителей-тьюторов	25.02.2022 года	Педагоги и учителя-тьюторы представили успешный педагогический опыт	Презентации, программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1266259">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1266259</a>
18	Круглый стол «Организация работы общественных объединений в образовательной организации»	01.03.2023 года	Заместители директоров по ВР поделились опытом работы по организации работы общественных объединений	Программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334</a>
19	Выступление на тему «Взаимные стажировочные площадки муниципалитета как фактор развития профессионального мастерства школьных управленческих команд»	18.03.2023 года	Директор МКУ ИМЦ выступила по теме работы стажировочной площадки	Выступление
20	Совещание на тему «Организация профилактической работы в образовательных организациях»	20.03.2022 года	Прошло совещание для заместителей директоров по ВР, посвященных профилактической работе	Программа мероприятия <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334</a>
21	Совещание заместителей по ВР	22.03.2023 года	Прошло совещание, посвященное	Протокол <a href="https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334">https://uokrimsk.rosobr.ru/item/1267334</a>

	на тему «Эффективность деятельности педагогических работников по классному руководству»		эффективности деятельности классных руководителей	obr.ru/item/1267334
22	Семинар «Организация работы профильных лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха, временное трудоустройство несовершеннолетних, малозатратные формы отдыха»	04.04.2023 года	Прошел семинар, посвященный летнему отдыху обучающихся	Программа мероприятия <a href="https://uokrinsk.ros-obr.ru/item/1267334">https://uokrinsk.ros-obr.ru/item/1267334</a>
23	Стажировочная площадка для заместителей директоров по воспитательной работе «Организация работы классов и групп казачьей направленности»	12.04.2023 года	Проведен семинар с привлечением детского сада казачьей направленности, итогом которого стало соглашение о сотрудничестве между школой и садом	Программа мероприятия <a href="https://uokrinsk.ros-obr.ru/item/1267334">https://uokrinsk.ros-obr.ru/item/1267334</a>
24	Семинар на тему «Создание условий для реализации способностей и талантов одаренных детей»	13.04.2023 года	Семинар для заместителей директоров по УВР, состоящий из серии мастер-классов и открытых мероприятий	Программа мероприятия, методические разработки <a href="https://uokrinsk.ros-obr.ru/item/1267334">https://uokrinsk.ros-obr.ru/item/1267334</a>
25	Круглый стол на тему «Организация патриотической работы в образовательной организации (музей, юнармия, ПОСТ №1, проведение мероприятий)	19.04.2023 года	Проведен круглый стол для заместителей по ВР, посвященный организации патриотической работы в ОО	Программа мероприятия <a href="https://uokrinsk.ros-obr.ru/item/1267334">https://uokrinsk.ros-obr.ru/item/1267334</a>
26	Стажировка по теме «Формирование	20.04.2023 года	Краевая стажировочная	Программа мероприятия

	компетенций в сфере финансовой грамотности у обучающихся с ограниченными возможностями здоровья как одно из направлений их социальной адаптации»		площадка поделилась опытом работы с муниципальными стажировочными площадками	<a href="https://uokrinsk.rosobr.ru/item/1267334">https://uokrinsk.rosobr.ru/item/1267334</a>
27	Муниципальный фестиваль педагогического мастерства молодых педагогов «У меня – это хорошо получается»	19.05.2023 года	Проведен фестиваль молодых педагогов, на котором многие из них поделились опытом и представили свой опыт	Программа мероприятия, методические материалы <a href="https://uokrinsk.rosobr.ru/item/1266259">https://uokrinsk.rosobr.ru/item/1266259</a>
28	Разработка конспектов образовательных ситуаций в рамках реализации программы	В течение года	Кейсы	Разработка конспектов образовательных ситуаций в рамках реализации программы <a href="https://uokrinsk.rosobr.ru/item/1266259">https://uokrinsk.rosobr.ru/item/1266259</a>
29	Разработка и систематизация методических материалов	В течение года	Методические разработки	Разработка и систематизация методических материалов <a href="https://uokrinsk.rosobr.ru/item/1266259">https://uokrinsk.rosobr.ru/item/1266259</a>
30	Расширение сетевого взаимодействия	В течение года	В рамках реализации проекта муниципальной стажировочной площадки МБДОУ № 20 «Сетевое взаимодействие дошкольных образовательных организаций как условие совершенствования системы гражданско-патриотического	Соглашения о сотрудничестве



