

**Министерство образования науки и молодежной политики
Краснодарского края**

**План работы
краевой инновационной площадки (КИП-2021)
на 2023 год**

*Управление образования администрации
муниципального образования Крымский район*

по теме: «Непрерывное профессиональное развитие управленческих команд через вовлечение в систему взаимных стажировок»

**г. Крымск
2022**

1.	Юридическое название организации (учреждения)	Управление образования администрации муниципального образования Крымский район
2.	Сокращенное название	УО Крымского района
3.	Юридический адрес, телефон	353380, Россия, Краснодарский край, Крымский район, город Крымск, улица Коммунистическая, дом 28 8 (861-31) 2-15-51
4.	Телефон, факс, e-mail	8 (861-31) 2-15-51 Факс: 8 (861-31) 2-15-51 uo.krymsk-region@mail.ru
5.	ФИО руководителя	Василенко Наталья Михайловна
6.	Научный руководитель (если есть). Научная степень, звание	
7.	Авторы представляемого опыта (коллектив авторов)	Василенко Наталья Михайловна, начальник управления образования, 8-918-672-26-46 vasilenkonm2@yandex.ru Резник Зинаида Александровна, заместитель начальника управления образования, 8-918-251-51-91, reznik74@bk.ru ; Аблаева Венера Недимовна, заместитель начальника управления образования, 8-989-195-11-59, vospit-uo.krymsk@mail.ru ; Пацюк Анна Анатольевна, директор МКУ ИМЦ, 8-918-358-49-41, imz-krymsk@mail.ru ;
8.	Наименование инновационного продукта (тема)	Непрерывное профессиональное развитие управленческих команд через вовлечение в систему взаимных стажировок
9.	Основная идея (идеи) деятельности краевой инновационной площадки	Основная идея проекта заключается в систематизации опыта по совершенствованию механизмов управления качеством образования, сопровождению и непрерывному профессиональному росту школьных управленческих команд внутри муниципалитета и 100 % вовлечению всех общеобразовательных организаций муниципального образования Крымский район
10.	Цель деятельности инновационной площадки	Создать условия для непрерывного повышения профессионального роста школьных управленческих команд, развития управленческого взаимообогащения путем стажирования и, как следствие, повышения качества образования в муниципальном образовании Крымский район
11.	Задачи деятельности	1. Изучить профессиональные дефициты управленческих команд школ; 2. Разработать и провести мониторинг компетентности управленческих команд, включающий: - диагностику компетентности школьных управленческих команд; - сбор количественных данных о результативности организационно- методического сопровождения и непрерывного профессионального роста школьных

		<p>управленческих команд;</p> <p>3. Апробировать модель управления качеством образования;</p> <p>4. Создать развивающую среду, позволяющую непрерывно повышать компетенции и устранять профессиональные дефициты всех управленческих команд;</p> <p>5. Внедрить и апробировать модель развивающей среды;</p> <p>6. Разработать методическое и нормативно-правовое обеспечение проекта;</p> <p>7. Создать сетевое взаимодействие между ТМС Краснодарского края, с целью трансляции опыта по теме инновационной деятельности.</p>
12.	<p>Нормативно-правовое обеспечение инновационной деятельности</p>	<p>Проект был разработан в соответствии с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; - Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; - постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»; - постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; - приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации»; - приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»; - приказом Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 6 июня 2019 г. № 219/590 «Об утверждении

		<p>Методологии и критериев оценки качества общего образования в общеобразовательных организациях на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся);</p> <p>- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;</p> <p>- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.12.2014 г. № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии качества деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;</p> <p>- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 г. № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования».</p>
13.	<p>Обоснование её значимости для решения задач государственной политики в сфере образования, развития системы образования Краснодарского края</p>	<p>Предполагается, что результаты реализации инновационного проекта внесут вклад в развитие системы образования муниципального образования Крымский район и Краснодарского края, так как это позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создать индивидуальную среду внутри муниципалитета, которая позволит непрерывно повышать профессиональные компетенции школьных управленческих команд и педагогов, вовлекая и охватывая каждого, с учетом профессиональных потребностей и дефицитов; 2. Систематизировать методы и формы работы с управленческими командами школ через реализацию подхода взаимных стажировок для эффективного развития системы образования; 3. Обогащать практику управленческой работы по представлению собственного управленческого опыта в различных группах и направлениях; 4. Разработать мониторинг качества управленческой работы образовательных организаций, способствующий повышению качества образования в муниципалитете.
14.	<p>Новизна (инновационность)</p>	<p>Проект «Непрерывное профессиональное развитие управленческих команд через вовлечение в систему взаимных стажировок» не имеет прямых аналогов в Краснодарском крае и РФ, так как основывается на стопроцентном вовлечении школьных управленческих команд муниципалитета в построение муниципальной системы научно-методического сопровождения, дифференцированном подходе, поэтому появляется гораздо больший потенциал в применении</p>

		формальных, неформальных и информальных форм непрерывного профессионального образования руководящих работников и педагогических работников
15.	Предполагаемая практическая значимость	Продукты инновационной деятельности, полученные в ходе проекта, будут адресованы в первую очередь, территориальным методическим и управленческим службам Краснодарского края, также они могут использоваться администрациями образовательных организаций, школьными управленческими командами, методическими объединениями и педагогами
16.	Задачи деятельности на 2023 год	Подготовка нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность проекта. Подготовка диагностического инструментария деятельности проекта. Проведение диагностической работы с управленческими командами школ. Анализ полученных результатов. Определение стажировочных площадок. Закрепление кураторов за стажировочными площадками. Организация работы стажировочных площадок.

План реализации краевой инновационной площадки «Непрерывное профессиональное развитие управленческих команд через вовлечение в систему взаимных стажировок» на 2023 год

№ п/п	Деятельность	Сроки	Ожидаемый результат
<i>Диагностическая деятельность</i>			
1	Проведение мониторинга качества программ развития школ	Январь-февраль 2023 г.	Приказ УО
2	Мониторинг эффективности деятельности управленческих кадров по повышению профессиональных компетенций в разных формах активности педагога	Март 2023 г	Приказ УО, Аналитическая справка
3	Промежуточная диагностика деятельности стажировочных площадок	Май, 2023 г.	Промежуточный контроль результативности реализации проекта
<i>Теоретическая деятельность</i>			
4	Обновление и утверждение локальных нормативных актов	Январь-Февраль 2023 г.	Приказы, локальные акты
5	Расширение сетевого взаимодействия (вовлечение управленческие команды	В течение года	Увеличение числа внешних субъектов деятельности

	дошкольных образовательных организаций)		инновационной площадки
<i>Практическая деятельность</i>			
6	Мастер-классы, семинары, педагогические часы с педагогами по тематике инновационной программы	В течение года	Методические материалы, презентации
7	Проведение стажировочных площадок управленческих команд	В течение года	Методические материалы, презентации
<i>Методическая деятельность</i>			
8	Разработка конспектов образовательных ситуаций в рамках реализации программы	В течение года	Конспекты
9	Разработка и систематизация методических материалов	В течение года	Методические разработки
<i>Трансляционная деятельность</i>			
10	Участие в методических мероприятиях разного уровня с целью передачи инновационного опыта по КИП	В течение года	Презентации, статьи, методические разработки
11	Размещение материалов по реализации темы КИП на официальном сайте УО	В течение года	Электронный ресурс в сети интернет (статьи, фотоотчеты, презентации)