

**Министерство образования, науки и молодежной политики  
Краснодарского края**

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
**«Институт развития образования» Краснодарского края**  
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)

**ПЛАН  
работы центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников  
на 2024 год**

Рассмотрен и утвержден на заседании  
центра непрерывного повышения  
профессионального мастерства  
педагогических работников  
протокол № 1 от «12» января 2024 г.

## Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Телефон: 8(861) 203-62-01; e-mail: [mp@iro23.ru](mailto:mp@iro23.ru)

**Цель** деятельности Центра- сформировать и обеспечить функционирование единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Для реализации цели Центр решает следующие **задачи**:

- организация и управление непрерывным процессом развития профессионального мастерства педагогических работников;
- разработка и создание организационных и методических условий для реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников;
- внедрение активных форм методической работы (семинары-практикумы, вебинары, тренинги, педагогические мастерские, мастер-классы, круглые столы, фестивали, форумы и др.);
- внедрение моделей эффективного обмена опытом («горизонтальное обучение») педагогических работников;
- методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества;
- координация и интеграция деятельности регионального методического актива, сетевых профессиональных сообществ;
- методическое сопровождение педагогических работников центров образования «Точка роста»;
- выявление, систематизацию, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических (управленческих) практик.

**Функции Центра в 2024 году:**

Центр анализирует

- результаты диагностики профессиональных компетенций;
- результаты деятельности профессиональных сообществ с целью определения направлений совершенствования методической работы;

- запросы по направлениям профессионального развития педагогических работников;
- данные Единого федерального портала ДППО;
- лучшие образовательные и воспитательные практики.

### 3.2 Центр информирует:

- о новых тенденциях развития образования и приоритетных направлениях развития отрасли;
- об актуальных программах федерального реестра образовательных программ ДППО;
- о ресурсах и возможностях профессионального развития в субъекте и за его пределами, в открытом образовательном пространстве.

### 3.3 Центр сопровождает:

- разработку индивидуальных образовательных маршрутов;
- педагогов в процессе прохождения индивидуальных образовательных маршрутов по программам ДППО из федерального реестра
- применение педагогическими работниками новых компетенций в образовательной практике;
- организацию «горизонтального» обучения в различных форматах;
- мероприятия регионального уровня, проводимые Федеральным оператором (в том числе профессиональные олимпиады, общественно значимые мероприятия, исследования).

### 3.4 Центр консультирует:

- по вопросам прохождения индивидуального образовательного маршрута и освоения программ из федерального реестра ДППО;
- методические службы по вопросам эффективного методического сопровождения;
- по вопросам реализации целевой модели наставничества.

3.5 Центр является организатором в проведении массовых мероприятий (форумы, фестивали, конференции, круглые столы, семинары, совещания, мастер-классы и др.) с педагогическими работниками края.

3.6 Центр систематизирует и размещает в свободном доступе для педагогических работников и управленческих кадров методические материалы, лучшие практики на сайте Центра.

**I. Перечень показателей эффективности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников**

№	Наименование индикатора/показателя	Минимальное значение, в год
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в Центрах разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10%
2.	Доля сотрудников Центра, прошедших обучение на базе Федерального оператора	100%
3.	Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	4 ед.
4.	Доля образовательных организаций субъекта Российской Федерации, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	10%
5.	Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100%
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства	74,4%

**II. Мероприятия Центра в соответствии с планом работы  
ГБОУ ИРО Краснодарского края в 2024 году**

№	Направления/основные мероприятия		Форма проведения	Категория участников	Место проведения	Сроки выполнения	Ответственные
<b>1. Просветительские мероприятия</b>							
1.	«Педагог +»		форум	краевые педагогические сообщества	Геленджик	май	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
2.	Методический калейдоскоп		форум	региональный методический актив	Геленджик	октябрь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
3.	«Наставники Кубани»		фестиваль	педагоги-наставники	Геленджик	октябрь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
4.	Семеновский слет		тематическая площадка	молодые педагоги, педагоги-наставники	Горячий Ключ	август	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г. Савельева А.Л.
5.	«Точка роста»: успешные практики реализации проекта		межрегиональная научно-практическая конференция	руководители Центров «Точка Роста», учителя технологии, информатики, ОБЖ, биологии, физики, химии, педагоги дополнительного образования	Краснодар	август	Плохотнюк Е.В. Лихачева И.В. Забашта Е.Г. Белай Е.Н. Черницова М.А.
<b>2. Региональный проект «Современная школа»</b>							
6.	Организационное, методическое и содержательное сопровождение	педагогических работников по дополнительным профессиональным программам,	вебинар	руководители, заместители руководителей УО, ТМС, педагогические	Краснодар	2 раза в год	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.

		реализуемым ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»		работники			
		индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников	вебинар	педагогические работники, ответственные в МО за разработку и реализацию ИОМ педагогов	Краснодар	2 раза в год	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
		реализации целевой модели наставничества	вебинар	педагогические работники, ответственные в МО за реализацию целевой модели наставничества	Краснодар	2 раза в год	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
		координация и интеграция деятельности регионального методического актива	вебинар	региональный методический актив	Краснодар	2 раза в год	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
7.	"Точка роста": опыт, проблемы, перспективы		семинар	педагогические работники центров "Точка роста"	Армавир	апрель	Плохотнюк Е.В. Терновая Л.Н. Масалова Т.С. Забашта Е.Г. Вадбольская Л.Л. Белай Е.Н. Черницова М.А.
8.	Деятельность педагогических сообществ системы образования Краснодарского края		мониторинг	краевые педагогические сообщества	Краснодар	ноябрь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
9.	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях		мониторинг	педагогические работники и управленческие кадры	Краснодар	май-июнь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.

10.	Учет индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов	мониторинг	сотрудники управлений образования и территориальных методических служб	Краснодар	май-июнь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
11.	Методические рекомендации по разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов	методические рекомендации	педагогические работники ОО	Краснодар	сентябрь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
12.	Педагогический дуэт	круглый стол	молодые педагоги педагоги-наставники	Краснодар	январь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
13.	Мастерская современного урока	методическая лаборатория	педагогические работники, молодые педагоги	Краснодар	апрель	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
14.	Педагогическая аптечка	стажировка	молодые педагоги	Краснодар	июнь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
<b>3. Региональный проект «Цифровая образовательная среда»</b>						
15.	Использование цифровых образовательных ресурсов и сервисов в образовательной деятельности	мониторинг	специалисты ТМС, педагогические работники ОО	Краснодар	февраль	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
16.	Опыт использования цифровых образовательных ресурсов и сервисов в образовательной деятельности (по итогам мониторинга)	вебинар	специалисты МОУО, ТМС, завучи ОО	Краснодар	март	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
17.	Лучшие практики использования ЦОС	семинар	педагогические работники, в том числе центров образования «Точка роста»	Краснодар	ноябрь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
<b>4. Мероприятия по функциональной грамотности</b>						
18.	Организация наставничества по повышению компетенций педагогических работников в	семинар-практикум	педагогические работники	Краснодар	сентябрь	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.

	области формирования и оценивания функциональной грамотности обучающихся					
19.	Проектирование урока, формирующего функциональную грамотность обучающихся	семинар-практикум	педагогические работники, в том числе молодые педагоги	Краснодар	март	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г.
<b>5. Профориентация/профильное обучение</b>						
20.	Опыт реализации профориентационного минимума в общеобразовательных организациях	вебинар	специалисты МОУО, ТМС, руководители ОО	Краснодар	2 раза в год	Плохотнюк Е.В. Забашта Е.Г. Савельева А.Л.