



Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Краснодарского края  
«Краснодарский педагогический колледж»

Стажировочная площадка «Корпоративное наставничество в педагогическом колледже: инструменты и эффективные решения»

# Школа профессионального роста как инструмент командообразования

Гардымова Руженна Анатольевна, заместитель  
директора по научно-методической работе

Краснодар, 08.10.2024

# #ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕКТИВ\_КПК

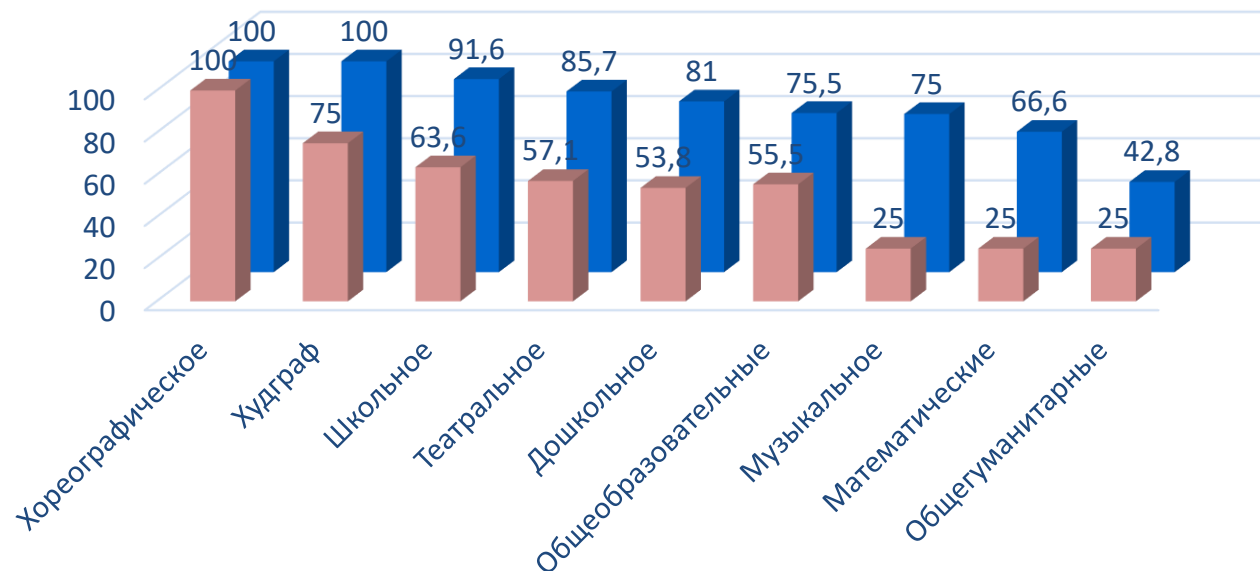
В колледже **78** педагогических работников

**26** молодых педагогов (до 35 лет)

Имеют первую и высшую квалификационные категории 56 (70,5 %) **+17 чел. по сравнению с 2023 г.**

Присвоена категория **«Педагог-методист»** – Провизен М.Я.

Количество педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории (чел) по ЦМК



