

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН

Ректору ГБОУ ИРО
Краснодарского края
Гайдук Т.А.

Ленина, ул., д. 14 г. Темрюк,
Краснодарский край, 353500, тел. 5-34-05
metod_temruk@mail.kuban.ru

БИК 040349001 ОГРН 1052329065018

К/С 03231643036510001800

ИНН/КПП 2352037084/235201001

28.03.2024 № 07-09/54

О предоставлении информации

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр в системе дополнительного образования» муниципального образования Темрюкский район предоставляет информацию о мероприятии, включенном в дорожную карту (план мероприятий) повышения качества образования в системе образования Краснодарского края: изучение результатов региональной оценки компетенций учителей МБОУ СОШ №10; составление ИОМ учителей.

Приложение: на 3л. в 1 экз.

Директор



Г.В. Зорина

Черненко Ольга Ивановна
8(86148)5-25-38

**Информация Темрюкского района
о выполнении Региональной дорожной карты
повышения качества образования в системе образования**

На основании муниципального адресного плана Темрюкского района ГБОУ ИРО Краснодарского края определил для включения в Региональную дорожную карту (план мероприятий) повышения качества образования в системе образования Краснодарского края следующие мероприятия:

- анализ профессиональных дефицитов административной команды МБОУ СОШ №10 Темрюкского района (отчет предоставлен 13.03.2024 в ГБОУ ИРО КК);
- изучение результатов региональной оценки компетенций учителей МБОУ СОШ №10; составление ИОМ учителей;
- методическое совещание «Преодоление профессиональных дефицитов педагогов на основе диагностики достижений обучающихся».

1. Изучение результатов региональной оценки компетенций учителей МБОУ СОШ №10; составление ИОМ учителей

1. В 2023-2024 учебном году в сентябре-ноябре месяцы проходило изучение оценки предметных и методических компетенций педагогических работников ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования». Региональную оценку профессиональных компетенций учителей осуществляли ГБОУ ИРО Краснодарского края, Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Краснодарского края.

В региональной оценке компетенций учителей приняли участие 13 учителей (50%) МБОУ СОШ №10:

• 8 учителей (100%) начальных классов - Ольшанская И.В, Корниенко А.С., Кулькова С.Б., Дядюра И.А., Аникина В.Ю., Шевченко Н.С., Шамрай Н.В., Дядик В.А.

• 5 учителей (28%) предметников - Феняк А.Ф, учитель математики, Беляева О.О., учитель химии и биологии, Губреева Т.А., учитель математики и информатики, Васюк Е.Е., учитель физики и астрономии, Сергиенко О.В., учитель русского языка и литературы.

На основании полученных результатов оценки предметных и методических компетенций, все учителя МБОУ СОШ №10 получили рекомендации повысить уровень профессионального мастерства, следуя персональной картам профессионального развития, которые были направлены в муниципалитеты ГБОУ ИРО Краснодарского края в марте 2024 года.

Основные дефициты учителей школы:

1. Недостаточная предметная и методическая компетентность;
2. Затруднения в применении технологии формирующего оценивания (постоянное взаимодействие ученика и учителя и получение обратной связи, позволяющей получить представление о текущем уровне обученности каждого ученика и перспективах его дальнейшего развития);
3. Неумение подбирать задания для формирования функциональной грамотности обучающегося.

Для восполнения профессиональных дефицитов административной командой школы была разработана программа восполнения профессиональных дефицитов «Недостаточная предметная и методическая компетентность» (приложение)..

