

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 1 им. А.И. Герцена
муниципального образования Тимашевский район**

Влияние корпоративной культуры на школьный климат

**Панченко Н.В., заместитель директора по УВР
25 сентября 2024**



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА - набор ценностей, убеждений, традиций и правил, которые определяют взаимодействие внутри образовательной организации.



Корпоративная культура в школе включает следующие элементы:



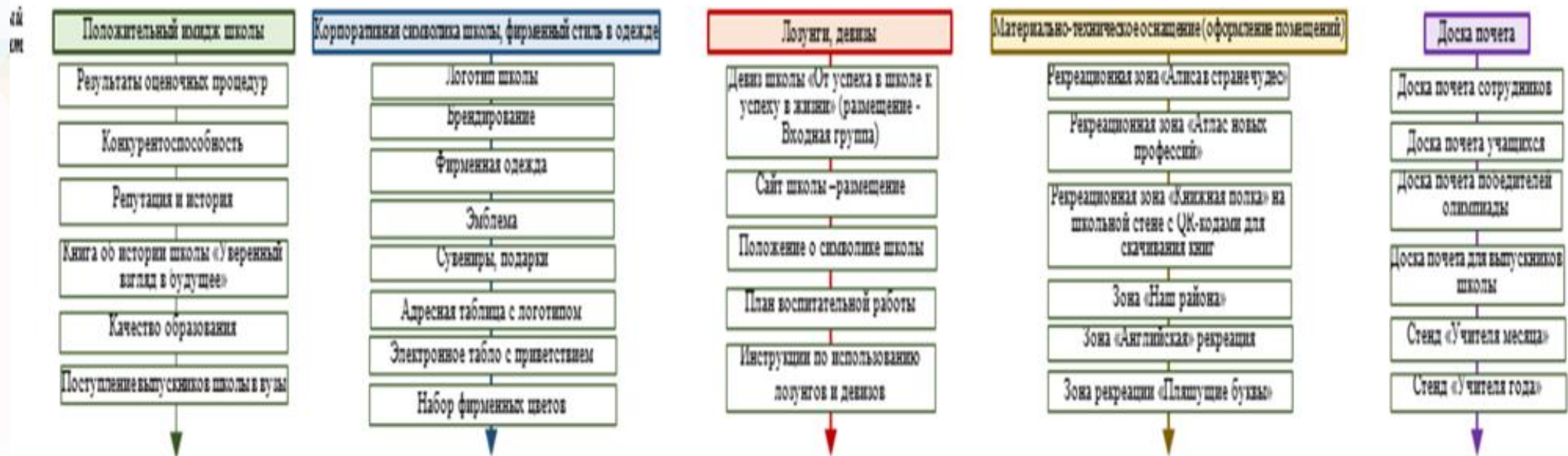
- *Ценности и убеждения.*
- *Систему коммуникации.*
- *Ритуалы и традиции.*
- *Лидерство и управление.*
- *Обучение и развитие.*
- *Признание и поощрение.*
- *Физическая среда.*



ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ШКОЛЕ

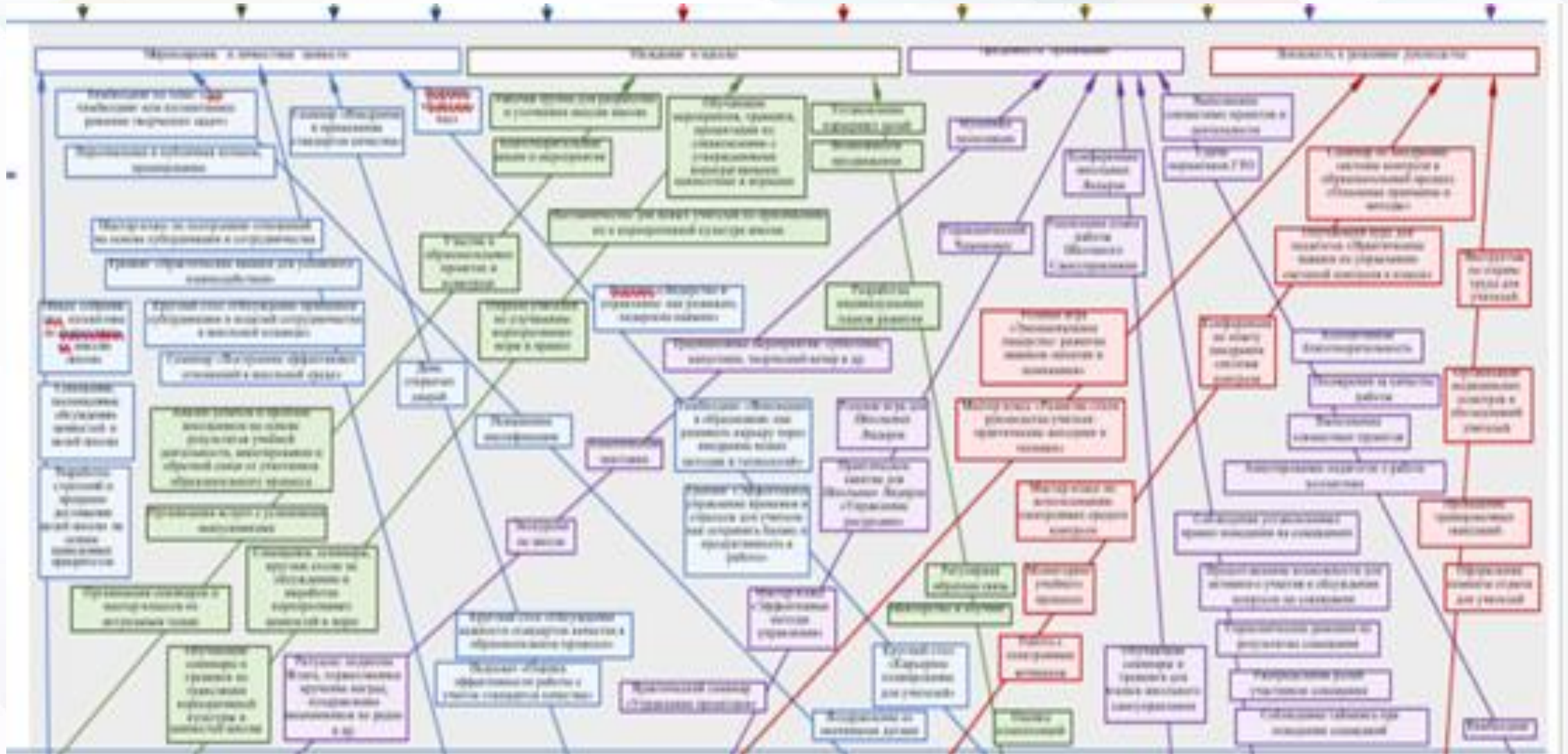


ПУБЛИЧНЫЙ КОМПОНЕНТ



Положительный имидж школы	Корпоративная символика школы, фирменный стиль в одежде	Лозунги, девизы	Материально-техническое оснащение (оформление помещений)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Результаты оценочных процедур. 2. Конкурентоспособность. 3. Репутация и история. 4. Книга об истории школы. «Уверенный взгляд в будущее». 5. Качество образования. 6. Поступление выпускников в ВУЗы. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Логотип школы. 2. Брендирование. 3. Эмблема. 4. Фирменная одежда учащихся. 5. Набор фирменных цветов. 6. Сувениры, подарки. 7. Адресная таблица с логотипом. 8. Электронное табло с приветствием. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Девиз школы «От успеха в школе к успеху в жизни» (размещение - Входная группа). 2. Сайт школы –размещение. 3. Положение о символике школы. 4. План воспитательной работы. 5. Инструкции по использованию лозунгов и девизов. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рекреационная зона «Алиса в стране чудес». 2. Рекреационная зона «Атлас новых профессий». 3. Рекреационная зона «Книжная полка» на школьной стене с QR-кодами для скачивания книг. 4. Зона «Наш района». 5. Зона «Английская» рекреация. 6. Зона рекреации «Пляшущие буквы».

