

Аналитическая справка

1. Данные об образовательном учреждении

1.1. Полное наименование ОО (в соответствии с уставом учреждения)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31 (МАДОУ
№ 31).

1.2. Ф.И.О. руководителя

Грабузова Наталья Владимировна

1.3. Адрес ОУ/ОО с почтовым индексом

352925 Российская Федерация, Краснодарский край, город Армавир, посёлок центральной усадьбы совхоза «Восток», улица Изобильная, 2.

1.4. Телефон/факс

8 (86137) 5-04-88

1.5. E-mail

mdou31armavir@mail.ru

1.6. Сайт ОУ/ОО

<https://mdou31-arm.ru/>

2. Данные об ответственном лице за работу площадки

2.1. Ф.И.О.

Благодарова Татьяна Александровна

2.2. Должность, квалификационный уровень, имеющиеся звания и награды

Старший воспитатель МАДОУ № 31, высшая квалификационная категория.

2.3. Телефон/факс

8 (86137) 5-04-88,

8 918 017 63 89

2.4. E-mail

mdou31armavir@mail.ru

3. Наименование профильной кафедры

Кафедра дошкольного образования

4. Предполагаемая тема площадки

«Развитие эмоционально-творческих способностей дошкольников посредством создания личностно - развивающей образовательной среды в ДОУ».

5. Цели и задачи площадки

Цель: повышение профессиональной компетентности педагогов ДОО в работе с современными технологиями по организации развивающего пространства.

Задачи:

1. Создать условия для оказания информационно-методической помощи

профессиональному сообществу путем реализации инновационной деятельности стажировочной площадки.

2. Разработка и внедрение новых элементов воспитания и образования педагогических технологий, форм и методов в целостный образовательный процесс.
 3. Обобщить и распространить имеющийся положительный опыт по организации развивающего пространства.
 4. Создание системы сетевого взаимодействия с образовательными организациями города и края.
 5. Диссеминация опыта педагогов ДОО на конференциях, семинарах, в рамках курсов повышения квалификации педагогов, проводимых профильной кафедрой ГБОУ ИРО Краснодарского края.
 6. Повысить профессиональное развитие и личностный рост педагогов по
- 6. Указать дополнительные профессиональные программы повышения квалификации (ДПП ПК), реализуемые в рамках деятельности профильной кафедры, и необходимые для реализации основного направления деятельности стажировочной площадки**
- «Реализация системно-деятельностного подхода в практике воспитателей ДОО».
 - «Взаимодействие участников образовательных отношений в условиях реализации ФГОС ДО».
 - «Организационные и содержательные аспекты реализации ФОП ДО».
 - «Образовательный потенциал системно-деятельностного подхода в практике педагогических работников ДОО».
 - «Просветительская деятельность как эффективный инструмент адресной компонентной помощи родителям».
 - «Особенности организации работы консультационного центра».
 - «Образовательный потенциал системно-деятельностного подхода в практике педагогических работников ДОО».
 - «Средовые изменения и социально-эмоциональное развитие».

7. Описание состояния методической деятельности образовательной организации по выбранному направлению с обоснованием готовности к работе в статусе площадки.

Педагоги МАДОУ № 31 МО г. Армавир активно транслируют свой методический опыт на муниципальных, краевых, федеральных площадках.

В рамках направления развития эмоционально-творческих способностей дошкольников педагогическими работниками разработаны практические материалы, мастер-классы.

Данный опыт может быть представлен слушателям курсов ГБОУ ИРО Краснодарского края.

8. Описание состояния инновационной деятельности образовательной организации по выбранному направлению с обоснованием готовности к работе в статусе площадки

МАДОУ № 31 имеет статус «Центр развития личностного потенциала», приказ Благотворительного фонда «Вклад в будущее» г.Москва от 21.08.2023 г. № 35-ОД «Об утверждении перечня образовательных организаций, включенных в число центров развития личностного потенциала.

Наличие в МАДОУ № 31 личностно-развивающей образовательной среды помогает ориентироваться на личность ребенка, его познавательные интересы, способствует развитию (формированию) эмоционального интеллекта, развитию личностного потенциала всех участников образовательного процесса.

Развивающая среда ДОУ - это особое пространство, способствующее:

- увеличению доли интегрированной образовательной деятельности,
- реализации личностных потребностей в различных видах деятельности,
- развитию эмоционального интеллекта, творческого потенциала,
- формированию положительного психологического климата в группах и в коллективе,
- приобретению первоначального опыта общения в социуме, укрепление веры в себя, достижение успеха.

Работа стажировочной площадки будет способствовать:

- формированию у детей ценностного отношения к окружающему миру, становлению опыта действий и поступков на основе осмысления ценностей;
- обеспечению развития личностных и нравственных качеств;
- развитие у воспитанников инициативности, самостоятельности, творчества и личностного потенциала, эмоционального интеллекта; умения работать в команде, разрешать конфликтные ситуации;
- развитие воли и стремления к достижению поставленной цели, гибкости, умения сотрудничать, делать осознанный выбор и принимать решения.

9. Описание состояния материально-технических условий, обеспечивающих успешное функционирование и развитие площадки

Состояние материально-технической базы МАДОУ № 31 соответствует педагогическим требованиям современного уровня образования, требованиям техники безопасности, санитарно-гигиеническим нормам.