**# Указ Президента РФ от 21 июля 2020 года №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года**

**#Современные предметные/метапредметные компетенции педагогов**

**#Индивидуальные маршруты профессионального развития**

**#Выявление профессиональных дефицитов**

**#Вовлечение в экспертную деятельность**

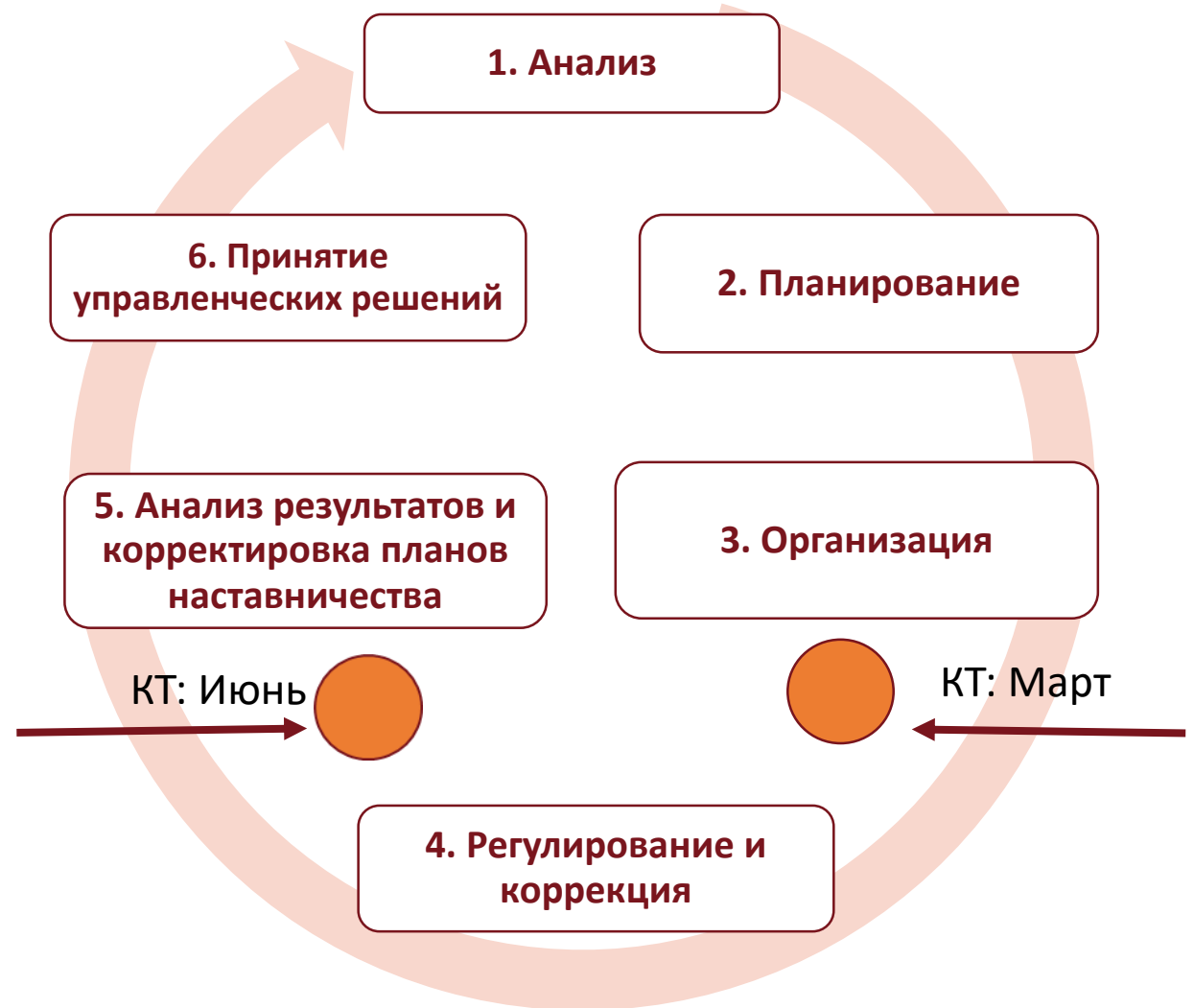
**#Сетевое взаимодействие педагогов**

**#Профилактика профессионального выгорания**

## #ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ\_КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

- 1** Площадка демонстрационного экзамена по компетенциям «Дошкольное воспитание», «Преподавание в младших классах» (2020, 2021, 2022, 2023, 2024) - команда педагогов 24 чел.
- 2** Площадка чемпионата «Профессионалы» по компетенциям «Дошкольное воспитание», «Вожатская деятельность» (2024) – команда педагогов 24 чел.
- 3** КИП «Корпоративное наставничество как ресурс совершенствования профессиональных компетенций начинающих педагогов в контексте трендов развития СПО» (2021-2024): команда педагогов 46 чел.
- 4** ФПП ИРПО «Апробация и внедрение методики преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности» (2022-2024): команда педагогов 27 чел.
- 5** ФПП апробации Ядра среднего профессионального педагогического образования (2022-2024): команда педагогов 16 чел.
- 6** Разработчики ФГОС СПО 44.02.05, члены ФУМО СПО УГС 44.00.00: команда педагогов – 12 чел.
- 7** Мероприятия межрегионального уровня («Сами делаем мультфильм», НПК «Поиск. Гипотезы. Решения»)

# ДВИЖЕНИЕ К ОБЩЕМУ ВИДЕНИЮ #ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК



# #МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕДАГОГА

## Виды методической деятельности



Анализ учебно-методической  
программной документации

Методический анализ  
учебного материала для  
создания методического  
аппарата

Конструирование и  
моделирование средств  
обучения

Оценка образовательных  
результатов, обучающихся и  
управление деятельностью  
обучающихся по повышению  
качества результатов

