

Примерная дорожная карта по профилактике учебной неуспешности в муниципальном образовании на 2023-2024 учебный год

Результаты входного аудита

№	Фактор негативного влияния (риска)			Перечень ШНОР, в работе которых проявляются негативные факторы
1	Наименование фактора	параметры	код параметра	
	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1	СОШ № 2, 3, 11, 24
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.	СОШ № 2,11, 24
2	Профессионализм и компетенции педагогов	Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.2	СОШ № 2, 3, 11, 24
		Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик)	2.3	СОШ № 2, 11, 24
3	Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе..	3.1.	СОШ № 2, 3, 11, 24
		Низкая мотивация школьников к учению	3.2	СОШ № 2, 3, 11, 24
		Наличие обучающихся с ОВЗ.	3.3	СОШ № 3, 11.
4	Неудовлетворительная атмосфера школьного благополучия	Эмоциональное неблагополучие в школе(конфликты между учениками)	4.1.	СОШ № 2, 3, 11, 24

		Выраженные проблемы с поведением на уроках	4.2	СОШ № 2, 3, 11, 24
5	Низкая эффективность работы методической службы	Высокая доля специалистов в УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности 5-ти лет.		
		Наличие вакансий в УО и ТМС		

Начальник управления образования



Н.В.Рябоконеь

Приложение
к письму управления образования администрации
муниципального образования г-к Анапа
от _____ 2023г. № _____

**Дорожная карта по профилактике учебной неуспешности
в муниципальном образовании администрации
город-курорт Анапа на 2023-2024 годы**

№	Мероприятие	Форма проведения	Код	Контингент	Место проведения	Дата проведения	Ответственные
1	Профилактика школьной неуспешности через установление сетевого партнёрства ОО	семинар-совещание	2.2, 2.3.	ОО	ОО	сентябрь-июнь	МКУ ЦРО, ОО
2	Организация целевого обучения как профилактика дефицита педагогических кадров	мониторинг с последующей аналитикой, семинар-совещание	1.1	ОО	УО	сентябрь-июнь	УО, ОО
3	Профилактические меры по преодолению учебной неуспешности через организацию системы работы ОО.	вебинар	1.1	ОО	ОО	август-сентябрь	МКУ ЦРО, ОО
4	Профилактика школьной неуспешности через реализацию программы ОО, как инструмента преодоления школьной неуспешности	семинар с административными командами ОО.	2.2	руководители, заместители ОО	ОО	октябрь	УО, МКУ ЦРО

5	Преодоление рисков учебной неуспешности в контексте организации системной методической работы школы, как мера профилактики школьной неуспешности.	стажировка	1.2	заместители руководителей ОО, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	ОО	февраль	МКУЦРО ОО
6	Профилактика школьной неуспешности через создание условий для улучшения качества управления, внедрение системы мер по повышению компетентности молодых руководителей образовательных организаций	стажировка	1.2.	руководители, заместители ОО	ОО	март	МКУЦРО ОО
7	Формирование функциональной грамотности обучающихся, как путь профилактики преодоления школьной неуспешности.	консультации, адресная помощь,	1.2	заместители руководителей ОО	ОО	март	МКУ ЦРО ОО
8	Профилактика необоснованности при организации внешних оценочных процедур: -ГИА; -ВПР	межшкольные групповые консультации, индивидуальное консультирование.	2.1,2.2, 2.3, 2.4	педагоги ОО	ОО	в течение года	УО МКУ ЦРО
9.	Организация координационной работы «Я –эффективный учитель», как метод профилактики школьной неуспешности.	методическая консультация: индивидуальный образовательный маршрут.	2.1,2.2, 2.3, 2.4	педагоги ОО	ОО	октябрь-март	МКУ ЦРО

10	Организация и проведение муниципального конкурса «Ученик года!», как способ повышения интереса к учебной деятельности.	конкурс	3.2.	обучающиеся 8-11 классов	ОО	в течение года	УО
11	Организация муниципального психолого-педагогического консилиума, разработка плана совместной работы с педагогами, работающими с детьми с ОВ, как профилактика школьной неуспешности.	семинар-практикум	3.3	заместители руководителей ОО, педагоги, педагоги-психологи	ОО	по отдельному графику	ОО
12	Казачье образование как способ повышения культуры обучающихся и профилактики школьной неуспешности.	конференция	4.2.	заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители	ОО	октябрь	МКУ ЦРО МОУ
13	Проведение родительских собраний по вопросам профилактики школьной неуспешности.	лекторий	4.1	заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители	МОУ	по отдельному графику	ОО
14	Анализ результативности муниципальных спортивно-массовых, культурных мероприятий с привлечением родительской общественности для	Семинар-совещание	4.1	руководители, заместители ОО, классные руководители	МОУ	по отдельному графику	ОО

	профилактики школьной успешности.						
15	Организация участия педагогов, административных команд ОО в вебинарах, семинарах, мастер-классах, конференциях, тренингах по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	приказ ОУ	2.2	руководители, заместители ОО, классные руководители		по графику ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения», ГБОУ ИРО, ЦНППМ	УО ОО МКУ ЦРО
16	Формирование резерва руководящего состава из числа педагогических работников. Для оказания адресной помощи школ с ШНОР и профилактики школьной успешности.	кадровый резерв	5.2	педагоги ОО, заместители руководителей ОО	ОО	Сентябрь-июнь	ОО специалист по кадрам МКУ ЦРО

Начальник управления



Н.В.Рябоконеь