

**Муниципальное казенное
учреждение
Центр оценки качества образования
муниципального образования
Крымский район**

Коммунистическая ул., д.28, город Крымск,
Краснодарский край, 353380,
тел. (86131) 4-38-10, 2-08-56
e-mail: zokokrymsk@mail.ru
<http://yo-крымск.рф/>

ОГРН 1062337003882 ИНН 2337031218

31.01.2025 № 193

На № _____ от _____

О предоставлении муниципальной
Дорожной карты по профилактике
учебной неуспешности на 2025 год

Ректору государственного
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального
образования «Институт
развития образования»
Краснодарского края

Гайдук Т.А.

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Муниципальное казенное учреждение «Центр оценки качества образования» направляет муниципальную Дорожную карту по профилактике учебной неуспешности на 2025 год.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

Директор МКУ ЦОКО



Е.А. Хвостикова

Сиденко Наталья Александровна
8(86131)2-08-56

Приложение
к приказу управления
образования
от _____ № _____

**Дорожная карта
по профилактике учебной неуспешности
в муниципальном образовании Крымский район на 2025 год**

I. Результаты входного аудита

№	Фактор негативного влияния (риска)			Перечень ШНОР, в работе которых проявляются негативные факторы
	наименование фактора	параметры	код параметра	
1	Уровень оснащения школы	Нехватка или плохое состояние помещений школы (выраженные потребности в ремонте помещений) Отсутствие помещений/ возможностей для проведения групповых занятий, мини-конференций, организации межпредметных занятий	1.1. 1.2	
2	Специфика контингента обучающихся	Наличие обучающихся из многодетных семей (3 и более детей) Наличие обучающихся из малообеспеченных семей Наличие обучающихся из семей, находящихся в социально опасном положении Наличие обучающихся, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних Наличие обучающихся с ОВЗ (отклонения в интеллектуальном и психическом развитии)	2.1 2.2 2.3 2.4 2.5	СОШ № 31, 61 СОШ № 31, 61 СОШ № 61 СОШ № 61 СОШ № 31, 61
3	Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров	Наличие обучающихся, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения (по данным администрации ОО)	3.1	СОШ № 61

	Наличие обучающихся, для которых русский язык не является языком повседневного общения (по ответам обучающихся)	3.2	СОШ № 61
4	Кадровые ресурсы школы		
	Дефицит педагогических сотрудников	4.1	СОШ № 31, 61
	Дефицит профильных специалистов (психолога, логопеда, тьютора)	4.2	СОШ № 61
	Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	4.3	СОШ № 61
	Предоставление административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов	4.4	СОШ № 61
5	Профессионализм и компетенции педагогов		
	Низкая предметная подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	5.1.	СОШ № 31, 61
	Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	5.2.	СОШ № 61
	Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.)	5.3.	СОШ № 61
	Наличие учителей со стажем менее 5 лет	5.4.	СОШ № 31, 61,
6			
	Наличие учителей (начальных классов, математики, русского языка), имеющих нагрузку более 30 часов в неделю	5.5.	СОШ № 61
	Наличие учителей (начальных классов, математики, русского языка) пенсионного возраста	5.6.	СОШ № 61
	Низкое качество профессионального взаимодействия между учителями школы	6.1	СОШ № 61
	Низкое количество учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации	6.2	СОШ № 31, 61
	Недостаточное число учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства)	6.3	СОШ № 61

7	Отсутствие объективной и сбалансированной ВСОКО	Расхождение между результатами внутришкольного и внешнего оценивания, вхождение школы в число учреждений с признаками необъективных результатов по итогам мониторинга ФИОКО	7.1	СОШ № 31, 61
8	Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Наличие потенциальных медальстов, не подтвердивших образовательные результаты на ЕГЭ	7.2	СОШ № 61
		Перегруженность или недостаточность графика внутришкольных оценочных процедур	7.3	СОШ № 61
		Отсутствие внутришкольного контроля за достижением обучающимися метапредметных образовательных результатов, формированием функциональной грамотности	7.4	СОШ № 31, 61
		Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	8.1.	СОШ № 31, 61
9	Неудовлетворительное качество взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся	Низкая мотивация школьников к учению	8.2.	СОШ № 31, 61
		Низкая посещаемость родителей собраний и мероприятий школы	8.3.	СОШ № 31, 61
		Отсутствие поддержки родителями детей в учебе	9.1.	СОШ № 31, 61
10.	Неудовлетворительная атмосфера школьного благополучия	Эмоциональное неблагополучие в школе (конфликты между учениками)	9.2.	СОШ № 31, 61
		Выраженные проблемы с поведением на уроках/внеурочков	10.1.	СОШ № 61
		Низкий уровень квалификации специалистов УО и ТМС	10.2.	СОШ № 31, 61
11.	Низкая эффективность работы методической службы	Высокая доля специалистов УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности менее 5-ти лет	11.1.	
			11.2.	

