

Аналитическая справка
(оформляется по предложенной структуре)

1. Данные об образовательном учреждении

- 1.1. Полное наименование ОУ/ОО Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №4 муниципального образования Ленинградский район
- 1.2. ФИО руководителя Горбенко Татьяна Юрьевна - заведующий
- 1.3. Адрес ОУ/ОО с почтовым индексом: Краснодарский край, станица Ленинградская, ул. Западная №13, почтовый индекс 353741
- 1.4. Телефон / факс 88614558514
- 1.5. E-mail: ms.gorbenko@mail.ru
- 1.6. Сайт: https://lenberezka4.gosuslugi.ru/

2. Данные об ответственном лице за работу площадки

- 2.1. Сагайдук Наталья Геннадьевна
- 2.2. Должность, квалификационный уровень, имеющиеся звания и награды
Старший воспитатель, высшая квалификационная категория.
- 2.3. Телефон / факс 89284101732
- 2.4. E-mail: funikova_1996@mail.ru

3. Наименование профильной кафедры

4. Предполагаемая тема площадки: «Формирование ценностных представлений у дошкольников посредством этнокультурного компонента в сотрудничестве с родительской общественностью и социальными партнёрами»

5. Цели и задачи площадки Воспитание гармонично развитых членов общества, обладающих чувством патриотизма, уважением к культурному многообразию народов России, ценящих традиционные ценности и активно участвующих в социальной жизни своего региона.

6. Задачи:

1. Формирование представления у детей о культурах и традициях народов России через познавательные занятия и игровые формы.
2. Развитие у дошкольников дружелюбного отношения к детям-другим национальностей, формирование понимания важности взаимного уважения и терпимости.
3. Интеграция этнокультурного материала в учебно-воспитательную работу ДОУ средствами художественной литературы, фольклора, музыки и театральных практик.
4. Сотрудничество с семьей и местными сообществами для углубления изучения традиций своего народа и освоения основ межкультурного общения.
5. Стимулирование заинтересованности детей к познанию собственной культурной идентичности и обогащение личного жизненного опыта путем участия в праздниках, фольклорных мероприятиях и этнографических экспедициях.

6. Поддержка непрерывного самообразования педагогов в области поликультурного воспитания и повышение их компетенции в вопросах межэтнического взаимодействия.
7. Популяризация идей дружбы и единения народов России через реализацию социально значимых инициатив и открытых площадок общения детей и взрослых разных национальностей.

7. Описание состояния методической деятельности образовательной организации по выбранному направлению с обоснованием готовности к работе в статусе площадки

Методическая база образовательной организации соответствует высоким стандартам и обеспечивает готовность к выполнению функций пилотной площадки. Разработана специальная парциальная программа «Наше наследие. Основы истории и культуры кубанского казачества», дополняемая широким спектром методических пособий, дидактических игр и рабочих тетрадей. Практическая составляющая представлена действующими ремесленными мастерскими, специально разработанными событийными календарями, оборудованными казачьими центрами и тематическими экспозициями-стендами. Это создает уникальную платформу для глубокого погружения в историю и культуру казачества, формирующую устойчивые ценностные установки у дошкольников.

8. Описание состояния инновационной деятельности образовательной организации по выбранному направлению с обоснованием готовности к работе в статусе площадки:

Материально-техническая база ДОО отвечает современным требованиям.

РППС ДОО соответствует:

- ✓ требованиям ФГОС ДО;
- ✓ образовательной программе ДОО;
- ✓ требованиям к материально-техническим и медико-социальным условиям пребывания детей в ДОО;
- ✓ возрастным особенностям детей;
- ✓ воспитывающему характеру обучения детей в ДОО;
- ✓ требованиям безопасности и надежности.

В ДОО созданы условия для информатизации образовательного процесса. Для этого в ДОО имеется оборудование для использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.

Образовательная организация планирует создать современную материально-техническую базу, соответствующую требованиям инновационного подхода к обучению с учётом этнокультурного компонента. Предусмотрено оснащение интерактивным оборудованием, цифровое наполнение контентом по истории и культуре Кубанского казачества, специальное оформление помещений, создание ремесленных мастерских и этнокультурных зон. Планируется оснащение специальными площадками для проведения массовых мероприятий, интерактивных занятий и консультаций специалистов. Эти меры позволят сформировать комфортную среду для качественного усвоения детьми

исторического и культурного наследия, обеспечивая высокий уровень достижения заявленных результатов.

9. Описание состояния материально-технических условий, обеспечивающих успешное функционирование и развитие площадки:

В настоящее время материально-технические условия образовательной организации находятся в стадии формирования. Планируется создать инфраструктуру, необходимую для успешного функционирования площадки по этнокультурному направлению. Предполагается наличие специализированных зон:

- Этнографической комнаты с демонстрационными материалами, костюмами и бытовыми принадлежностями.
- Мастера прикладного творчества для освоения народных промыслов.
- Открытых площадок для проведения праздников и культурных мероприятий.
- Пространств для занятий экологическим туризмом и сельскохозяйственным трудом.

