



Лучшие практики муниципальных образований по предоставлению мер социальной поддержки педагогам

Минькова Анна Алексеевна,
заместитель Губернатора Краснодарского края

2025

Вакансии учителей в школах края

июнь 2025 г. – 5,97 % вакансий учителей, август – 2,5 %

Муниципальное образование	Численность вакансий учителей	Доля вакансий
г.-к. Анапа	32	2,2
г. Армавир	17	1,8
г.-к. Геленджик	25	3,5
г. Горячий Ключ	11	2,9
г. Краснодар	175	2,4
г. Новороссийск	39	2,2
г.-к. Сочи	112	3,9
Абинский р-н	2	0,3
Апшеронский р-н	12	2,1
Белоглинский р-н	15	7,7
Белореченский р-н	30	3,9
Брюховецкий р-н	14	3,8
Выселковский р-н	4	1,0
Гулькевичский р-н	4	0,7
Динской р-н	42	3,6
Ейский р-н	11	1,7
Кавказский р-н	16	2,3
Калининский р-н	7	2,2
Каневской р-н	13	2,0
Кореновский р-н	18	3,4
Красноармейский р-н	23	3,5
Крыловский р-н	8	3,7

Муниципальное образование	Численность вакансий учителей	Доля вакансий
Крымский р-н	14	1,7
Курганинский р-н	17	2,8
Кущевский р-н	15	3,2
Лабинский р-н	23	3,8
Ленинградский р-н	2	0,4
Мостовский р-н	5	1,0
Новокубанский р-н	4	0,6
Новопокровский р-н	4	1,3
Отрадненский р-н	3	0,6
Павловский р-н	14	2,9
Прим-Ахтарский р-н	6	1,9
Северский р-н	11	1,5
Славянский р-н	2	0,2
Староминский р-н	8	3,0
Тбилисский р-н	1	0,3
Темрюкский р-н	36	4,5
Тимашевский р-н	20	3,4
Тихорецкий р-н	25	3,8
Туапсинский р-н	23	2,8
Успенский р-н	8	2,5
Усть-Лабинский р-н	21	3,0
Щербиновский р-н	1	0,4

Реализация программы «Земский учитель»

Общее количество педагогических работников, привлеченных по программе «Земский учитель» – 362, в

Количество вакансий, установленных для реализации программы "Земский учитель"



2020 год – 103 в 38 МО

2021 год – 56 в 31 МО

2022 год – 49 в 33 МО

2023 год – 124 в 31 МО

2024 год – 30 в 18 МО

2025 год – 10
в 9 МО:

г.-к. Анапа, г.-к. Геленджик, г. Краснодар,
г. Новороссийск, г.-к. Сочи, Динской район,
Красноармейский район, Славянский район,
Туапсинский район

Муниципальные образования, в которых «Земский учитель» отработал 5 лет

г.-к. Анапа
г.-к. Сочи
г.-к. Геленджик
Абинский район
Апшеронский район
Белореченский район
Брюховецкий район
Выселковский район
Динской район
Кавказский район
Калининский район
Каневской район
Кореновский район
Красноармейский район
Крыловский район
Курганинский район
Кущевский район

Лабинский район
Ленинградский район
Мостовский район
Новокубанский район
Новороссийск район
Новопокровский район
Павловский район
Приморско-Ахтарский район
Северский район
Славянский район
Староминский район
Темрюкский район
Тимашевский район
Тихорецкий район
Туапсинский район
Усть-Лабинский район
Щербиновский район

Задача

*Создать условия для удержания
в школах муниципального
образования «Земских учителей»*