			воспитания дошкольников» заключены соглашения о сетевом взаимодействии с 12 ДОУ Крымского района, с ДОО № 13 Белореченского района, ДОО № 18 Тбилисского района, ДОО № 83 им. атамана А.А. Головатого г. Сочи	
31	Участие в методических мероприятиях разного уровня с целью передачи инновационного опыта по КИП	В течение года	Презентации, статьи, методические разработки	Участие в методических мероприятиях разного уровня с целью передачи инновационного опыта по КИП
32	Размещение материалов по реализации темы КИП на официальном сайте УО	В течение года	Электронный ресурс в сети интернет (статьи, фотоотчеты, презентации)	Размещение материалов по реализации темы КИП на официальном сайте УО
33	Участие в методических мероприятиях разного уровня с целью передачи инновационного опыта по КИП	В течение года	Презентации, статьи, методические разработки	Участие в методических мероприятиях разного уровня с целью передачи инновационного опыта по КИП

7. Финансовое обеспечение реализации проекта за отчетный период, тыс. рублей: на реализацию проекта финансового обеспечения в отчетном периоде не предусмотрено.

8. Кадровое обеспечение КИП при реализации проекта за отчетный период

№	ФИО	Место работы,	Реализованные функции
---	-----	---------------	-----------------------

п/п	специалиста	должность, ученая степень, ученое звание специалиста (при наличии)	специалиста в рамках реализации проекта
1	Василенко Наталья Михайловна	Управление образования муниципального образования Крымский район	Общее руководство реализацией проекта
2	Королева Татьяна Сергеевна	Управление образования муниципального образования Крымский район	Курирование направления «Система качества подготовки обучающихся», «Система работы школ с низкими образовательными результатами», «Система эффективности работы руководителей образовательных организаций»
3	Аблаева Венера Недимовна	Управление образования муниципального образования Крымский район	Курирование направления «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся», «Система организации воспитания обучающихся»
4	Хвостикова Евгения Анатольевна	Управление образования муниципального образования Крымский район	Курирование направления «Система качества подготовки обучающихся», «Система выявления, поддержки и развития способностей детей и молодежи»,
5	Хилько Наталья Александровна	Управление образования муниципального образования Крымский район	Курирование направления «Система работы школ с низкими образовательными результатами», «Система выявления, поддержки и развития способностей детей и молодежи»,

			«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»
--	--	--	--

9. Нормативное правовое обеспечение при реализации инновационного образовательного проекта за отчетный период

№ п/п	Наименование разработанного нормативного правового акта	Краткое обоснование применения нормативного правового акта в рамках реализации инновационного образовательного проекта КИП
1	Приказ от 28.11.2022 г. № 1057-од «О продолжении работы краевой инновационной площадки «Непрерывное профессиональное развитие управленческих команд через вовлечение в систему взаимных стажировок»	Нормативный документ, регламентирующий работу краевой инновационной площадки, содержащий изменения в составе рабочей группы проекта <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255</a>
2	Приказ от 30.12.2022 года № 376-од «О присвоении статуса муниципальной инновационных площадок»	Нормативный документ, регламентирующий состав муниципальных стажировочных площадок на базе общеобразовательных организаций, а также определяет цель, условия и порядок присвоения организации статуса муниципальной стажировочной площадки <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255</a>
3	Приказ от 27.01.2023 г. № 73-од «О создании муниципальных стажировочных площадок»	Нормативный документ, содержащий условия присвоения статуса, перечень необходимых документов <a href="https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255">https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1266255</a>

10. Организации-соисполнители инновационного образовательного проекта (организации-партнеры) при реализации инновационного образовательного проекта за отчетный период.

