



# Как удержать молодого педагога в профессии

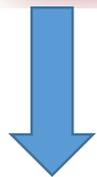
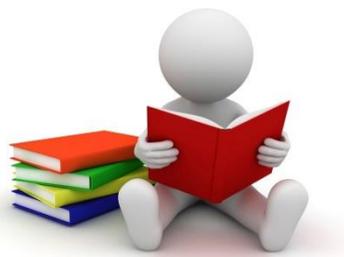
**Кошеваров Евгений Дмитриевич,**  
*исполняющий обязанности директора  
МБОУ-СОШ №12, г. Армавир*



**«Я УБЕДИЛСЯ, ЧТО КАК БЫ ЧЕЛОВЕК УСПЕШНО НИ ОКОНЧИЛ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ВУЗ, КАК БЫ ОН НИ БЫЛ ТАЛАНТЛИВ, А ЕСЛИ НЕ БУДЕТ УЧИТЬСЯ НА ОПЫТЕ, НИКОГДА НЕ БУДЕТ ХРОШИМ ПЕДАГОГОМ. Я САМ УЧИЛСЯ У БОЛЕЕ СТАРЫХ ПЕДАГОГОВ...»**

**А.С. Макаренко**





**750 учащихся**



**44 пед. работника**



## ПОРТРЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 18** педагогов – в возрасте до 35 лет;
- 2** педагога – окончили педагогический университет в 2025 году;
- 2** педагога являются студентами по программе бакалавриата;
- 3** педагога являются студентами по программе магистратуры;
- 1** педагог является студентом по программе аспирантуры;
- 10** педагогов - учителя высшей категории;
- 5** педагогов - учителя первой категории;
- 2** мастера спорта;
- 1** кандидат наук;



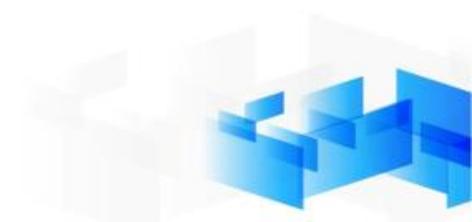


**«ПРОБЛЕМА ПРИВЛЕЧЕНИЯ И УДЕРЖАНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ С КАЖДЫМ ГОДОМ СТАНОВИТСЯ ОСТРЕЕ И НАША СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА – ВЫСТРОЕННАЯ СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ И СОПРОВОЖДЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ...»**





# ПОЧЕМУ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НЕ ИДУТ РАБОТАТЬ В ШКОЛУ?





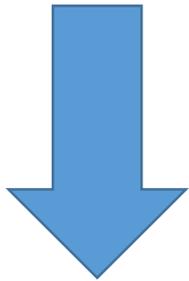
- ✓ МАЛЕНЬКАЯ ЗАРПЛАТА;
- ✓ УЧЕНИКИ;
- ✓ АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМАНДА;
- ✓ КОЛЛЕГИ;
- ✓ РОДИТЕЛИ;
- ✓ ОТСУТСТВИЕ МЕТОДИКИ;
- ✓ ДОКУМЕНТАЦИЯ;
- ✓ ОКРУЖЕНИЕ;

**! сам специалист**

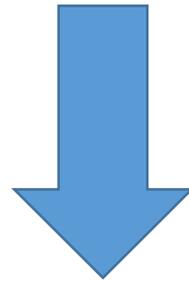




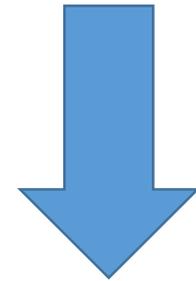
## ТРИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ МАРШРУТА В РАБОТЕ НАСТАВНИКА С МОЛОДЫМ ПЕДАГОГОМ



**ЗАЩИТА**



**ПОМОЩЬ**



**ПОДДЕРЖКА**



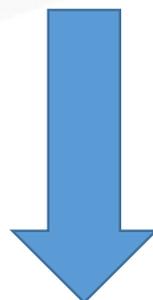


**«АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМАНДА ШКОЛЫ ИГРАЕТ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ И СОЦИАЛИЗАЦИИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА, ВЫСТУПАЯ НЕ ПРОСТО КАК РУКОВОДСТВО, А КАК ГЛАВНЫЙ ОРГАНИЗАТОР ПОДДЕРЖКИ, НАСТАВНИЧЕСТВА И РАЗВИТИЯ ЕГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА...»**





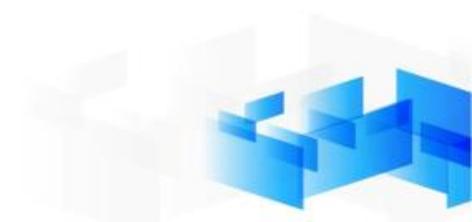
## УЧАСТИЕ В ГРАНТОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



**ЛАБОРАТОРИЯ ВИРТУАЛЬНЫХ  
ФИЗИЧЕСКИХ ОПЫТОВ  
(460.000 тыс.руб.)**



**ШКОЛЬНЫЙ МЕДИАЦЕНТР  
«12-Я ВОЛНА  
(500.000 тыс.руб.)**





## СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА



**«СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА – ЭТО НЕ ОТДЕЛЬНЫЙ ОТДЕЛ, А, КАК ПРАВИЛО, СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ АДМИНИСТРАТИВНОЙ КОМАНДЫ, НАСТАВНИКОВ, МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ, НАПРАВЛЕННАЯ НА УСПЕШНУЮ АДАПТАЦИЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ НАЧИНАЮЩЕГО ПЕДАГОГА...»**





## ЗАДАЧИ СЛУЖБЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА



- ✓ **ОРГАНИЗАЦИЯ АДАПТАЦИИ В КОЛЛЕКТИВЕ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЕ;**
- ✓ **НАЗНАЧЕНИЕ И КООРДИНАЦИЯ РАБОТЫ НАСТАВНИКА;**
- ✓ **МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА И СОПРОВОЖДЕНИЕ;**
- ✓ **ВЫЯВЛЕНИЕ И УСТРАНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТРУДНОСТЕЙ;**
- ✓ **СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ;**
- ✓ **ПСИХОЛОГО-ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА**
- ✓ **КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА**





# РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ





**«В РАБОТЕ МОЛОДОГО РУКОВОДИТЕЛЯ И МОЛОДОГО КОЛЛЕКТИВА ОЧЕНЬ ВАЖНЫМ ЯВЛЯЕТСЯ КОММУНИКАЦИЯ, УМЕНИЕ СЛЫШАТЬ И СЛУШАТЬ, ТЕРПИМОСТЬ И ВЗВЕШЕННОСТЬ В ПРИНЯТИИ ОБЩИХ РЕШЕНИЙ, НАВЫКИ МЕЖЛИЧНОСТНОГО ОБЩЕНИЯ И АКТИВНОГО ДИАЛОГА...»**





Официальные каналы Министерства образования  
и науки Краснодарского края



Официальные каналы ГБОУ ДПО  
«Институт развития образования Краснодарского края»