ЛИЧНОСТНЫЙ КОМПОНЕНТ



ФОРМАЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ

Устав школы	Корпоративные нормы и правила	Традиции, ритуалы, корпоративные мероприятия и традиции	Субординация и модели сотрудничества	Стандарты качества работы	Методы управления	Система стимулирования, мотивации, поощрения	Система контроля	Управление карьерой	Модели участия в школьном самоуправлении	Культура проведения заседаний Совета родителей	Условия и безопасность труда	Корпоративный дух, сплоченность
Программа обучения родителей	Положение о корпоративных нормах и правилах для родителей	Положение о сотрудничестве школы с родителями	Положение о согласовании действий родителей и школы в вопросах воспитания	Положение о взаимодействии родителей в обеспечении стандартов качества	Положение о сотрудничестве и партнерстве	Положение о системе стимулирования и поощрения родителей	Порядок проведения родительских собраний	Положение о родительском клубе	Положение о Совете для родителей	Положение о культуре проведения заседаний	Положение о безопасности труда	Правила взаимодействия родителей на школьных мероприятиях
Положение о партнерстве с родителями	Правила поведения родителей на мероприятиях школы	Концепция корпоративной культуры школы	Положение о взаимодействии родителей и школы	Правила взаимодействия родителей и педагогов по достижению стандартов качества	Правила общения и взаимодействия	Правила участия родителей в программах мотивации	Инструкции для родителей по использованию средств контроля	Программа обучения для родителей по вопросам карьерного развития детей	Правила взаимодействия родителей с администрацией школы	Правила поведения на заседаниях	Инструкции по реагированию на чрезвычайные ситуации	Положение о поддержке общественных инициатив родителей
Кодикс поведения родителей	Процедура обращения родителей в школу	Положение о роли родителей в школе	Правила сотрудничества родителей с администрацией школы	Инструкции по развитию и поддержке родителей в процессе обучения	Инструкции по участию в решении образовательных вопросов	Инструкции по участию родителей в образовательном процессе	Положение о порядке обращения родителей с жалобами и предложениями по системе контроля	Положение о создании центра по вопросам карьеры	Инструкции по участию родителей в управлении школой	Положение о безопасности на заседаниях	Положение о информационной безопасности	Метод рекомендации по развитию корпоративной культуры
План мероприятий по вовлечению родителей	Правила участия родителей в жизни школы	Положение о традициях и ритуалах школы	Инструкции по участию родителей в школьных мероприятиях	Положение о мониторинге и оценке качества обучения	Положение о создании стратегических партнерств и обучении	Положение о проведении тематических мероприятий и конкурсов для родителей	Информация для родителей о правилах проведения заседаний и безопасности при работе с данными системы контроля	Метод рекомендации по выбору профессии	Положение о роли родителей в управлении школой	Правила проведения заседаний	Положение о безопасности в образовательном процессе	Положение о волонтерской деятельности родителей
	Ответственность за нарушение корпоративных норм и правил	План мероприятий и традиций для родителей	Метод рекомендации по построению сотрудничества и партнерства	Метод рекомендации по обеспечению качества обучения дома	Метод рекомендации по управлению образовательным процессом	Метод рекомендации по эффективному взаимодействию родителей	Планы проведения мероприятий родителей	Анкеты для родителей	Метод рекомендации по вовлечению родителей в жизнь школы	Положение о безопасности в образовательном процессе	Правила проведения мероприятий	

Система контроля

1. Правила и порядок проведения родительских собраний, на которых будет освещаться информация о системе контроля в школе.
2. Форма согласия родителей на участие в системе контроля и обработку персональных данных.
3. Положение о родительском комитете или совете, который будет участвовать в обсуждении и разработке мероприятий по улучшению системы контроля.
4. Инструкция для родителей по использованию электронных средств контроля (например, электронный дневник, онлайн-журнал успеваемости).
6. Положение о порядке обращения родителей с жалобами и предложениями по системе контроля в школе.
7. Памятка для родителей о