Планирование системы  
учебных занятий

Конструирование учебной  
деятельности обучающихся  
по формированию  
профессиональных знаний и  
умений

Разработка контрольно-  
оценочных средств  
компетенций обучающихся

Разработка эффективных  
приёмов педагогической  
техники

Рефлексия методической  
деятельности



# #МОДЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ в ШПР

I этап

## Подготовительный (педагоги в статусе «новичок»)

- Организация наставничества
- Организация внутриколледжного обучения в «Школе профессионального роста»
- Участие в реализации программ федеральных пилотных площадок
- Адаптация педагога-новичка

II этап

## Основной (переход педагогов в статус «продвинутый новичок»)

- Повышение квалификации: участие в реализации программ ФПП
- Организация обучения в ШПР
- Трансляция педагогом опыта своей проф. деятельности, Реализация ИППР
- Аттестация педагога на соответствие занимаемой должности или на первую кв. категорию

III этап

## Заключительный (переход в статус «компетентный педагог»):

- Работа над новой методической темой
- Реализация программ проектной, инновационной и экспериментальной деятельности
- Самообразование
- Вовлечение в экспертные сообщества
- Аттестация на первую или высшую квалификационную категорию по итогам первых двух этапов

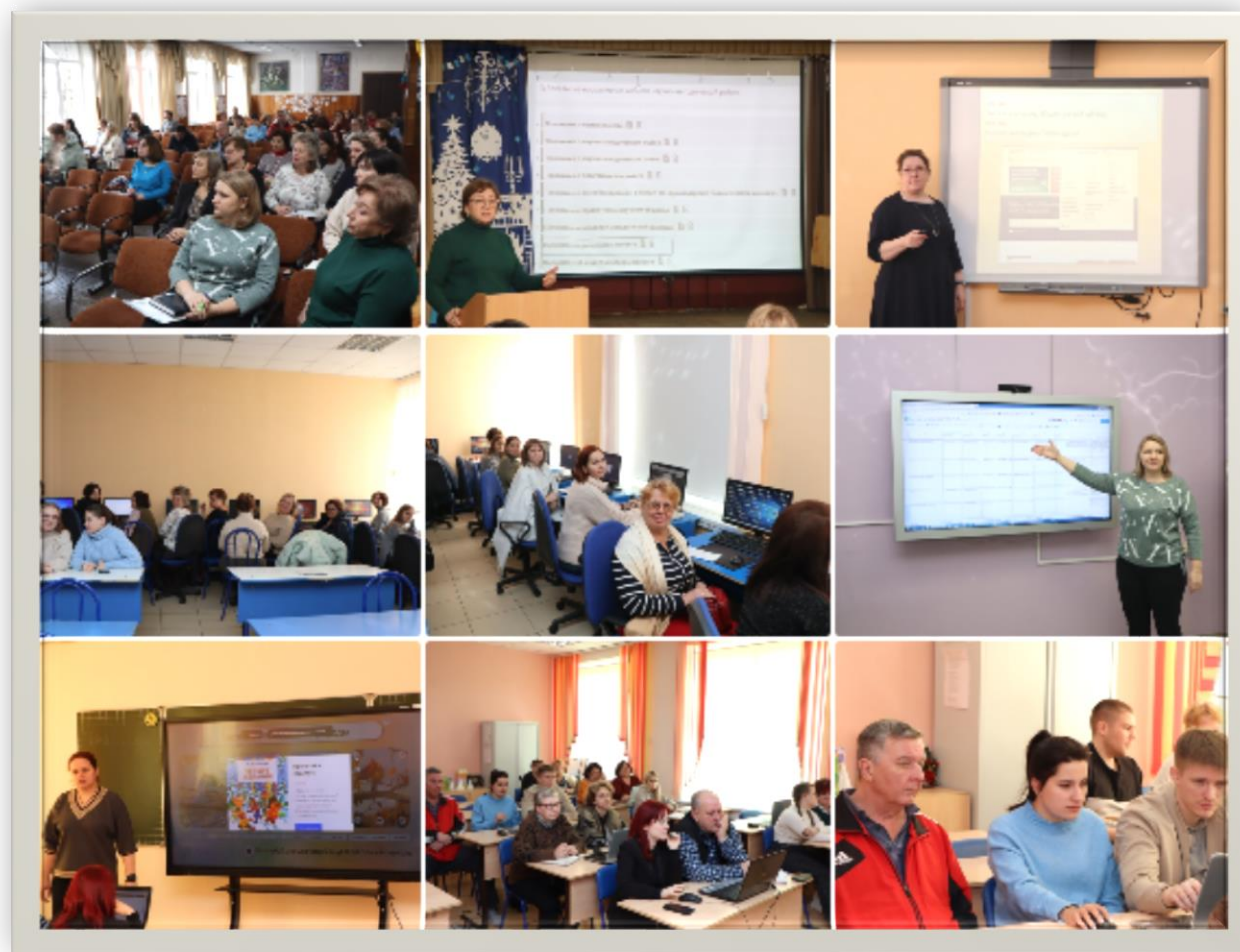


# #ОТЧЁТ О ДОСТИЖЕНИИ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК

## Работа ЦМК над методической темой колледжа



## Работа педагога над индивидуальной методической темой





# #ИНСТРУМЕНТЫ НАСТАВНИКА



- **# Школа профессионального роста\_КПК**
- **# Тьюторы\_КПК**
- **# Сообщество наставников и наставляемых КПК в социальной сети ВКонтакте**
- **# Цифровой ресурс «Виртуальный наставник»\_КПК**  
<http://moodle.kpc3.ru/course/view.php?id=4>
- **# Проектная деятельность**



# #ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

#Приказ о закреплении  