Цель программы: Повышение качества образования в МБОУ СОШ №10; создание эффективной системы непрерывного профессионального роста, развития и компетентности учителей. Программа рассчитана на реализацию в 2024, 2025 годах

**Дорожная карта
восполнения педагогических дефицитов учителей МБОУ СОШ №10
«Недостаточная предметная и методическая компетентность»**

Направление	Мероприятие	Дата реализации	Показатели реализации	Ответственные
Диагностика педагогических компетенций учителей; выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Региональная оценка компетенций учителей; составление ИОМ	Октябрь-ноябрь 2023	Аналитический отчет	Чернышова О.В., заместитель директора по УВР Нуретдинова Е.В, заместитель директора по УВР
Повышение профессиональной квалификации	План повышения профессиональной квалификации учителей в школе	Сентябрь-октябрь 2024	Информационно-аналитическая справка	Чернышова О.В., заместитель директора по УВР Нуретдинова Е.В, заместитель директора по УВР
	Участие учителей в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах и др.	В течение всего периода		
	Внутрифирменное повышение квалификации (проведение учителями, прошедшими кур-			

	совую подготовку семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов).			
	Аттестация учителей			
Реализация методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций, в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах профессионального мастерства на школьном, муниципальном уровнях	Декабрь 2024-январь 2025	Информационно-аналитическая справка	Чернышова О.В., заместитель директора по УВР Нуретдинова Е.В., заместитель директора по УВР
	Участие в педагогических, методических советах школы	В течение всего периода		
	Участие в творческих группах	В течение всего периода		
Организация мероприятий по диссеминации опыта, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом	Участие в методических совещаниях и семинарах-практикумах	В течение всего периода	Аналитический отчет	Чернышова О.В., заместитель директора по УВР Нуретдинова Е.В., заместитель директора по УВР
	Посещение, взаимопосещение уроков учителей школы с последующим анализом и самоанализом.	В течение всего периода	Протоколы ШМО	

Мероприятия дорожной карты, направленные на восполнение педагогических дефицитов учителей школы нашло отражение в Индивидуальных образовательных маршрутах учителей (ИОМ).

ИОМ предусматривает восполнение профессиональных дефицитов учителей по 5 направлениям: личностный, школьный, муниципальный, региональный, федеральный.

Каждый учитель, прошедший региональную оценку компетенций и продемонстрировавший недостаточную предметную и методическую компетентность заполнял личностный уровень, затем административная команда школы совместно с каждым учителем школы наполняли ИОМ мероприятиями школьного уровня (для примера ИОМ Васюк Е.Е., учителя физики и астрономии МБОУ СОШ №10).

С апреля 2024 года начинается реализация программы восполнения профессиональных дефицитов учителей МБОУ СОШ №10 «Недостаточная предметная и методическая компетентность».

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогиче-
ских работников

**Индивидуальный образовательный маршрут
учителя**

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 10
муниципального образования Темрюкский район

Васюк Елены Егоровны

1. Общие сведения о педагоге:

ФИО педагога	Васюк Елена Егоровна
Образование	высшее
Занимаемая должность	Учитель физики и астрономии
Педагогический стаж	40
Квалификационная категория	Нет
Дата прохождения аттестации	нет

2.

сентябрь - ноябрь 2023 г.	период прохождения оценки предметных и методических компетенций педагогических работников ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования»
---------------------------	---

3. На основании результатов оценки предметных и методических компетенций, которые Вы получили в 2024 году от ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования», рекомендуем Вам повысить уровень профессионального мастерства, следуя персональной Карте профессионального развития:

Уровни реализации ИОМ	Мероприятия, направленные на устранение выявленных дефицитов	Сроки	Отметка о выполнении
1. Личностный уровень (заполняется учителем)	1. Взаимопосещение уроков коллег. Умение проводить самоанализ собственной профессиональной деятельности. 2. Повышение профессиональной компетентности 3. Использование в своей педагогической практике ЭОР как средства повышения эффективности и качества знаний обучающихся 4. Участие в деятельности сетевых сообществ	2024-2025 гг.	
2. Школьный уровень (заполняется учителем совместно с администрацией школы/ школьным тьютором или педагогом-наставником)	1. Курсы повышения квалификации по ликвидации педагогических дефицитов 2. Проведение мастер-класса «Современный урок физики с применением конструктора «lego education» 3. Участие в школьном методическом объединении. 4. Применять современные педагогические технологии для конструирования уроков физики	2024-2025 гг.	
3. Муниципальный уровень (заполняется учителем совместно со специалистом ТМС /муниципальным тьютором)	1. Принимать активное участие в работе районного МО учителей гуманитарного цикла. 2. Организовать работу с одаренными детьми и принимать участие в научно-практических конференциях, конкурсах творческих работ, олимпиадах.		