Управление карьерой

1. Положение о родительском клубе.
2. Руководство по развитию профессиональных навыков у детей, содержащее информацию о методах и приемах, которые могут помочь родителям поддержать и помочь своим детям в выборе профессии.
3. План мероприятий по управлению карьерой для родителей, включающий в себя семинары, тренинги, консультации и другие формы работы с родителями по данной теме.
4. Программа обучения для родителей по вопросам карьерного развития детей, включающая в себя курсы, лекции, вебинары и другие формы обучения.
5. Положение о консультативном центре по

Модели участия в школьном самоуправлении

1. Положение о Совете родителей: регламентирует цели, задачи, структуру и функции Совета родителей, определяет процедуры выборов, сроки полномочий членов, порядок проведения заседаний и т.д.
2. Правила взаимодействия родителей с администрацией школы: определяет принципы и обязанности родителей при участии в принятии управленческих решений в школе, согласовании важных вопросов с администрацией и др.
3. Положение о родительском комитете или ассоциации: устанавливает цели и задачи комитета или ассоциации, порядок ее создания, структуру, функции, права и обязанности членов.
4. Инструкция по участию

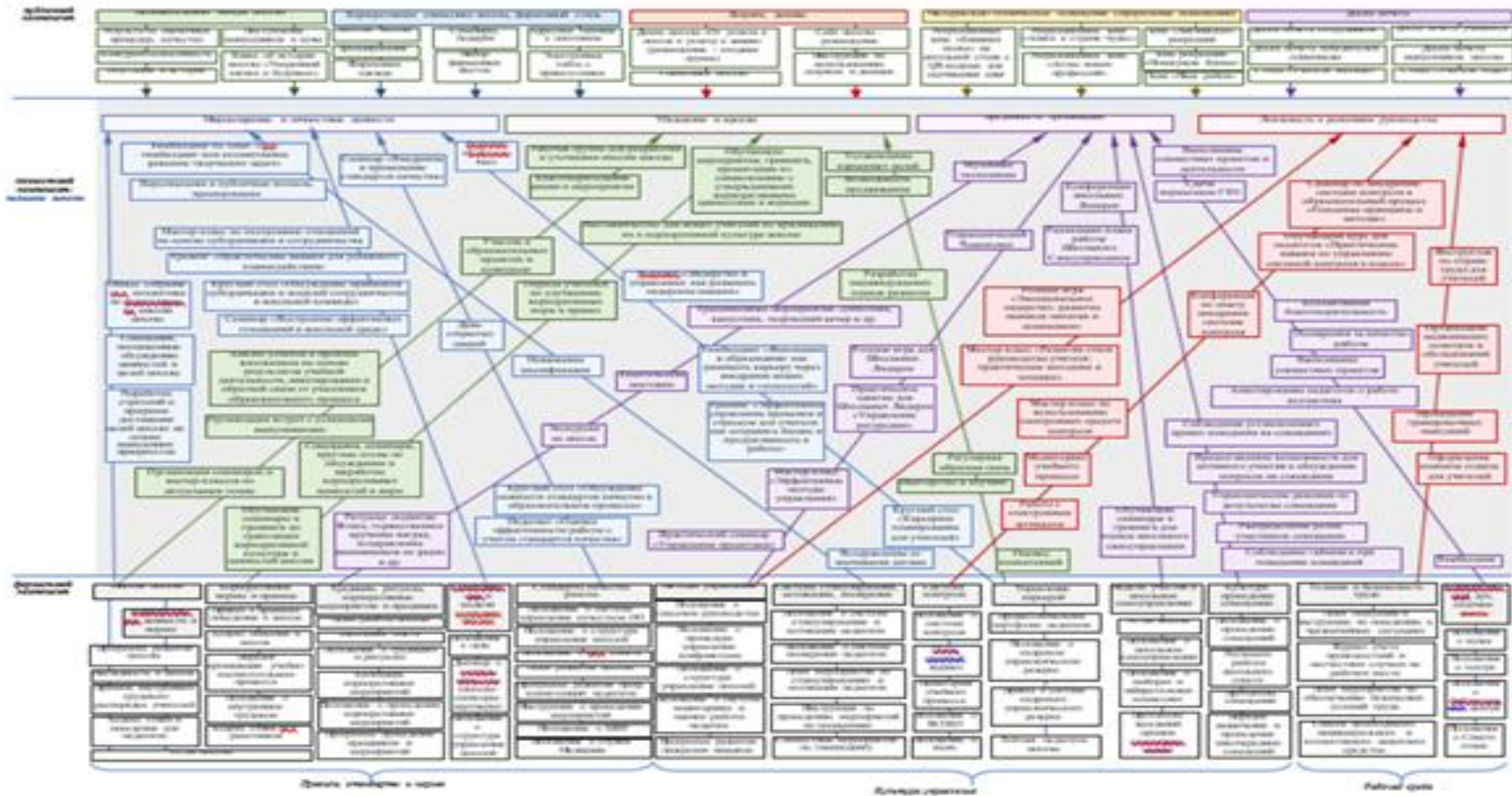
Культура проведения заседаний Совета родителей