Будут организованы лаборатории воспитания, где дети смогут изучать местные традиции, моральные нормы и формировать чувство привязанности к своему краю. Дополнительно предусматривается внедрение дистанционных образовательных форматов и разработка образовательных маршрутов по историческим местам и природным достопримечательностям региона

10. Описание состояния кадрового потенциала, обеспечивающего заявленные результаты работы площадки

ДОО полностью укомплектован кадрами, в составе 22 человека. Административно – управленческий персонал включает в себя заведующего, старшего воспитателя по инновационной работе. Целостный образовательный процесс осуществляет 21 педагог: 15 воспитателей и 7 специалистов (музыкальные руководители, учителя-логопеды, педагог – психолог, инструктор по ФК). Все педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации, владеют навыками пользователя ПК, а также повышают свой профессиональный уровень через: посещение методических объединений, прохождение процедуры аттестации, самообразование, конкурсы профессионального мастерства, семинары – практикумы, творческие мастерские и др., что способствует повышению профессионального мастерства, положительно влияет на развитие ДОО.

Кадровый состав площадки сформирован таким образом, чтобы обеспечить качественное выполнение заявленных результатов и эффективное достижение поставленных целей проекта.

Предполагаемый план работы КП ППО, включающий перечень мероприятий на весь период функционирования площадки с разбивкой по годам

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки, место проведения мероприятий	Категория участников	Форма представления итоговых материалов	ФИО ответственных (исполнителей)
----------	-----------------------------	--	-------------------------	--	--

2025 год					
1.	Исследование запроса родительской общности и кадрового потенциала (дефицитов) в направлении этнокультурного воспитания дошкольников.	Сентябрь 2025	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Заведующий Горбенко Т. Ю. Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.
2.	Формирование партнерской сети по эффективности организации воспитательных событий (Дискуссионная площадка)	Октябрь 2025	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Заведующий Горбенко Т. Ю. Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.
3.	Круглый стол «Социальное партнерство с казачьим сообществом как залог успешной реализации задач воспитания традиционных ценностей»	Ноябрь 2025	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Заведующий Горбенко Т. Ю. Старший воспитатель Сагайдук Н. Г., педагоги ДОУ
4.	«Формирование ценностных представлений у дошкольников средствами этнокультурного компонента в сотрудничестве с родительской общностью и социальными партнёрами» (педагогическая гостиная)	Декабрь 2025	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Заведующий Горбенко Т. Ю. Старший воспитатель Сагайдук Н. Г., педагоги ДОУ
2026 год					
1.	«Проектирование культурных практик с учетом региональной специфики » (проектировочный семинар)	Февраль 2026	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Старший воспитатель Сагайдук Н. Г., педагоги ДОУ
2.	«Формы и приемы вовлечения родителей (законных представителей) в формирование традиционных ценностей у детей»	Апрель 2026	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Заведующий Горбенко Т. Ю. Старший воспитатель Сагайдук Н. Г., педагоги ДОУ

	(педагогический тренинг)				
3.	Проведение исследовательских работ и выпуск аналитических отчетов в СМИ.	Август-Сентябрь 2026	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Старший воспитатель Сагайдук Н. Г., педагоги ДООУ
4.	«Формирование у детей представлений об историческом и культурном наследии народов Кубани посредством современных информационно-коммуникативных средств» (педагогическая лаборатория)	Ноябрь 2026	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Старший воспитатель Сагайдук Н. Г., педагоги ДООУ

2027 год

1.	Разработка и внедрение методического пособия по реализации этнокультурного компонента.	Март 2027	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.
2.	Участие в мероприятиях ГБОУ ИРО Краснодарского края (по согласованию)	В течение года	Педагоги ДОО	Презентации, методический кейс	Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.
3.	Итоговая конференция и трансляция лучших практик проекта.	Май 2027	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Заведующий Горбенко Т. Ю. Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.
4.	Рассмотрение предложений по масштабированию опыта лучших практик реализации этнокультурного воспитания. (Телемост сетевых партнеров, круглый стол)	Сентябрь 2027	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.
5.	«Система взаимодействие участников образовательных отношений в проектировании этнокультурного компонента» «Тренинг	Декабрь 2027	Педагоги ДОО	Презентация, анализ практических материалов в форме отчета и фотоотчета	Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.

	педагогический»				
6.	Участие в мероприятиях ГБОУ ИРО Краснодарского края (по согласованию)	В течение года	Педагоги ДОО	Презентации, методический кейс	Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.
7.	Оформление статей по диссеминации опыта	В течение года	Педагоги ДОО Старший воспитатель	Статья	Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.
8.	Стажировка «Национальные традиции и приобщение к культурному наследию как основа формирования базовых ценностей у дошкольников»	Апрель 2028	Старший воспитатель	Старший воспитатель	Старший воспитатель
9.	Форсайт – сессия «Формирование этнокультуры у дошкольников с вовлечением родителей и социального партнерства»	Май 2028	Педагоги ДОО Старший воспитатель	Презентация	Заведующий Горбенко Т. Ю. Старший воспитатель Сагайдук Н. Г.

Заведующий МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 4



Т.Ю. Горбенко