



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 19.04.2023 г.

№ 757/01-03

г. Апшеронск

Об утверждении дорожной карты по профилактике учебной неуспешности в муниципальном образовании Апшеронский район на II квартал 2023 года и 2023-2024 учебный год

На основании Приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 06.03.2023 года № 681 «О работе со школами, имеющие низкие образовательные результаты, и профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях Краснодарского края в 2023 году», в целях организации плановой работы по работе со профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях муниципального образования Апшеронский район, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях муниципального образования Апшеронский район на II квартал 2023 года и 2023-2024 учебный год (Приложение).

2. Определить Еременко Е.В., директора муниципального казенного учреждения центр развития образования (далее – ЦРО), ответственным лицом за выполнение мероприятий в рамках методической работы по профилактике учебной неуспешности в Апшеронском районе на II квартал 2023 года и 2023-2024 учебный год.

3. Определить Данилович Т.А., главного специалиста управления образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее – УО), ответственным лицом за исполнение мероприятий плана мероприятий (дорожной карты) по профилактике учебной неуспешности на II квартал 2023 года и 2023-2024 учебный год.

4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности начальника
управления образования администрации
муниципального образования
Апшеронский район




С.А. Аипова

Приложение

УТВЕРЖДЕНА
приказом управления
образования
администрации
муниципального образования
Апшеронский район
от от 19.04.2023 г №757/01-030

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(дорожная карта) по профилактике учебной неуспешности
в муниципальном образовании Апшеронский район на
II квартал 2023 года и 2023-2024 учебный год**

I. Результаты входного аудита

№	Фактор негативного влияния (риска)			Перечень ШНОР, в работе которых проявляются негативные факторы
	наименование фактора	параметры	код параметра	
1	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1.	МБОУСОШ № 13, МБОУООШ № 37
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.	МБОУООШ № 23, МБОУСОШ № 3, МБОУООШ № 37,
		Преподавание административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов	1.3.	МБОУСОШ № 13, МБОУСОШ № 3, МБОУООШ № 23, МБОУООШ № 33, МБОУООШ № 37
2	Профессионализм и компетенции педагогов	Низкая предметная подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.1.	МБОУООШ № 23, МБОУООШ № 33,3, МБОУООШ № 37

		Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.2.	МБОУСОШ № 3, МБОУООШ № 23, МБОУООШ № 33
		Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.)	2.3.	МБОУСОШ № 3, МБОУООШ № 23, МБОУСОШ № 17, МБОУООШ № 33, МБОУООШ № 37, МБОУСОШ № 13
		Наличие учителей со стажем менее 5 лет	2.4.	МБОУСОШ № 17, МБОУСОШ № 13, МБОУСОШ № 3, МБОУООШ № 23, МБОУООШ № 33, МБОУООШ № 37
3	Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	3.1.	МБОУООШ № 23, МБОУООШ № 33, МБОУСОШ № 17, МБОУСОШ № 3, МБОУООШ № 37
		Низкая мотивация школьников к учению	3.2.	МБОУООШ № 33, МБОУСОШ № 3
		Наличие обучающихся с ОВЗ	3.3.	МБОУСОШ № 13
4	Неудовлетворительная атмосфера школьного благополучия	Эмоциональное неблагополучие в школе (конфликты между учениками)	4.1.	нет
		Выраженные проблемы с поведением на уроках/вне уроков	4.2.	МБОУООШ №23, МБОУСОШ №17
5	Низкая эффективность работы методической службы	Высокая доля специалистов УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности менее 5-ти лет	5.1.	УО -55%; МКУ ЦРО -54%
		Наличие вакансий в УО и ТМС	5.2.	УО-11%; МКУ ЦРО- 18%

Образовательные учреждения МБОУСОШ №2, МБОУСОШ №4, МБОУСОШ №7, МБОУООШ №9, МБОУСОШ №10, МБОУСОШ №11, МБОУСОШ № 15, МБОУООШ №16, МБОУСОШ №18, МБОУСОШ №20, МБОУСОШ №24, МБОУСОШ №25, МБОУСОШ №26, МБОУСОШ №27, МБОУСОШ №28, МБОУООШ №29, МБОУСОШ №30 в стадии исследования

II. Муниципальная дорожная карта по профилактике учебной неуспешности
на II квартал 2023 года и 2023-2024 учебный год

№	Мероприятие	Форма	Код параметра	Контингент	Место проведения	Дата проведения	Ответственные
	«Реализация обновлённых ФГОС и ФОП»	семинар	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Апрель 2023	УО, МКУ ЦРО
	«Муниципальный управленческий цикл: анализ и подготовка процессуальных документов»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, специалисты МКУ ЦРО	УО	Апрель 2023	Руководитель/заместитель руководителя УО/МКУ ЦРО
	«Проектирование адаптированных основных образовательных программ»	семинар	3.3.	Руководители, заместители руководителей ОО (в том числе из ШНОР)	УО	Апрель 2023	МКУ ЦРО специалист УО
	«Алгоритм открытия классов социально-педагогической и психолого-педагогической направленности. Из опыта работы ОУ»	семинар-совещание	1.1.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	май 2023	УО, МКУ ЦРО
	«Ученический Олимп»	торжественное мероприятие	3.2.	Обучающиеся, ставшие победителями и призёрами значимых региональных и всероссийских олимпиад и конкурсов	АМО	Май 2023	УО
	«Система работы общеобразовательной организации по формированию функциональной грамотности обучающихся»	семинар	1.2.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	МБОУСО Ш №4	май 2023	МКУ ЦРО
	Мониторинг наличия и качества содержания внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях	мониторинг	все выявленные параметры	Администрация ОУ	МКУ ЦРО	Июнь 2023	Специалисты МКУ ЦРО