Региональные меры поддержки педагогов

Краевой бюджет – 16,1 млрд рублей ежегодно

Классное руководство и кураторство	4 000 рублей
Ежемесячные доплаты педагогам школ	3 000 рублей
Ежегодная выплата педагогам школ к началу учебного года	5 750 рублей
Ежемесячные доплаты педагогам детских садов	6 000 рублей
Ежемесячные доплаты молодым педагогам	3 000 рублей
Ежемесячные доплаты учителям и отдельным педагогам школ	10 000 рублей
Ежемесячная доплата воспитателям детских садов и коррекционных школ	5 000 рублей
Единовременная премия педагогам, подготовившим 100-балльников	115 000 рублей
Единовременная выплата наставникам, подготовившим победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников	100 000 и 60 000 рублей
Единовременная выплата на приобретение жилья	1 млн рублей
Единовременная выплата победителям Всероссийских конкурсов профессионального мастерства	500 000 рублей
Единовременная выплата призерам Всероссийских конкурсов профессионального мастерства	350 000 рублей
Предоставление земельного участка в безвозмездное пользование под ИЖС педагогам в возрасте до 35 лет, потребность в которых по отдельным населенным пунктам закреплена Законом Краснодарского края № 3232-КЗ	

Муниципальные меры социальной поддержки, оказываемые педагогическим работникам

Предоставление служебного жилья

г.-к. Геленджик, г.-к. Сочи

Каневской, Крымский, Кущевский, Новокубанский, Приморско-Ахтарский, **Славянский**, Тбилисский, Усть-Лабинский районы

Предоставление выплат для первоначального взноса при получении жилищного кредита, компенсаций по ипотечному кредитованию

г. Краснодар, г. Новороссийск, Темрюкский, Тимашевский районы

Предоставление компенсации за съемное жилье

г. Анапа, **г.-к. Геленджик, г. Краснодар, г. Новороссийск, г.-к. Сочи**, Брюховецкий, Выселковский, Динской, Кореновский, Северский, **Славянский**, Староминский, **Темрюкский**, Туапсинский, Усть-Лабинский районы

Выплата для впервые устроившихся на работу педагогов, молодых педагогов и переехавших на работу в муниципальные образования Краснодарского края

Едновременно

г. Краснодар, г. Новороссийск, Апшеронский, Белоглинский, Белореченский, Выселковский, Кавказский, Калининский, Каневской, Крыловский, Крымский, Курганинский, Ленинградский, Мостовский, Новопокровский, Отрадненский, Павловский, Славянский, Темрюкский, Тихорецкий, Туапсинский районы

Ежемесячно

г. Горячий Ключ, Апшеронский, **Белореченский**, Выселковский, Гулькевичский, Кавказский, Кореновский, Курганинский, Мостовский, Новопокровский, Отрадненский, Усть-Лабинский районы

Выплаты, гранты в конкурсах профессионального мастерства

г. Краснодар, г. Новороссийск, г.-к. Сочи, Абинский, Белореченский, Брюховецкий, Выселковский, Гулькевичский, Кавказский, Крымский, Лабинский, Новокубанский, Славянский, Староминский, Темрюкский, Успенский районы



Муниципальные меры социальной поддержки, оказываемые педагогическим работникам

В 2025 году введены следующие меры поддержки

Предоставление выплат для первоначального взноса при получении жилищного кредита, компенсаций по ипотечному кредитованию

г. Сочи

Выплата для впервые устроившихся на работу педагогов, молодых педагогов и переехавших на работу в муниципальные образования Краснодарского края

Едновременно

г.-к. Геленджик, г. Горячий Ключ, Красноармейский, Лабинский, Абинский, Новокубанский районы

Калининский, Туапсинский районы

Предоставление компенсации за съемное жилье

г. Горячий Ключ, Калининский, Лабинский, Крыловской районы

Выплаты, гранты в конкурсах профессионального мастерства

Увеличение выплат

г. Краснодар – выплата ежемесячного платежа по договору об ипотеке увеличена до 25 тыс.руб.

Кавказский район – выплата впервые трудоустроившимся молодым специалистам увеличена до 28736 руб.



Лучшие практики муниципальных образований

Городской округ город – курорт Сочи

Меры социальной поддержки,
предоставляемые за счет средств
муниципального бюджета

предоставлени
е служебного
жилья

компенсация
по ипотечному
кредитованию
20 тыс.руб.

50% оплата
проезда в
общественно
м транспорте

компенса-
ция за
съёмное
жилье
20 – 115
тыс.руб.

ежегодные
выплаты и
гранты
20 – 115
тыс.руб.

