



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

30 декабря 2024 года

№ 1225

ст-ца Староминская

**Об утверждении муниципальной дорожной карты по профилактике
учебной неуспешности в общеобразовательных организациях
муниципального образования Староминский район в 2025 году**

В целях реализации комплекса мер по снижению доли обучающихся с рисками учебной неуспешности в общеобразовательных организациях муниципального образования Староминский район в 2025 году приказываю:

1. Утвердить муниципальную дорожную карту по профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях муниципального образования Староминский район в 2025 году (приложение).
2. Руководителям общеобразовательных организаций:
 - 2.1. Обеспечить выполнение мероприятий муниципальной дорожной карты в подведомственных общеобразовательных организациях в части касающейся;
 - 2.2. Разработать и реализовать внутришкольные дорожные карты по профилактике учебной неуспешности в 2025 году с учетом сроков, указанных в муниципальной дорожной карте;
 - 2.3. Разработать и утвердить нормативные акты, регулирующие организацию системы мер по профилактике учебной неуспешности в соответствии со сроками, определенными муниципальной дорожной картой;
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела общего образования управления образования Я.Г. Бояринову.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район

Н.В. Пазухина

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления образования
от 30.12.2024 г. №1225

Муниципальная дорожная карта
по методическому сопровождению системы работы со школами с низкими образовательными
результатами в Староминском районе на 2025 год

Цель: формирование образовательной среды, обеспечивающей более активное включение обучающихся в учебную деятельность на основе актуализации их внутреннего потенциала путем реализации индивидуального подхода в процессе обучения и воспитания

№ п/п	Наименование мероприятия	Документ/ прогнозируемый результат	Срок исполнения	Ответственные
1.	Мониторинг результатов успеваемости обучающихся по итогам четверти, полугодия, учебного года	конкретизация группы риска, обеспечение качества образования.	по итогом полугодия	Управление образования (далее – МОУО)
2.	Посещение уроков с целью контроля и оказания адресной методической поддержки: - соответствие требований учителя возможностям ребенка; организация работы обучающихся на уроке; -система индивидуальной помощи обучающимся; - особенности оценочной и мотивирующей деятельности учителя	моделирование дифференцированной работы учителя на уроке, внеурочной деятельности. Овладение методами индивидуализации обучения, организации наставничества, введения проектной и творческой деятельности в образовательный процесс.	сентябрь 2025	МОУО, МКУ ДППО «РМК»
3.	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва	приказ, программа работы	октябрь 2025	МОУО, МКУ ДППО «РМК»
4.	Разработка Программы работы сообщества тьюторов со школами с низкими образовательными результатами	приказ, программа работы	сентябрь 2025	МОУО, МКУ ДППО «РМК»

6.	Анализ результатов работы (по итогам ВПР, ГИА, мониторингов и др.), выявление профессиональных дефицитов педагогов (предметных, методических, психолого-педагогических)	аналитическая справка	июнь - август 2025	МОУО, МКУ ДППО «РМК»
7.	Эффективность работы тьюторского консультационного пункта	мониторинг	август 2025	МКУ ДППО «РМК»
8.	Обеспечение участия педагогов в муниципальных, образовательных событиях (вебинарах, семинарах, мастер-классах и др)	совершенствование профессиональных компетенций педагогов	август 2025	МКУ ДППО «РМК»
9.	Аналитическая работа: -анализ социальных паспортов ОО; -анализ паспортов предметов и успеваемости обучающихся; -анализ объективности выставления четвертных, полугодовых, годовых оценок обучающимся; -анализ объективности выдачи медалей «За особые успехи в учении» (11 кл) и аттестатов об основном общем образовании с отличием (9 кл)	справки, аналитические материалы	в течение учебного года	МОУО, МКУ ДППО «РМК», зам. директоров ОО по учебной работе
10.	Работа с административно-управленческим персоналом ОО (совещания с руководителями ОО, производственные совещания, методические семинары)	справки, отчёты, др. материалы	в течение учебного года	МОУО, МКУ ДППО «РМК»
11.	Работа с педагогами (аттестация педагогов; организация и проведение онлайн-конференций по вопросам повышения качества образования; др.)	приказы, справки, отчёты, др.	в течение учебного года	МКУ ДППО «РМК»
12.	Представление информации о работе со слабоуспевающими и неуспевающими обучающимися	справка	февраль 2025	МОУО, МКУ ДППО «РМК»
13.	Составление Плана работы тьюторского консультационного пункта	Приказ, план работы	январь 2025	МКУ ДППО «РМК»
14.	Организация семинаров/вебинаров для школ с низкими образовательными результатами	семинары/вебинар	не реже одного в четверть	МКУ ДППО «РМК»