Заместитель начальника управления образования

3



Т.С. Королева

II. Муниципальная дорожная карта по профилактике учебной неуспешности на 2025 год

№	Мероприятие	Форма	Код параметра	Контингент	Место проведения	Дата проведения	Ответственные
1.	Анализ результатов факторов негативного влияния в работе гимназии	результаты аудита	все параметры	администрация ОО	ОО	Апрель 2025	Руководитель/заместитель руководителя УО/ ИМО МКУ ЦОКО
2.	Мониторинг подготовки внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО	мониторинг	все выявленные параметры	Администрация ОО	ИМО МКУ ЦОКО	Июнь 2025	Специалисты ИМО МКУ ЦОКО
3.	Реализация внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО: эффективный опыт	Собеседование с административными командами ОО	все выявленные параметры	Администрация ОО	ИМО МКУ ЦОКО	Июнь 2025	Руководитель/заместитель руководителя УО/ ИМО МКУ ЦОКО
4.	Профилактика учебной неуспешности через установление сетевого партнерства ОО	семинар-совещание	1.2	ОО	ОО	Март 2025	ИМО МКУ ЦОКО
5.	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации	3.1, 3.2	Обучающиеся 8-11 классов	ОО	По отдельному плану	УО, ИМО МКУ ЦОКО
6.	Обучение русскому языку как неродному	Групповые занятия	3.1, 3.2	Обучающиеся ОО	ОО	По отдельному графику в ОО	ОО
7.	Взаимодействие с СПО и ВУЗами	День открытых дверей	4.1, 4.2	Руководители ОО, студенты	УО, ОО	Январь-май 2025	УО, ОО

8.	Организация целевого обучения как профилактики дефицита педагогических кадров	Мониторинг с последующей аналитикой, семинар-совещание	4.1, 4.2	Обучающиеся 10-11 классов, родители (законные представители) обучающихся	УО	Апрель 2025	УО, ОО
9.	Диагностика индивидуального профиля и особых способностей к педагогической деятельности	мониторинг	4.1, 4.2.	Обучающиеся 6-11 классов ОО	ОО	По отдельному графику	ОО
10.	Преодоление рисков учебной неуспешности в контексте организации системной методической работы школы, как мера профилактики школьной неуспешности.	Стажировка	4.1, 4.2.	заместители руководителей ОО, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	ОО	Февраль 2025	ИМО МКУ ЦОКО
11.	Система работы общеобразовательной организации по формированию функциональной грамотности обучающихся как путь профилактики преодоления учебной неуспешности	Консультации, адресная помощь	4.3.	Руководители, заместители руководителей ОО (ШНОР)	УО	Апрель 2025	УО, ИМО МКУ ЦОКО
12.	Преподставление административными работниками учебных предметов	мониторинг	4.4.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Май 2025	УО
13.	Оценка эффективности работы руководителей	собеседование	4.4.	Руководители ОО	УО	Август 2025	УО

	ОО						
14.	«Моя профессия – учитель»	форум	5.1, 5.2, 5.3, 5.5	Обучающиеся ОО, педагоги ОО преподаватели, студенты КубГУ (филиал в г. Славянск-на-Кубани), специалисты УО и ИМО МКУ ЦОКО	МБОУ СОШ № 7	28.01.2025	УО, ИМО МКУ ЦОКО, директор МБОУ гимназия № 7
15.	«Школа молодого учителя»	Постоянно действующий семинар	5.1, 5.2, 5.3, 5.4	Учителя ОО со стажем работы менее 5 лет (в том числе из ПНОР)	ОО	По отделльному плану	УО, ИМО МКУ ЦОКО, руководитель «Школы молодого руководителя»
16.	«Методические и содержательные аспекты подготовки к ГИА (ОГЭ и ЕГЭ) по предметам по выбору»	межмуниципальный семинар	6.1	Заместители руководителей ОО (ПНОР), педагоги	МБОУ гимназия № 7	24.02.2025	УО, ИМО МКУ ЦОКО, МБОУ гимназия № 7
17.	Профилактика необоснованности при организации внешних оценочных процедур: -ГИА; -ВГПР	межшкольные групповые консультации, индивидуальное консультирование	6.1, 6.2, 6.3	Учителя ОО (в том числе из ПНОР)	ОО	По отделльному плану	УО, ИМО МКУ ЦОКО
18.	Организация координационной работы «Я – эффективный учитель», как метод профилактики школьной неуспешности.	Методическая консультация, индивидуальный образовательный маршрут	6.1, 6.2, 6.3	Учителя ОО (в том числе из ПНОР)	ОО	В течение года	Учителя ОО, ИМО МКУ ЦОКО
19.	Объективность проведения оценочных процедур – ключевой	совещание	6.1, 6.2, 6.3	Руководители, заместители руководителей	УО	Март 2025	УО, ИМО МКУ ЦОКО