наставнических

# Программа Школы  
профессионального роста

# Программа проведения занятия  
Школы профессионального роста

# План/отчёт преподавателя КПК  
(яндекс-таблица)

#Приказ «Об утверждении перечня и  
формата документов,  
подтверждающих деятельность  
цикловой методической комиссии»

#«Положение о программе наставничества в  
государственном бюджетном профессиональном  
образовательном учреждении Краснодарского края  
«Краснодарский педагогический колледж», форма  
«преподаватель-преподаватель»;

#«Форма ведения базы наставляемых и наставников  
ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический  
колледж»»;

#«Форма соглашения о сотрудничестве между  
наставником и наставляемым»;

#«Форма индивидуального плана  
профессионального развития в рамках организации  
работы наставнической пары»;

#«План внедрения модели корпоративного  
наставничества в 2023-2024 учебном году»

# #ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА\_КПК



**Продолжительность обучения в  
#ШПР – 3 года**

**Три категории педагогов:**

- \*преподаватели ОД**
- \*преподаватели ПД и ПМ**
- \*преподаватели – потенциальные эксперты чемпионатного движения и ДЭ**

**Гибкие программы обучения на  
выбор педагогов**

# # МАСТЕР-КЛАСС «ФОРМИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ И МЕДИАКУЛЬТУРЫ НАСТАВНИЧЕСКИХ ПАР»

Цифровые тьюторы Мухина Алёна Сергеевна, Быкова Елизавета Александровна

Преподаватели, реализующие ПМ готовят студентов к участию в ПЧ и олимпиадах, что требует использования ЦОР.

Поэтому приоритетной задачей наставнической пары является формирование цифровой грамотности как наставляемого, так и наставника.

Таким образом, все наставнические пары включены в деятельность по совершенствованию навыка использования ИКТ-технологий, что способствует реализации методической темы года колледжа





# #ПУБЛИЧНЫЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ ПЕДАГОГОВ



**#Сообщество наставников и начинающих педагогов Краснодарского педагогического колледжа в социальной сети ВКонтакте**



**«ДЕЛО УЧИТЕЛЯ – СКРОМНОЕ ПО НАРУЖНОСТИ – ОДНО ИЗ ВЕЛИЧАЙШИХ ДЕЛ ИСТОРИИ»**

**К.Д.УШИНСКИЙ**

# # ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Педагоги приняли участие в

## 439

конкурсах и конференциях педагогической направленности

Педагоги стали победителями и призёрами

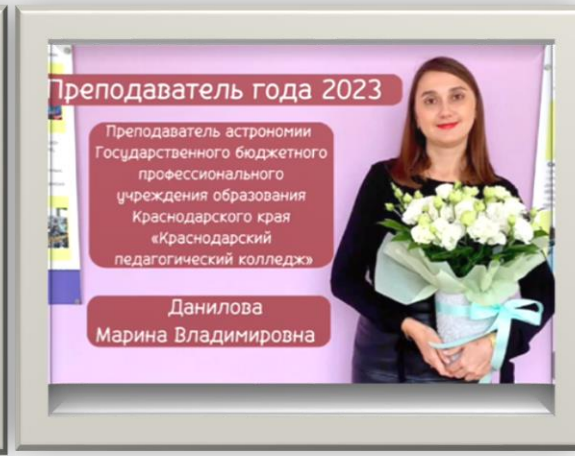
## 201

конкурсов и конференций педагогической направленности

Педагоги стали участниками

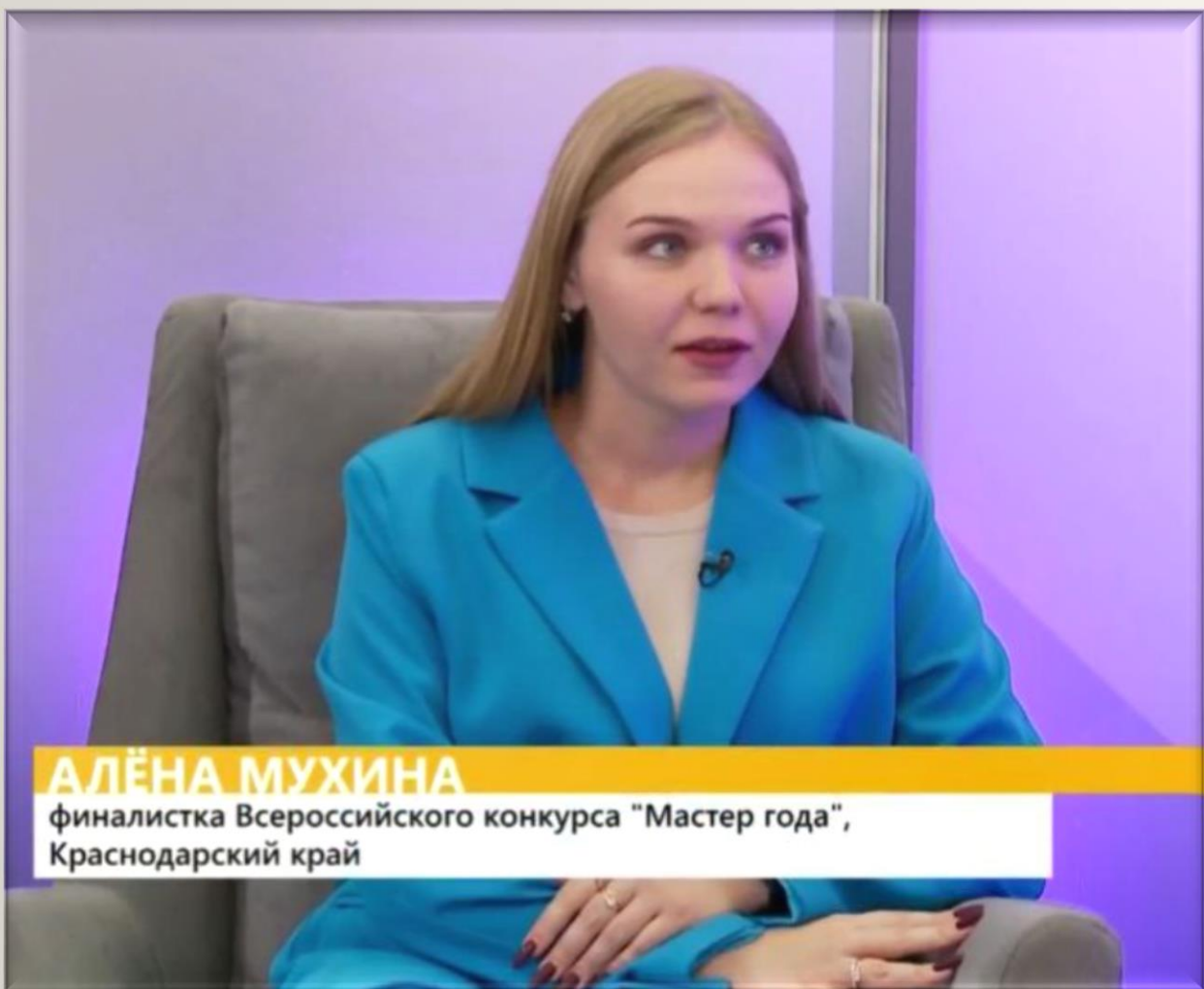
## 283

конкурсов и конференций педагогической направленности





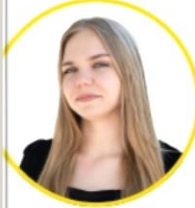





# #РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ НАСТАВНИЧЕСТВА



**М А С  
Т Е Р  
О д а**

Всероссийский конкурс среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»  
**ИТОГОВЫЙ РЕЙТИНГ ПРИЗЕРОВ**  
по итогам конкурсного мероприятия №5 «Влюбить в профессию»