	3. Изучать опыт работы лучших учителей района. 4. Посещать уроки коллег и участвовать в обмене опытом. 5. Периодически проводить самоанализ профессиональной деятельности. 6. Создать собственную базу лучших сценариев уроков, интересных приемов и находок на уроке. 7. Проводить открытые уроки для коллег по работе. 8. Индивидуальные консультации с муниципальным тьютером. 9. Участие в районных профессиональных конкурсах. 10. Изучение новых образовательных стандартов. 11. Разработка рабочих программ по предметам в соответствии с требованиями ФГОС.		
4. Региональный уровень	1. https://old.iro23.ru/obucheniye-i-meropriyatiya/kursy-povysheniya-kvalifikatsii 2. https://iro23.ru/?page_id=7733 3. ДПП ПК «Система работы учителя в профильных классах Краснодарского края» 4. Межрегиональная научно-практическая конференция «Точка роста»: успешные практики реализации проекта» 5. Семинар/вебинар «Лучшие практики использования цифровых технологий в преподавании естественнонаучных предметов и подготовки к ГИА» 6. Форум краевых педагогических сообществ «Педагог +» 7. Фестиваль «Наставники Кубани» 8. Семинар «Лучшие практики использования ЦОС» 9. Семинар «Развитие функциональной (естественнонаучной) грамотности в реализации проекта» 10. Конкурс «Технологии формирования естественнонаучной грамотности обучающихся»	Согласно плану работы ГБОУ ИРО КК октябрь, 2024 август, 2024 февраль – ноябрь, 2024 май, 2024 октябрь, 2024 ноябрь, 2024 октябрь, 2024 август-ноябрь 2024	
5. Федеральный уровень	1. Список ДПП ПК, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образова-	в течение года	

	ния https://iro23.ru/wp-content/uploads/2022/10/21.-%D0%A4%D0%A0-%D0%94%D0%9F%D0%9F-%D0%9F%D0%9A-%D0%A4%D0%98%D0%9F.pdf Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования: https://dppo.apkpro.ru/bank?page=1&sortType=1 2. Академия Минпросвещения России https://apkpro.ru/programmy/	в течение года	
--	---	----------------	--

Педагогический работник:	/ (подпись)	(ФИО)
Руководитель ОО:	/ (подпись)	(ФИО)
Ответственный в МО:	/ (подпись)	И.С Гарыкина (ФИО)
Руководитель ЦНППМ ПР:	/	Е.Г. Забашта

Дата разработки ИОМ: « 22 » марта 2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №10

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБОУ СОШ №10
протокол № 7 от 27.03.2024

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №10

приказ № 50 от 27.03.2024



Программа
восполнения педагогических дефицитов
учителей МБОУ СОШ №10
«Недостаточная предметная
и методическая компетентность»

Срок реализации программы 2024, 2025 годы

Чернышова Ольга Васильевна,
заместитель директора по УВР
Нуретдинова Екатерина Владимировна,
заместитель директора по УВР

Темрюкский район
2024

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ
восполнения педагогических дефицитов учителей МБОУ СОШ №10
«Недостаточная предметная и методическая компетентность»

