

Выписка из протокола № 5
заседания кафедры управления образовательными системами
и кадрового резерва
ГБОУ ИРО Краснодарского края
от «17» марта 2025 г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель: Устинова И.А. зав. кафедрой, кан. пед. н. доцент;

Секретарь: Приступа Д. А., лаборант

Присутствовали: Кулешов В.В., доцент, кан. пед. н.; Робский В.В., ст. преподаватель; Ращектаева О.В., ст. преподаватель, Лихачева И.В., ст. преподаватель, Плохотнюк Е.В., ст. преподаватель

дистанционно: Булатова Л.П., ст. преподаватель;

Куценко Т.Н., ст. преподаватель;

Николаенко Г.С., ст. преподаватель;

Наличие кворума

Повестка дня.

2. Промежуточный контроль реализации федерального инновационного образовательного проекта «Опережающее сопровождение кадрового управленческого резерва региональной системы образования» в 2025 году.

2. Слушали: Устинову Ирину Александровну, заведующую кафедрой УОС и КР, по вопросу промежуточного контроля реализации дорожной карты федерального инновационного образовательного проекта «Опережающее сопровождение кадрового управленческого резерва региональной системы образования» в 2025 году (утв. приказом ГБОУ ИРО Краснодарского края от 31.01.2025г № 86).

Выступили:

1. Доцент кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва Кулешов В.В. отметил, что мероприятия раздела 2 (п. 2.1. и п.2.2.) дорожной карты реализации федерального инновационного образовательного проекта «Опережающее сопровождение кадрового управленческого резерва региональной системы образования» выполнены в полном объеме: подготовлен диагностический инструментарий, сформирован кейс для психолого-педагогической диагностики лидерских качеств и управленческого потенциала для отбора претендентов управленческого кадрового резерва, шаблон характеристик на претендентов в кадровый резерв для органов управления муниципальных образований; подготовлен кейс для органов управления муниципальных образований для проведения отбора кандидатов в управленческий кадровый резерв.

2. Робский В.В., ст. преподаватель КУОС и КР отметил, что муниципальные образования (г.Новороссийск, Тихорецкий район и Мостовский район) имеют весь необходимый инструментарий для проведения психолого-педагогической диагностики лидерских качеств и управленческого потенциала для отбора в управленческий кадровый резерв и для аналитики результатов диагностики претендентов.

Постановили:

2. Продолжить работу по выполнению запланированных мероприятий ФИП «Опережающее сопровождение кадрового управленческого резерва региональной системы образования»: отв. Робский В.В. (раздел 2, п.2.3), Кулишов В.В. (раздел 2, п. 2.4), Устинова И.А. (раздел 2, п. 2.7), Плохотнюк Е.В. (раздел 2, п.2.6)

3. Придерживаться срокам выполнения мероприятий, запланированных дорожной картой реализации федерального инновационного образовательного проекта «Опережающее сопровождение кадрового управленческого резерва региональной системы образования» в 2025 году.

За – 9.

Против – нет.

Воздержавшихся – нет.

Решение принято единогласно.

Заведующий кафедрой

Секретарь кафедры



И.А. Устинова

Д. А. Приступа