

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУ ЦРО

Е.В.Еременко

«28» января 2024 г.



**Мероприятия
адресного плана по повышению качества образования
муниципального образования Апшеронский район на I полугодие 2024 года**

№	Мероприятие	Форма	Наименование ОУ	Сроки	Ответственные	Результативность
БЛОК 1. Административная команда						
1.1	Собеседование с администрацией школ по вопросам: - анализ образовательной программы, результатов ее выполнения; - анализ особенностей контингента обучающихся; - анализ состояния внутришкольного контроля; - анализ состояния повышения квалификации педагогических работников; - анализ результатов независимой оценки качества образования; - анализ работы с родителями.	собеседование	МБОУООШ №16 МБОУСОШ № 30	январь	Руководитель МНЦ Директор МКУ ЦРО	Оказана методическая помощь административной команде. Рекомендации по корректировке управленческих действий
1.2	Определение зон риска и снижения образовательных результатов образовательной организации	анкетирование	МБОУООШ № 16 МБОУСОШ № 30	январь	Директор МКУ ЦРО	Оказана методическая помощь административной команде по определению западающих направлений деятельности образовательной организации
1.3	Организация и проведение совещаний с руководителями ОУ по вопросам повыше-	совещание	МБОУООШ № 16 МБОУСОШ № 30	(по плану рабо-	Руководитель МНЦ	Представлены эффективные управленческие, педа-

	тодических дней» с посещением уроков и проведение консультаций тьюторами и специалистами МКУ ЦРО	тации,	МБОУСОШ № 30	нии года (по отдельному графику)	ЦРО	профессиональной компетентности педагогов, организованное посещение ОУ
2.4	Проведение муниципальных практикоориентированных семинаров, мастер-классов на базе опорных школ по вопросам качества образования (итоговая аттестация, использование современных технологий обучения, проектирование современного урока и др.)	семинары	Базовые ОУ	В течение года (по отдельному графику)	Директор МКУ ЦРО	Повышение качества преподавания и качества обучения за счёт использования современных методов и технологий обучения.
2.4	Повышение профессиональной компетентности педагогических работников через участие в конкурсах профессионального мастерства	Ежегодно	Базовые ОУ	по отдельному графику	Руководитель УО, Директор МКУ ЦРО, руководители ОУ	Мотивация педагогов для профессионального развития
2.6	Организация участия учителей в обучающих мероприятиях различного уровня по направлению профессиональной деятельности	КПК, мероприятия	ОУ	В течение года	Директор МКУ ЦРО	Устранение пробелов в предметных и методических компетенциях педагогов
БЛОК 3. Обучающиеся						
3.1	Участие обучающихся в оценочных процедурах и мониторингах	проверочные работы	ОУ	В течение года	Директор МКУ ЦРО, руководители ОУ	Получение данных о достижениях и дефицитах каждого ученика
3.2	Контроль за ведением диагностических карт обучающихся (отслеживание динамики по подготовке к ГИА)	аудит	МБОУООШ № 16 МБОУСОШ № 30	по графику работы МТКП	руководитель МТКП	Снижены риски неуспешности обучающихся на ГИА
3.3	Проведение межшкольных факультативов для низко мотивированных учащихся	факультативы	ОУ	по графику работы УО	руководитель МТКП	Снижены риски неуспешности обучающихся на ГИА
3.4	Проведение тренировочных экзаменов ОГЭ и ЕГЭ по основным предметам	экзамен	ОУ	март	руководитель МТКП	Снижены риски неуспешности обучающихся на ГИА