

Проректор по цифровой трансформации и развитию образовательных проектов
Л.Н. Терновая
2025 г.



Сроки прохождения управленческих проб: июль-сентябрь 2025г.

Цель – выявление уровня сформированности навыков управления ОО и лидерских качеств у претендентов в управленческий кадровый резерв.

Участники управленческих проб: претенденты в управленческий резерв, прошедших отбор во 2 этапе (согласно итоговым рейтинговым спискам)

Основные принципы организации управленческих проб:

- объективность;
- открытость;
- соблюдение норм профессиональной этики.

Выполнение обязанностей:

Педагоги: выполнение определенных должностных обязанностей заместителя руководителя ОО

Заместители руководителя ОО: выполнение определенных должностных обязанностей руководителя ОО

При прохождении управленческих проб на руководящую должность необходимо оценить навыки и качества претендента в управленческий кадровый резерв, которые важны для успешного управления и лидерства. Заполнить на каждого претендента оценочный лист (приложение 1)

Оценочный лист

Ф.И.О. претендента в управленческий кадровый резерв _____

Место работы _____

Должность _____

Навыки и качества	Критерии	Описание полученных результатов	Итоговая оценка по 2-м критериям (1-5 баллов, с указанием уровня)
1. Лидерство			... баллов (...уровень)
Способность вести за собой	Оценка того, как кандидат мотивирует и вдохновляет команду.		
Умение принимать решения	Способность принимать обоснованные решения и строить стратегию		
2. Коммуникационные навыки			... баллов (...уровень)
Устная коммуникация	Способность четко и убедительно излагать свои мысли как в индивидуальных, так и в групповых дискуссиях		
Письменная коммуникация	Умение составлять отчеты, планы и другие документы, которые необходимы для управления процессами		
3. Аналитические способности			... баллов (...уровень)
Критическое мышление	Способность оценивать информацию, выявлять ключевые проблемы и предлагать решения		
Анализ данных	Оценка способности работать с данными, делать выводы на их основе		
4. Навыки решения проблем			... баллов (...уровень)
Креативный подход	Умение находить нестандартные решения при возникновении проблем		
Стратегическое мышление	Способность предвидеть последствия решений и		

	разрабатывать долгосрочные планы.		
5. Умение работать в команде			
Сотрудничество	Оценка способности эффективно работать в команде, учитывать мнения других и достигать консенсуса		... баллов (.... уровень)
Разрешение конфликтов	Умение конструктивно разрешать конфликты между членами команды		
6. Управление временем и приоритетами			
Организационные навыки	Способность расставлять приоритеты и управлять временем для достижения целей.		... баллов (.... уровень)
Эффективность работы	Как кандидат справляется с несколькими задачами и соблюдает сроки		
7. Стрессоустойчивость			
Способность работать под давлением	Оценка реакции на стрессовые ситуации и способность сохранять спокойствие и ясность мысли		... баллов (.... уровень)
Гибкость	Умение адаптироваться к изменениям в условиях и требованиях		
8. Постоянное обучение и развитие			
Инициативность	Готовность учиться на своих ошибках и стремиться к саморазвитию		... баллов (.... уровень)
Открытость к новациям	Готовность внедрять новые идеи и технологии		
9. Эмоциональный интеллект			
Сочувствие и понимание	Способность понимать эмоции и потребности других людей, что способствует лучшему взаимодействию		... баллов (.... уровень)
Управление своими эмоциями	Способность контролировать свои эмоциональные реакции и осознавать их влияние на окружающих		
10. Рефлексивные способности			

Саморефлексия	Способность осуществлять критический анализ личных проблем и причин их пародирующие.		... баллов (....уровень)
Способность к критическому анализу педагогической реальности	Способность критически осмыслять настоящую ситуацию в образовании с позиции законов и норм педагогики.		
Общее количество баллов			 баллов
Итоговый уровень сформированности управленческих навыков и лидерских качеств			уровень

Шкала баллов:

от 0 до 1 балл - низкий уровень

от 2 до 3 баллов - средний уровень

от 4 до 5 баллов - высокий уровень

Шкала определения итогового уровня сформированности управленческих навыков и лидерских качеств :

Низкий уровень - более 5 итоговых показателей низкого уровня

Средний уровень – не более 3 итоговых показателей низкого уровня или отсутствие показателей низкого уровня и не менее 5-6 показателей среднего уровня

Высокий уровень – не более 4 показателей среднего уровня

Результаты управленческих проб направить ответственному, курирующих деятельность апробационных площадок в МО, по форме (приложение 2)

Приложение 2

	Место работы (краткое наименование ОО)	Ф.И.О. кандидата	Должность	Общее количество баллов	Уровень сформированности управленческих навыков и лидерских качеств
1					
2					
3					
4					