Наименование программы	«Недостаточная предметная и методическая компетентность учителей МБОУ СОШ №10»
Разработчики программы	Нуретдинова Е. В., заместитель директора по УВР Чернышова О. В., заместитель директора по УВР
Цель программы	Повышение качества образования в МБОУ СОШ №10; создание эффективной системы непрерывного профессионального роста, развития и компетентности учителей.
Задачи программы	1. Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников. 2. Совершенствование системы работы с учителями по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования. 3. Организация наставничества для оказания адресной методической помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты; методическое сопровождение аттестующихся учителей. 4. Обеспечение активного участия учителей в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).
Сроки и этапы реализации программы	2024-2025 год - диагностирующий (сентябрь-октябрь 2024) - организационно-практический (ноябрь 2024 – май 2025) - обобщающий (аналитический) (апрель-май 2025)
Исполнители программы	Директор, заместители директора, учителя школы
Целевые индикаторы и показатели программы	– увеличение доли учителей с высшей и первой квалификационной категорией (на 5% от числа всех педагогов); – увеличение доли учителей, прошедших региональную оценку профессиональных компетенций (до 50 %); – увеличение количества и качества методических практик (семинаров, мастер-классов, проведённых открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для оказания адресной помощи – увеличение доли учителей, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (на 5 %) – увеличение в системе наставничества учителей.
Ожидаемые результаты реализации	1. Повышение качества образования в школе 2. Организована эффективная методическая работа с выявленными профессиональными дефицитами учителей; 3. Обеспечение условий для повышения уровня профессиона-

Основные меры /мероприятия по достижению цели и задач программы	ональной компетенции учителей. 1. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»; 2. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом. 3. Индивидуальная работа с учителями по устранению профессиональных дефицитов на основе проводимых диагностик; 4. Выявление профессиональных дефицитов учителей с помощью анкетирования. 5. Проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов. 6. Участие учителей в конкурсах педагогического мастерства школьного и муниципального уровня 7. Организация взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом
Исполнители программы	Администрация, педагогический коллектив школы

**Дорожная карта
восполнения педагогических дефицитов учителей МБОУ СОШ №10
«Недостаточная предметная и методическая компетентность»**

Направление	Мероприятие	Дата реализации	Показатели реализации	Ответственные
Диагностика педагогических компетенций учителей; выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Региональная оценка компетенций учителей; составление ИОМ	Октябрь-ноябрь 2023	Аналитический отчет	Чернышова О.В., заместитель директора по УВР Нуретдинова Е.В., заместитель директора по УВР
Повышение профессиональной квалификации	План повышения профессиональной квалификации учителей в школе	Сентябрь-октябрь 2024	Информационно-аналитическая справка	Чернышова О.В., заместитель директора по УВР Нуретдинова Е.В., заместитель директора по УВР
	Участие учителей в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах и др.	В течение всего периода		
	Внутрифирменное повышение квалификации (проведение учителями, прошедшими курсовую подготовку семинаров, обуча-			

	ющих тренингов, мастер-классов).			
	Аттестация учителей			
Реализация методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций, в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах профессионального мастерства на школьном, муниципальном уровнях	Декабрь 2024-январь 2025	Информационно-аналитическая справка	Чернышова О.В., заместитель директора по УВР Нуретдинова Е.В., заместитель директора по УВР
	Участие в педагогических, методических советах школы	В течение всего периода		
	Участие в творческих группах	В течение всего периода		
Организация мероприятий по диссеминации опыта, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом	Участие в методических совещаниях и семинарах-практикумах	В течение всего периода	Аналитический отчет	Чернышова О.В., заместитель директора по УВР Нуретдинова Е.В., заместитель директора по УВР
	Посещение, взаимопосещение уроков учителей школы с последующим анализом и самоанализом.	В течение всего периода	Протоколы ШМО	

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

Ректору ГБОУ ИРО
Краснодарского края
Гайдук Т.А.

