

Аналитическая справка по итогам мониторинга «Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях»

В образовательных организациях Краснодарского края целевая модель наставничества реализуется на основании распоряжения Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.08.2020 № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

Организационное, методическое и аналитическое сопровождение внедрения целевой модели наставничества на территории Краснодарского края обеспечивает центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ) ГБОУ ИРО Краснодарского края.

В региональную систему наставничества, помимо структурных подразделений ГБОУ ИРО Краснодарского края, входят муниципальные наставнические центры, территориальные методические службы, тьюторские консультационные центры, а также организации среднего профессионального образования, дошкольные образовательные организации, организации общего и дополнительного образования детей.



Приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 16 марта 2022 года № 570 «О создании региональной рабочей группы по вопросам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края» сформирован и утвержден состав региональной рабочей группы, в которую вошли педагоги и руководители образовательных организаций, представители краевого

профсоюзного комитета, территориальных методических служб, а также ГБОУ ИРО Краснодарского края и министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. Во всех муниципальных образованиях края утверждены составы муниципальных рабочих групп, определены лица, ответственные за внедрение и реализацию целевой модели наставничества, координирующие эту работу.

Реализация целевой модели наставничества осуществляется в соответствии с показателями эффективности, утвержденными приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 года № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2022-2024 гг.».

С целью контроля за достижением показателей ЦНППМ провел мониторинг по показателям реализации целевой модели наставничества (письмо ГБОУ ИРО Краснодарского края от 06.02.2024 года №01-20/1990 «О проведении мониторинга»), результаты которого приведены в таблице.

	Наименование показателя	Плановый показатель, 2024 года	Фактический показатель, июнь 2024 года
1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Краснодарском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	70	63
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Краснодарском, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	10	9,8
3	Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	70	100
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Краснодарском крае, вошедших в программы	30	23

	наставничества, предоставив своих наставников, %		
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	85	84,6
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, ° % (опросный)	85	84,9
7	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, %	100	100

На основании результатов мониторинга за первую половину отчетного периода (2024 год) практически все показатели эффективности выполнены. Достаточно высокие для промежуточных итогов показатели эффективности свидетельствуют об активном внедрении целевой модели наставничества на местах. До конца текущего года показатели будут выполнены.

Продемонстрированных результатов удалось достичь во многом благодаря разработке и активному использованию Методических рекомендаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций Краснодарского края, которые утверждены методическим советом ГБОУ ИРО Краснодарского края (протокол № 2 от 10.06.2022 года). Они разработаны на основе федеральных рекомендаций с использованием регионального компонента. Ценность региональных методических рекомендаций состоит в том, что приложениями к ним являются формы документов для образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества. Это приказы о внедрении целевой модели наставничества, по утверждению положения о наставничестве и закреплению наставнических пар, а также согласия работников на выполнение дополнительной работы за дополнительную плату и на закрепление наставника за педагогом, а также дополнительные соглашения к трудовому договору. Данные методические рекомендации отправлены во все муниципальные образования и размещены в личных кабинетах руководителей образовательных организаций, а также на официальном сайте центра непрерывного повышения профессионального мастерства <http://ub.irc23.ru/wp-content/uploads/2022/05/mp-nastav.pdf>

Существенное влияние оказывает организационная и методическая поддержка участников реализации целевой модели наставничества. В помощь педагогам создана региональная база нормативных документов, регламентирующих систему наставничества, и региональная база наставников, в которую вошли 60 опытных и заслуженных педагогов, готовых

транслировать свой опыт коллегам и оказывать им методическую и консультационную помощь.

Исполняющий обязанности
руководителя Центра



Н.П. Чувирова