№ п/п	Наименование организации-соисполнителя (организации-партнера), участие которого планировалось при	Фактическое участие в реализации проекта в отчетном	Основные функции организации-соисполнителя проекта (организации-партнера) при

	реализации проекта в отчетном периоде	периоде	реализации проекта
	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки
	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 города Крымска муниципального образования Крымский район	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки
	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 7 имени Героя Советского Союза Василия Антоновича Ермолаева муниципального образования Крымский район	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки
	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 25 муниципального образования Крымский район	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки
	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 31 села Экономического муниципального образования Крымский район	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки
	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 56 станицы Варениковской муниципального образования Крымский район	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки
	Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение центр № 10	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки
	Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение центр № 14	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки
	Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение центр № 19	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение центр № 21	Муниципальная стажировочная площадка	Организация и проведение круглых столов и семинаров по направлению площадки
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 «Геремок» Белореченского района	Сетевое взаимодействие	Проведение и организация совместных мероприятий
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 18 «Счастливое детство» Тбилисского района	Сетевое взаимодействие	Проведение и организация совместных мероприятий
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 83 им. атамана А.А. Головатого г. Сочи	Сетевое взаимодействие	Проведение и организация совместных мероприятий

11. Научные и (или) учебно-методические разработки по теме проекта, использовавшиеся в ходе его реализации в отчетном периоде:

- Методические рекомендации по развитию механизмов управления качеством образования. – ФИОКО/ обр.рф/wp-content/uploads/2022/04/metod.rek-i\_muko\_1.2.sistema-raboty-so-shkolami.pdf
- Методические рекомендации по развитию механизмов управления качеством образования. –ФИОКО/ [Методические рекомендации по развитию системы выявления поддержки и развития способностей и талантов.pdf \(xn--80ac2bhc7b.xn--p1ai\)](#)
- Концепция проекта "Школа Минпросвещения России" - [Концепция проекта "Школа Минпросвещения России" \(проект\) \(smp.edu.ru\)](#)
- Психологический тренинг с подростками/ Л.Ф. Анн. - СПб.: Питер, 2003. – 271 с.: ил. – (Серия «Эффективный тренинг»).
- Справочник по групповой психокоррекции/ О.Н. Истратова, Т.В. Эксакусто. – Изд. 3 – е. Ростов н/Д: Феникс, 2011. – 443, [1] с. – (Справочник)
- Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов / Сборник материалов II-ой краевой научно-практической конференции «Наставничество как

механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов» 18 ноября 2021 г./ отв. ред.: Т.И. Жилина, А.А. Демченко. – Краснодар: ГБОУ ИРО Краснодарского края, 2021. С. 109.

- Методические рекомендации по реализации профориентационного минимума в общеобразовательных организациях Российской Федерации. – Москва, 2023. - [MR\\_po\\_realiz\\_prof\\_minimuma.pdf \(gosuslugi.ru\)](https://gosuslugi.ru)
- Методический сборник с продуктами КИП, которые возможно использовать в работе образовательных организаций. – Крымск, 2023 год. - <https://uokrimsk.ros-obr.ru/item/1267334>

## 12. Внешние эффекты от реализации проекта за отчетный период:

За отчетный период нами была разработана система нормативных документов, которая постоянно корректируется с учетом рисков, обновлен состав рабочей группы и список кураторов стажировочных площадок, закрепились за школами-лидерами муниципальные стажировочные площадки, скорректирована карта взаимодействия школ, составлен план мероприятий муниципальных стажировочных площадок. Совместно с кураторами разработаны программы стажировочных площадок, определены формы проведения мероприятий, на каждом мероприятии даны методические материалы – типовые положения, конструкторы, схемы анализов, опросники, методические материалы и разработки. Виртуальный методический кабинет регулярно пополняется, также на сайте управления образования размещены нормативная документация, программы стажировочных площадок, типовые положения, методические разработки. Одним из показателей результативности являются достижения наших педагогов как на краевых профессиональных конкурсах (лауреат краевого этапа конкурса «Педагогический дебют» Степанцова Дарья Сергеевна, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ № 6), так и на муниципальных. Был

проведен ставший традиционным фестиваль профессионального мастерства, где приняли участие 48 педагогических работников.