Ленина, ул., д. 14 г. Темрюк,
Краснодарский край, 353500, тел. 5-34-05
metod_temruk@mail.kuban.ru
БИК 040349001 ОГРН 1052329065018
К/С 03231643036510001800
ИНН/КПП 2352037084/235201001
13.03.2024 № 01-03/48

О предоставлении информации

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр в системе дополнительного образования» муниципального образования Темрюкский район предоставляет информацию о мероприятии, включенном в дорожную карту (план мероприятий) повышения качества образования в системе образования Краснодарского края: анализ профессиональных дефицитов административной команды школы.

Приложение: на 5л. в 1 экз.

Директор



Г.В. Зорина

Информация о выполнении Региональной дорожной карты
повышения качества образования в системе образования
Темрюкского района

На основании муниципального адресного плана Темрюкского района ГБОУ ИРО Краснодарского края определил для включения в Региональную дорожную карту (план мероприятий) повышения качества образования в системе образования Краснодарского края следующие мероприятия:

- анализ профессиональных дефицитов административной команды МБОУ СОШ №10 Темрюкского района;
- изучение результатов региональной оценки компетенций учителей МБОУ СОШ №10; составление ИОМ учителей;
- методическое совещание «Преодоление профессиональных дефицитов педагогов на основе диагностики достижений обучающихся».

1. Анализ профессиональных дефицитов административной команды МБОУ СОШ №10 Темрюкского района.

На основании п.5 распоряжения Министерства просвещения РФ от 27.08.2021 №Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана» формами диагностики профессиональных дефицитов являются:

- диагностика профессиональных дефицитов на основании стандартизированных оценочных процедур;
- самодиагностика профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности;
- диагностика профессиональных дефицитов на основании результатов профессиональной деятельности;
- диагностика профессиональных дефицитов на основании экспертной оценки практической (предметно-методической/управленческой) деятельности.

Совместным решением была выбрана форма «самодиагностика профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности». Для тестирования использовали контрольно-измерительные материалы разработанные и опубликованные в методическом издании «Исследование профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций» Волгоград, РИЦ ГАУ ДПО «ВГАПО», 2022. (согласно обобщенной трудовой функции В «Управление общеобразовательной организацией» профстандарта «Руководитель образовательной организации»).

Составители: Кузибецкий А.Н., профессор кафедры социально-гуманитарных дисциплин и менеджмента образования ГАУ ДПО «ВГАПО», кандидат педагогических наук, Заслуженный учитель РФ, член-корреспондент МАНПО; Розка В.Ю., заведующий и доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин и менеджмента образования ГАУ ДПО «ВГАПО», кандидат исторических наук; Святина М.А., старший преподаватель и специалист по учебно-методической работе кафедры социально-гуманитарных дисциплин и менеджмента образования ГАУ ДПО «ВГАПО».

Цель: выявление профессиональных дефицитов в аналитической и управленческой деятельности административной команды СОШ №10 для оказания адресной методической помощи.

Задачи:

- выявить профессиональные дефициты в области аналитической и управленческой деятельности для создания условий стабилизации качества образования в школе;
- сформировать комплекс методических мероприятий по коррективке выявленных профессиональных дефицитов;

Тестирование прошло с 5 по 9 февраля. Далее следовал этап обработки результатов.

Итоговый результат: административная команда школы продемонстрировала средний уровень профессиональных дефицитов, т.е. 61-80% выполненных диагностических заданий.

С целью определения основных этапов восполнения профессиональных дефицитов административной команды школы было организовано заседание рабочей группы с участием представителя МКУ «ИМЦ» и административной команды МБОУ СОШ №10.

Определены следующие этапы:

1.Выявление профессиональных дефицитов административной команды; самоанализ, самооценка и внешняя оценка профессиональных дефицитов.

2. Разработка командного индивидуального образовательного маршрута административной команды СОШ №10 с использованием ресурса МКУ «ИМЦ» Темрюкского района, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

3. Представление промежуточных результатов о проделанной работе с выявленными профессиональными дефицитами на заседании рабочей группы (ноябрь, 2024 года).

