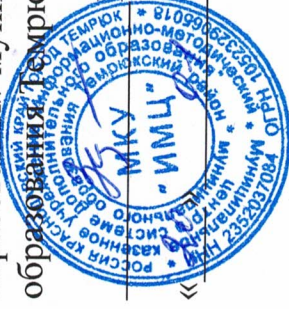


УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального
казенного учреждения
«Информационно-методический
центр в системе дополнительного
образования» муниципального
образования Темрюкский район



Г.В. Зорина

« 2025 г.

Повышение качества образования в системе образования муниципального образования Темрюкский район на второе полугодие 2024/2025 учебного года.

I.Адресный план.

№	Мероприятие	Форма	Наименование ОО	Сроки	Ответственные
БЛОК 1. Административная команда					
1.	Разработка муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОО с учетом специфики образовательной организации	Мониторинг	Все ОО района	Январь-февраль	МКУ «ИМЦ»
2.	Проведение мониторинга по показателям эффективности работы	Мониторинг	Все ОО района	Февраль	МКУ «ИМЦ»
3.	Проведение анализа по результатам мониторинга эффективности работы	Справка	Все ОО района	Февраль	МКУ «ИМЦ»
4.	Разработка регламента оказания методической помощи	Методическое совещание	Все ОО района	Февраль	МКУ «ИМЦ»

6.	Организация участия директоров образовательных организаций в курсах повышения квалификации	Курсы повышения квалификации	Все ОО района	Январь-май	МКУ ИМЦ» Руководители ОО
БЛОК 2. Учителя					
1.	Мониторинг системы повышения квалификации педагогов.	Мониторинг	Все ОО района	Январь	МКУ «ИМЦ»
2.	Разработка и реализация плана профессионального развития педагогов	Дорожная карта	Все ОО района	Январь-февраль	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО
3.	Работа методических объединений учителей предметников на муниципальном и школьном уровнях	РМО ШМО	Все ОО района	Январь-май	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО
4.	Проведение муниципальных мероприятий (мастер классы, семинары-практикумы)	Семинар	Все ОО района	Январь-май	МКУ «ИМЦ»
5.	Проведение анализа кадрового состава педагогических работников школ с целью выявления и направления учителей на курсы переподготовки	Справка	Все ОО района	Январь	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО
6	Проведение муниципальной методической недели для молодых педагогов	Семинар	Все ОО района	Март	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО
7	Проведение тьюторских консультаций для учителей предметников	Консультации	Все ОО района	Январь-май	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО
8	Работа педагогов наставников из числа наиболее опытных специалистов за молодыми педагогами.	Консультации	Все ОО района	Январь-май	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО

БЛОК 3. Обучающиеся

1.	Мониторинг качества подготовки обучающихся в рамках всероссийских проверочных работ	Мониторинг	Все ОО района	Май	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО
2.	Проведение мониторинга учебных и внеучебных достижений обучающихся	Мониторинг	Все ОО района	Январь	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО
3.	Организация и проведение тренировочных ЕГЭ, ОГЭ на уровне ОУ.	Оценочные процедуры	Все ОО района	Январь-май	Руководители ОО
4.	Проведение тьюторских консультаций для обучающихся.	Консультации	Все ОО района	Январь-май	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО
5.	Индивидуальная работа с учащимися, имеющими пробелы в знаниях и испытывающих трудности в обучении.	Консультации	Все ОО района	Январь-май	Руководители ОО
6.	Проведение факультативных и элективных курсов, соответствующих запросам обучающихся и их родителей.	Консультации	Все ОО района	Январь-май	Руководители ОО
7.	Изучение образовательных потребностей обучающихся на новый учебный год	Мониторинг	Все ОО района	Май	Руководители ОО
8.	Психолого-педагогическое сопровождение учащихся с рисками учебной неуспешности	Консультации	Все ОО района	Январь-май	Руководители ОО
9.	Проведение практикумов, мастер-классов по выполнению заданий повышенной трудности КИМов ЕГЭ	Консультации	Все ОО района	Январь-май	Руководители ОО

II. Ожидаемые эффекты от реализации адресного плана.

№	Наименование ожидаемого эффекта	Соответствующий пункт адресного плана
1	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников района, повышение качества образовательных услуг.	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8
2	Наличие обособленной муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, позитивная динамика в оценке деятельности руководителя образовательной организации.	1.1, 1.2, 1.3
3	Административная команда осознает свои профессиональные дефициты, готова к их устранению.	1.4, 1.5, 1.6
4	Снижены риски неуспешности обучающихся на оценочных процедурах.	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9
5	Взаимодействие с целью развития профессионального мастера	2.3, 2.4, 2.6, 2.7, 2.8
6	Повышение профессиональной компетентности педагогов, распространение эффективных форм работы	2.3, 2.4, 2.6, 2.7, 2.8
7	Уменьшение количества обучающихся, которым необходимы дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебным предметам	3.4, 3.5, 3.6, 3.9
8	Повышение средних муниципальных показателей по ЕГЭ, ОГЭ, ВПР	3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.9
9	Готовность педагогов к решению актуальных задач повышения качества образования	2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8
10	Повышение качества образования путем повышения качества преподавания, управления, условий организации образовательного процесса	1.1-1.6, 2.1-2.8
11	Снижение численности детей с проблемами в освоении учебных предметов	3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8