	МО						
	«Преподавание административными работниками учебных предметов»	мониторинг	1.3.	Руководители, заместители руководителей ОУ	УО	Август 2023	УО
		собеседование	1.3.	Руководители ОУ	УО	Август 2023	УО
	«Оценка эффективности работы руководителей ОУ»	мониторинг	1.3.	Руководители ОУ	УО	Август 2023	УО
	«Школа молодого руководителя». «ВСОКО и программы развития - инструмент преодоления школьной неуспешности»	семинар-совещание	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОУ (ШНОР)	УО	Август 2023	УО, МКУ ЦРО
	«Коррекционно-развивающая компетентность педагога»	мониторинг	3.3.	Педагоги ОО, ОДО, ДОО (в том числе из ШНОР)	ОО, ОДО, ДОО	Сентябрь 2023	МКУ ЦРО
	«Школьная неуспешность: причины и пути преодоления»	стажировка	1.2.	Заместители руководителей ОУ (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	МБОУСО Ш №3	Октябрь 2023	МКУ ЦРО
	«Алмазные россыпи»	торжественное мероприятие	1.1.	Победители и участники конкурсов профессионального мастерства, педагогическая общественность	ГДК	Октябрь 2023	УО
	«Развитие службы школьной медиации как инструмент устранения школьной неуспешности»	стажировка	4.1.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР)	гимназия	Октябрь 2023	УО, МКУ ЦРО
	«Целевое обучение-2023»	вебинар	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов, родители (законные представители) обучающихся	онлайн платформа «Сферум»	Ноябрь 2023	УО
	«Уровень эмоционального благополучия в школе»	мониторинг	4.1.	Обучающиеся, педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОУ	Декабрь 2023	УО, педагоги-психологи ОО
	Реализация внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях	собеседование	все выявленные параметры	Администрация ОУ	ТМС	Декабрь 2023, июнь 2023	Руководитель/заместитель руководителя УО/МКУ ЦРО

	МО: эффективный опыт		ры				
	«Педагогические чтения»	форум	1.1	Педагоги ОУ, студенты, обучающиеся	АЛХТ	Январь 2024	УО, МКЦ ЦРО
	«Повышения качества обучения через преодоление профессиональных проблем и дефицита педагогических работников»	семинар	1.2.	Заместители руководителей ОУ (ШНОР, со стажем менее 5 лет)	МБОУ ООШ №23	22 марта 2024	МКУ ЦРО
	«Ученический Олимп»	торжественное мероприятие	3.2.	Обучающиеся, ставшие победителями и призёрами значимых региональных и всероссийских олимпиад и конкурсов	АМО	Май 2024	УО
	«Диагностика индивидуально-личностного профиля и особых способностей к педагогической деятельности»	мониторинг	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОУ	ОУ	По отдельному графику	ОУ
	Подготовка к ВПР, ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации, индивидуальное консультирование, супервизии	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОУ (в том числе из ШНОР)	ОУ	По отдельному графику	УО, МКУ ЦРО
	«Я – эффективный учитель»	индивидуальный образовательный маршрут	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОУ (в том числе из ШНОР)	ОУ	В течение года	Учителя ОУ
	«Цифровая компетентность учителя»	семинар	2.3.	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	МКУ ЦРО	По отдельному графику	МКУ ЦРО
	«Школа молодого педагога»	Постоянно действующий семинар	2.4	Учителя ОО со стажем работы менее 5 лет (в том числе из ШНОР)	ОУ	По отдельному графику	МКУ ЦРО
	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации	3.1.	Обучающиеся 9-11 классов	ОУ	По отдельному графику	УО, МКУ ЦРО
	«Преодоление учебной	заседание РМО	3.3., 2.2	Педагоги ОО (в том числе	ОУ	По графику	МКУ ЦРО

	неуспешности у обучающихся с ОВЗ»			из ШНОР)		работы РМО	
	«Дисциплина на уроке и школьная неуспешность: проблемы, пути решения»	мастер-классы в рамках заседаний РМО	4.2., 2.2.	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОУ	По графику работы РМО	МКУ ЦРО
	Формирование резерва кадров для УО, МКУ ЦРО	банк кадров для УО, МКУ ЦРО	5.2.	Педагоги ОУ, заместители руководителей ОУ	ОУ	В течение года	Руководители ОУ, специалист по кадрам УО, МКУ ЦРО
	Объявление о наличии вакансий в УО, МКУ ЦРО	информация на сайте УО, МКУ ЦРО	5.2.		УО, МКУ ЦРО	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	УО, МКУ ЦРО
	Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в УО, МКУ ЦРО	заявка в ЦЗН	5.2.		УО, МКУ ЦРО	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	УО, МКУ ЦРО

Исполняющий обязанности начальника
управления образования администрации
муниципального образования
Апшеронский район



С.А. Аипова