Социальный эффект

- более 100 педагогических работников привлечено в отрасль из других регионов Российской Федерации;
- остановлен отток из отрасли квалифицированных кадров;
- комплектование педагогами школ-новостроек;
- повышение престижа профессии учителя;
- увеличение количества студентов, поступающих на обучение в вузы по целевому договору (с 5 человек до 25 человек в 2025 году);
- наибольшее число привлеченных «земских учителей»

Лучшие практики муниципальных образований

Городской округ город – герой Новороссийск

Меры социальной поддержки, предоставляемые за счет средств муниципального бюджета

компенсация за наем жилого помещения 15 тыс.руб.

ежемесячные выплаты молодым специалистам до 3 тыс. руб.

гранты (выплаты) участникам конкурсов профессионального мастерства 30-80 тыс.руб.

компенсация ежемесячного платежа по договору об ипотеке жилого помещения в размере 15 тыс.руб.

стипендия студентам вузов, с которыми заключены договоры о целевом обучении до 2тыс.руб

единовременные выплаты отдельным педагогическим работникам в размере 100 тыс.руб, 500 тыс.руб.

Социальный эффект

- продлили договор еще на 5 лет около 100 педагогов;
- привлечено более 25 молодых педагогов, которые пришли работать в школы-новостройки;
- наибольшее число привлеченных «земских учителей»

Лучшие практики муниципальных образований

Городской округ город Краснодар

Меры социальной поддержки,
предоставляемые за счет средств
муниципального бюджета

грант 50 тыс.руб.
молодым
педагогическим
работникам –
участникам
конкурсов, авторам
инновационных
проектов

грант 25 тыс.руб.
молодым
педагогическим
работникам,
впервые
приступившим к
педагогической
деятельности

ежемесячная
компенсация
за наем жилого
помещения в
размере
15 тыс.руб.

компенсация
ежемесячного
платежа по договору
об ипотеке жилого
помещения в
размере 25 тыс.руб.

стипендия
студентам
вузов, с
которыми
заключены
договоры о
целевом
обучении

Социальный эффект

- снижение количества вакансий по должности «учитель» на 790 единиц чел. (на 82%, с 966 до 176);
- закрыта потребность в 12 новых дошкольных учреждениях;
- снижение количества вакансий педагогических работников дошкольных учреждений на 407 человек (на 88%, с 464 до 57)

Лучшие практики муниципальных образований

Темрюкский муниципальный район

Меры социальной поддержки, предоставляемые за счет средств муниципального бюджета

компенсация за наем жилого помещения 10 тыс. руб.

выплата первоначального взноса при ипотечном кредитовании 20% не более 1,5 млн. руб.

единовременные и ежемесячные выплаты молодым педагогическим работникам до 25 тыс. руб.

стипендия студентам вузов, с которыми заключены договоры о целевом обучении 3 тыс. руб.

гранты (выплаты) участникам конкурсов профессионального мастерства до 200 тыс. руб.

Меры социальной поддержки, предоставляемые с привлечением инвестиций

материальные выплаты, поощрения педагогическим работникам

Социальный эффект

- закрытие 20 вакансий;
- повышается престиж к профессии педагог;
- развивается профориентационная работа с обучающимися

Лучшие практики муниципальных образований

Славянский муниципальный район

Меры социальной поддержки,
предоставляемые за счет средств
муниципального бюджета

выплата
стипендии
обучающимся по
целевому набору
3 тыс. руб.

единовременная
выплата
молодым
специалистам
10 тыс. руб

выплата
наград, премий
за
значительные
достижения
до 40 тыс. руб.

компенсация
найма жилого
помещения
10-15 тыс.
рублей

предоставление
жилья по
договору
муниципального
найма

Социальный эффект

- привлечение молодых специалистов в отрасль (более 30 человек в год);
- гарантированное трудоустройство после обучения по целевому набору (в 2024 г. – 34, в 2025 г. – 43), закрытие вакансий;
- повышение социальной значимости педагогического труда, повышение мотивации к профессиональному росту;
- привлечение учителей в сельскую местность из других районов/регионов (19 человек), а также студентов по окончанию обучения, в отдалённые посёлки



С началом
учебного
года!