Материально-техническое состояние учреждения позволяет организовать проведение семинаров, мастер-классов, педагогических мастерских в дистанционном формате, в формате очных мероприятий на базе филиала ГБОУ ИРО, расположенного в городе Армавир.

10. Описание состояния кадрового потенциала, обеспечивающего заявленные результаты работы площадки

Должность	Кол-во	Уровень образования		Квалификационная категория		
		Высшее	Среднее	Высшая	Первая	Без категории
Административный состав						
Заведующий	1	1				1
Педагогический состав						
Старший воспитатель	1	1		1		
Воспитатель	6	3	1	3		3
Музыкальный руководитель	1		1	1		
Учитель-логопед	1	1			1	
Педагог-психолог	1	1			1	

11. План работы СП, включающий перечень мероприятий на весь период функционирования площадки с разбивкой по годам

№. п/п	Наименование мероприятий	Сроки, место проведения мероприятий	Категория участников	Форма представления итоговых материалов	ФИО ответственных (исполнителей)
2025 год					
1.	Обсуждение идей стажировочной площадки.	Январь–февраль МАДОУ № 31	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Приказ МАДОУ № 31 о создании творческой группы	Грабузова Н.В.
2.	Участие в Мероприятиях, организуемых ИРО	ИРО КК В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Доклады, презентации, Фотоотчеты,	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)
3.	Формирование методических материалов по теме стажировочной площадки.	МАДОУ № 31 В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Перечень материалов, презентации, буклеты.	Благодарова Т.А.
4.	Подготовка публикаций	МАДОУ № 31 В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Публикации	Благодарова Т.А.
5.	Подготовка к предоставлению ежегодного отчета.	МАДОУ № 31 площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ	Анализ практических материалов в форме ответов	Благодарова Т.А.

			№ 31)		
2026					
1.	Проектная деятельность в рамках реализации направления развития эмоционально-творческих способностей дошкольников посредством создания личностно-развивающей образовательной среды в ДОУ	МАДОУ № 31	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Презентации Анализ практических материалов в форме ответов и фотоотчетов.	Благодарова Т.А.
2.	Методические мероприятия	ИРО КК В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Доклады, презентации	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)
3.	Подготовка публикаций	В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Публикации	Благодарова Т.А.
4.	Подготовка к предоставлению ежегодного отчета.	Декабрь	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Анализ практических материалов в форме отчетов	Благодарова Т.А.
2027					
1.	Мастер-класс «Методика работы по развитию эмоционально-творческих способностей дошкольников посредством создания личностно-развивающей образовательной среды в ДОУ»	МАДОУ № 31. март	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Фото - книга	Педагоги МАДОУ № 31

План работы
стажировочной площадки, включающий перечень мероприятий
на весь период функционирования площадки с разбивкой по
годам

№. п/п	Наименование мероприятий	Сроки, место проведения мероприятий	Категория участников	Форма представления итоговых материалов	ФИО ответственных (исполнителей)
2025 год					
1.	Обсуждение идей стажировочной площадки.	Январь–февраль МАДОУ № 31	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Приказ МАДОУ № 31 о создании творческой группы	Грабузова Н.В.
2.	Участие в Мероприятиях, организуемых ИРО	ИРО КК В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Доклады, презентации, Фотоотчеты,	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)
3.	Формирование методических материалов по теме стажировочной площадки.	МАДОУ № 31 В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Перечень материалов, презентации, буклеты.	Благодарова Т.А.
4.	Подготовка публикаций	МАДОУ № 31 В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Публикации	Благодарова Т.А.
5.	Подготовка к предоставлению ежегодного отчета.	МАДОУ № 31 площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Анализ практических материалов в форме ответов	Благодарова Т.А.
2026					
1.	Проектная деятельность в рамках реализации направления развития эмоционально-	МАДОУ № 31	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Презентации Анализ практических материалов в форме ответов и фотоотчетов.	Благодарова Т.А.

	творческих способностей дошкольников посредством создания личностно-развивающей образовательной среды в ДОУ				
2.	Методические мероприятия	ИРО КК В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Доклады, презентации	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)
3.	Подготовка публикаций	В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Публикации	Благодарова Т.А.
4.	Подготовка к предоставлению ежегодного отчета.	Декабрь	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Анализ практических материалов в форме отчетов	Благодарова Т.А.
2027					
1.	Мастер-класс «Методика работы по развитию эмоционально-творческих способностей дошкольников посредством создания личностно-развивающей образовательной среды в ДОУ»	МАДОУ № 31. март	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Фото - книга	Педагоги МАДОУ № 31
2	Участие в мероприятиях, организуемых ИРО	ИРО КК В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Доклады, презентации. Анализ практических материалов в форме ответов и фотоотчетов	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)
3.	Подготовка публикаций	В течение деятельности стажировочной площадки	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Публикации	Благодарова Т.А.

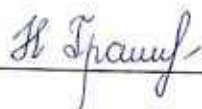
4.	Подготовка к предоставлению ежегодного отчета.	Декабрь	Творческая группа (педагоги МАДОУ № 31)	Анализ практических материалов.	Благодарова Т.А.
----	--	---------	---	---------------------------------	------------------

Заведующий кафедрой
дошкольного образования

 /Г.А.Святоха/

Заведующий МАДОУ № 31



 /Н.В.Грабузова/