	фактор в повышении качества образования			ОО			
20.	РМО учителей предметников	Постоянно действующий семи нар	6.1, 6.2, 6.3	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По отдельному плану	ИМО МКУ ЦОКО, руководители РМО, учителя-предметники
21.	Обеспечение объективной оценки образовательных результатов обучающихся как один из аспектов преодоления рисков школьной неуспешности	Стажировка	7.1	Заместители, руководители ОО, РМО	УО	Март 2025	ИМО МКУ ЦОКО, руководители РМО
22.	Качество образования и возможности его повышения в современных условиях образования	совещания	7.1, 7.3	Заместители руководителей ОО (ШНОР), педагоги	УО	Февраль 2025	УО, ИМО МКУ ЦОКО
23.	Чествование обучающихся-призеров и победителей муниципального и регионального этапа ВсОШ и конкурса «Эврика»	торжественное мероприятие	7.2, 7.4	Обучающиеся, ставшие победителями и призёрами значимых региональных и всероссийских олимпиад конкурсов	МБУ ДО ЦРТДЮ	Апрель 2025	УО
24.	Межшкольный факультативы по подготовке к ГИА	Групповые занятия	8.1	Педагоги, обучающиеся ОО	ОО	По отдельному графику	УО, ОО
25.	Развитие службы школьной медиации как инструмент устранения школьной неуспешности	стажировка	8.1, 8.2, 8.3	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, класные	ОО	Октябрь 2025	МНЦ, ИМО МКУ ЦОКО

				руководители (в том числе из ШНОР)			
26.	Преодоление учебной неуспешности у обучающихся с ОВЗ»	заседание РМО	8.3	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По графику работы РМО	ИМО МКУ ЦОКО
27.	Дисциплина на уроке и школьная неуспешность: проблемы, пути решения	мастер-классы в рамках заседаний РМО	8.1, 8.2, 8.3, 10.2	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	По графику работы РМО	ИМО МКУ ЦОКО
28.	Эффективность деятельности педагогических работников по классному руководству	стажировка	9.1,9.2	Класные руководители	ОО	Март 2025	ИМО МКУ ЦОКО
29.	Уровень эмоционального благополучия в школе	мониторинг	10.1, 10.2	Обучающиеся, педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	ОО	Февраль 2025	УО, педагоги-психологи ОО
30.	Проведение родительских собраний по вопросам профилактики школьной неуспешности	Лекторий	10.1, 10.2	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, социальные педагоги, класные руководители (в том числе из ШНОР)	ОО	По отделльному графику	ОО
31.	«Я – эффективный специалист»	индивидуальный образовательный маршрут	11.1, 11.2.	Специалисты ИМО МКУ ЦОКО	ИМО МКУ ЦОКО	В течение года	Специалисты УО, специалисты ИМО МКУ ЦОКО
32.	Формирование резерва руководящего состава из числа педагогических работников. Для оказания	банк кадров для УО, ИМО МКУ ЦОКО	11.2.	Педагоги ОО, заместители руководителей	ОО	В течение периода	Руководители ОО, специалист по кадрам

	адресной помощи школ с ШНОР и профилактики школьной неуспешности		ОО				УО, ИМО МКУ ЦОКО
33.	Объявление о наличии вакансий в ИМО МКУ ЦОКО	информация на сайте УО	11.2		ИМО МКУ ЦОКО	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	ИМО МКУ ЦОКО

Заместитель начальника управления образования



Т.С. Королева