Командный индивидуальный образовательный маршрут административной команды МБОУ СОШ №10

1. Состав управленческой команды

Члены команды/ФИО	Должность	Стаж в должности
Котляр Светлана Петровна	директор	12
Нуретдинова Екатерина Владимировна	зам. директора по УВР	3
Чернышева Ольга Васильевна	зам. директора по УВР	3
Менайленко Инга Константиновна	зам. директора по ВВВР	12
Губреева Татьяна Алексеевна	советник директора по воспитанию	1

2. Карта развивающих действий

Формы	Котляр Светлана Петровна	Нуретдинова Екатерина Владимировна	Менайленко Инга Константиновна	Чернышева Ольга Васильевна	Губреева Татьяна Алексеевна
Обучение: КПК, вебинары, обучающие, тематические и методические семинары в очном и дистанционном режиме (по плану ГБОУ ИРО КК, МКУ «ИМЦ» на 2024 год)	+	+	+	+	+
Самообразование: - ознакомление с опытом работы ОО региона, инновационными эффективными моделями управления современной школой; - изучение научно-популярной, справочной, методической литературы по вопросам управления;	+	+	+	+	+

- участие в конкурсах, в том числе профессионального мастерства					
Участие в мероприятиях муниципального уровня (конкурсы, семинары, др.)	+	+	+	+	+
Участие в межмуниципальных мероприятиях с целью диссеминации педагогического опыта, демонстрации педагогических практик	+	+	+	+	+

3. Региональные мероприятия

Наименование	Время проведения	Место проведения	Ответственные
Участие школы в мероприятиях Методического марафона ФИОКО (ГБОУ ИРО КК)	январь-май 2024	ГБОУ ИРО КК	МКУ «ИМЦ», ОО
Участие в открытом краевом конкурсе «ШНОР: эффективные практики»	январь-август 2024	ГБОУ ИРО КК	МКУ «ИМЦ», ОО
Участие в реализации Региональной дорожной карты повышения качества образования в системе образования Краснодарского края	январь-май 2024	ГБОУ ИРО КК, МКУ «ИМЦ», ОО	МКУ «ИМЦ», ОО
Участие региональных КПК, семинарах в соответствии с планом ГБОУ ИРО КК	январь-май 2024	ГБОУ ИРО КК, МКУ «ИМЦ», ОО	МКУ «ИМЦ», ОО

4. Муниципальные мероприятия

Наименование	Время проведения	Место проведения	Ответственные
Организация работы районных методических объединений по учебным предметам	Январь-май 2024	МАОУ СОШ №13	МКУ «ИМЦ»
Муниципальный этап конкурсов «Директор года Кубани»	Февраль 2024	МУБ ДО «ЦДТ»	УО, МКУ «ИМЦ»
Оценка эффективности работы руководителей ОО	Август 2024	УО, МКУ «ИМЦ»	УО, МКУ «ИМЦ»
Организация и проведение	Апрель 2024	МАОУ СОШ	УО, МКУ

семинара «Наставничество как способ повышения качества образования»		№13	«ИМЦ»
Мониторинг подготовки и реализации внутришкольных систем профилактики учебной деятельности	Июнь 2024	ОО	МКУ «ИМЦ»
Оптимизация единых графиков оценочных процедур в ОО	Январь 2024	ОО	МКУ «ИМЦ»
Анализ результатов ВПР (ФИСОКО)	Март-май 2024	ОО	УО, МКУ «ИМЦ»
Подготовка аналитических материалов по итогам ГИА	Июнь-июль 2024	ОО	УО, МКУ «ИМЦ»

В ноябре 2024 года состоится заседание рабочей группы административной команды МБОУ СОШ №10 с подведением промежуточных результатов по восполнению профессиональных дефицитов.

Директор МКУ «ИМЦ»



Г.В. Зорина