1. Правила поведения на заседаниях: определение основных норм и правил поведения для участников заседаний Совета родителей.
2. Порядок проведения заседаний: определение структуры заседания, порядка выступлений, времени выступлений и т.д.
3. Процедура голосования: установление правил для голосования по вопросам, включая процедуру подсчета голосов, определение кворума и т.д.
4. Правила обсуждения вопросов: определение порядка обсуждения вопросов на заседаниях, включая время выступления каждого участника, возможность задать вопросы и т.д.
5. Порядок принятия решений: установление процедуры принятия

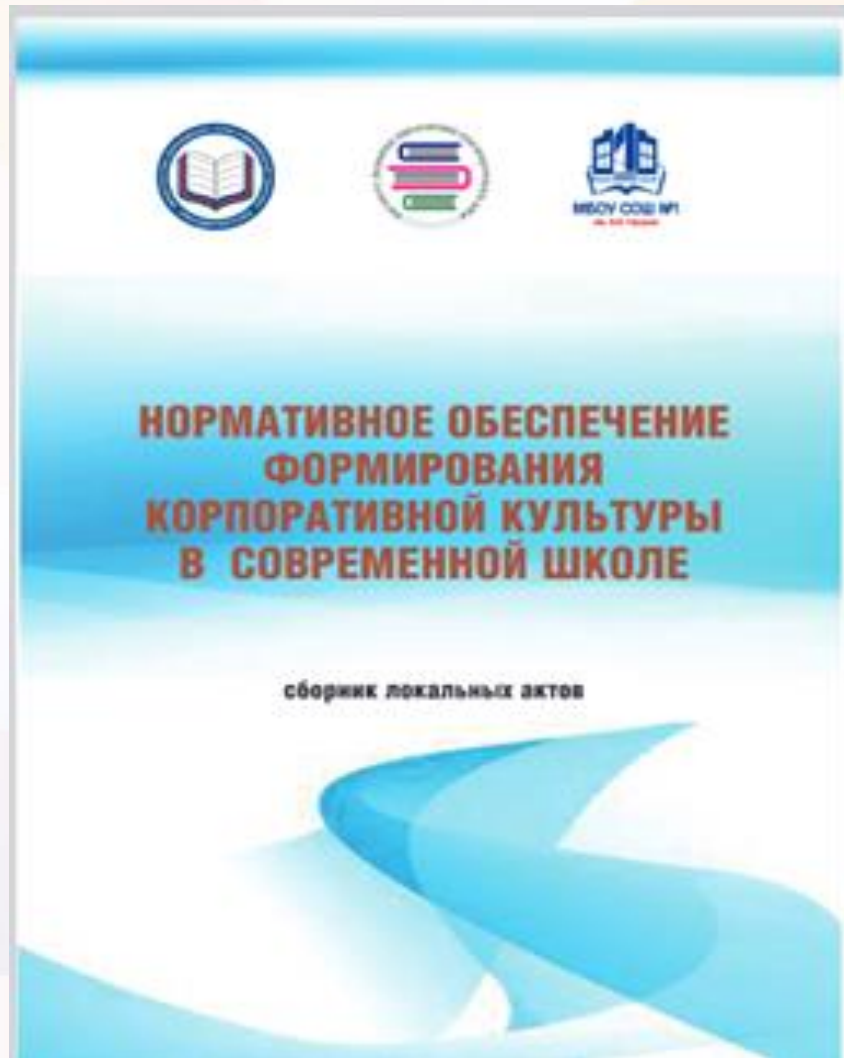
Корпоративный дух, сплоченность

1. Положение о партнерстве родителей и школы: в данном акте можно определить цели партнерства, принципы взаимодействия и меры по укреплению корпоративного духа и сплоченности.
2. Правила взаимодействия родителей на школьных мероприятиях: установление норм этикета и стандартов поведения на школьных мероприятиях для содействия духу единства и сплоченности.
3. Инструкция по участию в образовательном процессе родителей: описывает роли и обязанности родителей в учебном процессе, способы поддержки школы и учащихся для

МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ



ЧЕК-ЛИСТ

«Формирование корпоративной культуры»

Чек-лист по формированию корпоративной культуры

Уровень корпоративной культуры	Параметры		Адресация	Проявление (есть, нет) / механизмы формирования (что предпринять)
	наименование параметров	содержание параметров		
Публичный уровень	Внешние атрибуты и символы	Имядж	школа	<p>()</p> <p>1. Репутация и история: Имядж школы формируется на основе ее репутации, истории и достижений. Успехи в учебе, спорте, искусстве и других областях создают позитивное восприятие школы.</p> <p>2. Качество образования: Высокое качество образования, академические успехи учащихся, успешные выпускники и преподаватели, а также разнообразные образовательные программы и возможности, способствуют формированию привлекательного имяджа школы.