15.	Проведение круглых столов по проблемам школ с низкими образовательными результатами	круглые столы	не реже одного в четверть	МКУ ДППО «РМК»
16.	Организация стажировок для управленческих команд школ с низкими образовательными результатами	стажировка	не реже одной в полугодие	МКУ ДППО «РМК»
17.	Организация стажировок для педагогических работников школ с низкими образовательными результатами	стажировка	не реже одной в полугодие	МКУ ДППО «РМК»
18.	Проведение конкурсов на уровне муниципалитета для школ с низкими образовательными результатами	конкурс	не реже одного в полугодие	МКУ ДППО «РМК»
19.	Организация мастер-классов по управлению образовательной системой	мастер-классы	не реже одного в четверть	МКУ ДППО «РМК», МНЦ
20.	Организация семинаров/вебинаров по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО в муниципалитете	семинары/вебинар	не реже одного в четверть	МКУ ДППО «РМК», МНЦ
21.	Организация круглых столов по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО в муниципалитете	круглые столы	не реже одного в четверть	МКУ ДППО «РМК», МНЦ
22.	Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд	база данных	в течение года	МКУ ДППО «РМК», МНЦ
23.	Организация работы муниципальных наставников для управленческих команд	планы работы	по плану работы	МКУ ДППО «РМК», МНЦ
24.	Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов учителей-предметников	план работы	октябрь 2025	МКУ ДППО «РМК», сообщество тьюторов
25.	Организация мастер-классов для учителей-предметников	мастер-классы	не реже одного в четверть	МКУ ДППО «РМК», сообщество тьюторов
26.	Организация семинаров/вебинаров по плану работы муниципального сообщества тьюторов	семинары/вебинар	не реже одного в четверть	МКУ ДППО «РМК», сообщество тьюторов
27.	Организация круглых столов	круглые столы	не реже одного в четверть	МКУ ДППО «РМК», сообщество тьюторов
28.	Координация работы сетевых сообществ	план мероприятий	в течение года	МКУ ДППО «РМК», сообщество тьюторов

29.	Ведение базы данных (портфолио педагогов)	база данных	в течение года	МКУ ДППО «РМК», сообщество тьюторов
30.	Организация работы тьюторских консультационных пунктов для учителей-предметников и обучающихся	план мероприятий	по плану работы	МКУ ДППО «РМК», сообщество тьюторов
31.	Организация аудита соответствия ситуации в ОО данным карточек самоанализа	аудит	не реже одного в два месяца	МКУ ДППО «РМК»
32.	Организация аудита учета в календарно-тематическом планировании выявленных образовательных недостатков	аудит	не реже одного в два месяца	МКУ ДППО «РМК»
33.	Разработка и утверждение дорожной карты школы, предусматривающей мероприятия, направленные на переход образовательной организации в режим эффективного функционирования и развития	дорожная карта школы	сентябрь 2025	Руководство ОО
34.	Внесение изменений в Положение о внутренней системе оценки качества образования	ВСОКО	сентябрь 2025	Руководство ОО, педагогические работники ОО (учителя-предметники)
35.	Разработка программы перехода ОО в режим эффективного функционирования и развития	программа	сентябрь 2025	Руководство ОО
36.	Анализ результатов ВПР, проведенных в сентябре-октябре 2022 г., в 5-9 классах для класса, параллели, ОО	аналитическая справка	до 10 декабря 2025	Руководство ОО, педагогические работники ОО (учителя-предметники)
37.	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов	аналитический отчет	в конце каждой четверти	Руководство ОО, педагогические работники ОО (учителя-предметники)
38.	Анализ эффективности принятых мер по организации образовательного процесса ОО на основе результатов ВПР	аналитический отчет	с первой до четвертой четверти включительно	Руководство ОО, педагогические работники ОО

				(учителя- предметники)
39.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся на основе данных о выполнении ВПР	индивидуальные образовательные маршруты	июнь 2025	Педагогические работники ОО (учителя-предметники)
40.	Проведение сравнительного анализа результатов оценочных процедур и текущей успеваемости слабоуспевающих обучающихся, для анализа объективности внутришкольного оценивания	отчет	после проведения оценочной процедуры	Педагогические работники ОО
41.	Составление рискового профиля ОО	форма	не реже одного раза в четверть	Руководство ОО
42.	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном тьюторском консультационном пункте для обучающихся и учителей	консультации	по плану работы МТКП	Педагогические работники ОО
43.	Получение консультаций в муниципальном наставничеством центре	консультации	по плану работы МНЦ	Руководство ОО
44.	Восполнение профессиональных дефицитов через мероприятия, предусмотренные планами работы ИРО КК, ТМС, ОО: семинары/вебинары, стажировки, КПК, конкурсы, конференции и др.	карта	по плану работы ИРО КК	Руководство ОО, Педагогические работники

Начальник отдела общего образования управления образования

Я.Г. Бояринова