<b>1 МЕСТО</b>	<b>2 МЕСТО</b>
 <p>Курская область <b>Медведев</b> Дмитрий Геннадьевич ОБПОУ «Курский автотехнический колледж» КМ №5: 524 балла КМ № 3: 27 КМ №4: 281</p>	 <p>Московская область <b>Масанин</b> Светослав Сергеевич ГБПОУ Московской области Колледж «Подмосковье» КМ №5: 483 балла КМ № 3: 47 КМ №4: 272</p>
<b>3 МЕСТО</b>	<b>4 МЕСТО</b>
 <p>Краснодарский край <b>Мухина</b> Алёна Сергеевна ГБПОУ Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж» КМ №5: 441 балл КМ № 3: 34 КМ №4: 282</p>	 <p>Оренбургская область <b>Явгастин</b> Артур Масхутович ГАПОУ «Гуманитарно-технический техникум» г. Оренбурга КМ №5: 433 балла КМ № 3: 46 КМ №4: 268</p>
<b>5 МЕСТО</b>	<b>6 МЕСТО</b>
 <p>Брянская область <b>Добродей</b> Оксана Леонидовна ГБПОУ «Брянский аграрный техникум имени Героя России А.С. Зайцева» КМ №5: 403 балла КМ № 3: 45 КМ №4: 277</p>	 <p>Тюменская область <b>Томилов</b> Андрей Владимирович ГАПОУ Тюменской области «Тобольский многопрофильный техникум» КМ №5: 379 баллов КМ № 3: 42 КМ №4: 263</p>

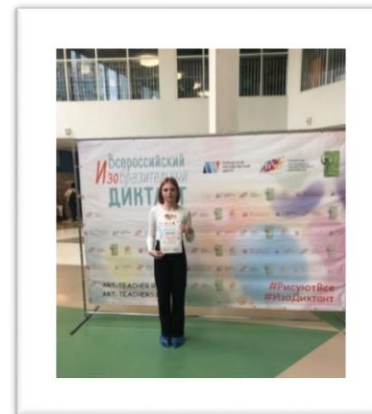
# #ДОСТИЖЕНИЯ СТУДЕНТОВ



Стипендия Краснодарского края для талантливой молодежи, получающей профессиональное образование:

8

**Народное художественное творчество (Хореографическое):** Котина Диана, Дроздова Полина, Супруненко Мария, Лола Руслан, Клещунов Михаил  
**Коррекционная педагогика в начальном образовании:** Охоня Анастасия  
**Педагогика дообразования в области ИЗО и ДПИ:** Охват София, Попова Алёна



# #ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ+ РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ НАВЫКОВ

ПОЛОЖЕНИЕ О НЕМАТЕРИАЛЬНОМ ПОощРЕНИИ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«КРАСНОДАРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



# 14

- ✓ **«Лучший старт»:** за яркое и успешное начало работы;
- ✓ **«Сердце к сердцу»:** за высокие показатели кураторства учебной группой;
- ✓ **«Добрый пеликан»:** за любовь и уважение к студентам;
- ✓ **«Лидер перемен»:** за новаторство в профессии, внедрение электронных образовательных технологий, цифровых образовательных ресурсов, информационных технологий;
- ✓ **«Золотое перо»:** за публикации в научных изданиях (с присвоением ISBN, ISSN);
- ✓ **«Звёздный час»:** за лучший открытый урок;
- ✓ **«Обыкновенное чудо»:** за яркость, оригинальность и высокое качество занятия;
- ✓ **«Образец Мастерства»:** за стремление к исследовательской работе и научные достижения (за реализацию проектного обучения);
- ✓ **«Хранитель традиций»:** за сохранение лучших педагогических традиций в профессии;
- ✓ **«Золотой хронометр»:** за чёткость и надёжность в работе;
- ✓ **«Чёткость и совершенство»:** за предельную целесообразность, минимализм и лаконичность в работе;
- ✓ **«Точка опоры»:** за обеспечение педагогического успеха (для наставников);
- ✓ **«Скрытые резервы»:** номинация для работников технической службы, без поддержки которых не проходит ни одно мероприятие;
- ✓ **«Секретная номинация»:** номинация ежегодно меняется