</p> <p>3. Культура и ценности: Школа также формирует свой имядж через свою культуру и ценности. Это может включать в себя поддержку разнообразия, <u>индивидуальность</u>, развитие личности учащихся, акцент на традициях и многие другие аспекты, которые делают школу уникальной и привлекательной для учеников и их родителей.</p>
		Фирменная символика (эмблема, логотип, флаг и др.)	школа	<p>()</p> <p>1. Создание комитета или рабочей группы: Школа может создать специальную комиссию или рабочую группу, которая будет заниматься разработкой фирменной символики. В эту группу могут войти ученики, преподаватели, администрация школы и представители родительского сообщества. Это позволит учесть различные точки зрения и предпочтения при разработке эмблемы, логотипа, флага и других элементов.</p> <p>2. Проведение конкурса: Школа может организовать конкурс среди учеников на лучший дизайн фирменной символики. Это позволит вовлечь учеников в процесс формирования имяджа школы и стимулировать их к творческому самовыражению. После сбора всех предложений и проектов, комитет или рабочая группа выберут лучший вариант.</p> <p>3. Утверждение и продвижение: После выбора фирменной символики школы, она должна быть утверждена администрацией школы или школьным советом. Затем необходимо активно продвигать и использовать символику на школьном сайте, в</p>



ВЛИЯНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НА ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ

ПОДДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И
ПОРЯДКА

СОЗДАНИЕ АТМОСФЕРЫ ДОВЕРИЯ И
СОТРУДНИЧЕСТВА

ФОРМИРОВАНИЕ ЛИДЕРСКИХ
КАЧЕСТВ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ

УКРЕПЛЕНИЕ ИМИДЖА ШКОЛЫ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

<https://school1tim.ru/innovatsionnyj-proekt-2022>