Также были проведены 19 мероприятий на базе 15 общеобразовательных организаций по семи направлениям: «Система качества подготовки обучающихся», «Система работы школ с низкими образовательными результатами», «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи», «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся», «Система эффективности работы руководителей образовательных организаций», «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников», «Система организации воспитания обучающихся», в том числе с привлечением участников из других муниципальных образований.

Основной формой проведения мероприятий являлись семинары-практикумы, педагогические мастерские, педагогические лаборатории, деловые игры, фестивали, мастер-классы по актуальным темам: «Я – наставник!», «Одаренные дети – будущее страны, или как помочь ребенку стать одаренным», «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства», «Строим школу министерства просвещения России», «Лучшие практики современных образовательных технологий в образовательном процессе», «Эффективность деятельности педагогических работников по классному руководству», «Организация работы классов и групп казачьей направленности», фестиваль педагогического мастерства, «Формирование компетенций в сфере финансовой грамотности у обучающихся с ограниченными возможностями здоровья как одно из направлений их социальной адаптации» и др.

На всех мероприятиях школы-лидеры представили систему работы по теме мероприятия и подготовили методические и дидактические материалы для школ (наставляемых) в виде положений, соглашений, схем, конструкторов и др.

В отчетном периоде к реализации проекта присоединились дошкольные образовательные учреждения, открыто 4 новые муниципальных стажировочные

площадки на базе муниципальных дошкольных образовательных учреждений: в МБДОУ № 10 на тему «Гармонизация детско-родительских отношений средствами арт-терапии через организацию совместной творческой деятельности»; в МБДОУ № 14 на тему «Волонтерское движение в детском саду как средство формирования инициативы и самостоятельности у детей старшего дошкольного возраста»; в МБДОУ № 21 на тему «Модель организации ранней помощи и сопровождения детей и их семей в ДОУ на базе клуба «Цветопузики». Муниципальная стажировочная площадка МБДОУ № 20 на тему «Сетевое взаимодействие дошкольных образовательных организаций как условие совершенствования системы гражданско-патриотического воспитания дошкольников» участвует в краевом конкурсе «Инновационный поиск 2023».

13. Предложения по распространению и внедрению результатов проекта, достигнутых за отчетный период:

Для распространения и внедрения результатов проекта, достигнутых за отчетный период необходимо:

1) размещение информации о ходе реализации инновационного проекта на официальном сайте Управления образования муниципального образования Крымский район;

2) презентация опыта деятельности КИП на краевом фестивале «Инноватика. Образование. Мастерство»;

3) организация стажировки в рамках плана взаимодействия КИП с ГБОУ ИРО Краснодарского края;

4) возможность использования разработанных материалов сетевых образовательных событий в дистанционном формате, размещенных на официальном сайте Управления образования муниципального образования Крымский район в разделе «Инновационная деятельность» (<https://uokrinsk.ros-obr.ru/item/1266255>), а также в виртуальном методическом кабинете в своей деятельности любой общеобразовательной организацией.



14. Обоснование устойчивости результатов проекта по итогам отчетного периода:

Содержательные материалы проекта способствуют реализации образовательной задачи: создать развивающую среду, позволяющую непрерывно повышать компетенции и устранять профессиональные дефициты всех управленческих команд.

15. Используемые средства контроля и обеспечения достоверности результатов проекта в ходе его реализации в отчетном периоде: мониторинг.

16. Информация о необходимости корректировки проекта по итогам его реализации в отчетном периоде: *необходимо внести изменения в список кадрового обеспечения КИП.*